

SKRIPSI

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
PEGAWAI PUSKESMAS MIJEN KOTA SEMARANG”**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Kesarjanaan S-1

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik

Soegijapranata Semarang



DISUSUN OLEH:

LIZA BENEDICT ANGLEICA PUTRI BRJABAT

20.D1.0201

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tanggapan responden mengenai variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja yang dilaksanakan Puskesmas Mijen Kota Semarang kepada pegawai dan mengetahui serta menguji bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Puskesmas Mijen Kota Semarang. Berdasarkan tujuan yang telah peneliti uraikan penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Puskesmas Mijen Kota Semarang”. Populasi penelitian ini merupakan pegawai Puskesmas Mijen Kota Semarang yang berjumlah 50 karyawan. Pengambilan sampel menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh dengan mengambil seluruh jumlah populasi yang akan dijadikan sampel sehingga sampel yang digunakan sebanyak 50 pegawai. Sumber data primer berbentuk kuesioner dan sumber data sekunder diperoleh dari Puskesmas Mijen Kota Semarang. Analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Puskesmas Mijen Kota Semarang. Demikian semakin tinggi motivasi kerja yang diperoleh pegawai, maka kepuasan kerja pegawai akan meningkat.

Kata Kunci : Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the respondents' responses regarding work motivation variables and job satisfaction implemented by Puskesmas Mijen Semarang City to employees and to determine and test how work motivation affects job satisfaction of Puskesmas Mijen Semarang City employees. Based on the objectives that the researcher has described, this study takes the title “The Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Employees of the Mijen Health Center of Semarang City”. The population of this study were employees of the Mijen Health Center of Semarang City, totaling 50 employees. Sampling using saturated sampling technique by taking the entire population to be sampled so that the sample used as many as 50 employees. Primary data sources are in the form of questionnaires and secondary data sources obtained from the Mijen Health Center of Semarang City. Data analysis of this study using simple linear regression analysis. Based on the results of the study it can be concluded that work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction of employees of Puskesmas Mijen Semarang City. Thus, the higher the work motivation obtained by employees, the employee job satisfaction will increase.

Keywords: *Work Motivation and Job Satisfaction*

