

**LAPORAN SKRIPSI**

**PERAN MEDIASI INOVASI PADA HUBUNGAN SISTEM PENGENDALIAN  
MANAJEMEN DAN KINERJA ORGANISASI DENGAN KARAKTERISTIK  
KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI**



Disusun Oleh:

Ruth Daniella Delviani

19.G1.0085

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2024**

**LAPORAN SKRIPSI**

**PERAN MEDIASI INOVASI PADA HUBUNGAN SISTEM PENGENDALIAN  
MANAJEMEN DAN KINERJA ORGANISASI DENGAN KARAKTERISTIK  
KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi**

**Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Akuntansi**



Disusun Oleh:

Ruth Daniella Delviani

19.G1.0085

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2024**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki dampak dari sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja organisasi dengan inovasi sebagai variabel mediasi. Selain itu, penelitian ini juga menilai bagaimana karakteristik kepemimpinan berfungsi sebagai variabel moderasi dalam hubungan antara SPM dan inovasi. Penelitian ini menggunakan informasi yang dikumpulkan dari kuesioner yang diisi oleh 168 manajer perusahaan manufaktur di Semarang. Pengolahan data dan pengujian penelitian ini menggunakan alat analisis Smart PLS.

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa (1) Karakteristik kepemimpinan tidak memoderasi pengaruh SPM formal terhadap inovasi; (2) Karakteristik kepemimpinan tidak memoderasi pengaruh SPM informal terhadap inovasi; (3) Inovasi memberikan efek mediasi pada hubungan SPM formal terhadap kinerja organisasi; (4) Inovasi memberikan efek mediasi pada hubungan SPM informal terhadap kinerja organisasi.

**Kata kunci:**

Sistem Pengendalian Manajemen, Kinerja Perusahaan, Inovasi, Karakteristik Kepemimpinan