

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. BINA MITRA JAYA**



ANTONIUS BRYAN OKTAVIAN

NIM 19.D1.0124

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. BINA MITRA JAYA**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**



ANTONIUS BRYAN OKTAVIAN

NIM 19.D1.0124

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

ABSTRAK

Motivasi kerja merupakan usaha yang dapat menyebabkan seseorang atau kelompok orang tertentu tergerak melakukan sesuatu karena ingin mencapai tujuan yang dikehendakinya atau mendapat kepuasan dengan perbuatannya. Sedangkan kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui menganalisis indikator-indikator yang perlu ditingkatkan dalam variabel motivasi kerja yang mana variabel tersebut berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan kasus di PT. Bina Mitra Jaya. Jenis penelitian ini termasuk pada penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan teknik sampel dengan total sebanyak 65 karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial yaitu regresi linier sederhana dengan pengujian hipotesisnya menggunakan Uji-t. Hasil kesimpulan penelitian menghasilkan persamaan regresi $Y=3,032+0,760X$ serta t_{hitung} sebesar $10,870 > t_{tabel} 1,66980$, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja (X) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci: Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Work motivation is an effort that can cause a person or certain group of people to be moved to do something because they want to achieve the desired goal or get satisfaction with their actions. Meanwhile, employee performance is the result of work in terms of quality and quantity achieved by employees in carrying out their duties in accordance with the responsibilities given. This research aims to analyze the indicators that need to be improved in the work motivation variable, which variables influence employee performance using the case at PT. Bina Mitra Jaya. This type of research is included in quantitative research. This research used a sampling technique with a total of 65 employees. This research uses descriptive analysis techniques and inferential analysis, namely simple linear regression with hypothesis testing using the t-test. The results of the research conclusion produce a regression equation $Y=3.032+0.760X$ and t_{count} of $10.870 > t_{table}$ 1.66980, so it can be concluded that the work motivation variable (X) influences the employee performance variable (Y).

Keywords: Work Motivation and Employee Performance

