

**SKRIPSI**  
**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN**  
**ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**  
**PUSKESMAS MIJEN KOTA SEMARANG”**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Kesarjanaan S-1  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik  
Soegijapranata Semarang



**DISUSUN OLEH :**  
**CHRYSOTOMA DYAH SEKAR P**  
**20.D1.0206**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**  
**SEMARANG**  
**2024**

## ABSTRAK

Budaya organisasi merupakan karakteristik atau ciri khas dari sebuah organisasi yang dianut oleh para anggota organisasi dan mampu menjadi pembeda antara organisasi satu dengan lainnya. Komitmen organisasional merupakan suatu sikap individu yang terlibat dalam organisasi dengan kepercayaan dan keinginan bertahan untuk bekerja. Kepuasan kerja merupakan suatu perasaan positif mengenai pekerjaan yang dihasilkan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh signifikan budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan Puskesmas Mijen Kota Semarang. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 50 orang. Berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki kategori sangat kuat, komitmen organisasional memiliki kategori sangat tinggi dan kepuasan kerja memiliki kategori sangat puas. Hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Puskesmas Mijen Kota Semarang.

Kata kunci : Budaya organisasi, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja



## ABSTRACT

*Organizational culture is a characteristic or characteristic of an organization that is embraced by members of the organization and is able to differentiate between one organization and another. Organizational commitment is an attitude of individuals involved in the organization with trust and desire to survive to work. Job satisfaction is a positive feeling about the work produced. The purpose of this study was to determine the significant influence of organizational culture and organizational commitment on job satisfaction of employees of Puskesmas Mijen Semarang City. The population of this study were all employees totaling 50 people. Based on descriptive analysis shows that organizational culture has a very strong category, organizational commitment has a very high category and job satisfaction has a very satisfied category. The results of hypothesis testing in this study indicate that organizational culture and organizational commitment have a significant effect on job satisfaction of employees of Puskesmas Mijen Semarang City*

*Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Job Satisfaction*

