

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jaganis*, 3(1).
<http://jurnal.stiaindragiri.ac.id/site/index.php/jiaganis/article/view/52>
- Al Hakim, R., Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). Validitas dan reliabilitas angket motivasi berprestasi. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 263-268.
<http://www.journal.ikipsiliwangi.ac.id/index.php/fokus/article/view/7249>
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 502-512.
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/18000>
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja (Studi kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), 68-72.
https://www.researchgate.net/profile/Selvia-Aprilyanti/publication/322753893_Pengaruh_usia_dan_masa_kerja_terhadap_produk_tivitas_kerja/links/5a6df6f20f7e9bd4ca6d4628/Pengaruh-usia-dan-masa-kerja-terhadap-produktivitas-kerja.pdf
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja, motivasi kerja, dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *JEpa*, 4(2), 119-132.
<https://www.semanticscholar.org/paper/Pengaruh-Insentif-Berbasis-Kinerja%2C-Motivasi-Kerja%2C-Ardian/079570344045d0e7709c8d2bef9feb0bd7f30d60>
- Arieska, P. K., & Herdiani, N. (2018). Pemilihan teknik sampling berdasarkan perhitungan efisiensi relatif. *Jurnal Statistika Universitas Muhammadiyah Semarang*, 6(2).
<https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/statistik/article/view/4322>
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT bintang satoe doea. *Jurnal ekonomi*, 20(3), 373-382.
<http://ejournal.borobudur.ac.id/index.php/1/article/download/484/479>
- Darda, A., Ahmad R. & Yusuf. (2022). ANTESEDEN KINERJA PEGAWAI. Jawa Tengah : EUREKA MEDIA AKSARA.
<https://repository.penerbiteureka.com/media/publications/353771-anteseden-kinerja-pegawai-426dafa2.pdf>
- Darma, B., Suryani, A., & Surono, Y. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Sekecamatan Muara Bulian Kabupaten Batang Hari. *J-MAS (Jurnal*

<http://jmas.unbari.ac.id/index.php/jmas/article/view/54>

- Hadi, S., Imam G. & Juhriyansyah D. (2018). STATISTIKA INFERENSIAL: Teori dan Aplikasinya. Banjarmasin: RAJAWALI PERS. <http://ap.fip.um.ac.id/wp-content/uploads/2019/01/Imam-Gunawan-Statistika-Inferensial-Teori-dan-Aplikasinya.pdf>
- Hadiwijaya, H. (2016). Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Smartfren Telecom Palembang). *Prosiding Ekonomi & Bisnis (Seminar Nasional Teknologi Informasi, Bisnis, Dan Desain, 81587, 74-79*. https://mpra.ub.uni-muenchen.de/81587/1/MPRA_paper_81587.pdf
- Jayusman, I., & Shavab, O. A. K. (2020). Studi Deskriptif kuantitatif tentang aktivitas belajar mahasiswa dengan menggunakan media pembelajaran edmodo dalam pembelajaran sejarah. *Jurnal artefak*, 7(1). <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1648687&val=15037&title=AKTIVITAS%20BELAJAR%20MAHASISWA%20DENGAN%20MENGGUNAKAN%20MEDIA%20PEMBELAJARAN%20LEARNING%20MANAGEMENT%20SYSTEM%20LMS%20BERBASIS%20EDMODO%20DALAM%20PEMBELAJARAN%20SEJARAH>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54. <https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/SM/article/view/2277>
- Maharani, D., Sudarmi, S., & Parawu, H. E. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor POS Regional X Makassar. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(1), 17-31. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/3705>
- Pangarso, A., Firdaus, F. F., & Moeliono, N. K. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia dan Diklat PT. Dirgantara Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1). <https://journal.unpar.ac.id/index.php/JurnalAdministrasiBisnis/article/view/2347>
- Prihatini, P., Putri, A. A. S., & Paningrum, D. (2022). Pengaruh Insentif, Fasilitas Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Sahid Jaya di Surakarta. *JURNAL EKONOMI BISNIS DAN KEWIRAUSAHAAN*, 11(1), 21-32. <https://www.jurnal.usahid solo.ac.id/index.php/IAB/article/view/1024>

Ratnasari, I., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 66-79.

<http://jurnal.stiekma.ac.id/index.php/JAMIN/article/view/53>

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan.

<https://repository.penerbitwidina.com/media/publications/344479-kinerja-karyawan-dab4c13a.pdf>

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (126-362). Alfabeta.

Zaki, H., & Marzolina, M. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 8(3).

<https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/download/5598/5229>

