

**“ANALISIS BUDAYA ORGANISASI PADA KLINIK PRATAMA RAWAT
JALAN PERTIWI 1 MENGGUNAKAN ORGANIZATIONAL CULTURE
ASSESSMENT INSTRUMENT (OCAI)”**



DISUSUN OLEH

MICHAEL ALEXANDER GUARDIAN P. Y.

20.D1.0149

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

**“ANALISIS BUDAYA ORGANISASI PADA KLINIK PRATAMA RAWAT
JALAN PERTIWI 1 MENGGUNAKAN ORGANIZATIONAL CULTURE
ASSESSMENT INSTRUMENT (OCAI)”**

Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen



**DISUSUN OLEH
MICHAEL ALEXANDER GUARDIAN P. Y.**

20.D1.0149

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

SEMARANG

2023

ABSTRAK

Budaya organisasi adalah sistem keyakinan, norma, dan nilai-nilai yang menjadi panduan serta pedoman bagi perilaku dan sikap anggota organisasi dalam lingkungan kerja, berdasarkan asumsi yang dianut oleh anggota organisasi. *Organizational Culture Assessment Instrument* (OCAI) merupakan sebuah alat yang dapat digunakan oleh perusahaan untuk memberikan gambaran profil budaya organisasi yang dirasakan saat ini dan yang diharapkan dimasa mendatang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui profil budaya organisasi yang dirasakan karyawan saat ini dan yang diharapkan dimasa mendatang. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan total 30 orang karyawan KPRJ Pertiwi 1. Metode pengambilan data menggunakan metode analisis deskriptif dengan teknik pengumpulan data yaitu kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian ini didapatkan bahwa budaya organisasi yang dirasakan oleh karyawan KPRJ Pertiwi 1 saat ini dan yang diharapkan dimasa mendatang memiliki hasil yang sama yaitu budaya *clan*. Penelitian ini memberikan saran kepada KPRJ Pertiwi 1 tentang bagaimana mereka dapat mempertahankan budaya organisasi yang sudah mereka miliki agar para karyawan merasa nyaman ketika bekerja dan karyawan mampu memberikan hasil yang positif bagi perkembangan KPRJ Pertiwi 1.

Kata kunci: Budaya Organisasi, *Organizational Culture Assessment Instrument*

ABSTRACT

Organizational culture is a system of beliefs, norms and values that guide and guide the behavior and attitudes of organizational members in the work environment, based on the assumptions held by organizational members. The Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) is a tool that can be used by companies to provide an overview of the organizational culture profile that is currently felt and expected in the future. The aim of this research is to determine the profile of organizational culture that employees currently feel and what they expect in the future. This research used a saturated sample with a total of 30 employees of KPRJ Pertiwi 1. The data collection method used descriptive analysis methods with data collection techniques, namely questionnaires. Based on the results of this research, it was found that the organizational culture felt by KPRJ Pertiwi 1 employees currently and those expected in the future has the same results, namely clan culture. This research provides advice to KPRJ Pertiwi 1 on how they can maintain the organizational culture they already have so that employees feel comfortable when working and employees are able to provide positive results for the development of KPRJ Pertiwi 1.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Culture Assessment Instrument