

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh *Work-life balance* dan *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tirtakencana Tatawarna Magelang

Responden yang terhormat,

Saya Yovika Setiawan, mahasiswa dari Unika Soegijapranata Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Jurusan Manajemen, Semarang, pada saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka pembuatan proposal. Penelitian ini bertujuan agar dapat mengetahui pengaruh variabel *Work-life balance* dan *Burnout* terhadap kepuasan kerja karyawan PT Tirtakencana Tatawarna magelang. Saya mohon kesediaannya agar dapat meluangkan waktu dalam mengisi kuisisioner yang ada di bawah ini berdasarkan jawaban Anda. Penelitian yang dilakukan ini hanyalah sekedar kebutuhan akademis, serta kerahasiaan identitas respondenna akan terjaga. Atas ketersediaan waktu yang sudah di berikan, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat Saya,

Yovika Setiawan

Jawablah pertanyaan-pertanyaan yang ada di bawah ini dengan memberikan tanda centang (√) kepada pilihan kolom jawaban yang sudah disediakan.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia :
3. Jabatan :
4. Tingkat Pendidikan :
5. Jenis Kelamin :
 - Perempuan
 - Laki-laki

PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

Jawab setiap pertanyaan yang ada di bawah sesuai dengan penilaian anda. Pilih satu jawaban dari kolom alternatif yang sesuai dengan cara memberikan tanda centang (√) pada kolom yang sudah disediakan.

Keterangan jawaban sebagai berikut:

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. N : Netral
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Work-life Balance*
Keseimbangan Waktu

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mampu membagi waktu antara pekerjaan dengan kehidupan sosial/keluarga.					

2.	Saya mampu menyisihkan waktu untuk aktivitas lainnya (liburan/refreshing) ditengah padatnya waktu bekerja					
3.	Saya dapat membagi beban kerja dan kehidupan pribadi saya dengan baik					

Keseimbangan Keterlibatan

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki perilaku yang professional dalam bekerja (dapat memisahkan masalah pribadi dan masalah pekerjaan.)					
2.	Saya bersemangat untuk pulang kerumah karena pekerjaan saya berjalan dengan lancar					

Keseimbangan Kepuasan

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya puas dengan keterlibatan saya terhadap pekerjaan dan kehidupan pribadi saya yang seimbang.					
2.	Saya senang saat berhasil mencapai target dalam bekerja sehingga kebutuhan keluarga terpenuhi.					
3.	Saya senang karena dapat membagi waktu untuk menyelesaikan masalah perusahaan dan kehidupan pribadi saya secara terpisah.					

2. Burnout

Exhaustion

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa tenaga saya terkuras saat akhir jam kerja					
2.	Saya merasa lelah di pagi hari ketika saya bangun dan harus pergi bekerja					
3.	Saya merasa acuh tak acuh dengan hal yang saya minati sebelumnya					

Cynicism

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya cenderung menutup diri terhadap rekan kerja dan pekerjaan saya.					
2.	Saya cenderung menjauhkan diri terhadap pekerjaan dan rekan kerja ketika saya kelelahan.					
3.	Terkadang saya merasa tidak peduli dengan keadaan sekitar tempat saya bekerja					

Ineffectiveness

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa tidak dihandalkan dalam pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
2.	Saya merasa tidak mampu untuk mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan.					

3.	Saya merasa dikucilkan oleh rekan kerja saya.					
----	---	--	--	--	--	--

3. Kepuasan Kerja

Kepuasan terhadap pekerjaan

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa senang karena pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan saya.					
2	Saya merasa puas dengan hasil pekerjaan saya.					
3	Saya merasa senang dengan pekerjaan saya karena saya mendapatkan kesempatan untuk belajar hal-hal yang baru.					

Kepuasan terhadap Gaji

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa puas dengan gaji yang saya dapatkan karena sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
2	Saya senang dengan pemberian gaji yang tepat waktu di perusahaan.					
3	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan saya sehari-hari					

Kepuasan terhadap Promosi

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
----	------------	---------

		STS	TS	N	S	SS
1	Saya puas dengan adanya kesempatan promosi jabatan yang diberikan oleh perusahaan					
2	Saya senang dengan adanya peraturan yang jelas dari perusahaan mengenai kebijakan promosi dalam perusahaan.					
3	Saya puas dengan pelaksanaan kebijakan promosi yang sesuai di perusahaan					

Kepuasan terhadap Supervisi

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa senang dengan supervisor yang dapat menampung aspirasi atau saran dari karyawannya.					
2	Saya merasa senang dengan supervisor yang dapat menanggapi keluhan dan keberatan karyawan ketika bergaul dengan rekan kerja					
3	Saya merasa puas dengan supervisor yang memberikan arahan yang jelas dalam pencapaian target yang ditetapkan.					

Kepuasan terhadap rekan kerja

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya puas dengan rekan kerja saya karena dapat bekerjasama dengan baik.					
2	Saya senang karena rekan kerja saya dapat saling memberikan dukungan saat bekerja.					

Lampiran 2 Data Responden

Nama	Usia	Jabatan	Tingkat Pendidikan	Jenis Kelamin	Status	Lama Kerja
Mohammad kamawan kurniafri	37	Sales	SMA	Laki-laki	K	4THN
Sigit Widiyanto	41	Supervisor	SMA	Laki-laki	K	5THN
Yuni setiyowanto	38	Sales	SMA	Laki-laki	K	2THN
Harza yugiantomo	37	Seles	SMA	Laki-laki	K	1THN
Nikolas Firman Adi N	30	Supervisor	D3	Laki-laki	TK	7THN
Siti Umayyah	38	Sales	SMA	Perempuan	K	4THN
Imam	28	Staff technician	SMA	Laki-laki	K	4THN
Rahayu widya aryanti	33	Sales	SMA	Perempuan	K	1THN
Tri Fidharani	33	PC	SMA	Perempuan	K	6THN
Prasetya	25	Sales	SMA	Laki-laki	K	4THN
Sani triyas w	45	Sales	SMA	Laki-laki	K	2THN
Agus afof	36	Pc	SMA	Laki-laki	K	2THN
Yitno	35	Sales	S1	Laki-laki	K	6THN
Joko	43	Sales	S1	Laki-laki	K	13THN
Puji	38	Sales	S1	Laki-laki	K	1THN
Yanuar wicaksono	38	Technical	S1	Laki-laki	K	6THN
Arief prabowo	28	Salesman	SMA	Laki-laki	TK	1THN
Siti anisah	35	Staf	SMA	Perempuan	K	10THN
Lestari	26	staff adm	S1	Perempuan	TK	4THN
Eko marpitasari	36	Staff admin	D3	Perempuan	K	15THN
Ahmad solikin	37	Kepala gudang	SMA	Laki-laki	K	10THN
Aziz aldi kumbawa	36	Helper	SMA	Laki-laki	K	5THN
Arif yulianto	25	Helper	Smk	Laki-laki	TK	4THN
Supriyanto	34	Helper	SMK	Laki-laki	TK	9THN
Muhammad Choirul A	28	Admin	SMA	Laki-laki	TK	2THN
Anton farianto	39	Sales marketing	SMA	Laki-laki	TK	2THN
Ristiyono	35	Sales	SMA	Laki-laki	K	1THN
Yusuf	43	Salesman	SMA	Laki-laki	K	12THN
Resrian Legowo	36	sales	SMA	Laki-laki	TK	1THN
Yusuf kurniawan	32	Checker	SMA	Laki-laki	K	9THN
Noor Aini	29	PC	SMA	Perempuan	K	1THN
Suroto	36	Sales	SMA	Laki-laki	K	1THN
Rindu Bella Saputri	22	PC	SMA	Perempuan	K	1THN
ari kisworo	36	salesman	sma	Laki-laki	K	1THN
Dhea Kartikasari	35	Sales	SMA	Perempuan	TK	3THN
Mifftachorrohmah	23	PC	S1	Perempuan	K	1THN
cahyo kurniawan	28	helper	SMA	Laki-laki	K	4THN
Dewi Poerwanti	39	Sales	SMA	Perempuan	K	10THN
Ajeng Kusumadewi	34	Sales	SMA	Perempuan	TK	3THN
wahyudi	42	helper	sma	Laki-laki	K	8THN

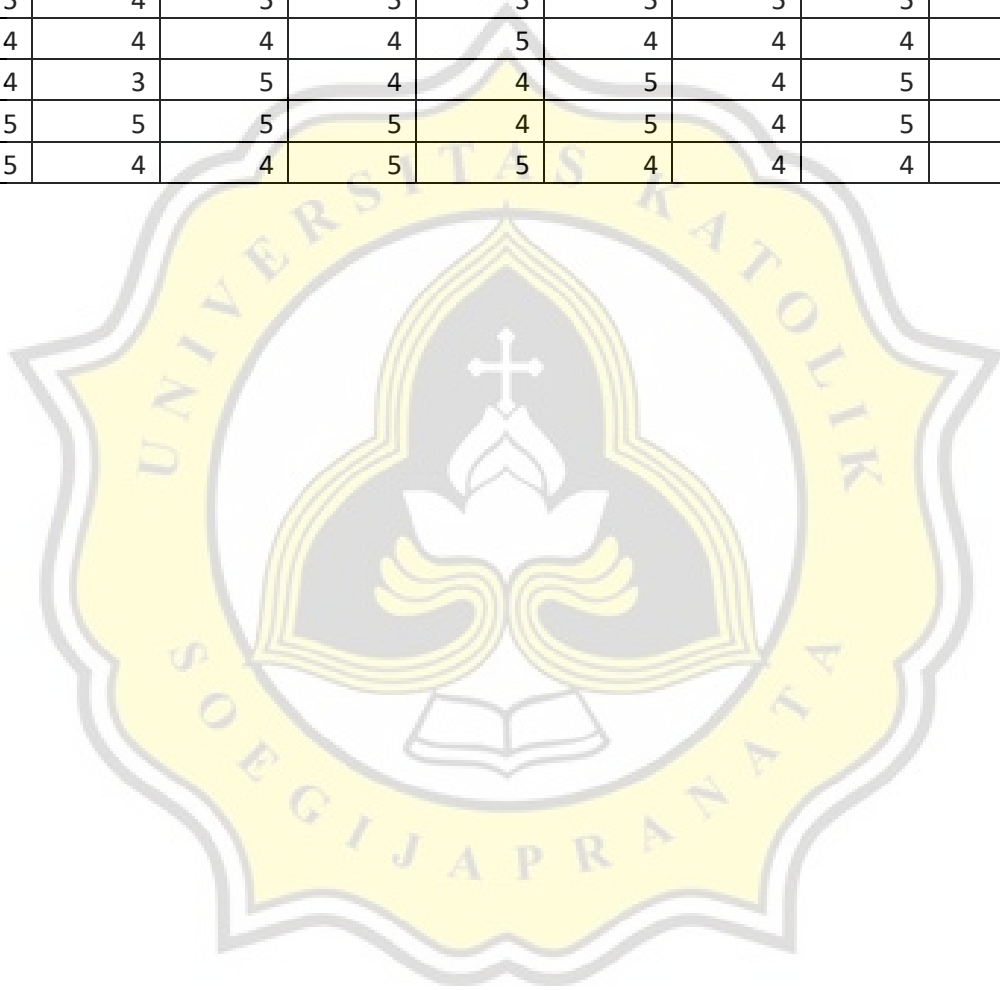
Maryono	29	Sopir	SMA	Laki-laki	K	1THN
Elvira sofia	30	Sales	SMA	Perempuan	K	2THN
Eki Octaviana	27	Sales	SMA	Perempuan	K	2THN
bhima arifana	30	salesman	sma	Laki-laki	K	5THN
Munadi	44	Sopir	SMA	Laki-laki	K	12THN
Ridho Bagus	25	Helper	SMA	Laki-laki	TK	3THN
Budi Waluyo	32	Sopir	SMA	Laki-laki	K	1THN
Muji Karyono	54	Satpam	SMA	Laki-laki	K	8THN
Reza Syaiful Z	29	Sp	S1	Laki-laki	TK	2THN
Laviyati	26	PC	S1	Perempuan	TK	1THN
Purwanto	29	Helper	SMA	Laki-laki	K	5THN
Ari	38	Ka. Admin	S1	Laki-laki	K	5THN
Esti nuryati	38	Spg	SMA	Perempuan	K	2THN
Nani Sulistio	30	Helper	SMA	Laki-laki	K	8THN
Juli muarif	34	Salesman	S1	Laki-laki	TK	4THN
Minan nurohman	48	satpam	SMA	Laki-laki	K	8THN



Lampiran 3 Tabulasi Variabel *Work Life Balance*

WLB1	WLB2	WLB3	WLB4	WLB5	WLB6	WLB7	WLB8	TOTWLB
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	3	4	3	3	5	5	5	33
5	5	3	5	5	3	5	4	35
4	4	4	4	5	4	4	5	34
3	4	4	4	4	4	5	4	32
4	4	3	5	4	4	5	4	33
4	3	3	4	4	4	4	4	30
3	3	3	3	3	4	5	4	28
4	4	4	4	5	4	5	4	34
4	2	3	4	5	4	5	5	32
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	2	4	5	5	5	5	4	34
5	5	5	5	5	4	5	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	5	4	5	4	34
4	3	3	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	4	4	4	4	4	29
4	4	3	3	3	1	1	1	20
3	3	4	4	4	4	4	4	30
4	4	4	5	5	4	4	4	34
4	4	4	5	5	4	4	4	34
4	4	4	4	4	3	3	4	30
4	3	4	5	5	5	4	4	34
4	3	2	4	4	3	5	4	29
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	5	5	5	4	5	36
4	5	4	4	5	4	5	4	35
5	5	5	5	5	4	5	4	38
5	4	5	4	5	5	4	5	37
5	4	3	5	4	5	5	5	36
4	5	4	5	5	4	4	4	35
4	3	3	3	4	5	4	4	30
5	4	4	5	5	4	5	5	37
5	4	4	4	5	3	4	4	33
2	1	3	4	3	3	3	3	22
4	5	4	5	4	4	4	5	35

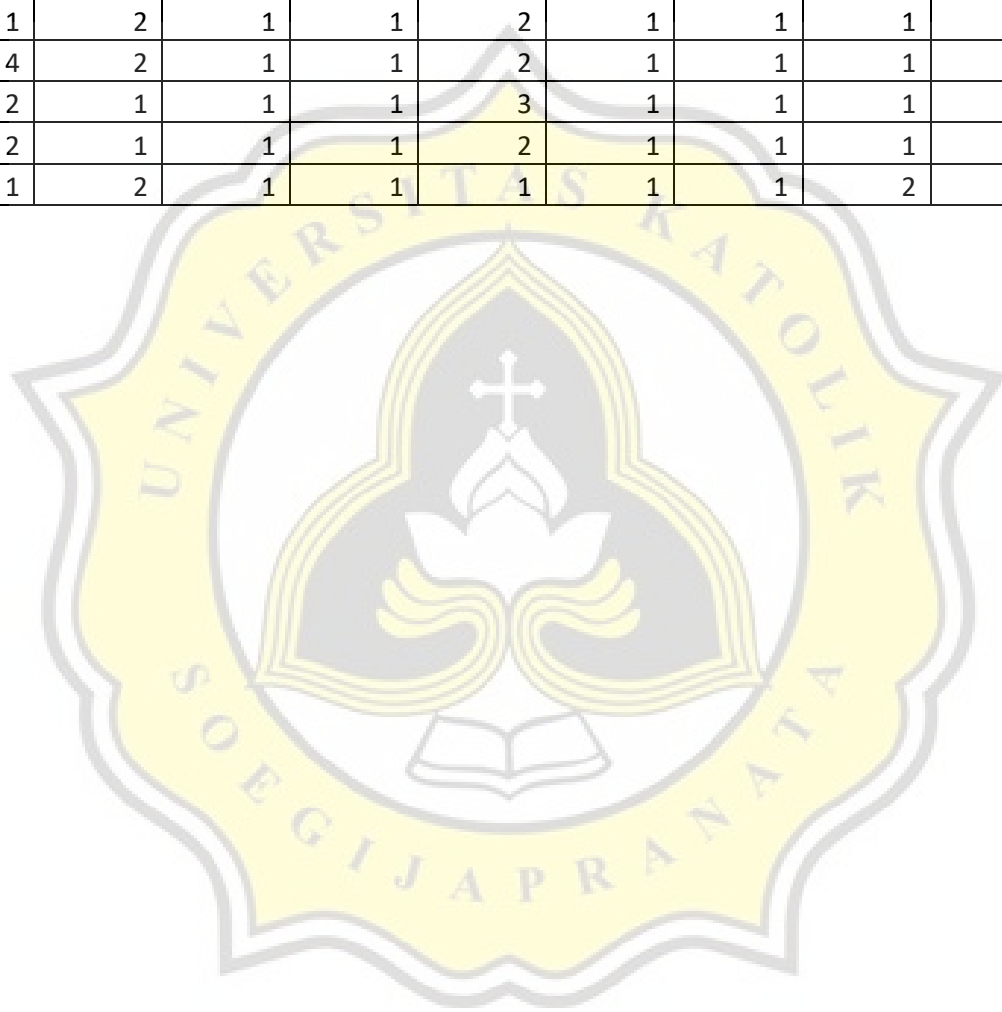
5	4	3	4	5	5	5	5	36
4	4	4	4	5	4	4	4	33
3	1	1	3	3	3	3	3	20
5	4	4	4	4	4	3	3	31
5	4	5	4	4	5	4	4	35
5	4	4	4	5	4	5	5	36
5	4	5	5	5	3	5	4	36
5	4	5	5	5	4	5	5	38
4	4	4	4	5	4	5	4	34
5	4	5	5	5	5	4	4	37
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	3	5	4	4	5	4	5	34
5	5	5	5	4	5	4	5	38
5	4	4	5	5	4	4	4	35



Lampiran 4 Tabulasi Variabel *Burnout*

B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	TOTB
2	3	2	1	1	2	2	2	1	16
3	2	1	2	3	2	1	2	1	17
2	1	3	2	2	3	3	3	1	20
4	1	2	1	2	1	2	1	2	16
3	4	2	3	3	2	2	1	2	22
4	4	2	4	3	2	3	2	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	1	2	3	3	3	1	22
2	2	2	1	1	2	1	2	1	14
3	2	2	2	3	2	2	2	1	19
3	2	2	2	2	2	2	2	2	19
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
4	2	2	2	2	2	1	1	1	17
4	2	2	2	1	2	2	2	2	19
3	2	2	3	2	3	2	2	2	21
4	2	2	3	3	4	2	2	3	25
4	2	2	5	5	5	2	2	5	32
2	2	2	1	3	2	2	2	1	17
3	3	3	4	3	3	3	3	2	27
3	3	2	2	2	2	2	2	2	20
4	2	2	2	2	2	2	2	2	20
4	4	4	3	3	2	4	2	2	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	2	2	3	2	2	2	2	2	20
3	2	3	3	3	3	3	2	2	24
3	2	2	3	3	3	2	2	2	22
3	3	3	2	2	2	2	2	2	21
3	1	1	2	3	2	2	2	2	18
3	2	2	1	2	2	2	1	1	16
5	5	4	1	2	1	1	1	1	21
4	3	2	2	3	2	2	1	2	21
2	1	2	1	2	2	2	1	1	14
4	2	2	2	2	1	1	1	1	16
2	1	2	1	4	3	2	1	1	17
3	2	2	2	4	1	2	1	2	19
4	4	3	2	2	1	1	1	2	20
4	4	3	2	2	2	3	3	2	25
4	3	1	1	3	1	1	1	1	16
1	2	1	2	2	1	1	1	2	13
3	3	3	3	3	3	3	1	1	23
1	2	1	1	2	1	2	2	1	13

2	1	2	2	3	2	1	1	1	15
4	4	3	3	4	4	1	1	1	25
1	1	2	3	3	5	2	2	2	21
4	4	4	3	2	4	2	2	2	27
4	2	2	1	2	1	1	1	1	15
4	2	1	1	1	1	2	2	2	16
2	2	1	1	2	1	1	1	1	12
2	2	1	1	2	1	1	1	2	13
2	2	2	2	3	1	1	1	2	16
3	2	1	1	2	1	1	1	1	13
1	2	1	1	2	1	1	1	1	11
4	2	1	1	2	1	1	1	1	14
2	1	1	1	3	1	1	1	1	12
2	1	1	1	2	1	1	1	2	12
1	2	1	1	1	1	1	2	1	11



Lampiran 5 Tabulasi Variabel Kepuasan Kerja

K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	TOTK
4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4
5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	64
4	2	4	2	5	1	4	5	5	4	4	4	4	5	53
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58
3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	49
3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	49
4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	47
5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	3	3	63
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
4	5	4	4	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	61
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	49
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	56
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
4	4	4	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	50
3	3	4	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	42
4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	49
4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	55
4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	54
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	54
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	46
4	5	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	47
4	4	4	2	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	51
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	45
1	2	4	3	5	3	3	4	3	4	4	3	4	4	47
5	4	5	5	5	1	5	5	4	4	4	4	5	5	61
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	56
4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	57
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	63
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	69
5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	60
4	5	5	5	3	3	5	4	4	4	5	5	4	5	61
3	4	4	3	5	3	4	5	4	5	5	4	5	5	59
4	4	3	3	5	3	3	4	3	3	3	3	4	5	50
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	67
5	4	5	4	5	2	3	4	4	3	3	3	5	5	55
4	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	5	4	46
4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	64

5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	65
5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	4	5	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	58
4	4	2	2	4	3	2	2	4	3	4	4	3	2	43
3	4	3	4	5	3	2	3	3	4	4	5	4	4	51
4	4	4	3	5	3	3	5	4	5	5	5	5	5	60
5	5	4	4	5	3	3	4	4	4	4	5	5	4	59
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	61
4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	61
4	5	3	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	4	54
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	65
4	5	4	3	4	3	3	5	3	5	5	5	4	4	57
3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	52
5	4	4	4	5	3	3	4	3	4	3	4	4	4	54
4	4	3	4	5	3	2	3	3	4	3	4	5	4	51



Lampiran 6 Hasil Analisis Data

Pengujian Validitas *Work Life Balance*

Correlations										
		Work Life Balance 1	Work Life Balance 2	Work Life Balance 3	Work Life Balance 4	Work Life Balance 5	Work Life Balance 6	Work Life Balance 7	Work Life Balance 8	Total Work Life Balance
Work Life Balance 1	Pearson Correlation	1	.586**	.538**	.415**	.496**	.285*	.336*	.398**	.729**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.001	0.000	0.033	0.011	0.002	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Work Life Balance 2	Pearson Correlation	.586**	1	.578**	.444**	.472**	0.078	0.226	0.238	.672**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.001	0.000	0.567	0.094	0.078	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Work Life Balance 3	Pearson Correlation	.538**	.578**	1	.444**	.495**	.397**	0.237	.373**	.744**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.001	0.000	0.002	0.079	0.005	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Work Life Balance 4	Pearson Correlation	.415**	.444**	.444**	1	.599**	.265*	.349**	.380**	.685**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.001	0.001		0.000	0.048	0.008	0.004	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Work Life Balance 5	Pearson Correlation	.496**	.472**	.495**	.599**	1	.268*	.475**	.414**	.746**

	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000		0.046	0.000	0.002	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Work Life Balance 6	Pearson Correlation	.285*	0.078	.397**	.265*	.268*	1	.448**	.691**	.608**
	Sig. (2-tailed)	0.033	0.567	0.002	0.048	0.046		0.001	0.000	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Work Life Balance 7	Pearson Correlation	.336*	0.226	0.237	.349**	.475**	.448**	1	.656**	.660**
	Sig. (2-tailed)	0.011	0.094	0.079	0.008	0.000	0.001		0.000	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Work Life Balance 8	Pearson Correlation	.398**	0.238	.373**	.380**	.414**	.691**	.656**	1	.733**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.078	0.005	0.004	0.002	0.000	0.000		0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Total Work Life Balance	Pearson Correlation	.729**	.672**	.744**	.685**	.746**	.608**	.660**	.733**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Pengujian Validitas *Burnout*

Correlations											
		Burnout 1	Burnout 2	Burnout 3	Burnout 4	Burnout 5	Burnout 6	Burnout 7	Burnout 8	Burnout 9	Total Burnout
Burnout 1	Pearson Correlation	1	.514**	.426**	.283*	0.119	0.091	0.157	0.000	0.263	.523**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.001	0.035	0.381	0.505	0.249	0.997	0.051	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Burnout 2	Pearson Correlation	.514**	1	.605**	.303*	0.030	0.074	0.249	0.145	0.144	.550**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.023	0.824	0.587	0.065	0.285	0.290	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Burnout 3	Pearson Correlation	.426**	.605**	1	.440**	0.158	.469**	.571**	.366**	0.173	.733**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000		0.001	0.246	0.000	0.000	0.005	0.202	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Burnout 4	Pearson Correlation	.283*	.303*	.440**	1	.549**	.695**	.495**	.386**	.708**	.845**
	Sig. (2-tailed)	0.035	0.023	0.001		0.000	0.000	0.000	0.003	0.000	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Burnout 5	Pearson Correlation	0.119	0.030	0.158	.549**	1	.474**	0.204	-0.063	.375**	.500**
	Sig. (2-tailed)	0.381	0.824	0.246	0.000		0.000	0.131	0.646	0.004	0.000

	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Burnout 6	Pearson Correlation	0.091	0.074	.469**	.695**	.474**	1	.475**	.474**	.436**	.727**
	Sig. (2-tailed)	0.505	0.587	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.001	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Burnout 7	Pearson Correlation	0.157	0.249	.571**	.495**	0.204	.475**	1	.681**	.380**	.699**
	Sig. (2-tailed)	0.249	0.065	0.000	0.000	0.131	0.000		0.000	0.004	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Burnout 8	Pearson Correlation	0.000	0.145	.366**	.386**	-0.063	.474**	.681**	1	.352**	.540**
	Sig. (2-tailed)	0.997	0.285	0.005	0.003	0.646	0.000	0.000		0.008	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Burnout 9	Pearson Correlation	0.263	0.144	0.173	.708**	.375**	.436**	.380**	.352**	1	.652**
	Sig. (2-tailed)	0.051	0.290	0.202	0.000	0.004	0.001	0.004	0.008		0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Total Burnout	Pearson Correlation	.523**	.550**	.733**	.845**	.500**	.727**	.699**	.540**	.652**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Pengujian Validitas Kepuasan Kerja

Correlations																
		Kepuasan Kerja 1	Kepuasan Kerja 2	Kepuasan Kerja 3	Kepuasan Kerja 4	Kepuasan Kerja 5	Kepuasan Kerja 6	Kepuasan Kerja 7	Kepuasan Kerja 8	Kepuasan Kerja 9	Kepuasan Kerja 10	Kepuasan Kerja 11	Kepuasan Kerja 12	Kepuasan Kerja 13	Kepuasan Kerja 14	Total Kepuasan Kerja
Kepuasan Kerja 1	Pearson Correlation	1	.479**	.432**	.462**	.320*	0.144	.429**	.354**	.451**	0.262	0.221	.431**	0.210	0.158	.593**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.001	0.000	0.016	0.289	0.001	0.008	0.000	0.052	0.102	0.001	0.120	0.244	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepuasan Kerja 2	Pearson Correlation	.479**	1	.298*	.372**	0.242	.348**	.272*	0.201	0.250	.413**	.463**	.477**	0.219	0.259	.591**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.026	0.005	0.072	0.009	0.043	0.137	0.063	0.002	0.000	0.000	0.106	0.054	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepuasan Kerja 3	Pearson Correlation	.432**	.298*	1	.520**	.359**	0.201	.676**	.548**	.451**	.459**	.440**	.330*	0.137	.358**	.690**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.026		0.000	0.007	0.138	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.013	0.313	0.007	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepuasan Kerja 4	Pearson Correlation	.462**	.372**	.520**	1	.354**	.361**	.617**	.361**	.413**	.473**	.311*	.477**	.289*	.334*	.714**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.005	0.000		0.007	0.006	0.000	0.006	0.002	0.000	0.020	0.000	0.031	0.012	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepuasan Kerja 5	Pearson Correlation	.320*	0.242	.359**	.354**	1	0.082	0.235	.459**	.379**	.517**	.351**	.348**	.333*	.331*	.568**
	Sig. (2-tailed)	0.016	0.072	0.007	0.007		0.548	0.081	0.000	0.004	0.000	0.008	0.009	0.012	0.013	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepuasan Kerja 6	Pearson Correlation	0.144	.348**	0.201	.361**	0.082	1	.289*	-0.024	0.226	.404**	.292*	.266*	-0.082	-0.088	.400**
	Sig. (2-tailed)	0.289	0.009	0.138	0.006	0.548		0.031	0.858	0.095	0.002	0.029	0.048	0.547	0.519	0.002

	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepuasan Kerja 7	Pearson Correlation	.429**	.272*	.676**	.617**	0.235	.289*	1	.575**	.681**	.547**	.469**	.443**	0.150	.338*	.756**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.043	0.000	0.000	0.081	0.031		0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.270	0.011	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepuasan Kerja 8	Pearson Correlation	.354**	0.201	.548**	.361**	.459**	-0.024	.575**	1	.612**	.571**	.532**	.548**	.274*	.411**	.700**
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.137	0.000	0.006	0.000	0.858	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.041	0.002	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepuasan Kerja 9	Pearson Correlation	.451**	0.250	.451**	.413**	.379**	0.226	.681**	.612**	1	.578**	.547**	.596**	0.248	.343**	.743**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.063	0.000	0.002	0.004	0.095	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.066	0.010	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepuasan Kerja 10	Pearson Correlation	0.262	.413**	.459**	.473**	.517**	.404**	.547**	.571**	.578**	1	.684**	.726**	.282*	.389**	.804**
	Sig. (2-tailed)	0.052	0.002	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.036	0.003	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepuasan Kerja 11	Pearson Correlation	0.221	.463**	.440**	.311*	.351**	.292*	.469**	.532**	.547**	.684**	1	.669**	.282*	.369**	.724**
	Sig. (2-tailed)	0.102	0.000	0.001	0.020	0.008	0.029	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.035	0.005	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepuasan Kerja 12	Pearson Correlation	.431**	.477**	.330*	.477**	.348**	.266*	.443**	.548**	.596**	.726**	.669**	1	0.233	0.244	.746**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.013	0.000	0.009	0.048	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000		0.084	0.070	0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepuasan Kerja 13	Pearson Correlation	0.210	0.219	0.137	.289*	.333*	-0.082	0.150	.274*	0.248	.282*	.282*	0.233	1	.805**	.465**
	Sig. (2-tailed)	0.120	0.106	0.313	0.031	0.012	0.547	0.270	0.041	0.066	0.036	0.035	0.084		0.000	0.000

	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kepuasan Kerja 14	Pearson Correlation	0.158	0.259	.358**	.334*	.331*	-0.088	.338*	.411**	.343**	.389**	.369**	0.244	.805**	1	.566**
	Sig. (2-tailed)	0.244	0.054	0.007	0.012	0.013	0.519	0.011	0.002	0.010	0.003	0.005	0.070	0.000		0.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Total Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.593**	.591**	.690**	.714**	.568**	.400**	.756**	.700**	.743**	.804**	.724**	.746**	.465**	.566**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Pengujian Reliabilitas Variabel *Work Life Balance*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	8

Pengujian Reliabilitas Variabel *Burnout*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	9

Pengujian Reliabilitas Variabel Kepuasan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	14



Pengujian Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	52.895	9.147		5.783	0.000
	Total Work Life Balance	0.369	0.216	0.222	1.707	0.094
	Total Burnout	-0.515	0.177	-0.378	-2.907	0.005

a. Dependent Variable: Total Kepuasan Kerja

Pengujian Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	670.293	2	335.146	9.373	.000 ^b
	Residual	1895.065	53	35.756		
	Total	2565.357	55			

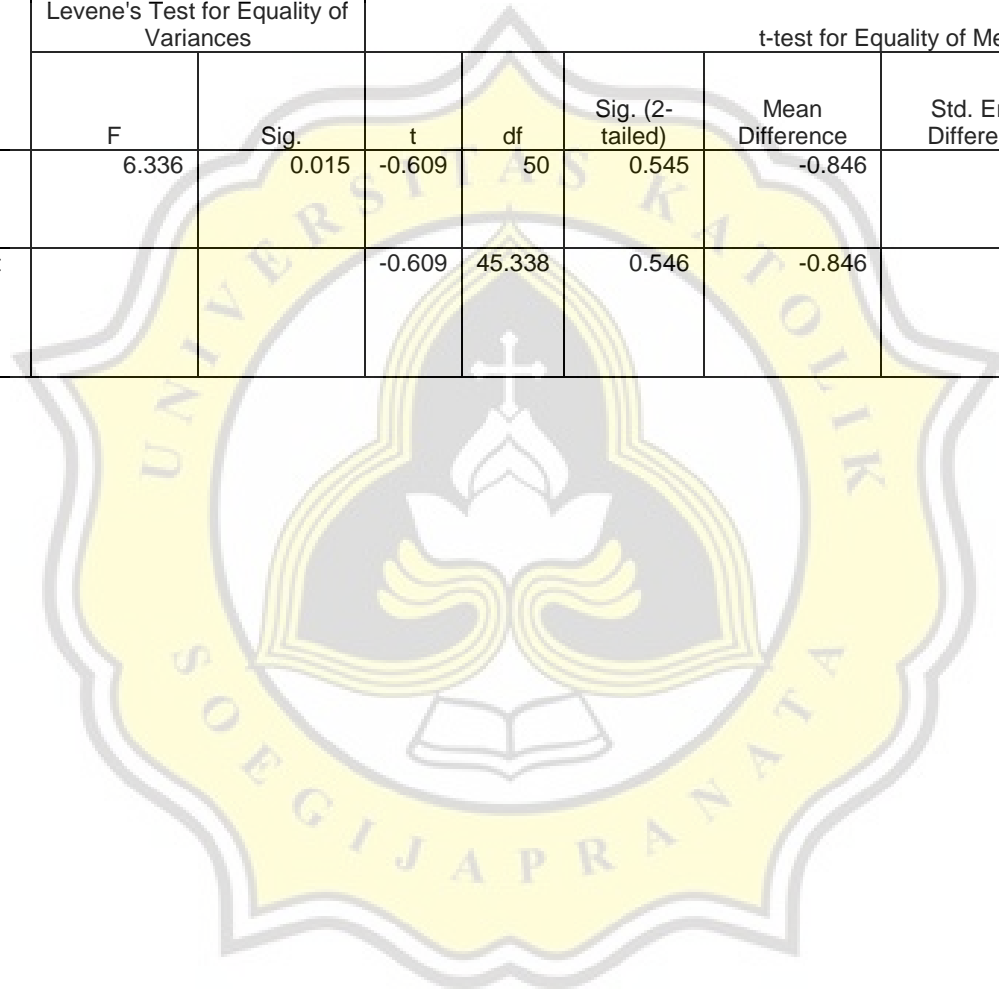
a. Dependent Variable: Total Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Total Burnout, Total Work Life Balance

Pengujian Uji Beda T-Test

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
TOTAL BURNOUT	Equal variances assumed	6.336	0.015	-0.609	50	0.545	-0.846	1.389	-3.637	1.944
	Equal variances not assumed			-0.609	45.338	0.546	-0.846	1.389	-3.644	1.951



HASIL PLAGIASI

Similarity Report

PAPER NAME

18.D1.0161.docx

WORD COUNT

11780 Words

CHARACTER COUNT

73551 Characters

PAGE COUNT

56 Pages

FILE SIZE

128.7KB

SUBMISSION DATE

Jul 5, 2022 9:11 AM GMT+7

REPORT DATE

Jul 5, 2022 9:13 AM GMT+7

● 13% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 13% Internet database
- 5% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 7% Submitted Works database

● Excluded from Similarity Report

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)