

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfiansyah. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 145–155. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v4i1.6774>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Hamzah, U. (2016). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hery. (2014). *Analisis Kinerja Manajemen*. Grasindo.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JIMMU*, 5(1), 253981.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Roesdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Keempat*. Alfabeta.
- Munandar, S. A., & Prayekti, P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrisik, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal EBBANK*, 11(2), 45–56.
- Nasution, N. M. S., & Maqhfirah, D. (2017). Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja pada Perawat RSJ Prof.Dr.Muhammad Ildrem Sumatera Utara. *Jurnal Diversita*, 3(2), 25.

- Permata Sari, I. A., & Andreas, H. H. (2019). Pengaruh Pengungkapan Sustainability Reporting terhadap Keuangan Perusahaan di Indonesia. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 206. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.20998>
- Prastiwi, R. F., Soesilo, T. D., & Irawan, S. (2020). Pengaruh Motivasi Belajar Terhadap Self-Regulated Learning Mahasiswa BK UKSW. *EduPsicouns*, 3, 88–94.
- Rifa'i, M., Sela, R., & Sayekti, R. N. S. (2021). Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MACC: Journal of Management and Accounting*, 4(1), 42–56.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku organisasi (Organizational behavior)*. Salemba Empat.
- Sardiman, A. (2017). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Raja Grafindo.
- Sedamaryanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV.Mandar Maju.
- Sela, R. (2021). Kompensasi dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MACC*, 4(1), 6.
- Shanty, D., & Mayangsari, S. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behaviour Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi, Dan Keuangan Publik*, 12(2), 103–120.
- Siagian, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.

- Sumiatik. (2021). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Labuhanbatu
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Wahidmurni. (2017). *Pemaparan Metode Penelitian Kualitatif*
- Waruwu. (2017) *Analisis Tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Nurtanio Bnadung
- Widagdo. (2014). *Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan*. Universitas Diponegoro.
- Wirawan. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Salemba Empat.

