

Psi  
158-7  
Sul  
&  
98

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP  
PENGEMBANGAN KARIR DENGAN SIKAP  
KOMPETITIF PADA KARYAWAN**



Oleh :

**B. SITI SULISTIYA D.**  
93/6.111.08000.50083/PS/1522


**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1998**

351  
53.7  
201  
h  
98

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP  
PENGEMBANGAN KARIR DENGAN SIKAP  
KOMPETITIF PADA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik  
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-syarat Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi



No. INV.		365 / 1 / 01
Th. Angg.		98 / 99
PARAP.		COM99
Oleh:	pmw	TGL. 7/2/98

**B. SITI SULISTIYA D.**  
93/6.111.08000.50083/PS/1522

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1998**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-syarat Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

1 Oktober 1998



Dewan Penguji

1. Drs. ML. Oetomo

2. Drs. Asmadi Alsa, SU

3. Drs. Soeramto, SU

*Asmadi Alsa*

*Soeramto*



*Kupersembahkan pada  
Almarhum Ayahanda dan  
Ibunda Tercinta*



*There is no greater enemy than foolishness  
which becomes an obstacle to new ideas*

***(Daniel Stoll)***

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur ke hadirat Allah yang senantiasa melimpahkan berkatNya kepada penulis hingga kami dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penelitian ini penulis lakukan dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh Ujian Sarjana pada Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

Dengan selesainya skripsi ini, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah berkenan memberikan bantuan dan bimbingan dalam penelitian, penyusunan, hingga selesainya penulisan skripsi ini.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang, yang telah membantu dan memberikan izin.

2. Bapak Drs. Asmadi Alsa, SU., selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya memberi bimbingan dalam menyusun skripsi ini, sampai selesai.

3. Ibu Dra. Mildawani yang telah meluangkan waktunya memberi bimbingan dalam menyusun skripsi ini.

4. Bapak Salliya Rahmat selaku Manager PT.Telkom Divisi IV Semarang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Telkom Divisi IV yang telah bersedia membantu mengisi angket.

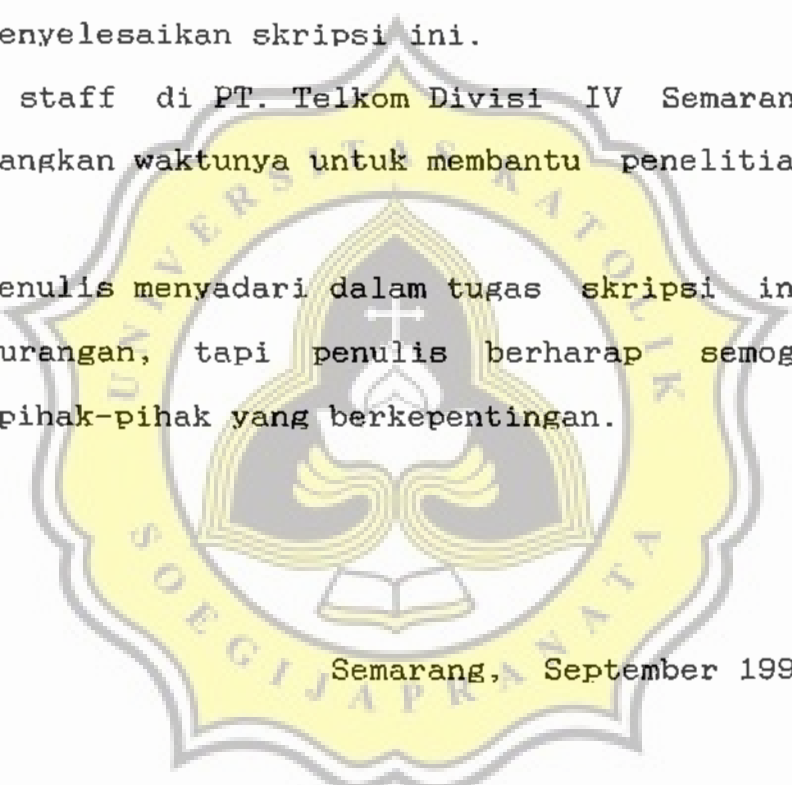
5. Alm Ayahanda dan Ibunda, kakak-kakak tercinta, dan Mas Iwan yang selalu memberi dorongan dan doa restunya.

6. Seluruh dosen dan staff sekretariat Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang ikut membantu dan memberi petunjuk hingga skripsi ini selesai.

7. Teman-temanku Dina, Heni, Ita, Febri, Irma, Galuh, dan Septi serta teman-teman yang memberi bantuan dan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Seluruh staff di PT. Telkom Divisi IV Semarang yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penelitian penulis.

Akhirnya penulis menyadari dalam tugas skripsi ini masih ada kekurangan, tapi penulis berharap semoga bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.



Semarang, September 1997

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Tinjauan Penelitian .....	6
C. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II : DASAR TEORI</b>	
A. Sikap Kompetitif .....	7
1. Pengertian Sikap .....	7
2. Komponen Sikap .....	9
3. Pengertian Kompetisi .....	10
4. Pengertian Sikap Kompetitif .....	12
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Sikap Kompetitif .....	13
B. Persepsi terhadap Pengembangan Karir ...	15
1. Pengertian Persepsi .....	15
2. Pengertian Pengembangan Karir .....	17
3. Aspek-aspek Pengembangan Karir .....	20
4. Program Pengembangan Karir .....	21
5. Persepsi Karyawan Terhadap Pengemba- ngan Karir .....	24



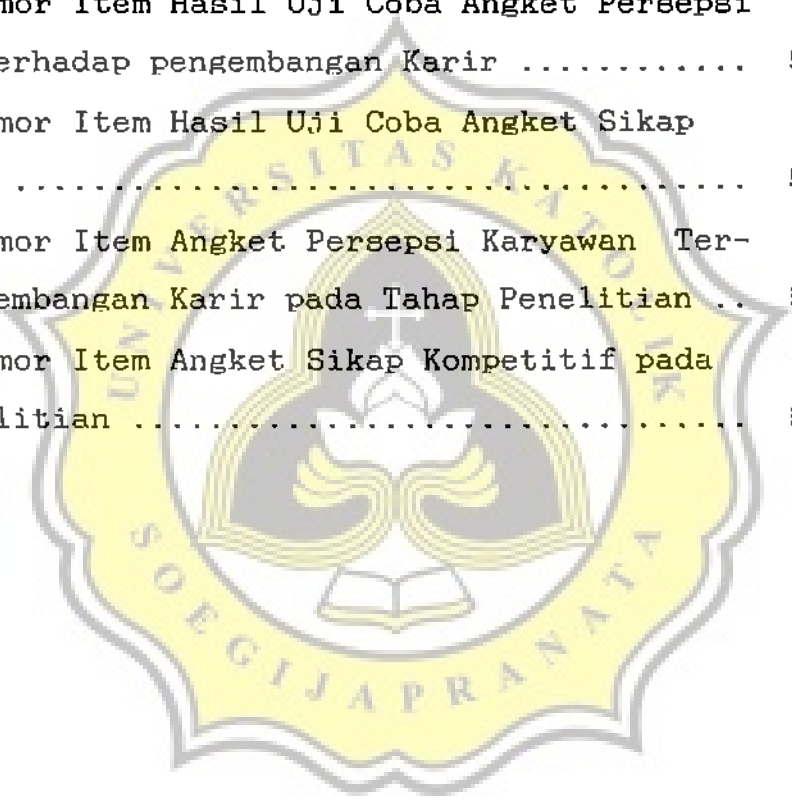
C. Masa Kerja dan Hubungannya dengan Sikap Kompetitif .....	25
D. Tingkat Pendidikan dan Hubungannya dengan Sikap Kompetitif .....	27
E. Hubungan antara Persepsi Terhadap Pengembangan Karir dengan Sikap Kompetitif pada Karyawan .....	29
F. Hipotesis .....	32
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
A. Identifikasi Variabel Penelitian .....	33
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	33
C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel ..	35
D. Metode Pengumpulan Data .....	37
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	42
F. Metode Analisis Data .....	44
<b>BAB IV : PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN</b>	
A. Orientasi Kancah .....	46
1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	46
2. Restrukturisasi Internal Telkom .....	47
3. Orientasi Kancah Penelitian .....	48
B. Persiapan Penelitian .....	49
1. Persiapan Perijinan .....	49
2. Penyusunan Alat Ukur .....	50
3. Uji Coba Angket .....	52
4. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	53
C. Pelaksanaan Penelitian .....	57

D. Analisis Data dan Hasil Penelitian .....	58
1. Uji Asumsi .....	59
2. Analisis Data dan Hasil Penelitian ...	60
E. Pembahasan .....	61
BAB V : PENUTUP	
A. Kesimpulan .....	67
B. Saran .....	68
DAFTAR PUSTAKA .....	71
LAMPIRAN .....	74



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Rancangan Sebaran Nomor Item Angket Persepsi Terhadap Pengembangan Karir untuk Uji Coba .....	51
2. Rancangan Sebaran Nomor Item Angket Sikap Kompetitif untuk Uji Coba .....	52
3. Sebaran Nomor Item Hasil Uji Coba Angket Persepsi Karyawan Terhadap pengembangan Karir .....	54
4. Sebaran Nomor Item Hasil Uji Coba Angket Sikap Kompetitif .....	55
5. Sebaran Nomor Item Angket Persepsi Karyawan Terhadap Pengembangan Karir pada Tahap Penelitian ..	56
6. Sebaran Nomor Item Angket Sikap Kompetitif pada Tahap Penelitian .....	57



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A	Data Kasar Uji Coba ..... 74
	A-1 Angket Persepsi terhadap Pengembangan karir 75
	A-2 Angket Sikap Kompetitif ..... 79
B	Uji Validitas dan Reliabilitas ..... 82
	B-1 Angket Persepsi Terhadap Pengembangan Karir 83
	B-2 Angket Sikap Kompetitif ..... 87
C	Angket Penelitian ..... 91
	C-1 Angket Persepsi terhadap Pengembangan Karir 92
	C-2 Angket Sikap Kompetitif ..... 98
D	Data Kasar Penelitian ..... 101
	D-1 Angket Persepsi terhadap Pengembangan Karir 102
	D-2 Angket Sikap Kompetitif..... 108
E	Uji Asumsi ..... 114
	E-1 Uji Normalitas ..... 115
	E-2 Uji Linieritas ..... 123
F	Analisis Data ..... 128
G	Surat Ijin Penelitian ..... 134
H	Surat Bukti Penelitian ..... 136