

DAFTAR PUSTAKA

- ABAS, N. (2021). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI NIAT TERHADAP PERILAKU WHISTLEBLOWING MAHASISWA AKUNTANSI PERPAJAKAN (STUDI EMPIRIS PADA MAHASISWA UNIVERSITAS KHAIRUN KOTA TERNATE)*. Universitas Khairun.
- Ajzen, I. (1991). The theory of planned behavior. *Organizational behavior and human decision processes*, 50(2), 179–211.
- Ajzen, I. (2005). *EBOOK: Attitudes, Personality and Behaviour*. McGraw-hill education (UK).
- Alleyne, P., Devonish, D., Allman, J., Charles-Soverall, W., & Young Marshall, A. (2010). Measuring ethical perceptions and intentions among undergraduate students in Barbados. *The journal of American academy of business*, 15(2), 319–326.
- Bagustianto, R., & Nurkholis, N. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (Pns) Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi Pada Pns Bpk Ri). *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 19(2), 276–295. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2015.v19.i2.91>
- Bhargava, N., & Madala, M. K. (2014). An overview of whistleblowing status in various continents across the world. *International journal of management and social sciences research (IJMSSR)*, 3(10).
- Bobek, D. D., & Hatfield, R. C. (2003). An investigation of the theory of planned behavior and the role of moral obligation in tax compliance. *Behavioral Research in Accounting*, 15(1), 13–38.
- Bujaki, M., Lento, C., & Sayed, N. (2019). Utilizing professional accounting concepts to understand and respond to academic dishonesty in accounting programs. *Journal of Accounting Education*, 47(xxxx), 28–47. <https://doi.org/10.1016/j.jaccedu.2019.01.001>
- Effendi, A., & Nuraini, N. (2019). Pengaruh Perlindungan Hukum, Orientasi Etika Idealisme, Orientasi Etika Relativisme Dan Retaliasi Terhadap Intensi Whistleblowing (Survei Pada Mahasiswa Universitas Negeri Di Provinsi Aceh). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, 4(3), 504–519. <https://doi.org/10.24815/jimeka.v4i3.12586>
- Gallagher, J. a. (2002). *Academic integrity and personality*. 3–61. [http://csu-space.calstate.edu/bitstream/handle/10211.9/556/thesis template All together 5-2-10.pdf?sequence=1](http://csu-space.calstate.edu/bitstream/handle/10211.9/556/thesis%20template%20All%20together%205-2-10.pdf?sequence=1)
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*.
- Gulo, A., Abduh, M., Tarigan, P., & Nasution, F. A. (2013). *USU Law Journal*, Vol.II-No.2

- (Nov-2013) 112-123. *Usu Law Journal*, 2(2), 112–123.
- Hanif, R. A., & Odiatma, D. F. (2017). Pengaruh Lingkungan Etika Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 10(2), 61–69. <http://jurnal.pcr.ac.id>
- Hariyani, E., & Putra, A. A. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, Personal Cost Terhadap Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada Opd Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Akuntansi, Keuangan dan Bisnis*, 11(2), 17–26. <https://www.bing.com/ck/a?!&&p=cdf348242652e1ffJmltdHM9MTY2ODk4ODgwMCZpZ3VpZD0xOGM4NzEwOS0yOTdmLTZkMTktMjc4My02MGE0MmQ3ZjZiYzZmMm aW5zaWQ9NTE2OQ&pptn=3&hsh=3&fclid=18c87109-297f-6d19-2783-60a42d7f6bc3&psq=Pengaruh+Komitmen+Profesional%2C+Lingkungan+Etika%2C+I>
- Hastuti, T. D., Indarto, S. L., & Claudia, G. (2023). Could Personality, Characteristics of Violations, and Perceptions of the Organizational Environment Be a Factor Driving the Whistleblowing Intention? *Business: Theory and Practice*, 24(2), 360–370. <https://doi.org/10.3846/btp.2023.17371>
- Herlyana, M. V., Edy Sujana, S. E., & Prayudi, M. A. (2017). Pengaruh Religiusitas dan Spiritualitas terhadap Kecurangan Akademik Mahasiswa (Studi Empiris pada Mahasiswa Universitas Pendidikan Ganesha dan Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Agama Hindu Singaraja). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 8(2).
- Jogiyanto, H. M. (2007). Sistem informasi keperilakuan. *Yogyakarta: Andi Offset*, 235.
- Kaplan, S. (2001). E dan Stacey M. Whitecotton. “An Examination of Auditors’ Reporting Intentions When another Auditor is Offered Client Employment”. *Auditing: A Journal of Practice & Theory*, 20(1), 45–63.
- Keller, A. C., Smith, K. T., & Smith, L. M. (2007). Do gender, educational level, religiosity, and work experience affect the ethical decision-making of US accountants? *Critical perspectives on accounting*, 18(3), 299–314.
- Menk, K. B. (2011). *The impact of materiality, personality traits, and ethical position on whistle-blowing intentions*. Virginia Commonwealth University.
- Mesmer-Magnus, J. R., & Viswesvaran, C. (2005). Whistleblowing in organizations: An examination of correlates of whistleblowing intentions, actions, and retaliation. *Journal of business ethics*, 62, 277–297.
- Murniati, M. P., Purnamasari, V., RATNANINGSIH, S. D. A. Y. U., CHRISMASTUTI, A. A., SIHOMBING, R., & Warastuti, Y. (2013). *Alat-alat Pengujian Hipotesisi*. Universitas

Katolik Soegijapranata.

- Pamungkas, I. D. (2014). Pengaruh Religiusitas Dan Rasionalisasi Dalam Mencegah Dan Mendeteksi Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(02), 48–59.
- Parianti, N. P. I., Suartana, I. W., & Badera, I. D. N. (2016). Faktor-faktor yang memengaruhi niat dan perilaku whistleblowing mahasiswa akuntansi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(12), 4209–4236. <https://www.semanticscholar.org/paper/FAKTOR-FAKTOR-YANG-MEMENGARUHI-NIAT-DAN-PERILAKU-Parianti-Suartana/>
- Prabasa, P. N. A., & Akbar, F. S. (2021). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Akuntansi Untuk Melakukan Whistleblowing. *Prosiding Senapan*, 1(1), 430–441. <http://senapan.upnjatim.ac.id/index.php/senapan/article/view/54>
- Putri, Y., Solihat, A., Rahmayani, R., Iskandar, I., & Trijumansyah, A. (2019). Strategi meningkatkan Minat Menabung di Bank Syariah melalui Penerapan Religiusitas. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Performa*, 16(1), 77–88. <https://doi.org/10.29313/performa.v16i1.4532>
- Raharjo, F. D. (2017). Faktor Yang Mempengaruhi Pelaporan Whistleblowing internal Dengan Tingkat Pendidikan Sebagai Variabel Moderasi Persepsi Karyawan Di Pt. Krakatau Steel (Persero) Tbk. *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 15(2), 103–116. <https://doi.org/10.25105/mraai.v15i2.2003>
- Rahman, N. J. (2018). *PENGARUH SIKAP, NORMA SUBJEKTIF, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, DAN INTENSITAS MORAL TERHADAP INTENSI KARYAWAN MELAKUKAN TINDAKAN PENGUNGKAPAN KECURANGAN (WHISTLEBLOWING)(Studi Empiris Pada Karyawan BUMD Kabupaten Temanggung)*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Reshie, S., et al. (2020). Pengaruh Ethical Climate, Personal Cost dan Pemberian Financial Reward terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris pada Kantor Cabang PT Pegadaian (Persero) Wilayah Area Padang). *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(3), 3029–3049. <http://jea.ppp.unp.ac.id/index.php/jea/article/view/266>
- Rizkianti, K. M., & Purwati, A. S. (2020). Factors Affecting Intention on Whistleblowing with Anonymous Reporting as Moderating Variable. *International Journal of Accounting, Taxation, and Business*, 1(1), 1–13. <https://journal.unsika.ac.id/index.php/IJATB>
- Rohmaida Lestari, & Rizal Yaya. (2017). Whistleblowing Dan Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*,

XXI(03), 336–350.

- Sabang, M. (2013). *Kecurangan, Status Pelaku Kecurangan, Interaksi Individu-Kelompok, dan Minat Menjadi Whistleblower (Eksperimen Pada Auditor Internal Pemerintah)*. Universitas Brawijaya.
- Setiono, R. O. L. (2004). *Magister Ilmu Hukum Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret*. Surakarta.
- Setyawati, I., Ardiyani, K., & Sutrisno, C. R. (2015). Faktor-faktor yang mempengaruhi niat untuk melakukan whistleblowing internal (the factors influencing internal whistleblowing intentions). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 17(2), 22–33.
- Sihombing, N. T., & Kurniawan, F. A. (2021). Does Ethical Climate, Rewards, and Protections Matter for Individual Intention to Blow The Whistle? *Journal of Auditing, Finance, and Forensic Accounting*, 9(2), 101–114.
- Soekanto, S. (2006). Pengantar penelitian hukum. (*No Title*).
- Sugiyono, D. (2010). Metode penelitian kuantitatif dan R&D. *Bandung: Alfabeta*, 26–33.
- Sunyoto, D. (2013). *Metodologi penelitian akuntansi*.
- Sutedjo, P., & Purnamasari, V. (2020). Dampak Keseriusan Masalah, Risiko Bagi Pelapor, dan Status Pelanggar terhadap Niat Whistleblowing. *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, 8(3), 489–502.
- Sweeney, P. (2008). Hotlines helpful for blowing the whistle: required for public companies under the Sarbanes-Oxley Act, corporate hotlines for whistleblowers have become a big weapon against fraud--more effective than internal audits. Yet, research shows that companies may. *Financial Executive*, 24(4), 28–32.
- Wahyudin, W., Pradisti, L., & Wulandari, S. Z. (2018). Dimensi religiusitas dan pengaruhnya terhadap organizational citizenship behaviour (studi pada universitas jenderal soedirman purwokerto). *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(3).
- Winardi, R. D. (2013). THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL AND SITUATIONAL FACTORS ON LOWER-LEVEL CIVIL SERVANTS'WHISTLE-BLOWING INTENTION IN INDONESIA. *Journal of Indonesian Economy & Business*, 28(3).
- Witriyana, Y., Faisal, I., & Rifani, A. (2019). Pengaruh Sikap, Norma Subyektif, Kontrol Perilaku Terhadap Minat Beli Produk Secara Online Di Shopee. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 2(1), 39–52.
<https://ppjp.ulm.ac.id/journals/index.php/jim/article/view/1757/1417>
- Zhuang, J. (2003). *Whistle-blowing & peer reporting: a cross-cultural comparison of Canadians and Chinese*. Lethbridge, Alta.: University of Lethbridge, Faculty of

Management, 2003.

