

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT HAVINDO PAKAN OPTIMA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



CECILIA PATRICIA HARDJITO

20.D1.0040

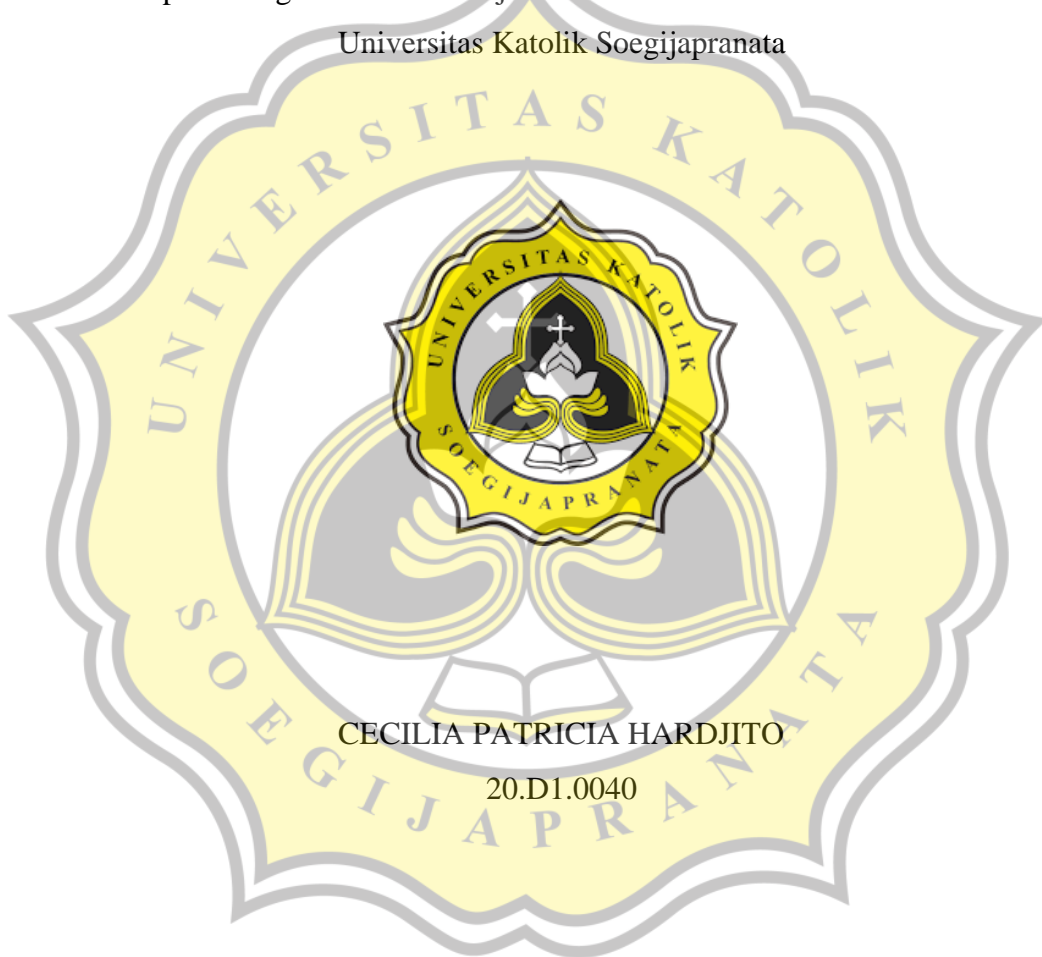
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG**

2024

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT HAVINDO PAKAN OPTIMA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



CECILIA PATRICIA HARDJITO

20.D1.0040

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG**

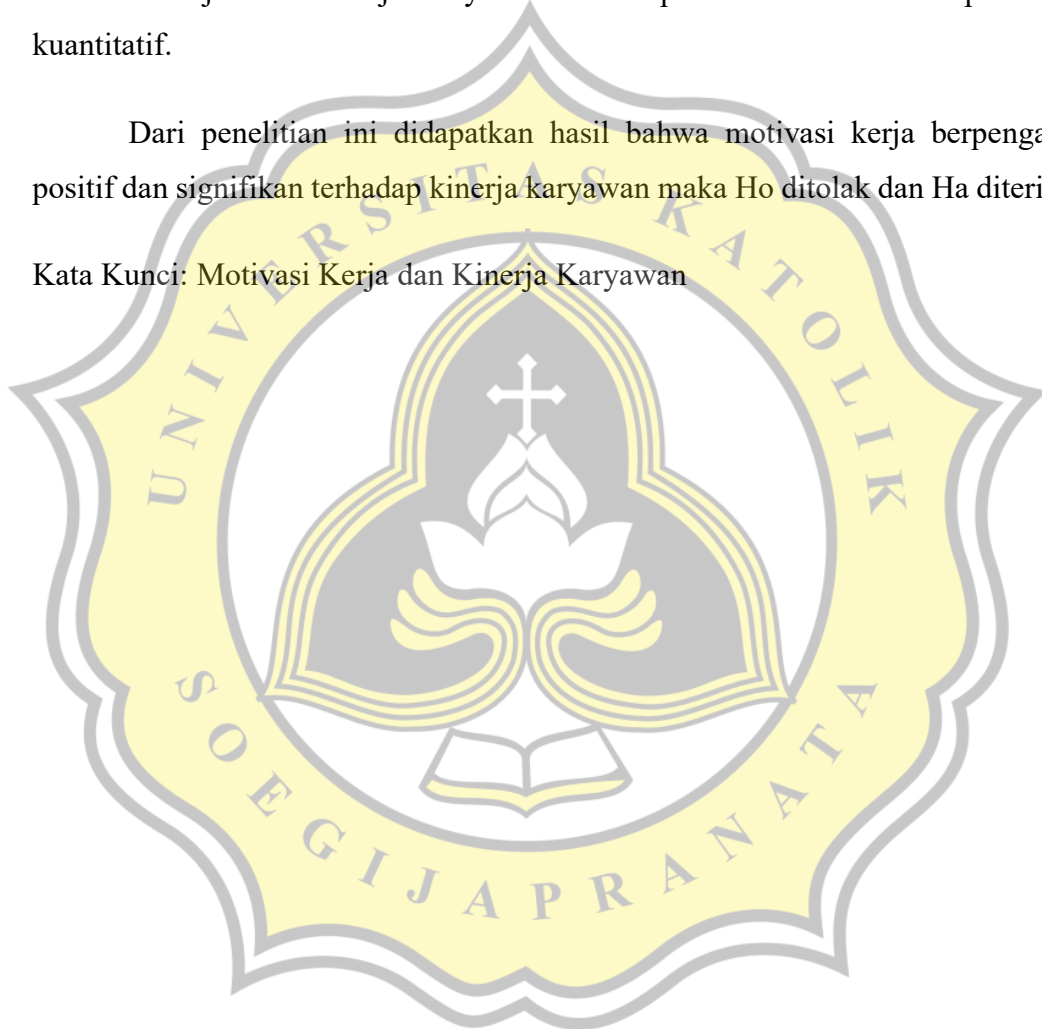
2024

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Havindo Pakan Optima. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan jumlah 50 karyawan. Terdapat dua variabel yaitu motivasi kerja dan kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif.

Dari penelitian ini didapatkan hasil bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata Kunci: Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation on employee performance at PT Havindo Pakan Optima. The data collection technique used a questionnaire with a total of 50 employees. There are two variables, namely work motivation and employee performance. This type of research is quantitative research.

From this study, the results showed that work motivation has a positive and significant effect on employee performance, so H_0 is rejected and H_a is accepted.

Keywords: Work Motivation and Employee Performance

