

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, H, Nazir, A, Seta, A. B. & Sunarsi, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPRS Amanah Ummah Kantor Pusat Di Bogor. *Jurnal Perkusi (Pemasaran, Keuangan dan Sumber Daya Manusia)*. 3 (1), 42-50.
- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 372–385. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>
- Bradham, B. (2020, July 29). How the Pandemic May Change ‘Work-Life Balance’ Forever. *Bloomberg*.
- Danuri, P. P., Maisaroh, S., & Prosa, P. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Penerbit Samudra Biru.
- DR. A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Bandung: PT Remaja Rosdakarya*.
- Goni, H. G., Manoppo, W., & Rogahang, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/35047>
- Grant, A., & Shin, J. (2021). *Work motivation: Directing, energizing, and maintaining effort* (and research) (Forthcomin). Oxford handbook of motivation.
- Guion, R. M. (1971). *Review of Managerial Behavior, Performance and Effectiveness [Review of the book Managerial behavior, performance and effectiveness, by J. P. Campbell, M. D. Dunnette, E. E. Lawler III & K. E. Weick, Jr.]*. *Professional Psychology*, 2(4), 414–416.
- Gunawan, D. A., Mujanah & Murgiyanto. (2018). Pengaruh Hubungan Interpersonal, Lingkungan Kerja, Dan Perceived Organizational Support Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Surya Persada. *Global*, 02 (02), 11-22.
- Jafar, Andi Kafrawi. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Kadir, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Dosen Dan Motivasi Belajar Terhadap Kemampuan Analisis Statistika Mahasiswa Ftik Iain Kendari. *Al-Izzah: Jurnal Hasil-Hasil Penelitian*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.31332/ai.v13i1.886>
- Khasanah, S. H., Ariani, N., & Argo, J. G. (2021). Analisis Citra Merek, Kepercayaan Merek, dan Kepuasan Merek terhadap Loyalitas Merek. *Prosiding Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2, 394–411.
- Mallafi, F. R., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh Flexible Working Arrangement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Department Internal Audit di PT.

- Telkom Indonesia, Tbk Bandung). *E-Proceeding of Management*, 8596–8602.
- Maslow, A. H. (2018). *Motivation and Personality*. Diterjemahkan oleh Achmad Fawaid dan Maufur. 2018. Yogyakarta: Cantrik Pustaka.
- Mayasari, A., Pujasari, W., Ulfah, U., & Arifudin, O. (2021). Pengaruh Media Visual Pada Materi Pembelajaran Terhadap Motivasi Belajar Peserta Didik. *Jurnal Tahsinia*, 2(2), 173–179. <https://doi.org/10.57171/jt.v2i2.303>
- Novrita, Putri. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pencarian dan Pertolongan (Basarnas) Pekanbaru. *Skripsi*. Universitas Islam Riau.
- Octavianasari, P. (2017). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 13(3), 1576–1580.
- Schultz, D. P., & Schultz, S. E. (2010). *Psychology and Work Today: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology*. Pearson.
- Shujahat, M., Ali, B., Nawaz, F., Durst, S., & Kianto, A. (2018). Translating the impact of knowledge management into knowledge-based innovation: The neglected and mediating role of knowledge-worker satisfaction. *Hum Factors Man*, 28, 200–212.
- Soomro, A. A., Breitenecker, R. J., & Shah, S. A. M. (2018). Relation of work-life balance, work-family conflict and family-work conflict with the employee performance-moderating role of job satisfaction. *South Asian Journal of Business Studies*, 7(1).
- Tan, F., Hopkins, E., Chan, C., Leong, C., & Wright, A. (2020). Digital Platform-Enabled Community Development: A Case Study of a Private-Public Partnership Sustainability Initiative. *Proceedings of the 53rd Hawaii International Conference on System Sciences*, 2313–2322. <https://doi.org/10.24251/hicss.2020.282>
- Wahyudi, A. S. (2015). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Gaya Kepemimpinan dan Sistem Upah Kerja pada PT Safari Salatiga Tahun 2015*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Weiner, B. (1990). History Of Motivational Research In Education. *Journal Of Educational Psychology*. 82(4).
- Wulandari, P. A. A., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 251. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.28701>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>
- Yuliara, I. M. (2016). Regresi Linier Sederhana. *Jurusan Fisika Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Udayana*, 62(4), 429–433. <https://doi.org/10.1093/bja/62.4.429>