

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP  
*ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*  
KARYAWAN PT HAVINDO PAKAN OPTIMA**

**SKRIPSI**



VINCENT ALEXANDER HARDJITO

19.D1.0024

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
2024**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP  
*ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*  
KARYAWAN PT HAVINDO PAKAN OPTIMA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program  
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata



VINCENT ALEXANDER HARDJITO

19.D1.0024

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
2024**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi motivasi kerja dan organizational citizenship behavior dan juga pengaruh motivasi kerja terhadap organizational citizenship behavior pada PT Havindo Pakan Optima dengan menggunakan teknik data kuesioner dengan jumlah 30 responden menggunakan dua variabel yaitu motivasi kerja dan organizational citizenship behavior dan penelitian ini berejenis kuantitatif.

Dari penelitian yang dilakukan di dapatkan hasil bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap organizational citizenship behavior maka  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  diterima.

Kata kunci : Motivasi kerja dan Organizational Citizenship Behavior

## **ABSTRACT**

*This research aims to find out the description of work motivation and organizational citizenship behavior and also the influence of work motivation on organizational citizenship behavior at PT Havindo Pakan Optima using questionnaire data techniques with a total of 30 respondents using two variables, namely work motivation and organizational citizenship behavior and this research is of a quantitative type.*

*From the research conducted, the results showed that work motivation had a positive and significant effect on organizational citizenship behavior, so  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted.*

*Keywords: Work motivation and Organizational Citizenship Behavior*

