

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BCA KCU PEKALONGAN



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2024**

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BCA KCU PEKALONGAN

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata



WIIYAGO HUGO M UHING

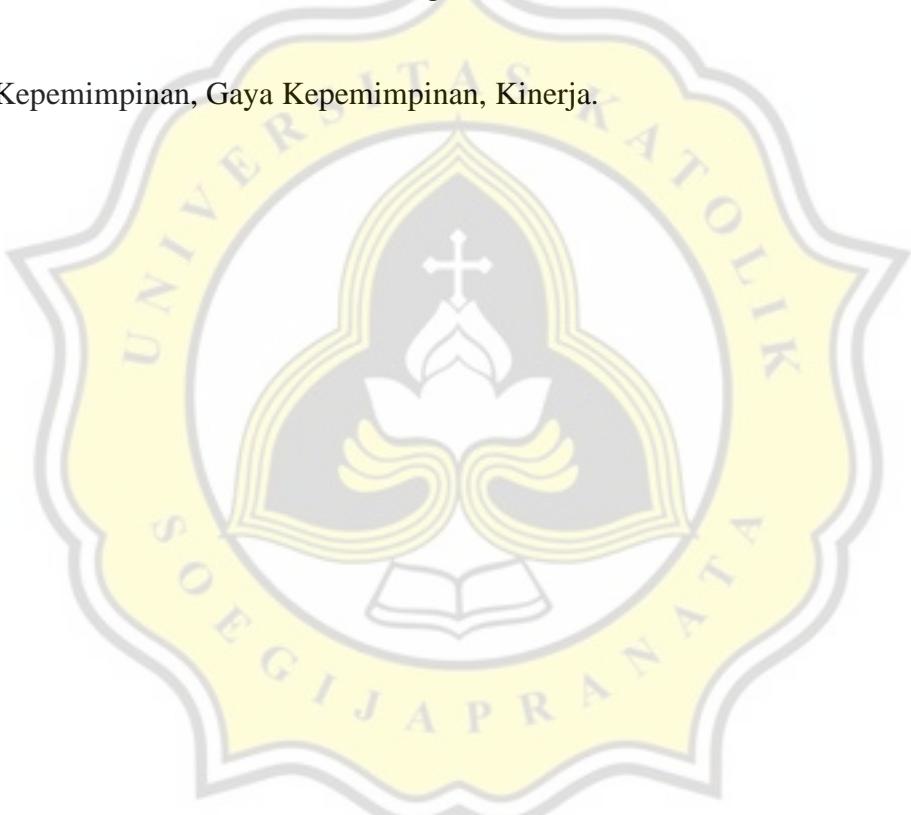
18.D1.0082

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2024**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apa saja dan bagaimana bentuk gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Bank BCA KCU Pekalongan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner pada 40 karyawan Bank BCA KCU Pekalongan. Penelitian ini menguji hipotesis "gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan" menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan di Bank BCA KCU Pekalongan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, Kinerja.



ABSTRACT

This research was conducted to find out what and how leadership styles influence employee performance at Bank BCA KCU Pekalongan. This research uses quantitative methods using descriptive analysis techniques and simple linear regression analysis. The data in this research was obtained by distributing questionnaires to 40 Bank BCA KCU Pekalongan employees. This research tests the hypothesis "leadership style has a positive and significant effect on employee performance" using the t test. The research results show that leadership style has a positive and significant effect on employee performance variables at Bank BCA KCU Pekalongan.

Keyword: Leadership, Leadership Style, Performance.

