



LAMPIRAN A

SKALA PENELITIAN

A-1. ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP

BEHAVIOR

A-2. MOTIVASI KERJA

PETUNJUK

Penelitian ini untuk memenuhi sebagian dari syarat guna memperoleh derajat sarjana psikologi, untuk itu saya memohon kesediaan Anda mengisi pernyataan sebagai berikut.

Cara mengisi pernyataan ini dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan yang paling sesuai dengan pendapat Anda sendiri. Adapun pilihan jawaban tersedia sebanyak 4 buah, yaitu ;

SS : Bila pernyataan tersebut SANGAT SESUAI dengan keadaan Anda.

S : Bila pernyataan tersebut SESUAI dengan keadaan Anda.

TS : Bila pernyataan tersebut TIDAK SESUAI dengan keadaan Anda.

STS : Bila pernyataan tersebut SANGAT TIDAK SESUAI dengan Anda.

Jika Anda salah menjawab, berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah, kemudian berilah tanda (X) pada jawaban yang lain sesuai dengan keadaan Anda.

Contoh : SS S TS STS

Anda diharapkan tidak ragu-ragu dalam menjawab dan tidak terpengaruh oleh orang lain sebab dalam hal ini tidak ada jawaban salah. Semua jawaban adalah BAIK dan BENAR bila Anda menjawab menurut pendapat dan keadaan Anda sendiri.

Identitas dan jawaban Anda akan dijamin kerahasiaannya.

SELAMAT MENGERJAKAN DAN TERIMA KASIH



**A-1. ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR**

SKALA A

NO	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	saya senang membantu orang lain di luar departemen ketika mereka memiliki permasalahan				
2	saya enggan bila harus melerai atau menyelesaikan konflik diantara karyawan yang berselisih paham				
3	saya lebih baik mengundurkan diri dari perusahaan apabila berbeda pendapat dengan rekan sekerja				
4	saya berusaha mengembangkan ide - ide yang ada demi kemajuan perusahaan				
5	saya selalu tiba lebih awal sehingga saya siap bekerja pada saat jadwal kerja dimulai				
6	saya senang bekerja sendiri				
7	saya berusaha menjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja saya dalam perusahaan				
8	saya tidak menyerah meskipun pendapat yang saya kemukakan banyak penolakan				
9	saya merasa puas dengan menjalankan program - program yang telah terusun dan terencana dalam perusahaan				
10	terlambat datang pada saat jadwal kerja merupakan rutinitas yang saya lakukan				
11	saya senang membantu pelanggan dan para tamu jika mereka membutuhkan bantuan				
12	saya akan memusuhi teman kerja yang				

	berbeda pendapat dengan saya				
13	pekerjaan yang saya lakukan adalah suatu beban yang berat				
14	saya senang mengembangkan program - program baru untuk meningkatkan mutu pelayanan perusahaan				
15	ketika pekerjaan sudah selesai dan ada waktu kosong, saya lebih senang membantu teman kerja yang membutuhkan bantuan				
16	saya tidak memperdulikan pada saat pelanggan atau para tamu membutuhkan bantuan				
17	saya berusaha membina dan menjaga kerukunan di dalam perusahaan				
18	saya tetap bertahan bekerja meskipun gaji yang saya dapatkan kecil				
19	bagi saya pekerjaan yang membutuhkan ide - ide membuat saya malas untuk mengerjakannya				
20	saya senang menghabiskan waktu untuk pembicaraan di luar pekerjaan.				
21	dengan senang hati saya akan membantu mengerjakan tugas orang lain pada saat mereka tidak masuk atau istirahat				
22	saya lebih senang menghindari pada saat banyak terjadi masalah dalam organisasi saya				
23	pekerjaan saya menjadi berantakan ketika ada masalah di kantor				

24	saya terlibat aktif dalam setiap kegiatan yang diselenggarakan oleh perusahaan				
25	saya terbiasa bekerja dengan intensitas kerja yang tinggi				
26	membantu teman kerja hanya menghabiskan waktu saja				
27	saya lebih senang bila berkumpul dengan rekan sekerja untuk mencari solusi-solusi sebagai langkah penyelesaian masalah				
28	saya tetap memomorsatkan pekerjaan meskipun saya memiliki masalah di kantor				
29	mengikuti perubahan-perubahan dan perkembangan-perkembangan dalam perusahaan tidak ada gunanya				
30	saya mengerjakan suatu pekerjaan sesuai dengan rincian tugas				

A-2. MOTIVASI KERJA



SKALA B

NO	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	saya bersungguh - sungguh bila bekerja				
2	saya optimis bisa mencapai masa depan yang lebih baik sebagai karyawan di perusahaan ini				
3	tidak ada hasil yang memuaskan selama saya bekerja baik sebagai karyawan di perusahaan ini				
4	bekerja membuat saya bosan				
5	bekerja keras adalah hal yang tidak penting				
6	saya merasa antusias untuk mendapatkan hasil kerja yang lebih baik sebagai karyawan di perusahaan ini				
7	saya mempunyai semangat yang tinggi dengan bekerja sebagai karyawan di perusahaan ini				
8	prioritas saya dalam bekerja adalah untuk pengembangan karier dan masa depan saya				
9	saya tidak terlalu berharap untuk mendapatkan hasil yang baik dengan bekerja baik sebagai karyawan di perusahaan ini				
10	bekerja disini hanyalah pekerjaan sementara saya				
11	saya tidak menganggap penting bahwa karier dalam pekerjaan ini adalah masa depan saya				
12	saya ingin bekerja sebaik mungkin sebagai karyawan di perusahaan ini				
13	saya dapat menyalurkan ide -ide dengan				

	bekerja sebagai karyawan di perusahaan ini				
14	saya terdorong untuk mencapai karier yang lebih baik dengan bekerja sebagai karyawan di perusahaan ini				
15	saya sudah merasa puas dengan hasil yang saya dapatkan selama ini				
16	bekerja di sini justru tidak membuat saya berkembang				
17	saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini				
18	saya berharap dengan bekerja sebagai karyawan di perusahaan ini dapat meningkatkan pendapatan saya				
19	saya yakin kemampuan yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan saya				
20	saya mampu mencapai karier yang saya inginkan dengan bekerja sebagai karyawan di perusahaan ini				
21	walaupun saya sudah bekerja keras, tapi tetap saja tidak mendapatkan hasil yang lebih baik				
22	bekerja disini hanya untuk mengisi waktu luang saya yang menganggur.				
23	saya tidak memiliki tujuan dalam bekerja				
24	saya ingin menjadi karyawan yang membuah hasil untuk perusahaan karena hasil jerih payah pekerjaan saya				



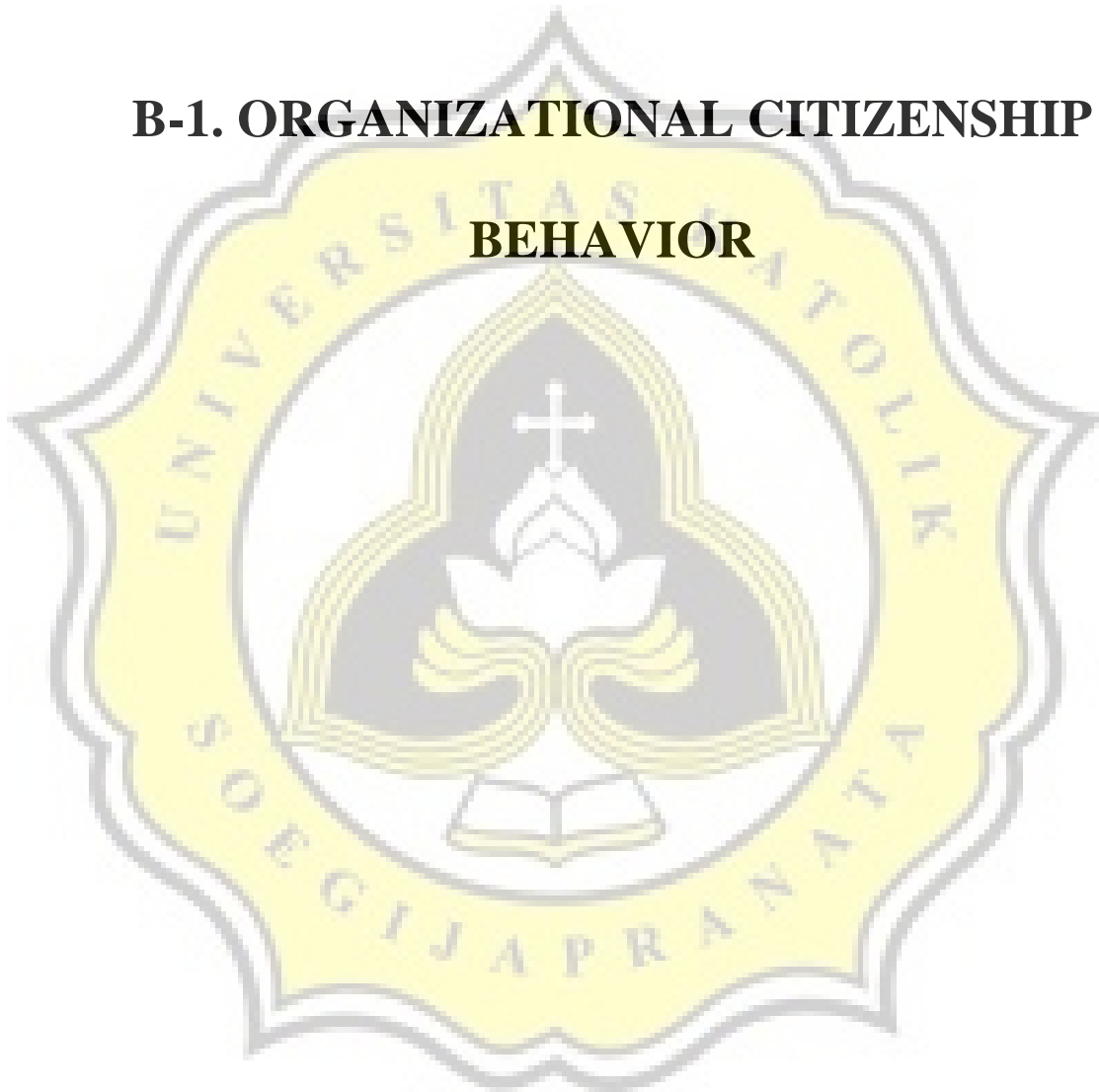
LAMPIRAN B

DATA TABULASI SKOR

B-1. ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

B-2. MOTIVASI KERJA

**B-1. ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR**



**ITEM TOTAL DATA TABULASI SKOR SKALA ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR**

NO.	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17
1	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3
2	3	4	3	3	3	3	4	2	2	3	4	4	4	4	3	4	4
3	4	3	4	3	4	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3
4	3	4	3	4	4	4	4	1	1	4	1	4	4	4	1	4	4
5	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	4	4
6	4	4	4	4	4	3	4	4	1	3	3	4	4	4	4	4	4
7	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
8	3	2	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3
9	3	3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3
10	3	3	3	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4
11	1	4	3	4	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4
12	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
13	3	4	3	3	4	4	4	1	2	4	4	3	4	4	4	4	4
14	4	2	3	4	3	1	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4
15	3	3	3	3	3	3	4	3	1	4	3	4	3	3	3	4	4
16	3	2	3	4	3	3	4	4	2	4	4	3	3	3	3	4	3
17	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	4	3	4	3	3	3	3
18	2	3	4	3	3	3	4	3	2	4	4	4	3	3	3	4	4
19	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
21	3	3	3	4	3	1	4	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4
22	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4
23	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	4	3
24	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4
25	3	3	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4
26	4	2	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4
28	3	3	3	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4
29	3	2	3	3	4	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2
30	3	1	3	3	4	4	3	3	1	4	1	3	3	3	4	3	3
31	3	2	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4
32	3	3	4	3	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3
33	3	1	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3
34	3	4	3	3	3	3	4	3	2	4	4	4	3	3	3	4	3
35	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4
36	2	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	4	4	3	3	4	3
37	3	2	2	3	4	2	2	3	1	2	4	3	3	3	2	2	2
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4

B-2. MOTIVASI KERJA



NO.	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Tot
1	3	3	3	3	3	3	3	74
2	4	3	2	2	3	4	4	78
3	3	3	3	3	3	3	3	78
4	3	3	2	3	3	3	3	82
5	4	4	4	4	4	4	4	81
6	3	3	3	3	3	4	4	86
7	2	2	2	3	3	4	4	83
8	3	4	3	3	3	4	4	86
9	3	3	3	3	3	3	3	81
10	4	3	3	3	4	4	3	95
11	2	3	3	2	3	3	3	88
12	4	3	4	3	4	4	4	90
13	4	4	3	2	2	4	4	87
14	3	4	4	4	3	3	4	98
15	3	4	2	2	3	4	3	81
16	3	3	3	3	3	4	3	89
17	3	3	3	3	3	3	3	89
18	3	1	1	3	4	4	4	90
19	3	3	3	3	3	3	3	90
20	3	3	3	3	3	3	3	92
21	3	3	2	2	4	3	4	94
22	3	2	3	2	3	3	3	91
23	3	3	2	3	3	4	3	97
24	3	3	3	3	3	3	3	94
25	4	3	3	3	4	4	4	104
26	3	3	3	3	4	4	4	111
27	4	4	3	1	2	4	4	99
28	3	3	3	2	3	3	3	105
29	2	3	2	2	3	2	2	89
30	3	4	2	3	2	4	3	93
31	3	3	3	3	3	4	3	109
32	3	3	2	2	3	3	4	98
33	3	2	2	2	2	3	3	97
34	3	3	3	3	3	4	4	111
35	3	4	3	3	3	1	3	108
36	3	3	3	3	3	3	3	111
37	3	4	3	3	2	1	3	99
38	2	3	3	3	2	3	3	106
39	4	4	4	3	4	4	4	131



LAMPIRAN C

Uji Validitas dan Reliabilitas

C-1 ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

C-2 MOTIVASI KERJA

**C-1 ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR**



Skala Organizational Citizenship Behavior

Putaran 1

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	30

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
94.64	66.762	8.171	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	91.56	63.568	<u>.282</u>	.855
X2	91.72	60.155	.476	.849
X3	91.36	61.710	.539	.848
X4	91.26	61.827	.543	.849
X5	91.18	64.677	<u>.199</u>	.857
X6	91.64	64.131	<u>.147</u>	.862
X7	91.03	61.289	.608	.847
X8	91.62	62.559	.311	.855
X9	92.62	66.717	<u>-.037</u>	.865
X10	91.05	62.103	.504	.849
X11	91.15	61.976	.334	.854
X12	91.03	60.394	.719	.844
X13	91.23	61.656	.509	.849
X14	91.26	61.196	.620	.847
X15	91.38	62.927	.339	.854
X16	90.95	61.313	.575	.847
X17	91.13	59.799	.710	.843
X18	92.26	67.038	<u>-.067</u>	.866
X19	91.38	60.874	.653	.846
X20	91.51	63.099	.462	.851
X21	91.67	61.544	.455	.850
X22	91.51	64.467	<u>.194</u>	.857
X23	91.56	63.305	.375	.853
X24	91.72	63.945	<u>.268</u>	.855
X25	91.64	62.552	.438	.851
X26	91.31	59.850	.632	.845
X27	91.38	63.822	<u>.272</u>	.855
X28	91.38	61.980	.519	.849
X29	91.23	61.024	.535	.848
X30	92.87	69.325	<u>-.319</u>	.869

item tidak valid : **cetak tebal dan garis bawah**
 $r_{5\%} = 0,30$

Putaran 2

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

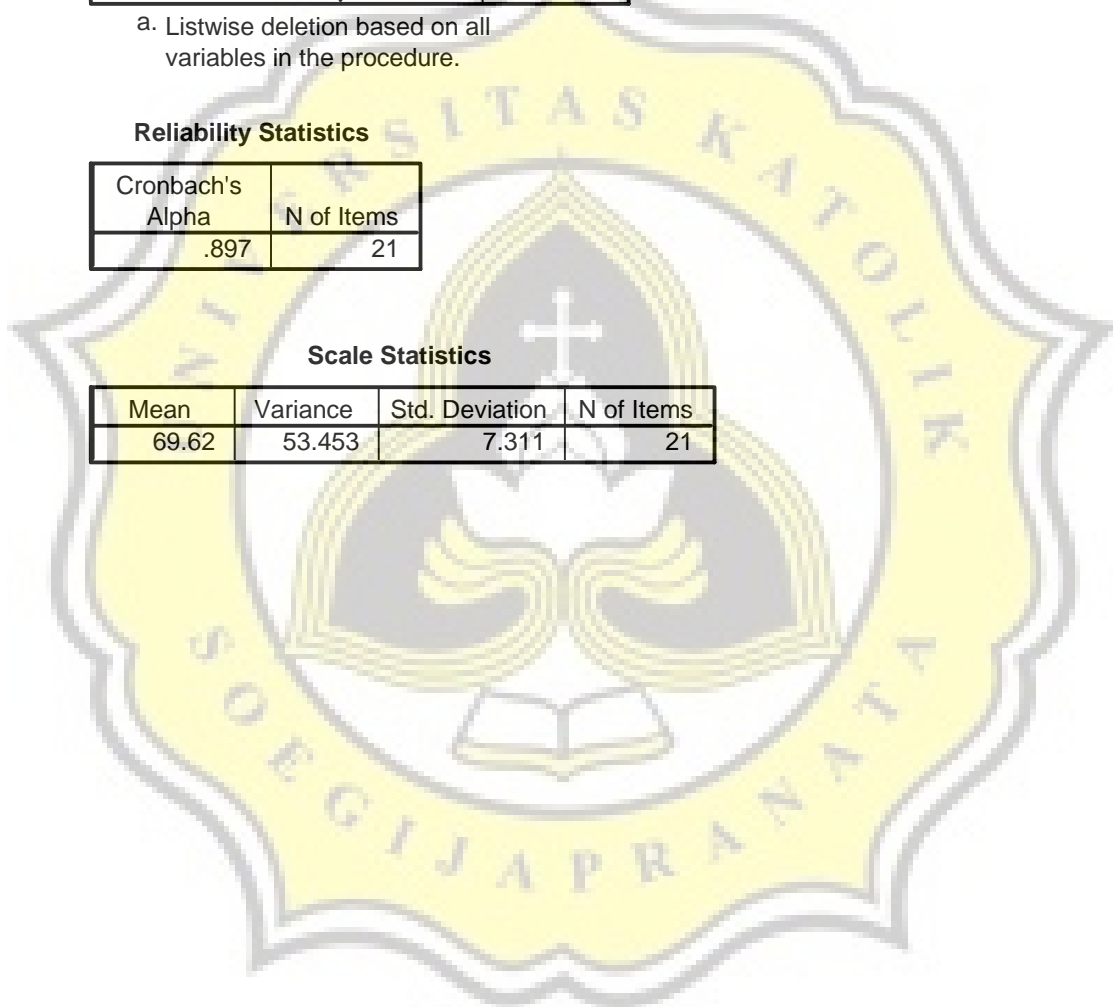
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	21

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
69.62	53.453	7.311	21



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2	66.69	48.113	.419	.897
X3	66.33	49.175	.505	.893
X4	66.23	48.972	.550	.892
X7	66.00	48.316	.641	.890
X8	66.59	49.511	.324	.899
X10	66.03	48.920	.551	.892
X11	66.13	48.957	.350	.899
X12	66.00	47.526	.751	.887
X13	66.21	49.115	.478	.893
X14	66.23	48.498	.615	.890
X15	66.36	49.973	.341	.897
X16	65.92	48.020	.648	.889
X17	66.10	47.147	.720	.887
X19	66.36	47.868	.696	.888
X20	66.49	49.835	.513	.893
X21	66.64	49.078	.420	.895
X23	66.54	50.202	.393	.895
X25	66.62	50.032	.391	.896
X26	66.28	47.103	.650	.889
X28	66.36	49.078	.530	.892
X29	66.21	47.957	.577	.891

item tidak valid : **cetak tebal dan garis bawah**
 $r_{5\%} = 0,30$

C-2 MOTIVASI KERJA



Skala Motivasi Kerja

Putaran 1

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.807	24

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
73.97	42.920	6.551	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	70.46	39.097	.563	.792
Y2	70.82	41.046	.166	.809
Y3	71.08	38.652	.484	.793
Y4	70.67	38.175	.533	.790
Y5	70.67	35.912	.633	.782
Y6	70.67	39.439	.556	.793
Y7	70.64	39.868	.468	.796
Y8	70.59	39.880	.330	.801
Y9	70.90	40.621	.202	.808
Y10	71.31	40.587	.176	.810
Y11	71.15	39.291	.398	.797
Y12	70.51	39.572	.487	.795
Y13	71.15	38.976	.408	.797
Y14	70.87	38.220	.542	.790
Y15	71.05	40.313	.280	.803
Y16	71.10	39.779	.392	.798
Y17	71.51	45.204	-.289	.832
Y18	70.87	40.325	.327	.801
Y19	70.85	42.449	.005	.816
Y20	71.18	39.046	.420	.796
Y21	71.23	40.445	.280	.803
Y22	70.92	38.599	.526	.792
Y23	70.62	38.874	.355	.800
Y24	70.59	39.617	.440	.796

item tidak valid : **cetak tebal** dan garis bawah
 $r_{5\%} = 0,30$

Putaran 2 Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	17

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
53.82	32.151	5.670	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	50.31	28.587	.611	.833
Y3	50.92	28.652	.450	.840
Y4	50.51	28.204	.506	.837
Y5	50.51	25.993	.644	.828
Y6	50.51	29.046	.573	.836
Y7	50.49	29.730	.421	.841
Y8	50.44	29.568	.317	.846
Y11	51.00	29.158	.371	.844
Y12	50.36	29.078	.517	.837
Y13	51.00	29.000	.365	.844
Y14	50.72	27.997	.552	.834
Y16	50.95	29.313	.407	.842
Y18	50.72	29.576	.378	.843
Y20	51.03	28.973	.389	.843
Y22	50.77	28.551	.501	.837
Y23	50.46	28.360	.385	.845
Y24	50.44	28.989	.490	.838

item tidak valid : **cetak tebal** dan garis bawah
 $r < 5\% = 0,30$



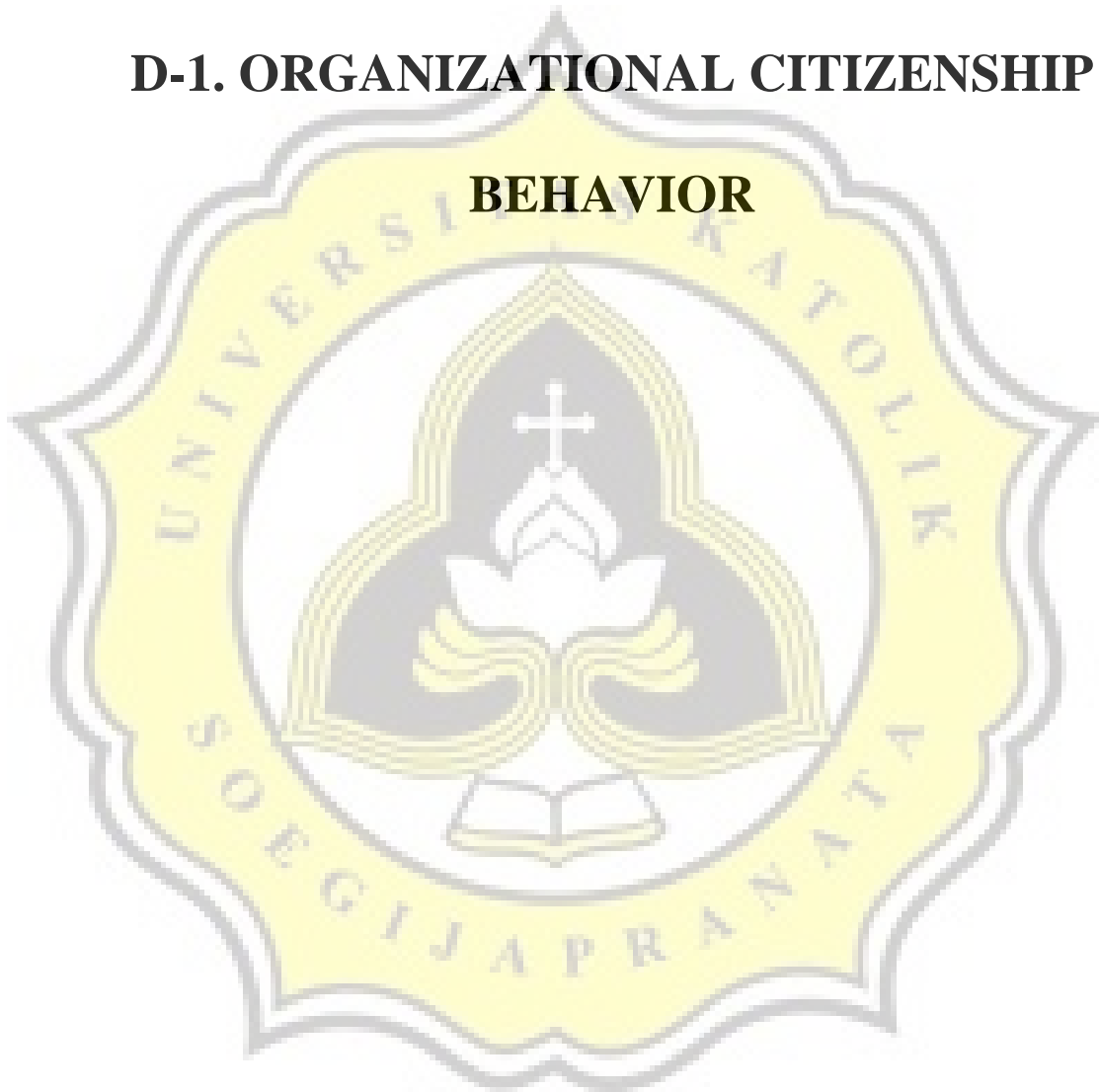
LAMPIRAN D

DATA ITEM VALID

D-1. ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

D-2. MOTIVASI KERJA

D-1. ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR



NO.	X2	X3	X4	X7	X8	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X19	X20	X21	X23
1	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
2	4	3	3	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3
3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	1	4	1	4	4	4	1	4	4	4	3	3	4
5	2	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	2	3
6	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
8	2	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3
9	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
10	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
12	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
13	4	3	3	4	1	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	1
14	2	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
15	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
16	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	2	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
21	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3
22	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3
23	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
24	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
25	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3
26	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
28	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3
29	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3
30	1	3	3	3	3	4	1	3	3	3	4	3	3	3	2	1	3
31	2	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3
32	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
33	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3
34	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
35	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
36	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
37	2	2	3	2	3	2	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4

X25	X26	X28	X29	Tot
3	3	3	3	66
3	4	4	3	73
3	3	3	3	67
4	4	4	3	71
3	3	3	3	65
4	3	4	4	78
3	4	4	4	81
3	4	4	4	76
3	3	3	3	66
4	4	4	4	80
3	3	3	3	76
2	4	2	4	76
3	3	3	4	68
3	4	3	4	74
2	3	3	4	68
2	3	3	3	67
3	3	3	3	64
3	4	3	4	72
3	3	3	3	63
3	3	3	3	62
4	3	4	3	74
3	3	3	3	67
3	4	3	3	70
3	3	3	3	68
3	4	3	3	73
4	3	4	4	77
3	4	4	4	81
3	4	3	4	73
3	3	3	3	53
3	1	2	4	56
3	4	4	4	74
3	3	3	3	69
2	3	3	3	59
3	3	4	4	71
3	4	3	4	73
2	4	3	4	69
2	2	3	1	51
3	3	3	3	63
4	4	4	4	81

D-2. MOTIVASI KERJA





Uji Normalitas

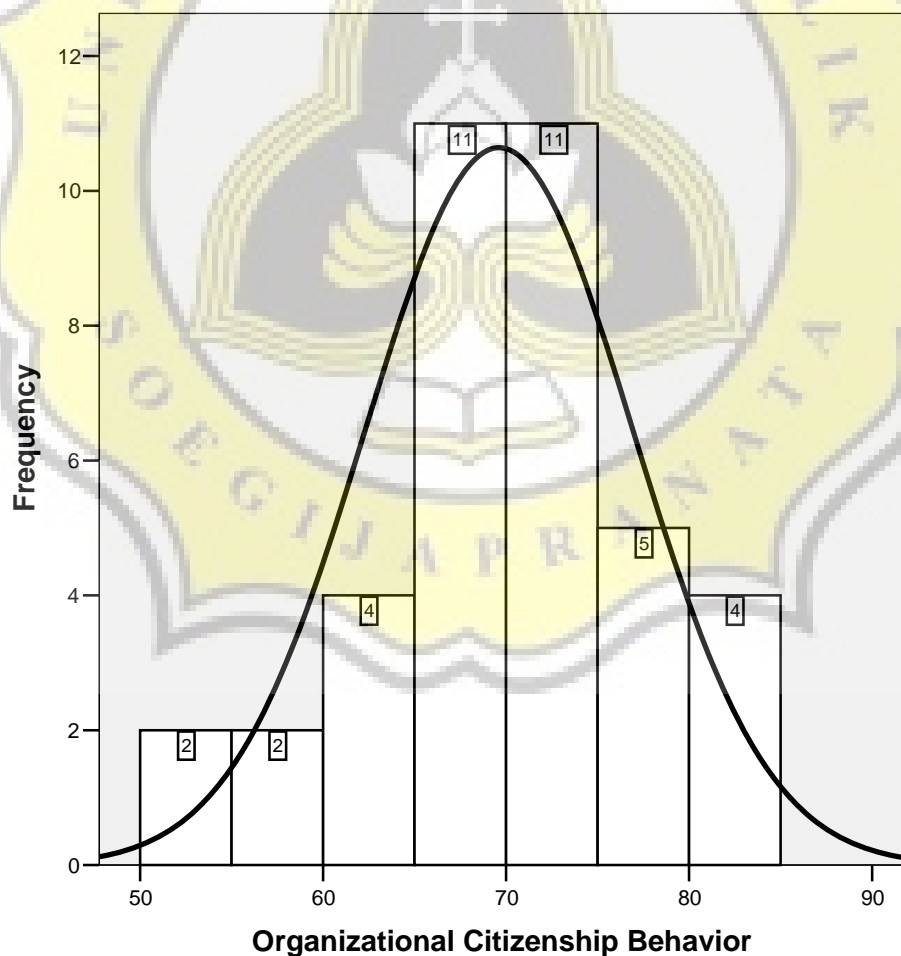
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Organizational Citizenship Behavior	Motivasi Kerja
N		39	39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	69.62	53.82
	Std. Deviation	7.311	5.670
Most Extreme Differences	Absolute	.089	.079
	Positive	.060	.062
	Negative	-.089	-.079
Kolmogorov-Smirnov Z		.553	.491
Asymp. Sig. (2-tailed)		.920	.969

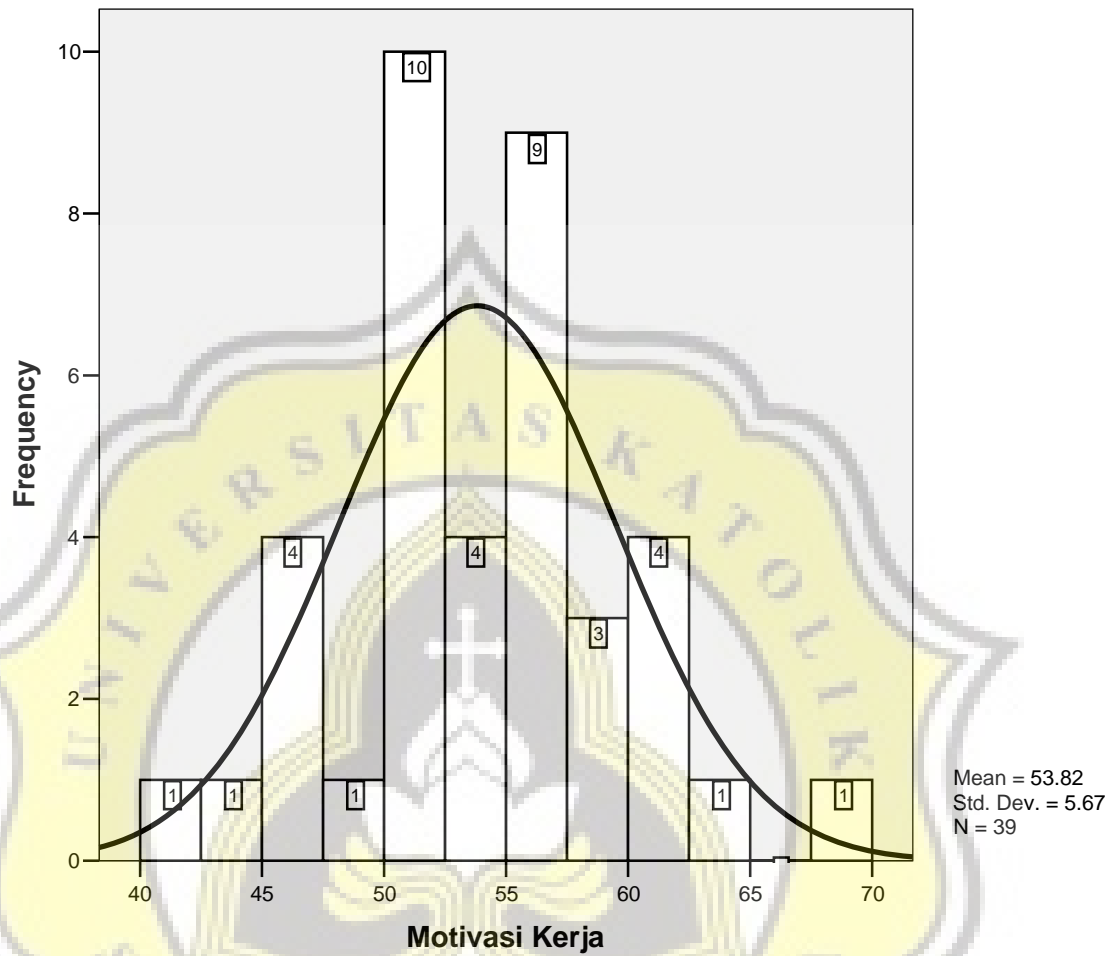
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Graph



Mean = 69.62
Std. Dev. = 7.311
N = 39

Graph



LAMPIRAN F
UJI LINIERITAS

Curve Fit

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent	Independent
	Organizational Citizenship Behavior	Motivasi Kerja
Number of Positive Values	39	39
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing System-Missing	0 0

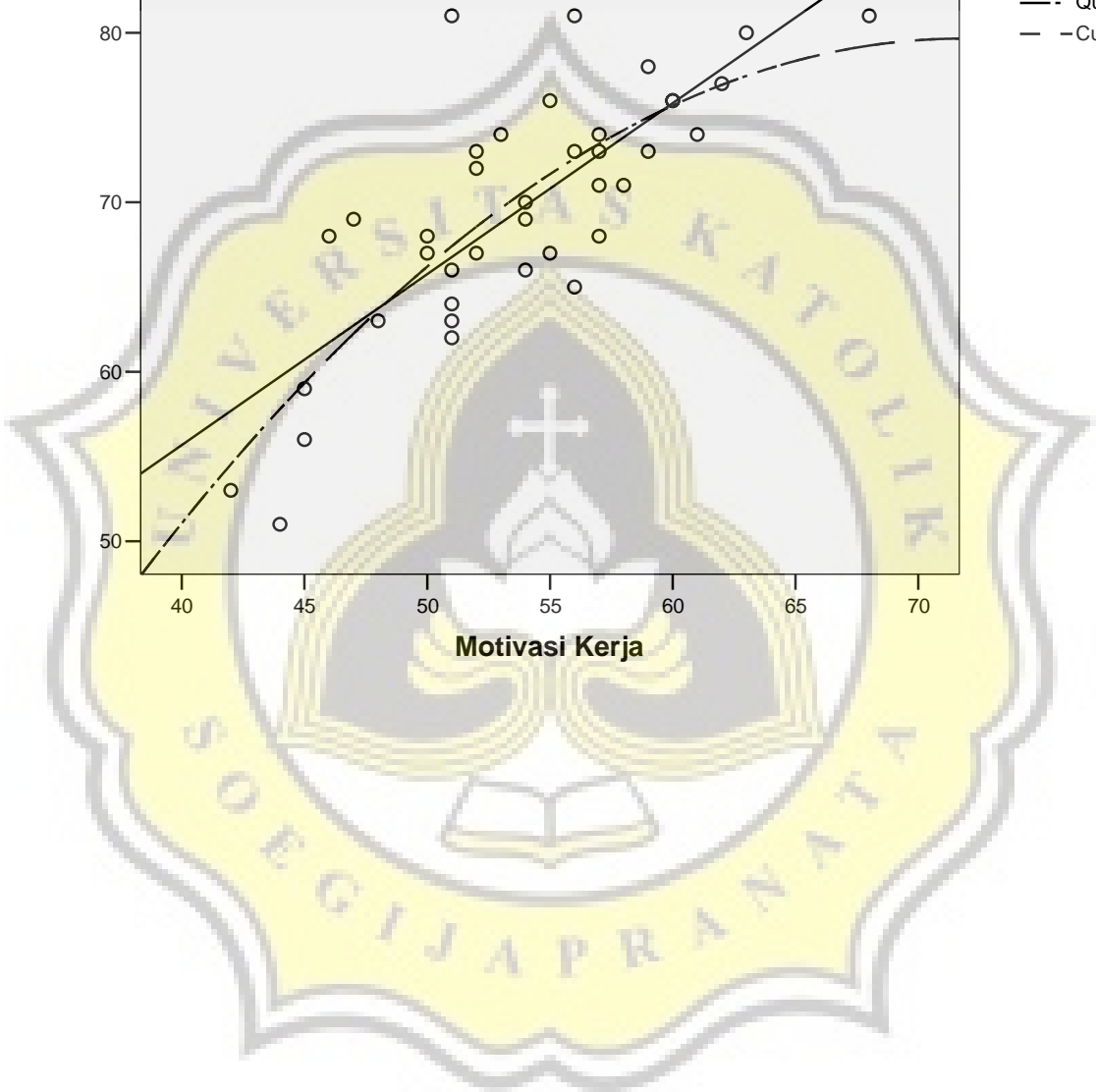
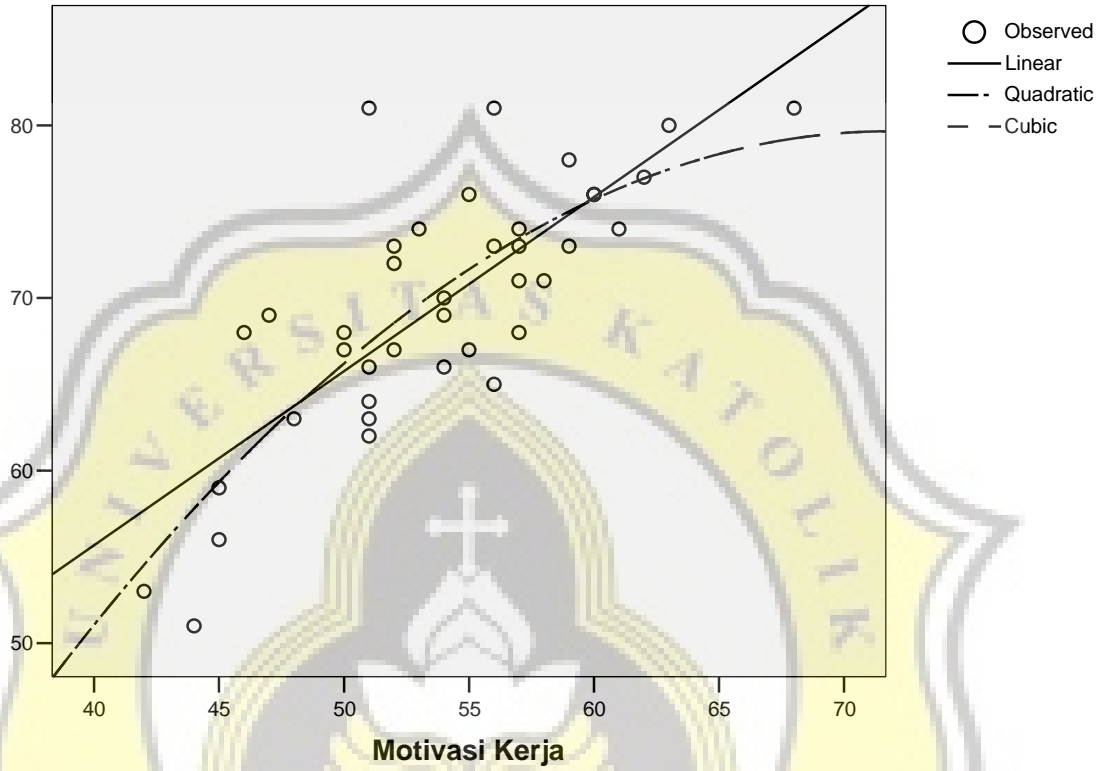
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.613	58.587	1	37	.000	15.285	1.009		
Quadratic	.640	32.061	2	36	.000	-65.972	4.054	-.028	
Cubic	.640	32.061	2	36	.000	-65.972	4.054	-.028	.000

The independent variable is Motivasi Kerja.

Organizational Citizenship Behavior





Correlations

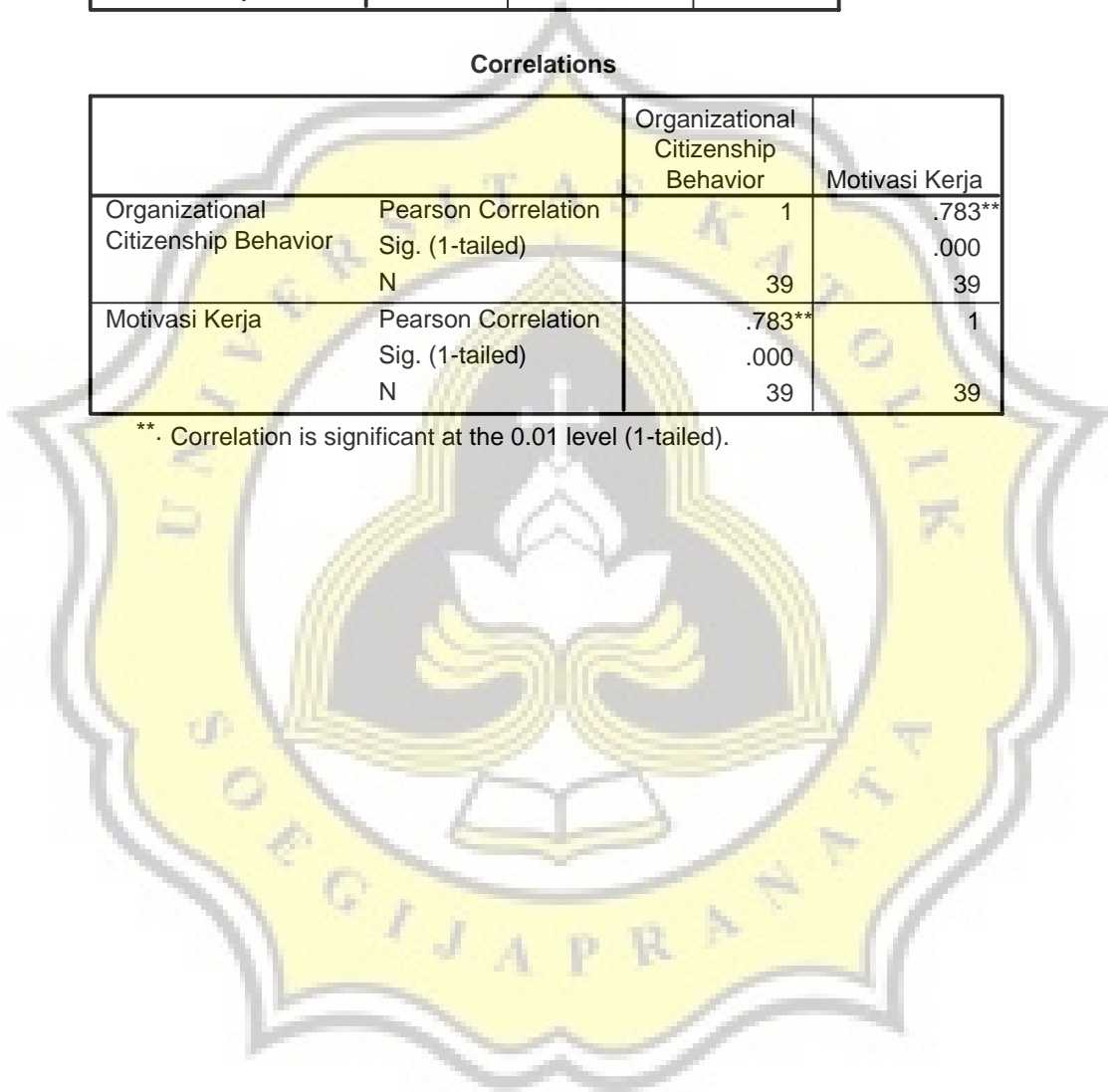
Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Organizational Citizenship Behavior	69.62	7.311	39
Motivasi Kerja	53.82	5.670	39

Correlations

		Organizational Citizenship Behavior	Motivasi Kerja
Organizational Citizenship Behavior	Pearson Correlation	1	.783**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	39	39
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.783**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	39	39

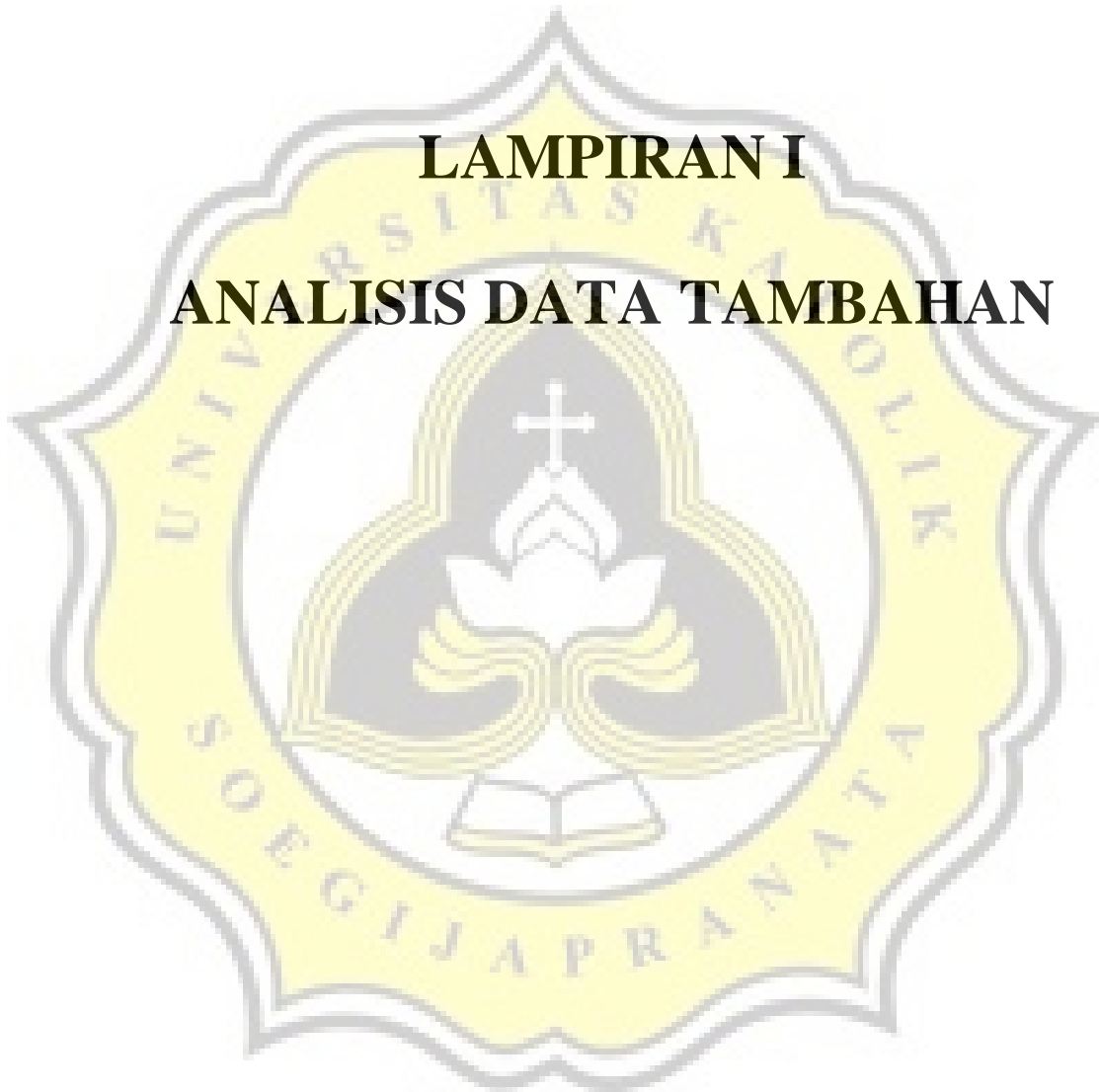
** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).



LAMPIRAN H
SURAT IJIN PENELITIAN



LAMPIRAN I
ANALISIS DATA TAMBAHAN



Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Aspek Bersikap Positif	15.56	1.917	39
Organizational Citizenship Behavior	69.62	7.311	39

Correlations

		Aspek Bersikap Positif	Organizational Citizenship Behavior
Aspek Bersikap Positif	Pearson Correlation	1	.677**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	39	39
Organizational Citizenship Behavior	Pearson Correlation	.677**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Aspek Memiliki Dorongan	21.23	2.378	39
Organizational Citizenship Behavior	69.62	7.311	39

Correlations

		Aspek Memiliki Dorongan	Organizational Citizenship Behavior
Aspek Memiliki Dorongan	Pearson Correlation	1	.707**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	39	39
Organizational Citizenship Behavior	Pearson Correlation	.707**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Correlations

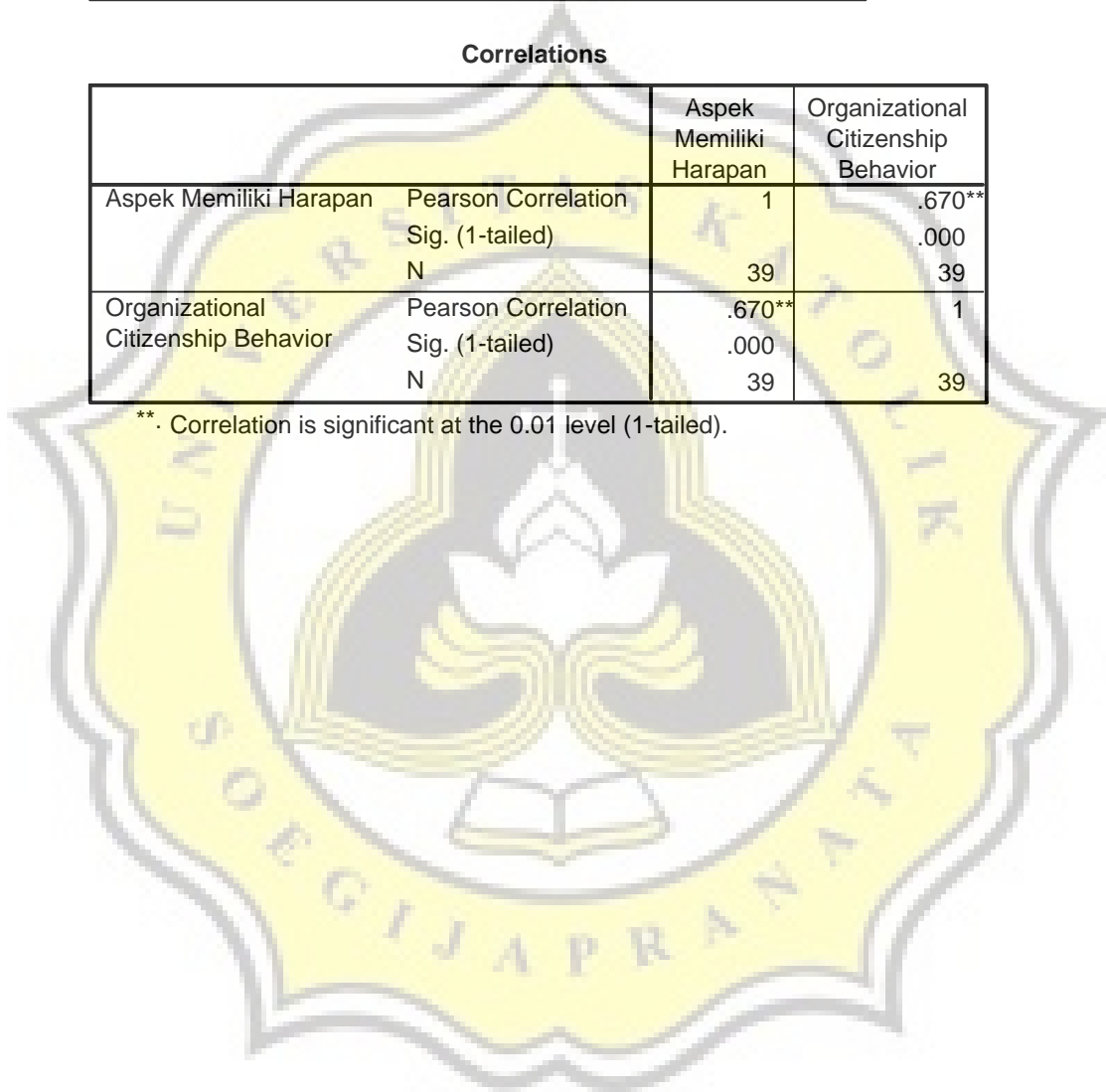
Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Aspek Memiliki Harapan	16.15	1.770	39
Organizational Citizenship Behavior	69.62	7.311	39

Correlations

		Aspek Memiliki Harapan	Organizational Citizenship Behavior
Aspek Memiliki Harapan	Pearson Correlation	1	.670**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	39	39
Organizational Citizenship Behavior	Pearson Correlation	.670**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).



Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Aspek Conscientiousness	14.13	1.922	39
Motivasi Kerja	52.95	5.321	39

Correlations

		Aspek Conscientiousness	Motivasi Kerja
Aspek Conscientiousness	Pearson Correlation	1	.698**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	39	39
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.698**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Aspek Altruism	13.67	1.978	39
Motivasi Kerja	52.95	5.321	39

Correlations

		Aspek Altruism	Motivasi Kerja
Aspek Altruism	Pearson Correlation	1	.626**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	39	39
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.626**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Aspek Virtue	16.05	1.820	39
Motivasi Kerja	52.95	5.321	39

Correlations

		Aspek Virtue	Motivasi Kerja
Aspek Virtue	Pearson Correlation	1	.631**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	39	39
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.631**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Aspek Courtesy	13.44	1.698	39
Motivasi Kerja	52.95	5.321	39

Correlations

		Aspek Courtesy	Motivasi Kerja
Aspek Courtesy	Pearson Correlation	1	.742**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	39	39
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.742**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Correlations

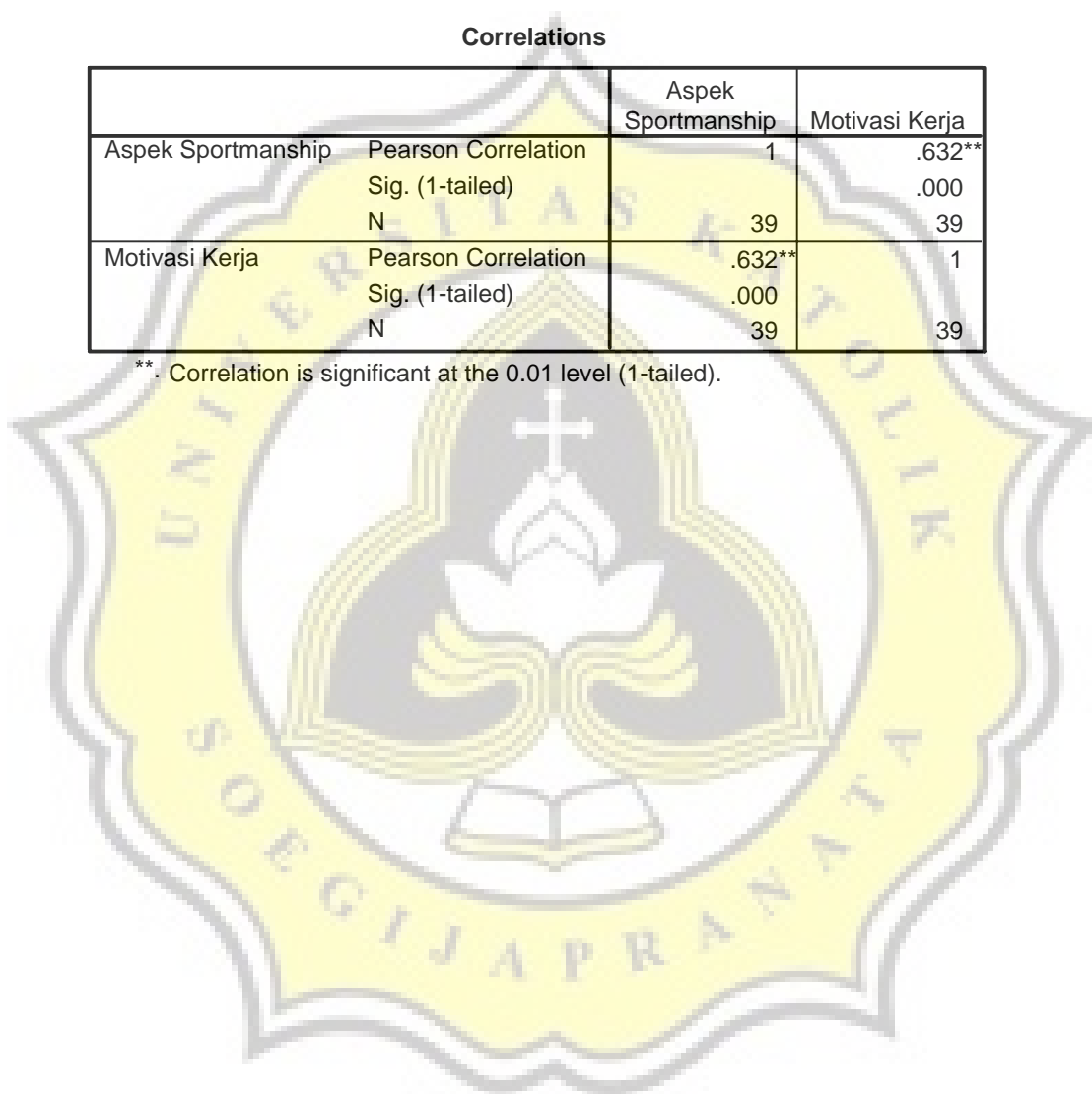
Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Aspek Sportmanship	12.97	1.423	39
Motivasi Kerja	52.95	5.321	39

Correlations

		Aspek Sportmanship	Motivasi Kerja
Aspek Sportmanship	Pearson Correlation	1	.632**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	39	39
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.632**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).



LAMPIRAN J
SURAT BUKTI PENELITIAN

