

PANDUAN WAWANCARA

Peluang:

1. Apa sajakah peluang yang dapat Anda peroleh dengan adanya mutasi pekerjaan ini?
2. Apakah dengan mutasi pekerjaan, Anda semakin memiliki kesempatan untuk maju? Mengapa demikian?
3. Apakah dengan mutasi pekerjaan ini Anda semakin mudah dalam menyesuaikan jadwal yang baru? Mengapa?
4. Apakah menurut Anda dengan mutasi pekerjaan ini Anda memiliki kesempatan untuk lebih maju? Mengapa?

Hambatan:

5. Apa sajakah hambatan yang Anda rasakan dalam menghadapi mutasi pekerjaan ini?
6. Apakah dengan mutasi pekerjaan, Anda merasakan kecocokan atau ketidakcocokan dengan lingkungan kerja yang baru? Apa alasannya?
7. Apakah Anda merasa cocok dengan pimpinan Anda yang baru? Mengapa?
8. Apakah Anda merasa cocok dengan rekan kerja Anda yang baru? Mengapa?
9. Apakah Anda merasa cocok dengan jenis pekerjaann Anda yang baru? Mengapa?

10. Apakah tanggung jawab baru yang dibebankan pada Anda membuat Anda merasa nyaman? Mengapa?

Kelebihan:

11. Anda mengalami mutasi dari bagian mana ke bagian mana saja? Apakah Anda setuju dengan adanya mutasi pekerjaan?

12. Apakah kelebihan dari mutasi pekerjaan yang selama ini terjadi di Polwiltabes Semarang? Mengapa demikian?

13. Apakah menurut Anda mutasi pekerjaan ini dapat mengurangi kejenuhan dari pekerjaan lama Anda? Mengapa demikian?

14. Menurut Anda apakah mutasi pekerjaan ini membuat Anda semakin memiliki ketrampilan dan pengetahuan ketika dipromosikan? Mengapa?

15. Menurut Anda apakah mutasi pekerjaan membuat Anda semakin termotivasi untuk bekerja? Mengapa?

Kelemahan:

16. Menurut Anda apakah kelemahan mutasi pekerjaan yang selama ini terjadi di Polwiltabes Semarang? Apa alasannya?

17. Dengan adanya mutasi pekerjaan membuat Anda merasa semakin nyaman dalam bekerja? Apa alasannya?

18. Menurut Anda apakah mutasi yang terjadi selama ini efektif? Apa alasannya?

KUESIONER PENELITIAN

Sehubungan dengan penelitian saya yang berjudul: “PERSEPSI PEGAWAI KANTOR POLWILTABES SEMARANG TERHADAP MUTASI PEKERJAAN” maka saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr./Sdri. untuk dapat mengisi kuesioner berikut ini. Semua informasi yang terkumpul akan disajikan secara umum (tidak secara individu) sebagai ringkasan dari hasil analisis yang akan dilaporkan atau dipublikasikan dan akan dijamin kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner yang ada, saya mengucapkan terima kasih atas perhatian dan kesediaannya.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Usia :
Jabatan :
Lama Bekerja :
Jenis Kelamin : L / P (*)
Status : Menikah / Belum Menikah / Lainnya (*)
(*): Pilih salah satu

PERTANYAAN

Petunjuk Pengisian:

Mohon untuk memberikan tanda (V) pada setiap pernyataan yang Anda pilih.

Keterangan:

Jawaban Sangat Setuju (SS) = 5

Jawaban Setuju (S) = 4

Jawaban Netral (N) = 3

Jawaban Tidak Setuju (TS) = 2

Jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<i>Peluang Mutasi:</i>					
1.	Mutasi pekerjaan membuat saya dapat meningkatkan fleksibilitas kerja saya					
2.	Dengan mutasi pekerjaan saya dalam semakin menyesuaikan jadwal bertugas saya					
3.	Saya merasa dapat memiliki kesempatan untuk lebih maju dengan adanya mutasi pekerjaan					
	<i>Hambatan Mutasi:</i>					
4.	Mutasi kerja membuat saya merasa tidak cocok dengan lingkungan kerja yang baru					
5.	Dengan mutasi kerja saya merasa tidak cocok dengan pimpinan yang baru					
6.	Saya merasa tidak cocok dengan rekan sekerja saya pada pekerjaan yang baru					
7.	Saya merasa jenis pekerjaan ini menjadi hambatan saya dsetelah mengalami mutasi kerja					
8.	Tanggung jawab baru yang saya alami pada mutasi kerja ini memberatkan saya					
	<i>Kelebihan:</i>					
9.	Saya dapat meningkatkan ketrampilan kerja saya dengan adanya mutasi kerja					
10.	Saya merasa dengan adanya mutasi pekerjaan membuat saya dapat mengatasi kejenuhan dalam bekerja					
11.	Saya merasa semakin meningkat motivasi kerja saya setelah mengalami mutasi kerja					
	<i>Kelemahan:</i>					
12.	Dengan mutasi saya merasa lebih terbebani karena kondisi lingkungan yang berbeda					
13.	Adaptasi menjadi persoalan pokok dalam menyesuaikan dengan kondisi pada pekerjaan yang baru					
14.	Metode mutasi yang diterapkan kurang efektif dan tidak dapat dicapai tujuannya dengan optimal					