

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN HOTEL PANDANARAN YOGYAKARTA**



**Bernike Apriliana**

**19.D1.0141**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2024**

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN HOTEL PANDANARAN YOGYAKARTA**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



**Bernike Apriliana**

**19.D1.0141**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

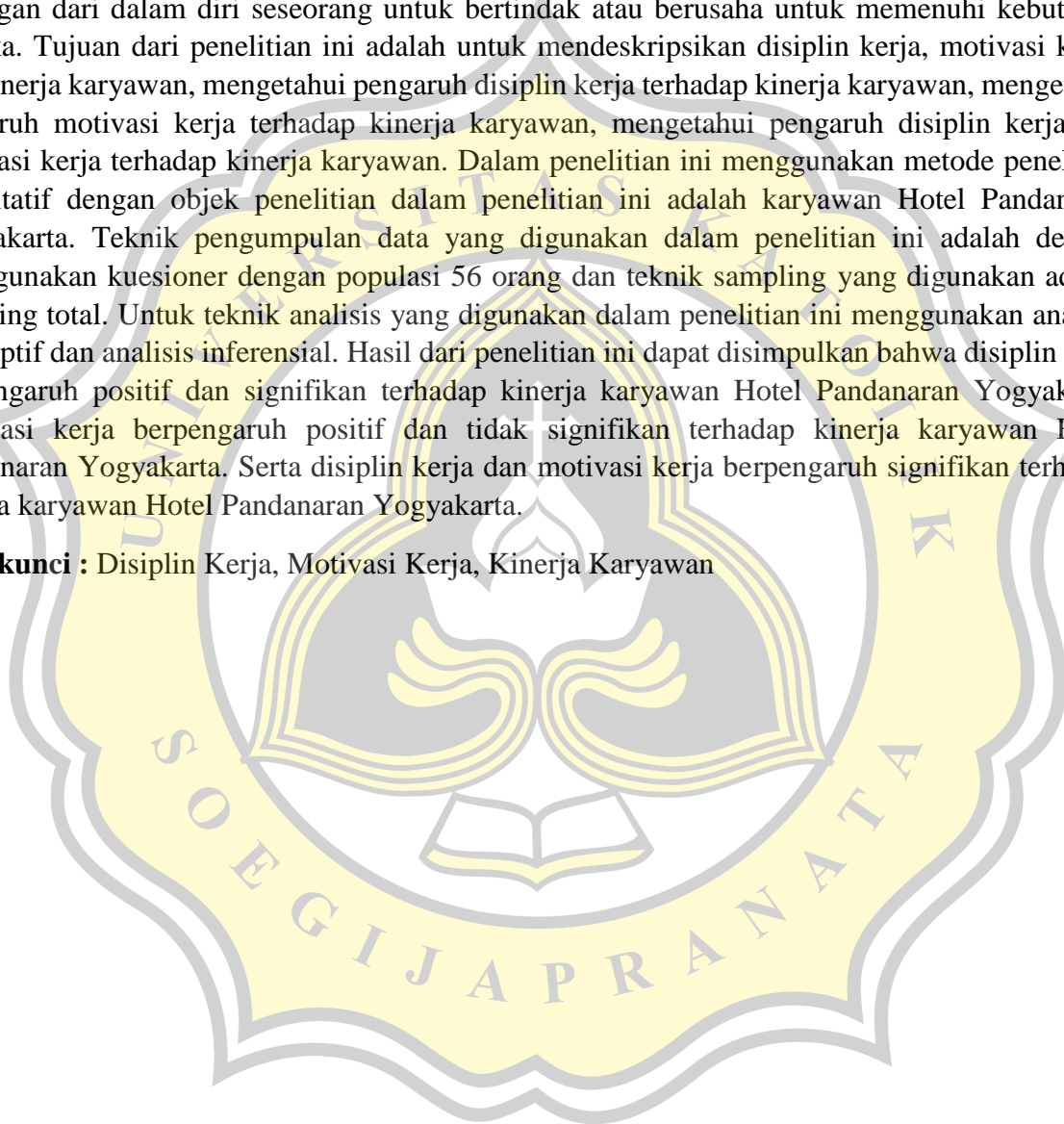
**SEMARANG**

**2024**

## ABSTRAK

Disiplin kerja merupakan sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk menyesuaikan diri dan mematuhi aturan-aturan yang berlaku di sekitarnya. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Selain disiplin kerja, motivasi kerja juga merupakan salah satu faktor yang mendukung untuk meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi kerja adalah dorongan dari dalam diri seseorang untuk bertindak atau berusaha untuk memenuhi kebutuhan mereka. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan disiplin kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan, mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan objek penelitian dalam penelitian ini adalah karyawan Hotel Pandanaran Yogyakarta. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner dengan populasi 56 orang dan teknik sampling yang digunakan adalah sampling total. Untuk teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Pandanaran Yogyakarta. Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Pandanaran Yogyakarta. Serta disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Pandanaran Yogyakarta.

**Kata kunci :** Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



## ABSTRAK

Work discipline is a person's willingness and willingness to adapt and obey the rules that apply around him. Work discipline is one of the factors that influences employee performance. Apart from work discipline, work motivation is also a supporting factor in improving employee performance. Work motivation is a drive from within a person to act or try to fulfill their needs. The purpose of this research is to describe work discipline, work motivation and employee performance, determine the influence of work discipline on employee performance, determine the influence of work motivation on employee performance, determine the influence of work discipline and work motivation on employee performance. This research uses quantitative research methods with the research objects in this research being the employees of the Pandanaran Hotel Yogyakarta. The data collection technique used in this research was a questionnaire with a population of 56 people and the sampling technique used was total sampling. The analysis technique used in this research uses descriptive analysis and inferential analysis. The results of this research can be concluded that work discipline has a positive and significant effect on the performance of Hotel Pandanaran Yogyakarta employees. Work motivation has a positive and insignificant effect on the performance of Hotel Pandanaran Yogyakarta employees. As well as work discipline and work motivation have a significant effect on the performance of Hotel Pandanaran Yogyakarta employees.

**Keywords :** Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance

