

DAFTAR PUSTAKA

- Adriani, Alhadar, F. M., & Sabuhari, R. (2023). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) Dan Team Member Exchange (TMX) Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 1, No. 3, 142-162. <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Trending/article/view/1132/968>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Pekanbaru : Zanafra. <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=25712>
- Andika, V. D. (2019). Pengaruh Leader Member Exchange dan Team Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Affective Commitment di PT Perkebunan Nusantara X. *international Journal of Economics, Business and Accounting Research*, Vol. 3, No. 4, 562-579. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR/article/view/4762>
- Andri, D., & Kasran, M. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 6, No. 2, 1647-1656. <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/download/1190/628>
- Arun, A., Chand, P. K., Jhamb, D., & Mittal, A. (2020). Leader Member Exchange, Work Engagement, and Psychological Withdrawal Behavior: The Mediating Role of Psychological Empowerment. *Vol. 11*, 1-17. <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2020.00423/full>
- Atrizka, D., Fensiski, C., Megawati, D. S., Wijaya, F., & Windy. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Leader Member Exchange terhadap Komitmen Organisasional pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, Vol.16, No. 2, 126-138. <https://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/psikologi/article/view/9799/pdf>
- Auladuna, W. H., & Hasanah, K. (2022). Pengaruh Leader Member Exchange, Motivasi Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Lawu Tirta Magetan. <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/viewFile/3258/2606>
- Bambang, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia Cabang Palembang. *jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, Vol. 10, No.1, 354-371. <https://stia-binataruna.e-journal.id/PUBLIK/article/download/501/301>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed.1 Cet1 ed.). Prenada Media Group. <https://bpsdm.kemendagri.go.id/Assets/Uploads/laporan/d1b0f4c26567f9192acb0f03885c7d9e.pdf>
- Damayanti, T. E., & Syahrin. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT Y. *E-Jurnal Manajemen SDM*, Vol. 2, No. 2, 249-260. <https://jurnaltsm.id/index.php/EJMSTSM/article/download/1483/910/>
- Dewita, Rahmat, A., & Handayani, R. (2022). Pengaruh Leader Member Exchange terhadap Perilaku Penarikan Psikologis dengan Pemberdayaan Psikologis sebagai Intervening. *Jurnal Komunitas SAINS Manajemen*, Vol. 1, No. 3, 200-214. <https://jkmk.akademimanajemen.or.id/index.php/home/article/download/45/22>
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, Vol.1 No.9, 1897-1906. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/download/348/309>

- Fitriyanti, R., Sawitri, I., Edityawati, M. I., Sudjana, K., Bakti, R., & Lestari, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Desa Srimukti Tambun Utara. *Journal on Education*, Vol.5, No.4, 16470-16477. <https://jonedu.org/index.php/joe/article/download/2807/2382>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Ed.9 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro. <https://onesearch.id/Record/IOS2851.slims-19545>
- Graen, G. B., & Bien, M. U. (1995). Relationship-based approach to leadership: Development of leader-member exchange (LMX) theory of leadership over 25 years: Applying a multi-level multi-domain perspective. 219-247. <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S027861269500365?via%3Dihub>
- Hasan, A., Andriani, M., & Lisdawati. (2021). Pengaruh Leader Member Exchange Kepuasan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Banda Sakti Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*, Vol. 10, No. 2, 17-26. <https://ojs.unimal.ac.id/visi/article/view/6465/3174>
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara. https://elibrary.unsap.ac.id/index.php?p=show_detail&id=2853&keywords=
- Herlambang, M. A. T. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Pilar Perkasa Mandiri. *104 Journal Economics and Management*, Vol. 5, No. 1, 104-115. <http://ejournal.umpwr.ac.id/index.php/volatilitas/article/viewFile/8453/6506>
- Intana, A. H. (2023). Pengaruh Leader Member Exchange Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Kebudayaan Dan Agama*, Vol.1, No.2, 09-19. <https://jurnal.alimspublishing.co.id/index.php/JIPA/article/download/107/92>
- Kangas, H. (2021). Spanning leader-subordinate relationships through negative interactions: An examination of leader-member exchange breaches. Vol.17, No. 12, 173-190. <https://journals.sagepub.com/doi/epub/10.1177/1742715020952676>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed 1, Cet 6 ed.). Depok, Rajawali Pers. <https://lib.umpr.ac.id/opac/detail-opac?id=34>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya. <https://perpus.tasikmalayakab.go.id/opac/detail-opac?id=5635>
- Maurits, J. C., Lewaherlilla, N. c., & Latupapua, C. V. (2022). Komitmen Organisasional Kepuasan Kerja dan sebagai Variabel Intervening pada Leader Member Exchange (LMX) terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Fif Group Cabang Ambon). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, Vol.6n No.1, 729-736. <https://www.scribd.com/document/677224726/Komitmen-Organisasional-Kepuasan-Kerja-dan-sebagai-Variabel-Intervening-pada-Leader-Member-Exchange-LMX-terhadap-Kinerja-Karyawan-Studi-pada-PT-Fif>
- Muhaimin, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ciptamega Infrasarana di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, Vol.1, No.1, 8-14. <https://journal-stiehidayatullah.ac.id/index.php/tadbir/article/view/3/3>
- Mujiono, I. (2018). *Kepemimpinan dan Keorganisasian*. Yogyakarta UII Press. <https://balaiyanpus.jogjaprovo.go.id/opac/detail-opac?id=44499>
- Mustofa, G. (2017). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 7, No.2, 139-148.

- <https://www.researchgate.net/publication/332966605> PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI Studi pada Agen PT Jiwasraya Kantor Cabang Malang Kota
- Nugraha, P. K. O. A., Sulistyawati, N. L. K. S., Pramana, D. P. H., & Suprastayasa, G. N. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Vila Lumbung. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, Vol. 28, No.1, 32-40. <https://jurnalpariwisata.stptrisakti.ac.id/index.php/JIP/article/download/1661/319>
- Prasetyo et al, I. (2021). EFFECTS OF ORGANIZATIONAL COMMUNICATION CLIMATE AND EMPLOYEE RETENTION TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE. *Journal of Legal, Ethical and Regulatory Issues*, Vol.24, NO.1, 1-11. <http://elibs.unigres.ac.id/725/1/effects-of-organizational-communication-climate-and-employee-retention-toward-employee-performance.pdf>
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku konsumen dalam persaingan bisnis kontemporer*. Bandung : Alfabeta. <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=22219>
- Purnawati, & Kusumayadi, F. (2022). Analisis Disiplin Kerja Sumber Daya Manusia Pada Karyawan CV. Asakota Kota Bima. *Jurnal Inovasi Penelitian*, Vol.3 No.4, 5827-5832. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/1959/1522>
- Rivai, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol.4, No.1, 11-22. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6715/5411>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior, Global Edition*. Pearson Education Limited, Harlow, United Kingdom. <https://search.worldcat.org/title/Organizational-Behavior-Global-Edition/oclc/1065016887>
- Sastrohadiwiryono, S., & Syuhada, A. H. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara. <https://inlislite.trenggalekkab.go.id/opac/detail-opac?id=15502>
- Sastrohadiwiryono, S., & Syuhada, A. H. (2021). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. PT Bumi Aksara. https://books.google.co.id/books?id=AgNWEAAAOBAJ&printsec=frontcover&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
- Simarmata, E. A. M. B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Demokratis dan Work-life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Tekstil PT. Duta Interlining Indonesia. *Journal of Economy, Business, Communication and Information*, Vol. 1, No.1, 24-42. <http://jurnal.kwikkiangie.ac.id/index.php/grebuci/article/download/942/667>
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Bumi Aksara. https://opac.uinkhas.ac.id/index.php?p=show_detail&id=24055
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D* (Cet.26 ed.). Bandung: Alfabeta. https://oneseach.id/Record/IOS13852.slms-1863?widget=1&institution_id=2975
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. <https://bpsdm.kemendagri.go.id/Assets/Uploads/laporan/4cf5365b9fd5fcd6ff70735dc13ee50.pdf>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. https://lib.uniku.ac.id/koleksi_detail/MjAyMDAxMzEwMDAwMDc=.html
- Utami, I. W., Widjajanti, S., & Utomo, A. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal*

- Volatilitas*, Vol. 5, No. 1, 122-139.
<http://ejournal.umpwr.ac.id/index.php/volatilitas/article/viewFile/8453/6506>
- Utami, V. P., & Zakiy, M. (2020). Linking Leader Member Exchange and Person Supervisor Fit With Employee Performance: The Mediating Role of Employee Work Engagement. *V. P. Utami and M. Zakiy Journal of Leadership in Organizations*, Vol.2, No.2, 121-137.
<https://journal.ugm.ac.id/leadership/article/view/58032/pdf>
- Veronika, T., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan Antara Leader Member Exchange Dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Pegawai Universitas Tidar di Magelang. *Jurnal Empati*, Vol.6, No. 1, 407-410.
<https://media.neliti.com/media/publications/70548-ID-hubungan-antara-leader-member-exchange-d.pdf>
- Wahat, W. K. P. B., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Motivasi Intrinsik Yang Dimediasi Pemberdayaan Psikologis Pada KSP Credit Union Dharma Prima Kita Yogyakarta. *jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, Vol. 10, No.2, 544-556.
<https://stia-binataruna.e-journal.id/PUBLIK/article/view/638/324>
- Wibowo, N. C., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada PT Nutrifood Surabaya. Vol.1, No.1.
<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/1547/0>
- Widiantara, P. A. W., Sujana, W., & Novarini, N. N. A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Fifgroup Cabang Kuta. Vol.4, No.1, 135-146.
<https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/download/6113/4628>
- Yukl, G. A. (2010). *Leadership in Organizations*. Upper Saddle River : Pearson Education.
<https://laser.umm.ac.id/catalog-detail-copy/110001183/>
- Zulfa, N. F. I. (2021). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT.Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.9, No.1, 414-424.
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/download/11776/pdf/40554>