

SKRIPSI

**ANALISIS KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PT
KUSUMA MULIA TEXTILE SURAKARTA**



ERWIN PAMUNGKAS WIBOWO

19.D1.0139

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

SKRIPSI

**ANALISIS KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PT
KUSUMA MULIA TEXTILE SURAKARTA**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



ERWIN PAMUNGKAS WIBOWO

19.D1.0139

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis analisis komitmen organisasional karyawan PT Kusuma Mulia Textile Surakarta. Penelitian ini replikasi dari Istqomah et al. (2023) yang menganalisis deskriptif komitmen organisasional UD. Tunas Abadi. Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa komitmen organisasional karyawan UD. Tunas Abadi tertinggi berada pada komitmen keberlanjutan, di mana karyawan ingin tetap tinggal dalam organisasi karena merasa akan rugi jika mengundurkan diri dan akan kehilangan sumber bantuan finansialnya. Pratama et al. (2020) menjelaskan pentingnya komitmen organisasional dalam penelitiannya dan menjelaskan bahwa komitmen organisasional mencerminkan tingkatan keadaan dimana individu mengidentifikasi dirinya dengan organisasi dan terikat pada tujuannya. Responden penelitian ini adalah 47 orang karyawan PT Kusuma Mulia Textile Surakarta. Teknik analisis data adalah analisis deskriptif. Hasil penelitian yang didapatkan adalah persepsi karyawan PT Kusuma Mulia Textile Surakarta terhadap komitmen organisasional termasuk tinggi. Artinya adalah karyawan PT Kusuma Mulia Textile Surakarta sangat memihak pada organisasinya dan tujuannya, serta berniat menjaga keanggotaan dalam organisasinya.

Kata kunci: komitmen organisasional, komitmen afektif, komitmen keberlanjutan, komitmen normatif

