

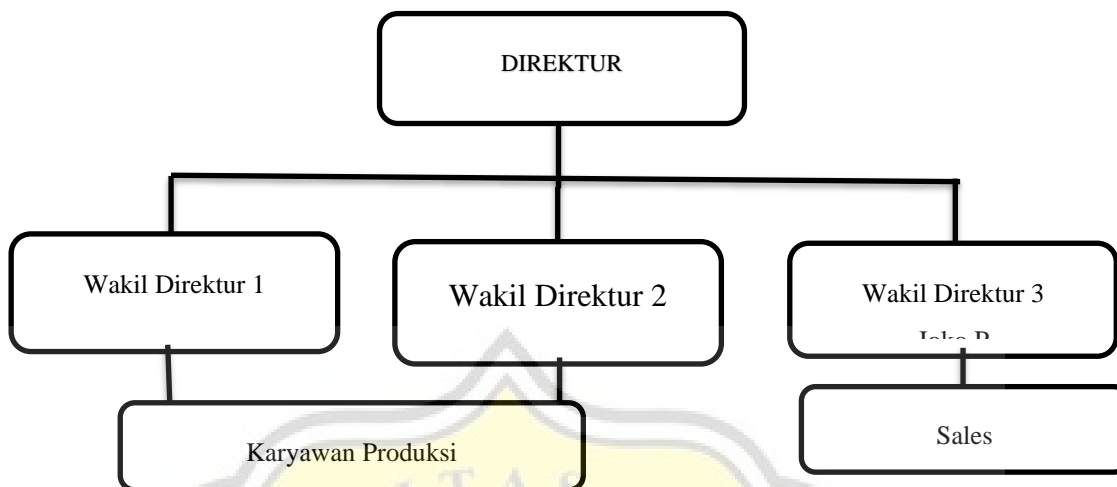
## **BAB 4**

### **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

#### **4.1 Gambaran Umum Cv Ika Kimia Sari Semarang**

CV IKA KIMIA SARI yang beralamatkan di JL WR Supratman NO 31 Semarang Barat merupakan perusahaan yang bergerak di bidang perekat yaitu lem kayu. Saat ini CV IKA KIMIA SARI memiliki beberapa produk yang di import langsung dari USA lalu dikemas ulang dan didistribusikan diberbagai daerah di Jawa. CV IKA KIMIA SARI saat ini masih beroperasi regional menggunakan jalur distribusi ke toko furnitur, mencari reseller, dan toko-toko bangunan di Jawa.

Manajemen perusahaan dipimpin langsung oleh pemilik perusahaan. CV IKA KIMIA SARI memiliki 35 karyawan yang semuanya berasal dari Jawa Tengah.. CV IKA KIMIA SARI sering merekrut dan mengutamakan merekrut karyawan yang berada di sekitar lingkungan bisnis. 75% karyawan perusahaan berasal dari lingkungan perusahaan Hal itu dikarenakan CV IKA KIMIA SARI ingin memakmurkan dan bermanfaat bagi lingkungan sekitar serta mengurangi pengangguran yang berada di sekitar lingkungan bisnis.



**Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV IKA KIMIA SARI**

#### 4.2 Karakteristik Karyawan CV Ika Kimia Sari

Responden dalam penelitian ini adalah 35 karyawan CV IKA KIMIA SARI. Berdasarkan pada hasil penyebaran kuesioner pada 35 responden, sehingga diperoleh informasi tentang jenis kelamin, umur, pendidikan terakhir dan lama bekerja di perusahaan.

**Tabel 4. 1 Jenis Kelamin dan Pendidikan Responden**

		Pendidikan				Total
		SD	SMP	SMA	D III	
Jenis Kelamin	Perempuan	1	1	4	0	6
	Laki-Laki	0	1	26	2	29
Total		1	2	30	2	35

Sumber : Data primer yang diolah (2022)

Karyawan laki-laki jauh lebih banyak dari pada karyawan perempuan dengan presentase laki-laki 29 dan perempuan 6. Hal ini karena karyawan CV IKA KIMIA SARI paling banyak bertugas di bagian produksi dan membutuhkan tenaga

laki-laki. Karyawan dengan tamatan SMA Sederajat lebih dominan dengan presentase 30 responden hal ini karena CV IKA KIMIA SARI Semarang merasa bahwa tamatan SMA sudah cukup memiliki wawasan dan keterampilan untuk bekerja di CV IKA KIMIA SARI.

**Tabel 4. 2 Jenis Kelamin dan Umur Responden**

		Umur					Total
		15-20 Tahun	21-25 Tahun	26-30 Tahun	31-35 Tahun	>36 Tahun	
Jenis Kelamin	Perempuan	2	1	1	1	1	6
	Laki-Laki	1	10	12	5	1	29
Total		3	11	13	6	2	35

Sumber : Data primer yang diolah (2022)

Karyawan CV IKA KIMIA SARI Sebagian besar berumur 20 tahun sampai 30 tahun dengan jumlah karyawan 26 tahun. Karena CV IKA KIMIA SARI meyakini umur sekitar 20 tahun lebih gesit dan mudah diberi arahan.

**Tabel 4. 3 Jenis Kelamin dan Lama Bekerja Responden**

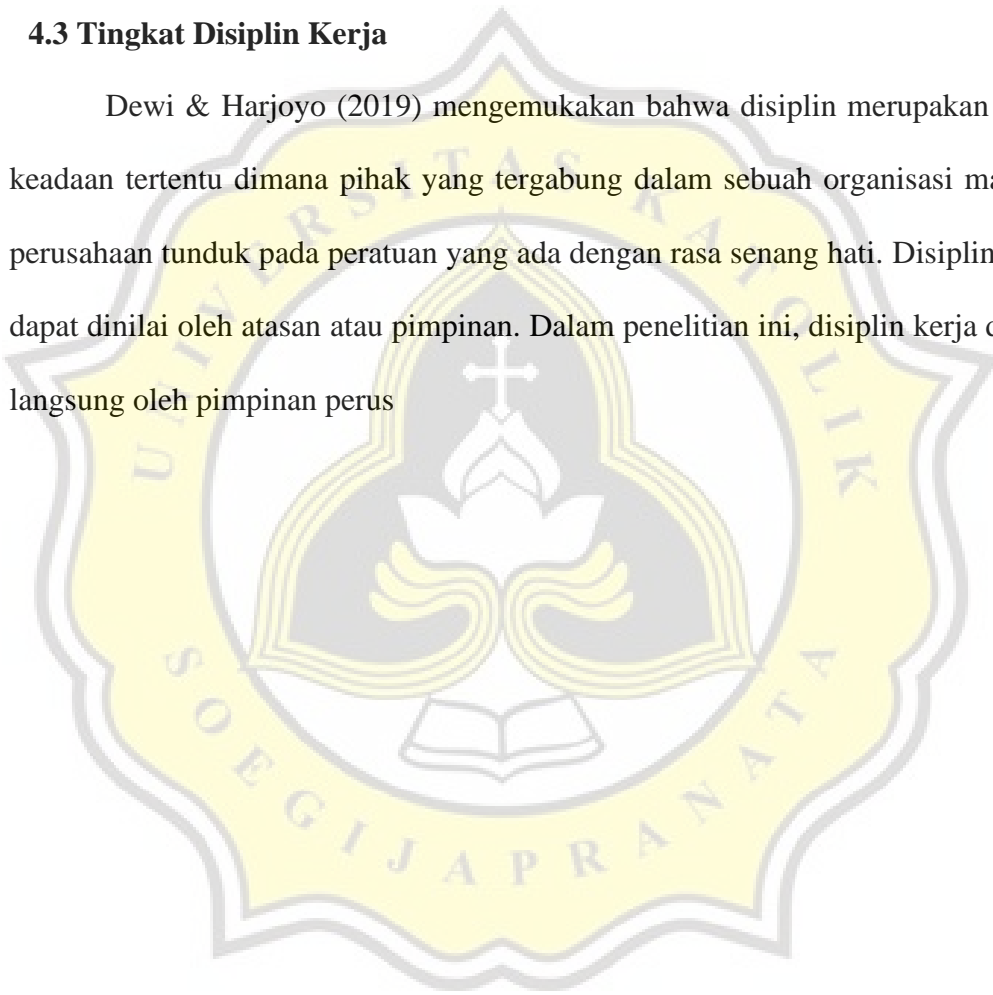
		Lama Bekerja			Total
		0.5-5 Tahun	6-10 Tahun	>11 Tahun	
Jenis Kelamin	Perempuan	4	2	0	6
	Laki-Laki	18	10	1	29
Total		22	12	1	35

Sumber : Data primer yang diolah (2022)

Karyawan CV IKA KIMIA SARI Sebagian besar baru bekerja 0.5 sampai 5 tahun. Hal ini menunjukkan bahwa kebanyakan karyawan di perusahaan belum lama bekerja di CV IKA KIMIA SARI.

#### 4.3 Tingkat Disiplin Kerja

Dewi & Harjoyo (2019) mengemukakan bahwa disiplin merupakan suatu keadaan tertentu dimana pihak yang tergabung dalam sebuah organisasi maupun perusahaan tunduk pada peraturan yang ada dengan rasa senang hati. Disiplin kerja dapat dinilai oleh atasan atau pimpinan. Dalam penelitian ini, disiplin kerja dinilai langsung oleh pimpinan perus



Tabel 4. 4 Tingkat Disiplin Kerja

No	Pernyataan	Frekuensi Bobot	STS	TS	N	S	SS	Jumlah	Rata- Rata	Kategori
1.	<b><u>Disiplin Waktu</u></b> Karyawan mampu mentaati waktu kerja sesuai yang telah ditetapkan perusahaan.	frekuensi	0	1	6	26	2	35	3.82	Disiplin
		bobot	0	2	18	104	10	134		
	Karyawan mampu mengerjakan tugas tepat waktu dan sesuai dengan yang diharapkan perusahaan.	frekuensi	0	2	6	27	0	35	3.71	Disiplin
		bobot	0	4	18	108	0	130		
	Karyawan mampu mengatur waktu dalam bekerja dengan baik.	frekuensi	0	1	7	27	0	35	3.74	Disiplin
		bobot	0	2	21	108	0	131		
2.	<b><u>Disiplin Peraturan</u></b>	frekuensi	0	3	7	24	1	35	3.65	Disiplin
		bobot	0	6	21	96	5	128		

	Karyawan mengerti dan paham dengan peraturan yang diberlakukan di perusahaan.									
	Karyawan mampu mentaati peraturan yang sudah ditetapkan perusahaan.	frekuensi	0	1	9	24	1	35	3.71	Disiplin
		bobot	0	2	27	96	5	130		
3.	<b><u>Disiplin Tanggung Jawab</u></b>	frekuensi	0	0	9	25	1	35	3.77	Disiplin
	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan saya sesuai target yang ditetapkan perusahaan.	bobot	0	0	27	100	5	132		
	Karyawan menjaga dan menggunakan alat produksi dengan baik dan sesuai SOP	frekuensi	0	0	6	28	1	35	3.85	Disiplin
		bobot	0	0	18	112	5	135		
Rata-rata Tingkat Disiplin Kerja									3.75	Disiplin

Sumber : Data primer yang diolah (2022)

Berdasarkan perhitungan table 4.5 tingkat disiplin kerja CV IKA KIMIA SARI untuk variabel disiplin kerja mendapatkan skor rata-rata 3.75 dari 5.00. Yang mana skor tersebut masuk dalam kategori disiplin. Dalam indikator disiplin waktu mendapatkan skor 3.82, 3.71 dan 3.74 yang menunjukkan bahwa disiplin waktu karyawan CV IKA KIMIA SARI masuk kategori disiplin. dapat diartikan bahwa karyawan mampu mentaati waktu kerja sesuai yang telah ditetapkan perusahaan, mengerjakan tugas tepat waktu dan sesuai dengan yang diharapkan perusahaan, mengatur waktu dalam bekerja dengan baik. Indikator disiplin peraturan mendapatkan skor dalam kategori disiplin yang tidak jauh berbeda dengan disiplin waktu yaitu 3.65 dan 3.71 . Hal ini dapat diartikan bahwa karyawan CV IKA KIMIA SARI paham tentang peraturan yang sudah ditetapkan perusahaan dan karyawan mampu mentaati peraturan yang sudah ditetapkan perusahaan. Indikator terakhir dalam disiplin kerja adalah disiplin tanggung jawab. dalam disiplin tanggung jawab mendapatkan skor kategori disiplin yaitu 3.77 dan 3.85. Karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan perusahaan dan menjaga dan menggunakan alat produksi dengan baik dan sesuai SOP.

#### **4.4 Tingkat Kinerja Karyawan**

Indrasari (2017) menyatakan bahwa kinerja merupakan seperangkat hasil yang telah dicapai dan merujuk pada suatu tindakan pencapaian serta pelaksanaan suatu pekerjaan yang diminta. Kinerja karyawan dalam penelitian ini dinilai oleh pimpinan perusahaan.

Tabel 4. 5 Tingkat Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Frekuensi Bobot	STS	TS	N	S	SS	Jumlah	Rata-Rata	Kategori
1.	<b><u>Kualitas Kerja</u></b> Karyawan mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan jarang melakukan kesalahan.	frekuensi	0	3	10	22	0	35	3.54	Tinggi
		bobot	0	6	30	88	0	124		
	Kualitas hasil kerja karyawan memuaskan bila dikaitkan dengan standar yang telah ditetapkan perusahaan.	frekuensi	0	1	11	23	0	35	3.62	Tinggi
		bobot	0	2	33	92	0	127		
2.	<b><u>Produktivitas</u></b> Kuantitas hasil kerja karyawan memuaskan bila dikaitkan dengan target yang ditetapkan perusahaan.	frekuensi	0	2	11	23	0	35	3.68	Tinggi
		bobot	0	4	33	92	0	129		



	Karyawan mampu mengatur serta menggunakan waktu bekerja karyawan dengan baik untuk produktif.	frekuensi	0	1	12	22	0	35	3.25	Tinggi
		bobot	0	2	24	88	0	114		
3.	<b><u>Tanggung Jawab</u></b> Karyawan secara mandiri dalam bekerja tanpa membutuhkan pengawasan.	frekuensi	0	0	9	26	0	35	3.74	Tinggi
		bobot	0	0	27	104	0	131		
	Karyawan mampu mentaati jam kerja dengan baik karena hal tersebut merupakan tanggung jawab karyawan untuk menegakkan disiplin kerja diperusahaan.	frekuensi	0	2	8	25	0	35	3.6	Tinggi
		bobot	0	4	24	100	0	126		
Rata-rata Tingkat Kinerja Karyawan									3.57	Tinggi

Sumber : Data primer yang diolah (2022)

Berdasarkan perhitungan hasil jawaban kuesioner untuk variable kinerja karyawan mendapatkan skor rata-rata 3.57 dari 5.00. Hal ini menunjukkan kinerja karyawan CV IKA KIMIA SARI dalam kategori tinggi. Dalam indikator kualitas kerja mendapatkan skor 3.54 dan 3.62. kualitas kerja karyawan CV IKA KIMIA SARI masuk kategori tinggi. Artinya karyawan mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan hasil kerja karyawan memuaskan. Sedangkan dalam indikator produktivitas mendapatkan skor 3.68 dan 3.25. produktivitas karyawan CV IKA KIMIA SARI tinggi dalam mengelola waktu dengan baik dan produktif. Dan dalam indikator tanggung jawab mendapatkan skor rata-rata 3.74 dan 3.6. Tanggung jawab karyawan CV IKA KIMIA SARI masih dalam kategori tinggi. karyawan mampu mentaati jam kerja dengan baik karena hal tersebut merupakan tanggung jawab karyawan untuk menegakkan disiplin kerja diperusahaan.

#### 4.5 Analisis Regresi Linear

Regresi antara disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan dapat diperoleh sebagai berikut:

**Tabel 4. 6 Analisis Regresi Linear  
Sederhana**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.157	3.001		1.385	.175
DISIPLIN KERJA	.671	.113	.718	5.921	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Sumber : Data primer yang diolah (2022)

Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana, maka hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

$$\text{Persamaan } Y = 4.157 + 0.671X$$

Dari persamaan tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dari nilai b (nilai koefisien regresi disiplin kerja) sebesar 0.671 artinya jika disiplin kerja semakin meningkat, maka kinerja karyawan akan meningkat.

#### 4.6 Pengujian Hipotesis

Berdasarkan hasil perhitungan dari tabel 4.7, diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000 dan nilai tersebut lebih kecil dari  $\alpha$  yaitu 0,05 dan dengan koefisien regresi 0.671 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa jika disiplin kerja meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

Berdasarkan perhitungan pada table 4.7 t hitung mendapatkan nilai 5.921.

Sedangkan t tabel dapat diperoleh dengan cara:

$$t \text{ tabel} = t (a/2 ; n-k-1)$$

Keterangan:

n = sampel                      k = jumlah variable X

Maka hasil t tabel dalam penelitian ini adalah:

$$t \text{ tabel} = t (0.05/2 ; 35-1-1) = t (0.025 ; 32) = 2.036$$

Perbandingan antara  $t$  hitung dan  $t$  tabel adalah  $5.921 > 2.036$  hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

#### **4.8 Pembahasan**

Dalam penelitian ini menguraikan keterkaitan antara variabel Disiplin kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada perusahaan CV IKA KIMIA SARI SEMARANG. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi sebesar 0.671, selain itu nilai signifikansi sebesar 0,000 dan nilai tersebut lebih kecil dari  $\alpha$  yaitu 0,05. Dari hasil uji  $t$  diperoleh nilai  $\text{sig } 0.000 < 0.05$  yang menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja (X) mempunyai pengaruh secara signifikan dan positif terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi disiplin kerja seorang karyawan yang mencakup disiplin waktu, disiplin peraturan dan disiplin tanggung jawab, maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan khususnya pada CV IKA KIMIA SARI SEMARANG.

Didukung oleh analisis deskriptif yang mengukur bahwa disiplin kerja yang mencakup disiplin waktu, disiplin peraturan dan disiplin tanggung jawab yang menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan CV IKA KIMIA SARI dalam kategori disiplin dengan skor 3.75 dari 5. Analisis deskriptif kinerja karyawan yang mengukur kualitas, produktivitas dan tanggung jawab masuk dalam kategori tinggi dengan skor 3.57 dari 5.

Hasil penelitian ini mendukung penelitian terdahulu Suryanto (2008) dan Jauhary (2008) yang menyimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

