

**MOTIVASI KERJA KARYAWAN *OUTSOURCING*
DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR**

SKRIPSI

Oleh :

Ignatius Budiari

05.40.0051



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2009

**MOTIVASI KERJA KARYAWAN *OUTSOURCING*
DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR**

Skripsi

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Semarang untuk memenuhi sebagian dari syarat-
syarat guna memperoleh derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

Ignatius Budiaribawa

05.40.0051

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2009**

HALAMAN PENGESAHAN

**Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

Pada tanggal
12 Oktober 2009



Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,

(Th. Dewi Setyorini, S.Psi M.Si)

Dewan Penguji

1. Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si _____
2. Dra. Lucia Hernawati, MS _____
3. Dr. Bagus Wismanto, MS _____

MOTTO

**ORANG YANG MENABUR SEDIKIT AKAN MENUAI SEDIKIT PULA
DAN ORANG YANG MENABUR BANYAK, AKAN MENUAI BANYAK PULA**

**MANUSIA TERLAHIR DENGAN KELEMAHAN YANG MELEKAT PADANYA
JANGAN JADIKAN KELEMAHAN SEBAGAI ALASAN
DARI SUATU KEGAGALAN
TETAPI JADIKANLAH KELEMAHAN SEBAGAI SEMANGAT UNTUK
MEMPEROLEH SUATU KEBERHASILAN**





Kupersembahkan Skripsiku ini Untuk :

Bapak dan Ibu Tercinta

Adikku Tersayang, Gandes

Almh.Mbah Putri yang Aku Sayangi

'Dek Lisa yang Aku Sayangi

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, atas segala berkat dan karuniaNya yang tidak pernah berhenti kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi dengan judul "MOTIVASI KERJA KARYAWAN OUTSOURCING DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DAN MASA KERJA".

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberi dukungan baik materi maupun moril. Dengan segenap ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Th. Dewi Setyorini, M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Bapak Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberi bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran selama penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Drs. DP. Budi Susetyo, M.Si selaku dosen wali yang telah membimbing dan mendampingi selama menjalani perkuliahan.

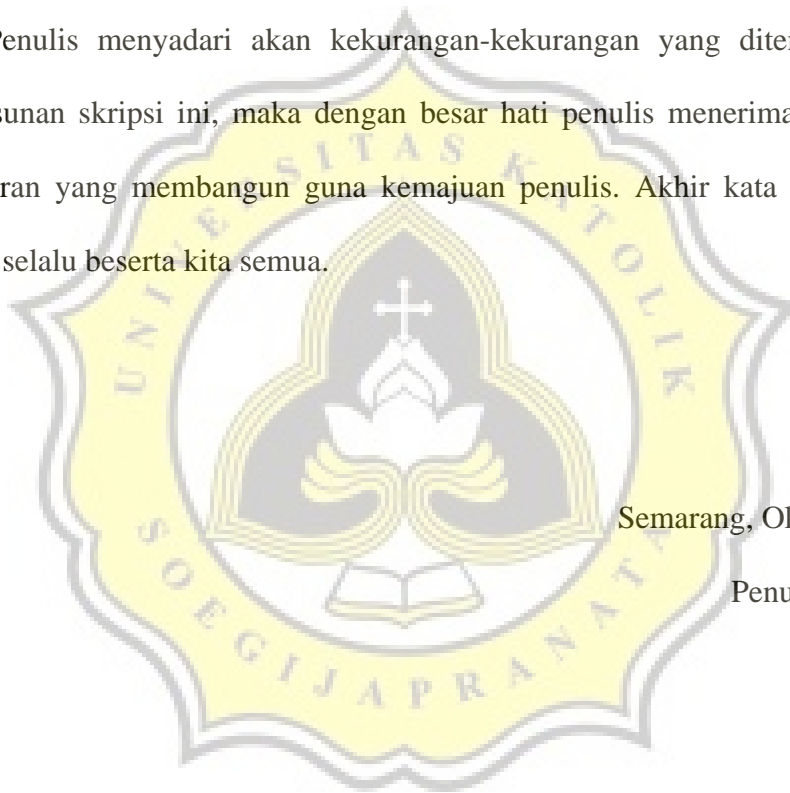
4. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang, atas semua ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan selama penulis menjalani studi.
5. Seluruh Staf administrasi / pengajaran, atas bantuan yang diberikan untuk memperlancar studi penulis.
6. Bapak Suryono, selaku supervisor PT.Hoffmen International yang telah memberikan banyak informasi dan ijin untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh karyawan PT. Hoffmen International yang telah bersedia menjadi subyek penelitian.
8. Keluargaku tercinta, Bapak, Ibu, Adek, terima kasih atas segala kasih sayang, perhatian, doa, dan dukungan yang diberikan selama ini. Terima kasih juga karena telah memberikan kepercayaan yang besar selama ini. Walaupun kita jauh tetapi kalian tetap ada dihatiku sekarang dan selamanya.
9. Semua keluarga besar, Mbah kakung, Pakde dan Bude, Om dan Bulek, semua sepupuku, dan keponakanku terima kasih karena telah memberikan cinta dan dukungannya selama ini.
10. Sr Alphonsine.CB atas dukungan dan penguatannya pada saat pembuatan skripsi ini.
11. Lisa, terima kasih karena telah mengisi hari-hariku dengan cinta dan kasih sayang dan masih setia mendampingi aku sampai selesainya pembuatan skripsi ini.
12. Teman-temanku, Bram, Aji, Cahyo, Ryan, Indra, Adi, Lukas. Terima kasih atas pelajaran hidup, dan kebersamaan yang telah kalian berikan selama ini.

Saat indah ini akan selalu menjadi suatu kenangan yang tidak akan terlupakan, tetap semangat dan terus berjuang.

13. Teman-teman kelas B angkatan 2005 terima kasih atas kebersamaan dan pertemanan kita.

14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan disini yang turut membantu kelancaran penyusunan skripsi.

Penulis menyadari akan kekurangan-kekurangan yang ditemukan dalam penyusunan skripsi ini, maka dengan besar hati penulis menerima segala kritik dan saran yang membangun guna kemajuan penulis. Akhir kata semoga kasih Tuhan selalu beserta kita semua.



Semarang, Oktober 2009

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PERSYARATAN.....	
HALAMAN PENGESAHAN.....	
HALAMAN MOTTO.....	
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	
KATA PENGANTAR.....	
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL.....	»
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	
A. Latar Belakang Masalah.....	
B. Tujuan Penelitian.....	1
C. Manfaat penelitian.....	1

1. Manfaat Teoritis.....	1
2. Manfaat Praktis.....	1
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	1
A. Motivasi Kerja Karyawan Outsourcing.....	1
B. Persepsi Terhadap Pengembangan Karir.....	2
C. Motivasi Kerja Karyawan Outsourcing Ditinjau Dari Persepsi Pengembangan Karir.....	2
D. Hipotesis.....	3
BAB III METODE PENELITIAN.....	3
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	3
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	3
1. Variabel Tergantung.....	3
2. Variabel Bebas.....	3
C. Subyek Penelitian.....	3
D. Metode Pengumpulan Data.....	3
E. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur.....	4
1. Uji Validitas Alat Ukur.....	4
2. Uji Reliabilitas Alat Ukur.....	4
F. Metode Analisis Data.....	4
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	4

A. Orientasi Kancah Penelitian.....	4
B. Persiapan Penelitian.....	4
1. Penyusunan Alat Ukur.....	4
2. Perijinan Penelitian.....	5
3. Pengambilan Data.....	5
4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	5
a. Validitas Alat Ukur.....	5
b. Reliabilitas Alat Ukur.....	5
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	5
A. Hasil Penelitian.....	5
1. Uji Asumsi.....	5
a. Uji Normalitas.....	5
b. Uji Linieritas.....	5
B. Uji Hipotesis.....	5
C. Pembahasan.....	5
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Saran.....	6
DAFTAR PUSTAKA.....	6

DAFTAR TABEL

Tabel Blue Print Skala Motivasi Kerja.....	39
Tabel Blue Print Skala Persepsi Terhadap Pengembangan Karir.....	42
Tabel Sebaran Nomor Item Skala Motivasi Kerja.....	49
Tabel Sebaran Nomor Item Skala Persepsi Terhadap Pengembangan Karir.....	50
Tabel Sebaran Nomor Item Valid dan Item Gugur Skala Motivasi Kerja.....	53
Tabel Sebaran Nomor Item Valid dan Item Gugur Skala Persepsi Terhadap Pengembangan Karir.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A : SKALA PENELITIAN	69
Lampiran A 1 : Skala Motivasi Kerja.....	70
Lampiran A 2 : Skala Persepsi Terhadap Pengembangan Karir.....	73
Lampiran B : DATA KASAR	79
Lampiran B 1 : Data Kasar Motivasi Kerja.....	80
Lampiran B 2 : Data Kasar Persepsi Terhadap Pengembangan Karir.....	82
Lampiran C : UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	86
Lampiran C 1 : Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Motivasi Kerja.....	87
Lampiran C 2 : Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Persepsi Terhadap Pengembangan Karir.....	91
LAMPIRAN D : DATA ITEM VALID	97
Lampiran D 1 : Data Item Valid Motivasi Kerja.....	98
Lampiran D 2 : Data Item Valid Persepsi Terhadap Pengembangan Karir.....	101
LAMPIRAN E : TOTAL NILAI DATA PENELITIAN VALID	105
LAMPIRAN F : UJI ASUMSI DAN HIPOTESIS	108
Lampiran F 1 : Uji Asumsi.....	109

Lampiran F 2 : Uji Hipotesis.....	114
LAMPIRAN G : SURAT PENELITIAN.....	116
Lampiran G 1 : Surat Ijin Penelitian.....	117
Lampiran G 2 : Surat Keterangan Penelitian.....	119

