

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis yang dilakukan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik menjadi beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. *Self-Efficacy* berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Untuk pendukung penelitian ini adalah penelitian yang telah dilakukan oleh Lee dan Suu (2013) dan Yunanto (2014) yang memperoleh hasil yaitu jika *self-efficacy* berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.
2. Kecerdasan Emosional tidak berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Untuk pendukung penelitian ini adalah penelitian yang telah dilakukan oleh Dozer (2014) dan Amarin (2016) yang memperoleh hasil yaitu jika kecerdasan emosional tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
3. Persepsi tentang budaya organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Untuk pendukung penelitian ini adalah penelitian yang telah dilakukan Trisnaningsih (2007) dan Vishinta (2013) serta Yunanto (2014) yang memperoleh hasil jika persepsi tentang budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
4. Etika Profesi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Untuk pendukung penelitian ini adalah penelitian yang telah dilakukan oleh Putri (2013), Floretta (2014) ,serta Nugraha dan Ramantha (2015) yang memperoleh hasil penelitian jika etika profesi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja auditor.

## 5.2. Saran

Saran yang dapat digunakan dalam penelitian ini yaitu mencakup beberapa hal sebagai berikut :

- a. Untuk meningkatkan kinerja auditor, KAP dapat menerapkan aturan - aturan yang dapat diterima auditor sehingga dapat membuat auditor merasa nyaman pada saat melakukan apa yang menjadi tanggungjawabnya.
- b. Untuk penelitian selanjutnya yang akan memilih topik kinerja auditor diharapkan dapat menambahkan beberapa variabel lain di luar penelitian ini misalnya pemanfaatan teknologi informasi yang ada karena perkembangan teknologi informasi sekarang sangat diperlukan dalam pekerjaan yang dapat digunakan untuk mengetahui informasi maupun ketentuan-ketentuan ataupun peraturan terbaru yang ada untuk menunjang profesi yang dimiliki.
- c. Untuk penelitian selanjutnya sebelum menyebarkan kuesioner diharapkan menentukan waktu yang tepat sehingga tidak mengganggu waktu sibuk para auditor KAP.