

**DESKRIPSI MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN POSIN CAFÉ  
SEMARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program  
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik  
Soegijapranata



Hanantyo Krisnuarso

17.D1.0148

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**2024**

**Program Studi Manajemen FEB UNIKA Soegijapranata**

## **ABSTRAK**

Motivasi merupakan sebuah dorongan yang ada dalam diri manusia yang menyebabkan seseorang melakukan sebuah tindakan. Ada dua faktor yang mendorong seseorang untuk berusaha mencapai kepuasan dan menjauhkan diri dari ketidakpuasan. Dua faktor itu adalah faktor intrinsik dan faktor ekstrinsik. Faktor ekstrinsik memotivasi seseorang untuk keluar dari ketidakpuasan, termasuk didalamnya adalah kondisi kerja, gaji dan hubungan antar manusia, sedangkan faktor intrinsik memotivasi seseorang untuk berusaha mencapai kepuasan, yang termasuk didalamnya adalah keberhasilan, mempunyai cita-cita masa depan dan penghargaan. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan motivasi kerja pada karyawan Posin Café dengan menggunakan analisis deskriptif kualitatif. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi yang ada pada karyawan Posin Café adalah tinggi hal ini ditunjukkan dengan rata-rata antara motivasi intrinsic dan ekstrinsik termasuk dalam kategori tinggi.

***Keywords : Motivasi Kerja***