



LAMPIRAN



LAMPIRAN A
SKALA PENELITIAN



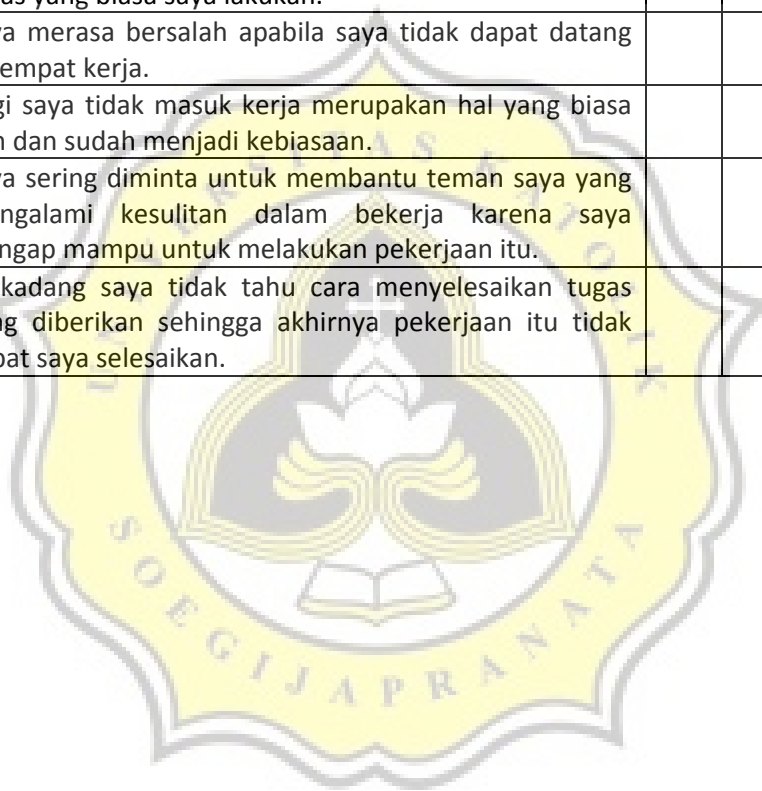
A 1

SKALA MOTIVASI KERJA

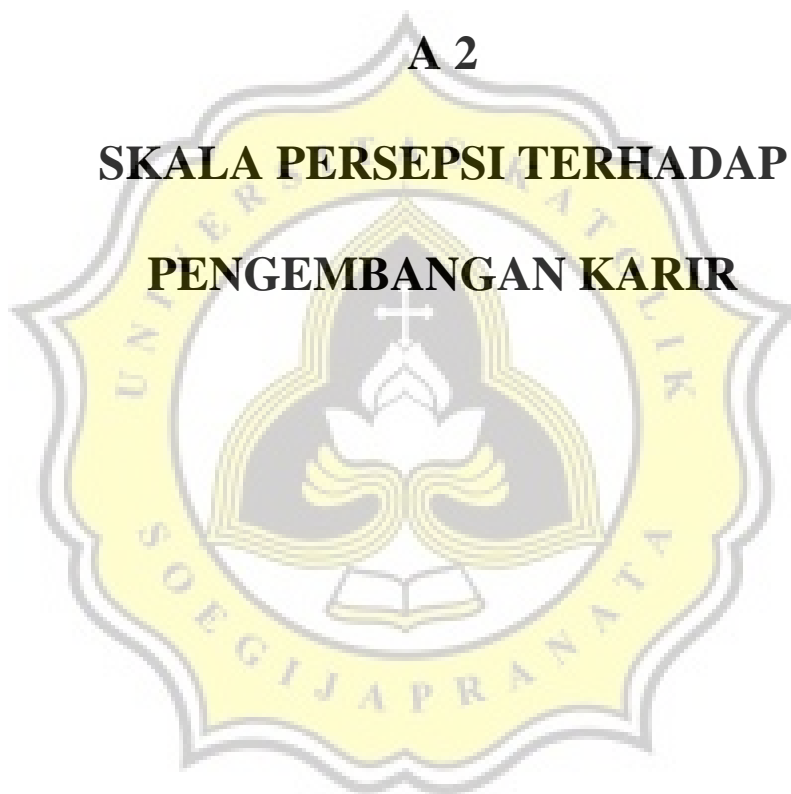
**SKALA
MOTIVASI KERJA**

NO	PERYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya akan menyelesaikan tugas yang diberikan kepada saya meskipun dalam melaksanakan tugas tersebut banyak rintangan yang menghalangi saya.				
2	Saya menolak melakukan pekerjaan yang menurut saya tidak akan mampu untuk saya lakukan.				
3	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya saat ini sudah meningkat daripada tugas-tugas yang diberikan kepada saya pada saat saya pertama kali bekerja di perusahaan ini.				
4	Saya merasa malas untuk belajar menyelesaikan tugas saya seorang diri karena merasa pasti ada teman yang akan membantu saya menyelesaikan tugas.				
5	Saya berusaha untuk datang ketempat kerja walaupun kondisi tubuh saya kurang sehat.				
6	Apabila saya merasa bahwa saya akan terlambat datang ketempat kerja maka saya memutuskan untuk tidak hadir ditempat kerja.				
7	Saya sering mendapat pujian karena hasil kerja saya yang memuaskan.				
8	Saya sering menerima teguran karena hasil kerja yang kurang maksimal.				
9	Saya selalu berupaya untuk menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan kepada saya.				
10	Saya akan menyerahkan pekerjaan saya kepada orang lain apabila saya merasa tidak mampu untuk menyelesaikan tugas tersebut.				
11	Saya dapat menyelesaikan tugas saya tanpa mendapat banyak pengerahan dari atasan saya.				
12	Saya merasa tidak perlu belajar menyelesaikan tugas lain yang bukan merupakan tugas saya.				
13	Apabila pada saat yang bersamaan dengan waktu saya bekerja terdapat pekerjaan lain yang lebih menguntungkan, saya akan menolak pekerjaan itu dan tetap datang ke tempat saya bekerja.				
14	Dalam satu minggu, selalu terdapat hari dimana saya tidak berangkat kerja.				
15	Saya selalu mengerjakan setiap tugas yang diberikan sesuai dengan ketentuan yang telah diberikan.				
16	Target pekerjaan yang diberikan kepada saya sengaja dikurangi karena saya dinilai kurang mampu untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut.				
17	Saya mau belajar untuk melakukan pekerjaan yang				

	belum pernah pernah saya kerjakan sampai saya dapat melakukan pekerjaan tersebut dengan baik.				
18	Apabila saya sudah pernah gagal dalam melaksanakan suatu tugas, saya tidak bersedia ketika diminta untuk melakukan tugas tersebut lagi.				
19	Saya sudah dapat menyelesaikan seorang diri tugas yang biasanya saya kerjakan dengan bantuan teman saya.				
20	Saya merasa tidak dapat mengerjakan tugas yang diberikan kepada saya sebelum saya diberikan petunjuk oleh atasan saya walaupun tugas tersebut merupakan tugas yang biasa saya lakukan.				
21	Saya merasa bersalah apabila saya tidak dapat datang ketempat kerja.				
22	Bagi saya tidak masuk kerja merupakan hal yang biasa dan sudah menjadi kebiasaan.				
23	Saya sering diminta untuk membantu teman saya yang mengalami kesulitan dalam bekerja karena saya dianggap mampu untuk melakukan pekerjaan itu.				
24	Terkadang saya tidak tahu cara menyelesaikan tugas yang diberikan sehingga akhirnya pekerjaan itu tidak dapat saya selesaikan.				



A 2



**SKALA PERSEPSI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR**

**SKALA
PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR**

NO	PERYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Selama ini saya merasa telah melaksanakan semua tugas yang diberikan perusahaan kepada saya.				

2	Menurut saya, kesalahan yang pernah saya lakukan selama bekerja bukan merupakan tanggung jawab saya seorang.				
3	Posisi saya saat ini bukan merupakan suatu hadiah tetapi merupakan sebuah tanggung jawab yang harus saya laksanakan sebaik-baiknya.				
4	Tanggung jawab yang diberikan kepada saya merupakan beban yang menghalangi saya untuk berprestasi lebih baik.				
5	Saya merupakan tipe orang yang bertanggung jawab, karena semua tugas yang diberikan kepada saya dapat saya kerjakan dengan baik.				
6	Saya belum mampu untuk diserahi tugas yang memiliki tanggung jawab yang lebih besar dari pekerjaan saya saat ini.				
7	Saya merasa semua hak-hak saya dipenuhi oleh perusahaan.				
8	Di tempat saya bekerja saat ini, saya tidak pernah diminta mengeluarkan pendapat saya saat terjadi suatu perusahaan.				
9	Semakin tinggi jabatan yang saya duduki semakin luas wewenang yang saya miliki.				
10	Wewenang yang saya miliki dapat saya gunakan untuk menekan rekan kerja atau bawahan saya.				
11	Saya merasa mampu apabila perusahaan memberikan wewenang kepada saya untuk memimpin kerja dari rekan-rekan saya.				
12	Saya bukan tipe orang yang mampu membuat keputusan.				
13	Selama ini saya merasa ada perbaikan jabatan yang saya terima.				
14	Saya melihat tidak ada proses pengembangan karir pada perusahaan tempat saya bekerja walaupun prestasi kerja saya sudah baik.				
15	Saya layak mendapat kenaikan jabatan apabila saya memiliki prestasi kerja yang baik.				
16	Posisi saya sebagai karyawan kontrak memberi banyak dampak buruk terhadap saya.				
17	Saya mampu menduduki jabatan yang lebih tinggi dari jabatan saya sekarang.				
18	Saya belum siap untuk dipromosikan ke jabatan yang lebih tinggi dari jabatan saya saat ini.				
19	Saya merasa gaji saya selama ini sudah sesuai dengan beban pekerjaan yang diberikan kepada saya.				
20	Saya merasa gaji yang saya terima tidak sesuai dengan upah minimum yang telah ditentukan oleh				

	pemerintah.				
21	Saya layak untuk mendapatkan bonus apabila saya berhasil memenuhi target tugas yang dibebankan kepada saya.				
22	Gaji yang saya terima saat ini tidak mencukupi untuk memenuhi keperluan hidup saya.				
23	Saya menilai perusahaan perlu memberikan kenaikan gaji kepada karyawannya.				
24	Saya belum berhak untuk mendapatkan kenaikan gaji.				
25	Saya melihat selama ini atasan saya selalu mempetimbangkan masukan yang saya berikan.				
26	Selama ini saya tidak mendapat rasa hormat dari karyawan yang lebih junior dari saya.				
27	Seorang pemimpin yang baik merupakan seseorang yang dihormati oleh atasan, bawahan, dan rekan kerjanya.				
28	Untuk menjadi seorang pemimpin tidak dibutuhkan kewibawaan dalam memimpin.				
29	Saya memiliki kemampuan untuk memimpin rekan-rekan saya.				
30	Saya tidak memiliki apapun yang dapat membuat orang hormat kepada saya.				
31	Saya merasa bahwa saya dapat mempertanggungjawabkan semua pekerjaan yang telah saya lakukan.				
32	Menurut saya tanggung jawab yang diberikan kepada saya tidak sesuai dengan jabatan yang diberikan kepada saya.				
33	Tanggung jawab yang diberikan kepada saya merupakan suatu tantangan bagi diri saya untuk menunjukkan kemampuan saya kepada perusahaan.				
34	Bukan saya yang bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang saya lakukan tetapi atasan saya.				
35	Dengan pengalaman saya selama ini, saya yakin mampu untuk melakukan pekerjaan yang lebih besar dari saat ini.				
36	Saya tidak dapat mengemban kepercayaan yang diberikan perusahaan selama ini kepada saya.				
37	Selama ini saya selalu diikutsertakan dalam setiap proses pengambilan keputusan yang dilakukan oleh perusahaan.				
38	Selama ini saya hanya menjalankan tugas yang diberikan atasan kepada saya tanpa berhak untuk mempertanyakan tugas tersebut kepada atasan saya.				
39	Wewenang yang saya miliki, saya gunakan untuk				

	meningkatkan kerja saya dan rekan-rekan kerja saya.				
40	Dalam jabatan saya saat ini, saya tidak memiliki wewenang apapun dalam perusahaan.				
41	Saya sanggup membuat keputusan pada saat dibutuhkan.				
42	Saya merasa tidak mampu jika diminta membuat keputusan oleh perusahaan.				
43	Selama ini saya melihat pihak perusahaan selalu mempertimbangkan prestasi kerja seorang karyawan dalam pemberian kenaikan jabatan.				
44	Saya melihat tidak ada kesempatan bagi saya untuk memperbaiki jabatan saya di perusahaan ini.				
45	Seorang karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik berhak untuk mendapatkan promosi jabatan.				
46	Dengan menjadi seorang karyawan kontrak, maka saya tidak akan mendapat peningkatan jabatan.				
47	Saya layak untuk diangkat menjadi seorang karyawan dengan posisi yang lebih tinggi.				
48	Saya tidak memiliki kemampuan untuk mendapat jabatan yang lebih baik dari jabatan saya saat ini.				
49	Saya merasa ada peningkatan gaji yang saya terima selama saya bekerja di perusahaan ini.				
50	Selama ini saya tidak pernah mendapat bonus walaupun saya sudah melampaui target kerja yang diberikan kepada saya.				
51	Dengan mendapatkan kenaikan jabatan maka gaji yang akan saya terima juga akan meningkat.				
52	Bila saya mendapat kenaikan jabatan, maka kenaikan gaji yang akan saya terima tidak sesuai dengan bertambahnya tanggung jawab saya.				
53	Saya berhak mendapat gaji yang lebih besar dari yang saya terima sekarang ini.				
54	Saya menilai belum saatnya perusahaan memberikan kenaikan gaji kepada para karyawan.				
55	Saya melihat selama ini rekan-rekan saya menaruh hormat terhadap saya.				
56	Selama ini atasan saya kurang menganggap kehadiran saya.				
57	Seorang pemimpin harus mampu menyelesaikan masalah yang terjadi dalam perusahaan.				
58	Menurut saya seorang pemimpin tidak harus selalu dituruti dan diikuti.				
59	Saya memiliki kharisma untuk dihormati oleh orang lain.				
60	Saya belum mampu membuat orang lain merasa hormat dan segan terhadap saya.				



LAMPIRAN B

DATA KASAR



B 1

DATA KASAR MOTIVASI KERJA



B 2

**DATA KASAR PERSEPSI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR**



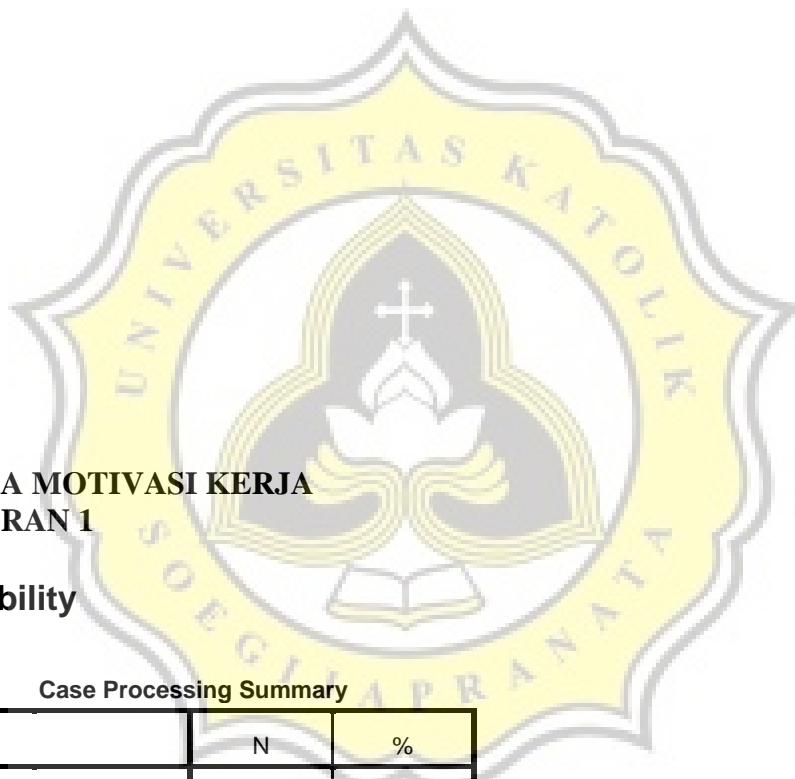
**LAMPIRAN C
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**



C 1

UJI RELIABILITAS DAN VALIDITAS SKALA

MOTIVASI KERJA



**SKALA MOTIVASI KERJA
PUTARAN 1**

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.798	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	75.05	39.033	0.07	.802
Y2	74.55	36.506	.365	.789
Y3	74.45	34.361	.536	.778
Y4	74.55	37.852	0.23	.795
Y5	74.43	36.686	.457	.786
Y6	74.61	39.406	-0.03	.812
Y7	74.68	40.440	-0.15	.811
Y8	74.93	34.249	.500	.780
Y9	74.86	34.306	.551	.778
Y10	74.36	36.743	.444	.787
Y11	74.82	36.368	.339	.791
Y12	74.57	34.140	.668	.772
Y13	74.82	36.113	.370	.789
Y14	74.75	35.100	.532	.780
Y15	74.36	36.743	.444	.787
Y16	74.71	40.390	-0.15	.810
Y17	74.84	35.228	.517	.781
Y18	74.55	37.852	0.23	.795
Y19	74.86	34.306	.551	.778
Y20	74.39	38.716	0.12	.800
Y21	74.46	38.181	0.19	.797
Y22	74.34	39.137	0.05	.802
Y23	74.36	36.743	.444	.787
Y24	74.82	34.404	.540	.778

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
77.88	39.711	6.302	24

PUTARAN 2

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2	45.04	30.544	.432	.857
Y3	44.93	28.649	.585	.849
Y5	44.91	31.028	.483	.855
Y8	45.41	28.937	.497	.855
Y9	45.34	28.774	.577	.850
Y10	44.84	31.083	.470	.856
Y11	45.30	30.688	.362	.861
Y12	45.05	28.815	.669	.845
Y13	45.30	30.215	.427	.858
Y14	45.23	29.563	.552	.851
Y15	44.84	31.083	.470	.856

Y17	45.32	29.786	.522	.853
Y19	45.34	28.774	.577	.850
Y23	44.84	31.083	.470	.856
Y24	45.30	29.343	.502	.854

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
48.36	33.979	5.829	15



UJI RELIABILITAS DAN VALIDITAS SKALA PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR



SKALA PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PUTARAN 1

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	60

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	178.98	224.236	.590	.930
X1.2	178.38	223.075	.633	.929
X1.3	178.86	226.125	.398	.931
X1.4	178.91	224.737	.500	.930
X1.5	178.66	236.083	-0.18	.934
X1.6	178.91	226.774	.403	.931
X1.7	178.93	226.249	.425	.931
X1.8	179.07	227.522	.336	.931
X1.9	178.96	223.999	.577	.930
X1.10	178.38	222.966	.640	.929
X1.11	178.38	222.639	.661	.929
X1.12	178.91	224.156	.505	.930
X1.13	178.71	231.153	0.16	.932
X1.14	178.16	226.719	.448	.931
X1.15	178.79	228.535	.391	.931
X1.16	179.36	220.088	.516	.930
X1.17	178.77	228.436	.378	.931
X1.18	178.79	228.535	.391	.931
X1.19	178.91	224.156	.505	.930
X1.20	178.88	219.857	.677	.929
X1.21	178.95	229.943	0.25	.932
X1.22	178.77	223.963	.508	.930
X1.23	178.38	222.457	.673	.929
X1.24	178.96	222.617	.351	.932

X1.25	178.79	228.535	.391	.931
X1.26	178.95	226.888	.318	.932
X1.27	178.38	223.184	.626	.930
X1.28	178.96	224.217	.563	.930
X1.29	178.41	224.137	.572	.930
X1.30	178.16	226.719	.448	.931
X1.31	178.39	221.770	.721	.929
X1.32	179.16	225.628	.350	.931
X1.33	178.89	228.970	0.3	.932
X1.34	178.91	226.337	.507	.930
X1.35	178.43	222.795	.664	.929
X1.36	179.29	225.081	.401	.931
X1.37	178.43	222.795	.664	.929
X1.38	179.79	231.553	0.06	.934
X1.39	178.38	222.420	.675	.929
X1.40	178.43	222.795	.664	.929
X1.41	178.86	225.906	.467	.931
X1.42	178.82	237.458	-0.25	.935
X1.43	178.86	226.052	.458	.931
X1.44	178.57	231.013	0.18	.932
X1.45	178.86	226.343	.439	.931
X1.46	178.16	226.719	.448	.931
X1.47	178.86	225.906	.467	.931
X1.48	178.82	235.604	-0.12	.935
X1.49	178.88	219.857	.677	.929
X1.50	178.59	240.828	-0.38	.937
X1.51	178.91	226.774	.403	.931
X1.52	178.39	222.788	.655	.929
X1.53	179.25	220.809	.554	.930
X1.54	178.88	219.857	.677	.929
X1.55	178.57	226.686	.375	.931
X1.56	179.20	223.361	.408	.931

X1.57	178.59	232.901	0.03	.933
X1.58	178.91	224.737	.500	.930
X1.59	178.91	224.156	.505	.930
X1.60	179.07	224.177	.482	.930

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
181.80	233.470	15.280	60

PUTARAN 2

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	149.34	225.356	.585	.947
X1.2	148.73	224.091	.635	.947
X1.3	149.21	227.481	.380	.948

X1.4	149.27	225.545	.514	.948
X1.6	149.27	227.691	.412	.948
X1.7	149.29	226.971	.446	.948
X1.8	149.43	228.468	.343	.948
X1.9	149.32	225.349	.558	.947
X1.10	148.73	223.945	.644	.947
X1.11	148.73	223.654	.663	.947
X1.12	149.27	224.672	.535	.947
X1.14	148.52	227.781	.447	.948
X1.15	149.14	229.325	.413	.948
X1.16	149.71	221.153	.515	.948
X1.17	149.12	229.275	.395	.948
X1.18	149.14	229.325	.413	.948
X1.19	149.27	224.672	.535	.947
X1.20	149.23	220.945	.674	.947
X1.22	149.12	225.384	.486	.948
X1.23	148.73	223.581	.668	.947
X1.24	149.32	223.749	.348	.950
X1.25	149.14	229.325	.413	.948
X1.26	149.30	227.852	.322	.949
X1.27	148.73	224.200	.628	.947
X1.28	149.32	225.458	.551	.947
X1.29	148.77	225.163	.574	.947
X1.30	148.52	227.781	.447	.948
X1.31	148.75	222.918	.714	.947
X1.32	149.52	227.018	.334	.949
X1.34	149.27	227.109	.527	.948
X1.35	148.79	223.917	.659	.947
X1.36	149.64	226.161	.400	.948
X1.37	148.79	223.917	.659	.947
X1.39	148.73	223.509	.672	.947
X1.40	148.79	223.917	.659	.947

X1.41	149.21	226.826	.476	.948
X1.43	149.21	226.935	.469	.948
X1.45	149.21	227.117	.457	.948
X1.46	148.52	227.781	.447	.948
X1.47	149.21	226.826	.476	.948
X1.49	149.23	220.945	.674	.947
X1.51	149.27	227.691	.412	.948
X1.52	148.75	224.082	.639	.947
X1.53	149.61	221.334	.578	.947
X1.54	149.23	220.945	.674	.947
X1.55	148.93	227.849	.368	.948
X1.56	149.55	223.924	.429	.948
X1.58	149.27	225.545	.514	.948
X1.59	149.27	224.672	.535	.947
X1.60	149.43	225.158	.485	.948

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
152.16	234.537	15.315	50

LAMPIRAN D
DATA ITEM VALID



D 1

DATA ITEM VALID MOTIVASI KERJA



Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2	45.04	30.544	.432	.857
Y3	44.93	28.649	.585	.849
Y5	44.91	31.028	.483	.855
Y8	45.41	28.937	.497	.855
Y9	45.34	28.774	.577	.850
Y10	44.84	31.083	.470	.856
Y11	45.30	30.688	.362	.861
Y12	45.05	28.815	.669	.845
Y13	45.30	30.215	.427	.858
Y14	45.23	29.563	.552	.851
Y15	44.84	31.083	.470	.856
Y17	45.32	29.786	.522	.853
Y19	45.34	28.774	.577	.850
Y23	44.84	31.083	.470	.856
Y24	45.30	29.343	.502	.854

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
48.36	33.979	5.829	15



D 2

DATA ITEM VALID PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR



Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	149.34	225.356	.585	.947
X1.2	148.73	224.091	.635	.947
X1.3	149.21	227.481	.380	.948
X1.4	149.27	225.545	.514	.948
X1.6	149.27	227.691	.412	.948
X1.7	149.29	226.971	.446	.948
X1.8	149.43	228.468	.343	.948
X1.9	149.32	225.349	.558	.947
X1.10	148.73	223.945	.644	.947
X1.11	148.73	223.654	.663	.947
X1.12	149.27	224.672	.535	.947
X1.14	148.52	227.781	.447	.948
X1.15	149.14	229.325	.413	.948
X1.16	149.71	221.153	.515	.948
X1.17	149.12	229.275	.395	.948
X1.18	149.14	229.325	.413	.948
X1.19	149.27	224.672	.535	.947
X1.20	149.23	220.945	.674	.947
X1.22	149.12	225.384	.486	.948
X1.23	148.73	223.581	.668	.947
X1.24	149.32	223.749	.348	.950
X1.25	149.14	229.325	.413	.948
X1.26	149.30	227.852	.322	.949

X1.27	148.73	224.200	.628	.947
X1.28	149.32	225.458	.551	.947
X1.29	148.77	225.163	.574	.947
X1.30	148.52	227.781	.447	.948
X1.31	148.75	222.918	.714	.947
X1.32	149.52	227.018	.334	.949
X1.34	149.27	227.109	.527	.948
X1.35	148.79	223.917	.659	.947
X1.36	149.64	226.161	.400	.948
X1.37	148.79	223.917	.659	.947
X1.39	148.73	223.509	.672	.947
X1.40	148.79	223.917	.659	.947
X1.41	149.21	226.826	.476	.948
X1.43	149.21	226.935	.469	.948
X1.45	149.21	227.117	.457	.948
X1.46	148.52	227.781	.447	.948
X1.47	149.21	226.826	.476	.948
X1.49	149.23	220.945	.674	.947
X1.51	149.27	227.691	.412	.948
X1.52	148.75	224.082	.639	.947
X1.53	149.61	221.334	.578	.947
X1.54	149.23	220.945	.674	.947
X1.55	148.93	227.849	.368	.948
X1.56	149.55	223.924	.429	.948
X1.58	149.27	225.545	.514	.948
X1.59	149.27	224.672	.535	.947
X1.60	149.43	225.158	.485	.948

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
152.16	234.537	15.315	50



LAMPIRAN E

TOTAL NILAI DATA PENELITIAN VALID



No	Motivasi Kerja	Persepsi Terhadap Pengembangan Karir
1	47	157
2	49	156
3	45	130
4	51	154
5	42	133
6	50	144

7	46	112
8	51	138
9	45	153
10	55	149
11	50	127
12	47	147
13	46	133
14	51	135
15	40	146
16	45	147
17	45	136
18	49	164
19	45	146
20	45	139
21	44	129
22	44	156
23	45	151
24	44	125
25	50	126
26	53	150
27	40	155
28	52	149
29	39	154
30	36	155
31	50	139
32	39	123
33	40	146
34	49	156
35	48	154
36	48	166
37	36	165
38	42	170
39	60	170
40	50	171
41	51	170
42	52	170
43	50	177
44	49	163
45	54	167
46	52	156
47	47	165
48	48	163
49	57	166
50	60	167
51	58	169
52	48	165

53	58	171
54	58	160
55	58	170
56	55	166



LAMPIRAN F
UJI ASUMSI DAN HIPOTESIS





F1

UJI ASUMSI

NPar Tests

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
MOTIVASI KERJA	56	48.36	5.829	36	60
PERESPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR	56	152.16	15.315	112	177

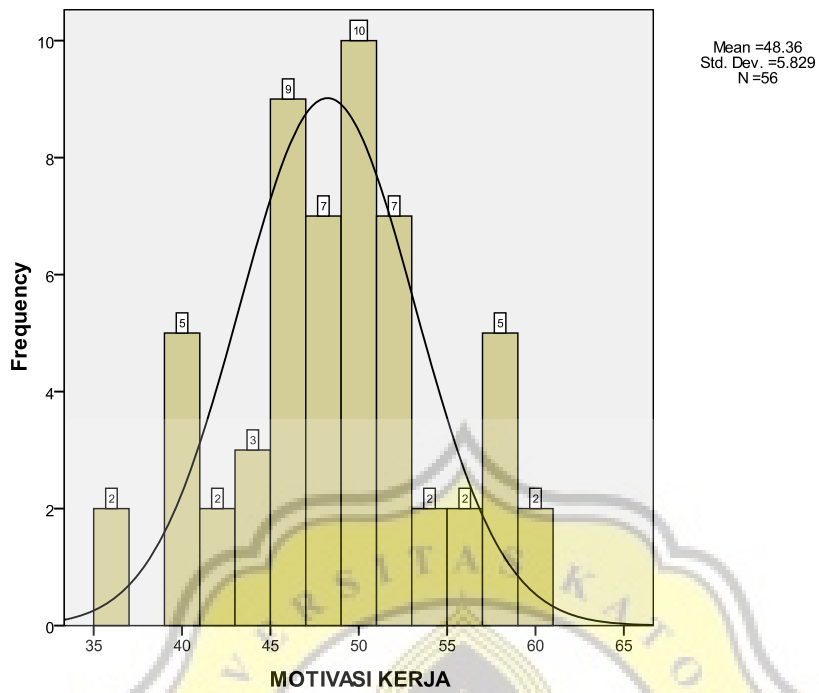
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		MOTIVASI KERJA	PERESPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
N		56	56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	48.36	152.16
	Std. Deviation	5.829	15.315
Most Extreme Differences	Absolute	.075	.118
	Positive	.075	.091
	Negative	-.068	-.118
Kolmogorov-Smirnov Z		.562	.880
Asymp. Sig. (2-tailed)		.910	.421

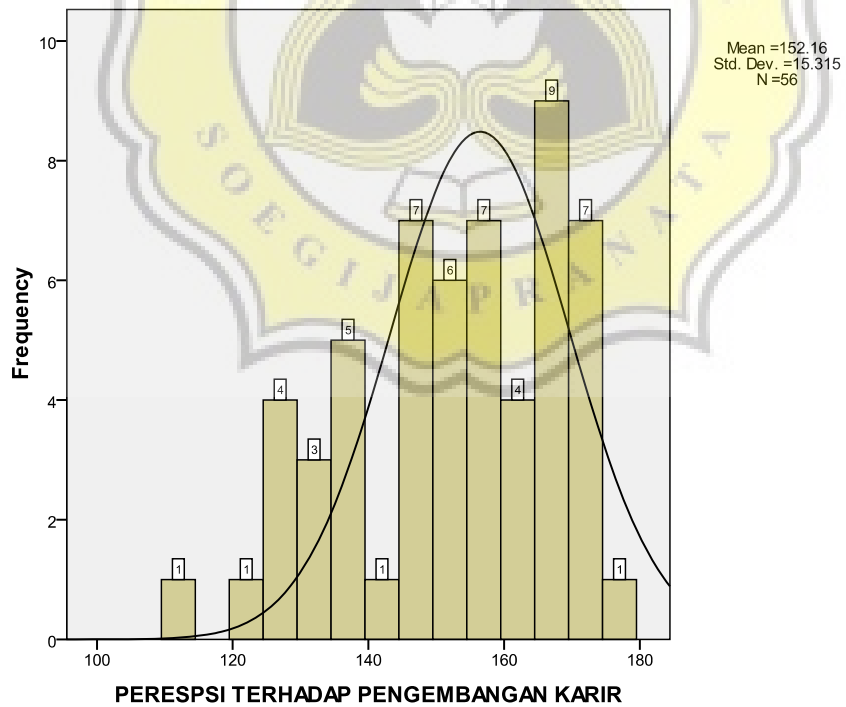
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Graph



Graph



Curve Fit

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent	Independent
	MOTIVASI KERJA	PERESPSI TERHADAP PENGEMBANGA N KARIR
Number of Positive Values	56	56
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0
	System-Missing	0

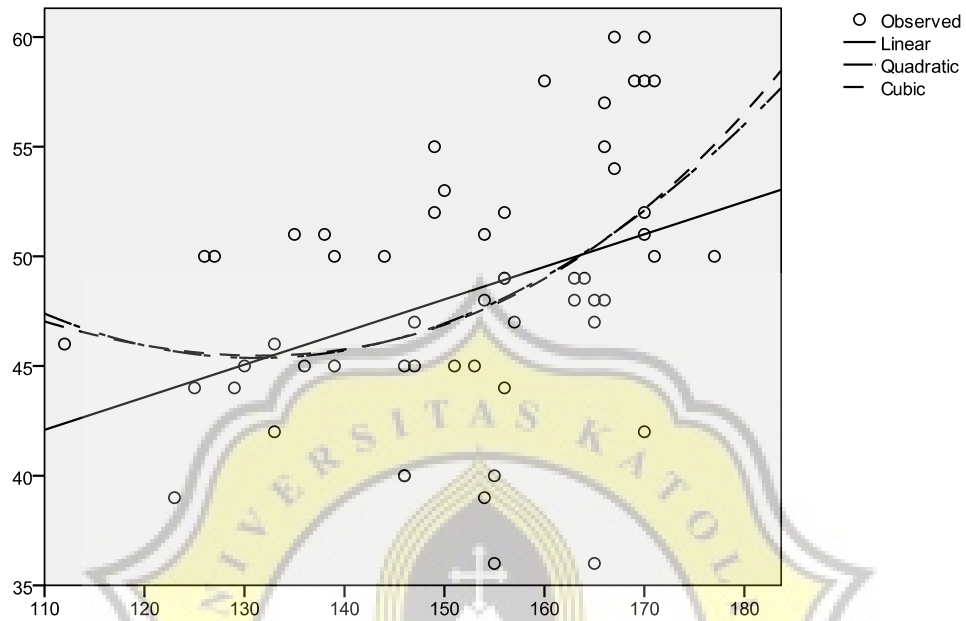
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: MOTIVASI KERJA

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.153	9.722	1	54	.003	25.735	.149		
Quadrati c	.189	6.194	2	53	.004	122.605	-1.177	.004	
Cubic	.191	6.273	2	53	.004	67.273	.000	-.004	1.916E-5

The independent variable is PERESPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR.

MOTIVASI KERJA



PERESPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR





F 2

UJI HIPOTESIS

Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
MOTIVASI KERJA	48.36	5.829	56
PERESPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR	152.16	15.315	56

Correlations

		MOTIVASI KERJA	PERESPSI TERHADAP PENGEMBAN GAN KARIR
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	1	.391**
	Sig. (1-tailed)		.001
	N	56	56
PERESPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR	Pearson Correlation	.391**	1
	Sig. (1-tailed)	.001	
	N	56	56
MASA KERJA	Pearson Correlation	.457**	.543**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000
	N	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).



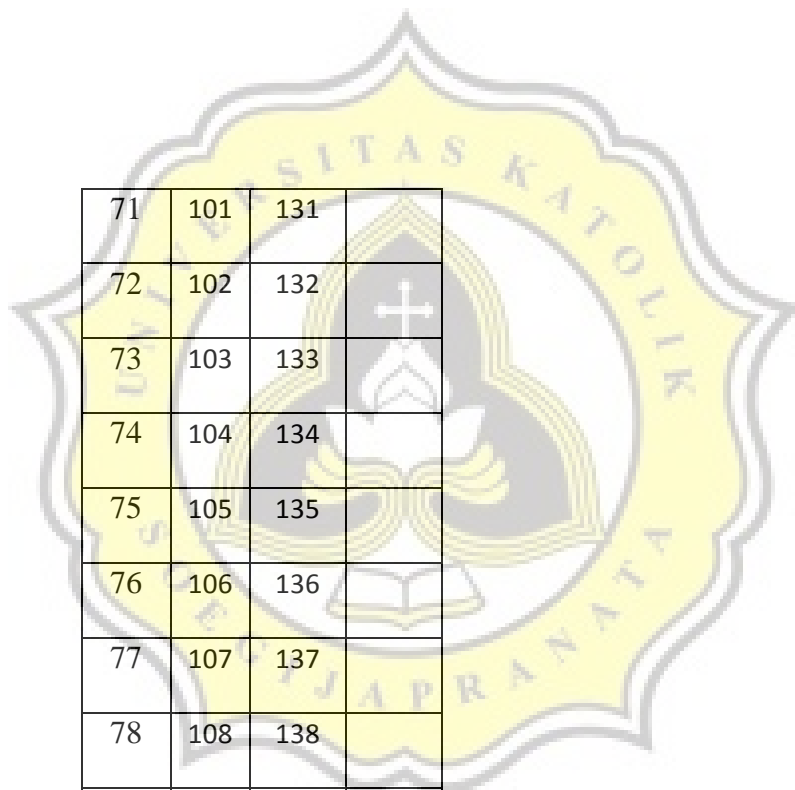
LAMPIRAN G
SURAT PENELITIAN





G 2

SURAT BUKTI PENELITIAN



71	101	131	
72	102	132	
73	103	133	
74	104	134	
75	105	135	
76	106	136	
77	107	137	
78	108	138	
79	109	139	
80	110	140	
81	111	141	
82	112	142	
83	113	143	
84	114	144	

85	115	145	
86	116	146	
87	117	147	
88	118	148	
89	119	149	
90	120	150	
91	121		
92	122		
93	123		
94	124		
95	125		
96	126		
97	127		
98	128		
99	129		
100	130		

