

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SINAR MULIA PRIMA KOTA SEMARANG**



Yosua Kurniawan

19.D1.0132

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SINAR MULIA PRIMA KOTA SEMARANG**

**Diajukan Dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**



Yosua Kurniawan

19.D1.0132

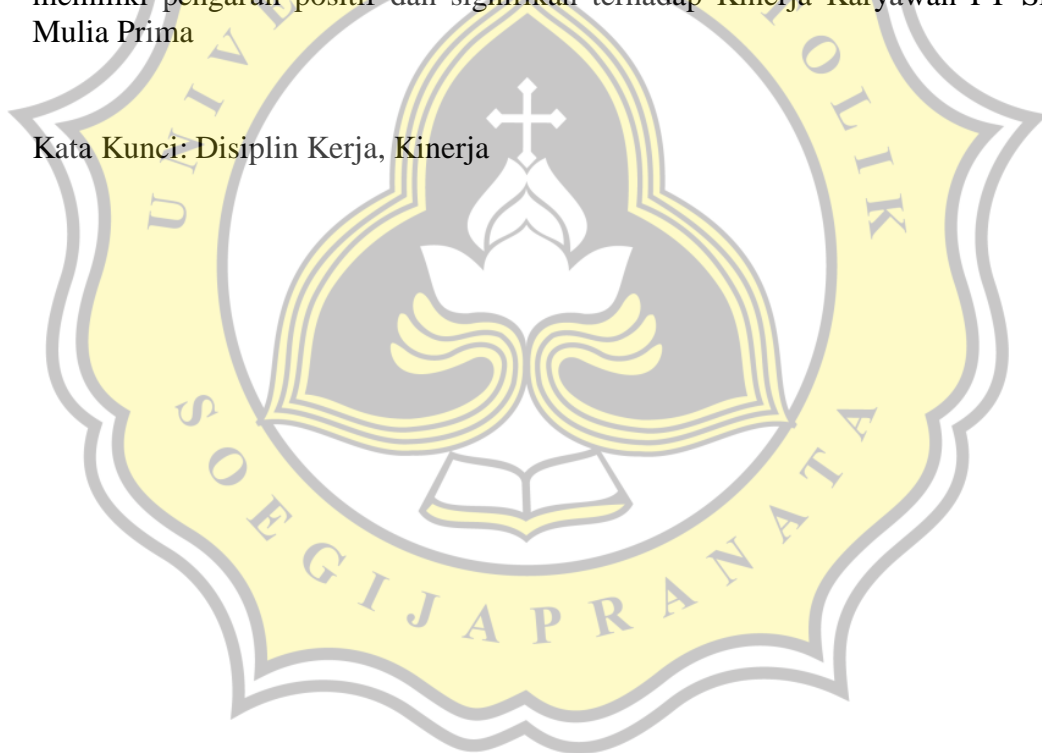
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2024

ABSTRAK

Disiplin Kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang telah dicapai oleh karyawan secara kuantitas maupun kualitas dalam pelaksanaan pekerjaannya sesuai dengan tanggungjawab yang telah diberikan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan disiplin kerja dan kinerja karyawan serta mengetahui pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Mulia Prima. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dari penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dengan total sampel sebanyak 47 karyawan. Menggunakan teknik analisis deskriptif dan inferensial regresi linear sederhana dengan pengujian hipotesis menggunakan uji-t. kesimpulan dari penelitian ini adalah Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Mulia Prima

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja



ABSTRACT

Work Discipline is a person's awareness and willingness to obey all company regulations and applicable social norms. Performance is the result of work that has been achieved by employees in quantity and quality in carrying out their work in accordance with the responsibilities they have been given. The aim of this research is to describe work discipline and employee performance and determine the significant influence of work discipline on the performance of PT Sinar Mulia Prima employees. This type of research is quantitative research. The data collection technique for this research uses a saturated sampling technique with a total sample of 47 employees. Using descriptive and inferential analysis techniques of simple linear regression with hypothesis testing using the t-test. The conclusion of this research is that Work Discipline has a positive and significant influence on PT Sinar Mulia Prima Employee Performance

Keywords: Work Discipline, Performance

