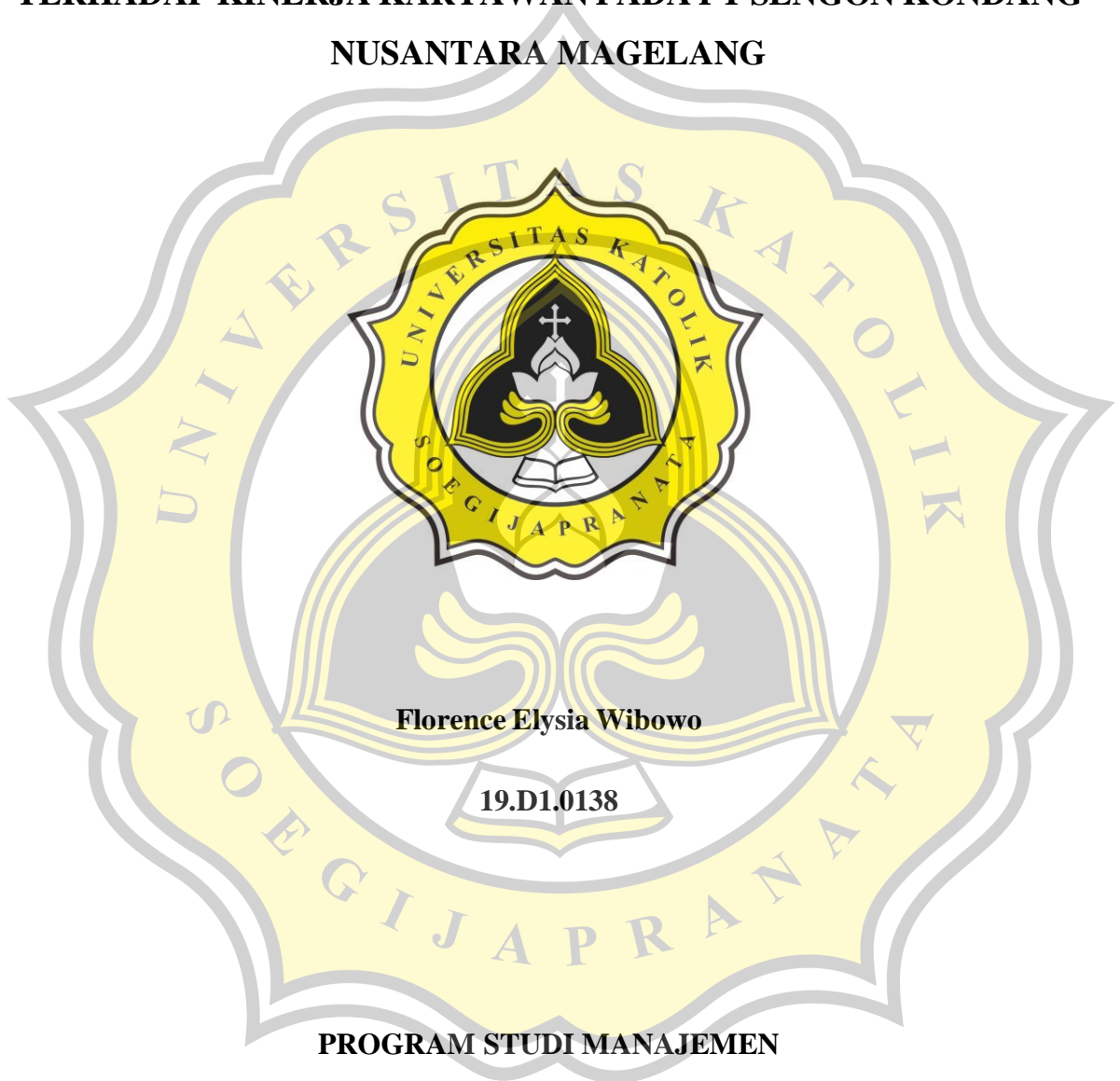


LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SENGON KONDANG
NUSANTARA MAGELANG**



Florence Elysia Wibowo

19.D1.0138

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SENGON KONDANG NUSANTARA MAGELANG

Digunakan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata



Florence Elysia Wibowo

19.D1.0138

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

ABSTRAK

Seiring dengan berkembangnya zaman banyak perubahan yang terjadi terutama pada bidang sumber daya manusia. Seperti yang diketahui saat ini banyak perusahaan menginginkan karyawan berkualitas yang dapat memberikan kinerja yang baik dan sesuai dengan standar yang sudah ditentukan perusahaan. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja dan gaya kepemimpinan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Sengon Kondang Nusantara Magelang. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Populasi dan sampel yang diteliti berjumlah 32 karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sengon Kondang Nusantara Magelang. Untuk variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sengon Kondang Nusantara Magelang.

Kata kunci: Disiplin kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Along with the changing times, many changes have occurred, especially in the field of human resources. As it is known, many companies nowadays seek quality employees who can deliver good performance in accordance with the company's predetermined standards. One of the factors that can influence employee performance is work discipline and leadership style. The purpose of this research is to determine the influence of work discipline and leadership style on the performance of employees at PT Sengon Kondang Nusantara Magelang. Data collection in this research was done using a questionnaire. The population and sample studied consisted of 32 employees using saturated sampling technique. This research method used multiple linear regression analysis. The results of this research indicate that the work discipline variable has a positive and significant influence on the performance of employees at PT Sengon Kondang Nusantara Magelang. As for the leadership style variable, it does not have a significant influence on the performance of employees at PT Sengon Kondang Nusantara Magelang.

Keywords: Work discipline, Leadership style, and Employee performance