

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH MAKAN SOTO SEDEEP**

JAMBU



Bonv. Sasongko Dewa Sphaericus

19.D1.0111

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

LAPORAN SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH MAKAN SOTO SEDEEP
JAMBU

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



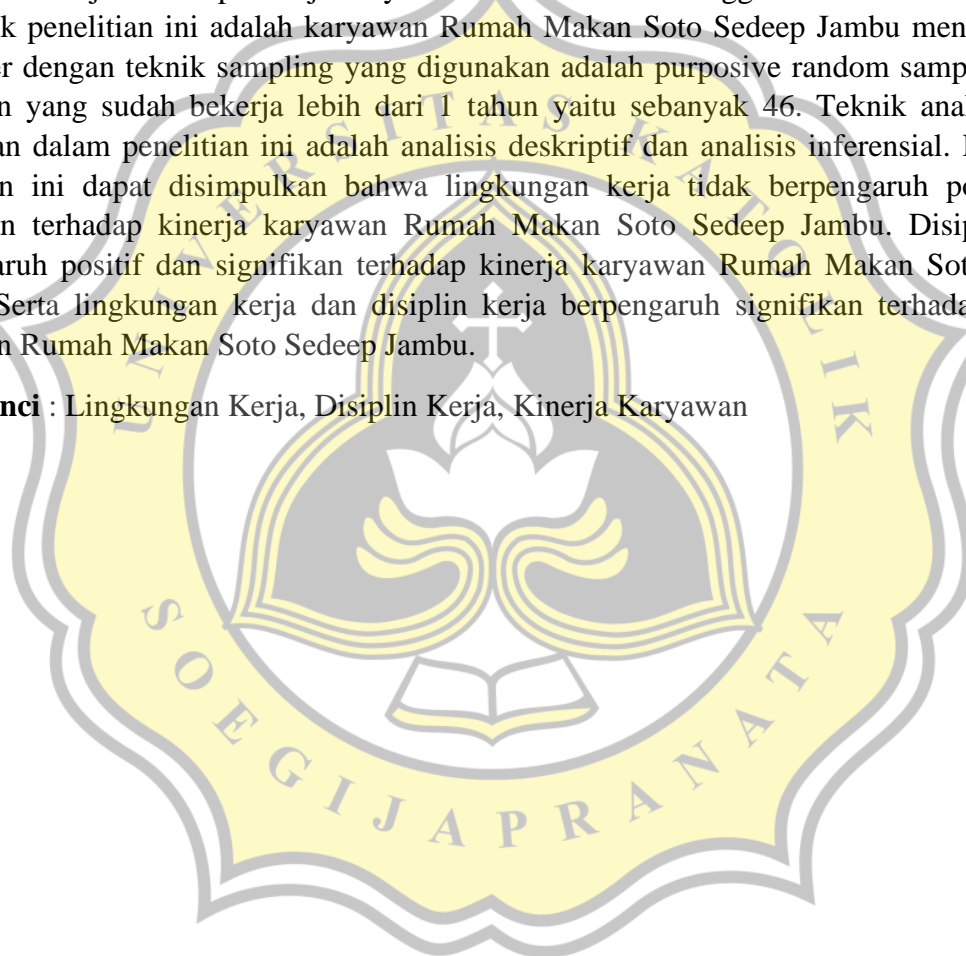
SEMARANG

2024

ABSTRAK

Lingkungan kerja merupakan kehidupan sosial, psikologis dan fisik yang dirasakan oleh karyawan selama bekerja di dalam perusahaan. Lingkungan kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan dalam mengerjakan pekerjaan dan tugas-tugasnya. Selain lingkungan kerja, disiplin kerja juga merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Disiplin kerja merupakan suatu sikap kesadaran yang ada di dalam diri karyawan untuk melakukan pekerjaannya dengan mematuhi peraturan perusahaan yang berlaku. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan, mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, mengetahui disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan objek penelitian ini adalah karyawan Rumah Makan Soto Sedeeep Jambu menggunakan kuesioner dengan teknik sampling yang digunakan adalah purposive random sampling yaitu karyawan yang sudah bekerja lebih dari 1 tahun yaitu sebanyak 46. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial. Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Makan Soto Sedeeep Jambu. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Makan Soto Sedeeep Jambu. Serta lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Makan Soto Sedeeep Jambu.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRAK

The work environment is the social, psychological and physical life experienced by employees while working in the company. The work environment can influence employee performance in carrying out their work and tasks. Apart from the work environment, work discipline is also a factor that can influence employee performance. Work discipline is an attitude of awareness that exists within employees to carry out their work by complying with applicable company regulations. The purpose of this research is to describe the work environment, work discipline and employee performance, determine the influence of the work environment on employee performance, determine work discipline on employee performance, determine the influence of the work environment and work discipline on employee performance. This research uses quantitative methods and the object of this research is the employees of Soto Sedeeep Jambu Restaurant using a questionnaire with the sampling technique used is purposive random sampling, namely 46 employees who have worked for more than 1 year. The analysis technique used in this research is descriptive analysis and inferential analysis. The results of this research can be concluded that the work environment does not have a positive and significant effect on the performance of Soto Sedeeep Jambu Restaurant employees. Work discipline has a positive and significant effect on the performance of Soto Sedeeep Jambu Restaurant employees. And the work environment and work discipline have a significant effect on the performance of Soto Sedeeep Jambu Restaurant employees.

Keywords : Work Environment, Work discipline, Employees Performance

