

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan* (B. R. Hakim (ed.)). [https://idr.uin-antasari.ac.id/5011/1/Manajemen dan Evaluasi Kinerja.pdf](https://idr.uin-antasari.ac.id/5011/1/Manajemen%20dan%20Evaluasi%20Kinerja.pdf)
- Almubaroq, M. F. (2019). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan melalui Konflik Kerja pada Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Malang*. 1–29. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/5665>
- Andriani, K. A., Eka, P., Marvilianti, D., Julianto, P., & Ekonomi, J. (2018). Pengaruh Kemampuan Berkomunikasi *Interpersonal* Dan Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Buleleng). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 10(1), 7. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/view/20554>
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas* (p. 63). <https://repository.ung.ac.id/get/karyailmiah/5226/Melan-Angriani-Asnawi-Buku-Kinerja-Karyawan-Perseroan-Terbatas-Studi-Kasus-Atas-Pengaruh-Fasilitas-Kerja-Dan-Karakteristik-Pekerjaan.pdf>
- Dian Ayunita Nugraheni Nurmala Dewi. (2018). Modul Uji *Validitas* dan Reliabilitas. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17–23. <https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/jtjik/article/download/2100/1544>
- Diana, P. G. A., & Subudi, M. (2013). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Semangat Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(10), 248346. <https://www.neliti.com/id/publications/248346/pengaruh-komunikasi-dan-kompensasi-terhadap-kinerja-karyawan-yang-dimediasi-oleh>
- Falah, Z. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI *INTERPERSONAL* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.SYNTAX CORPORATION INDONESIA. *Ilmiah Sosial Teknik*, 2. <https://jequi.ridwaninstitute.co.id/index.php/jequi/article/view/20/43>
- Fitriana, N., & Melvina, F. N. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Abadi Lestari Mandiri Palembang. *Jurnal Kompetitif*, 10(1). <https://doi.org/10.52333/kompetitif.v10i1.756>
- Fitriani, D. (2018). Analisis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Pontianak. *CogITo Smart Journal*, 4(1), 171. <https://doi.org/10.31154/cogito.v4i1.110.171-187>
- Gumay, S. A., & Hermani, A. (2018). PENGARUH KOMUNIKASI *INTERPERSONAL* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. EURO MANAGEMENT INDONESIA. *EJournal Administrasi Bisnis Undip*, 1–10. <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/janis/article/view/22691>
- Handayani, R., Runtuwene, R., & Sambul, S. (2018). Pengaruh Penguasaan Teknologi

- Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(002), 269315.
<https://doi.org/10.35797/jab.6.002.2018.19842>.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Ustiawaty, R. A. F. J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Ria Rahmatul Istiqomah. (2015). Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In H. Abadi (Ed.), *Pustaka Ilmu* (Issue March). CV. Pustaka Ilmu Group.
https://www.researchgate.net/publication/340021548_Buku_Metode_Penelitian_Kualitatif_Kuantitatif
- Hariyadi, R. R. (2017). PENERAPAN TEKNOLOGI INFORMASI DIGITAL LIBRARY UR DENGAN MENGGUNAKAN TECHNOLOGY ACCEPTANCE MODEL DI FISIP UNIVERSITAS RIAU. *JOM FISIP*, 4(1).
<https://media.neliti.com/media/publications/200043-none.pdf>
- junaidi. (2010). Processing Data Penelitian Kuantitatif Menggunakan Eviews. *Journal of Chemical Information and Modeling*. <http://aceh.lan.go.id/wp-content/uploads/2018/10/Modul-Eviews-.pdf>
- Kadir, A., & Triwahyuni, T. C. (2014). Pengantar Teknologi Informasi Edisi Revisi. In H. Dewi (Ed.), *Andi Yogyakarta* (Issue August). Penerbit ANDI Yogyakarta.
<https://doi.org/10.13140/2.1.4734.7840>
- Kristiyaningsih, E., Muljono, P., & Mulyani, E. S. (2017). *Interpersonal Communication Ability of Librarian's Performance in Ministry of Agriculture*. *Jurnal Komunikasi Pembangunan*, 15(2), 52–66.
<https://journal.ipb.ac.id/index.php/jurnalkmp/article/view/22798/15016>
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Susan (ed.)). PT. Remaja Rosdakarya Bandung.
- Miftah, T. (2016). *Perilaku Organisasi*. PT. Rajagrafindo Persada Depok.
- Mulyanti, K. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Iron Bird Logistics. *Land Journal*, 1(2), 187–194.
<https://doi.org/10.47491/landjournal.v1i2.711>
- Muzakki, M. H. (2016). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 39(2), 169–175.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1573>
- Naibaho, R. S. (2017). Peranan Dan Perencanaan Teknologi Informasi Dalam Perusahaan. *Jurnal Warta*, April, 4.
<https://media.neliti.com/media/publications/290731-peranan-dan-perencanaan-teknologi-inform-ad00d595.pdf>
- Nugroho, N. T. (2016). *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan STMIK Duta Bangsa)*. 11(September 2016), 12–22. <https://ojs.u-db.ac.id/index.php/dutacom/article/view/528>

- Nurchayanto, G. (2013). Uji Instrumen Penelitian. In *Ebook Uji Instrumen Penelitian*. <https://pdfcoffee.com/download/uji-instrumen-penelitian-validitas-uji-reliabilitas-dan-efektifitas-butir-butir-pertanyaan-pdf-free.html>
- Pratiwi, L. P. E. A., & Dharmadiaksa, I. B. (2018). Pengaruh Pemanfaatan dan Relevansi Teknologi Informasi Serta Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 23, 351. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v23.i01.p14>
- Rahadi, D. R. (2010). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Dr. Dedi Rianto Rahadi*. Tunggal Mandiri Publishing Malang. <https://pdfcoffee.com/manajemen-kinerja-sumber-daya-manusia-drdedi-rianto-rahadi--pdf-free.html>
- Rahmawati, D. (2012). Analisis Faktor Faktor yang Berpengaruh Terhadap Pemanfaatan Teknologi Informasi. *Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*, 5(1), 107–118. <https://doi.org/10.21831/jep.v5i1.606>
- Rakhmat, J. (2013). *Psikologi Komunikasi* (S. Tjun (ed.)). PT.Remaja Rosdakarya.
- Resfiana, & Syamsir. (2019). PENGARUH PENERAPAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA APARATUR NAGARI DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN NAGARI. *Administrasi Publik*, 1–7. <http://jess.pjj.unp.ac.id/index.php/JESS/article/view/168>
- Rusmalinda, S., & Saputri, M. E. (2016). Pengaruh Komunikasi *Interpersonal* Terhadap Kinerja Influence of *Interpersonal* Communication on Employee Performance At Institute of Study Guidance and Consultation. *EProceedings of Management*, 3(1), 492–496. https://r.search.yahoo.com/_ylt=AwrwSYtKpWNhEWIAijnLQwx.;_ylu=Y29sbwNzZzMEcG9zAzEEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1633949131/RO=10/RU=http%3A%2F%2Fopenlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id%2Findex.php%2Fmanagement%2Farticle%2Fview%2F3191/RK=2/RS=zCQLMVGgGb
- Sarmiati, & Roem, E. R. (2019). *Komunikasi Interpersonal Elva Ronaning Roem Sarmiati Cv . Irdh*. CV. IRDH. [http://repo.unand.ac.id/33793/1/Buku Monograf KOMUNIKASI INTERPERSONAL .pdf](http://repo.unand.ac.id/33793/1/Buku%20Monograf%20KOMUNIKASI%20INTERPERSONAL.pdf)
- Setiawan, B. (2015). *Teknik Hitung Manual Analisis Regresi Linear Berganda Dua Variabel Bebas*. Penerbit ANDI Yogyakarta. <https://doi.org/10.31227/osf.io/gd73a>
- Taufan, M., & Indiyati, D. (2020). Pengaruh Komunikasi *Interpersonal* Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt . Republika Media Mandiri) *the Effect of Interpersonal Communication and Creativity Toward (Case Study in Pt . Republika Mandiri Media)*. 7(2), 5524–5534. [https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/162844/pengaruh-komunikasi-interpersonal -dan-kreativitas-terhadap-kinerja-karyawan-studi-kasus-pada-karyawan-pt-republika-media-mandiri-.html](https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/162844/pengaruh-komunikasi-interpersonal-dan-kreativitas-terhadap-kinerja-karyawan-studi-kasus-pada-karyawan-pt-republika-media-mandiri-.html)
- Vandela, F., & Sugiarto, A. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Kemampuan Berkomunikasi *Interpersonal* Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar

- Alam Cahaya Mentari Ketapang. *Jurnal Manajemen (Edisi Elektronik)*, 12(3), 429–445. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i3.4913>
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma (ed.)). UBHARA Manajemen Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wijayanti, D. P., & Sundiman, D. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Pt. Sms Kabupaten Kotawaringin Timur). *DeReMa Jurnal Manajemen*, 12(1), 69–85. <https://ojs.uph.edu/index.php/DJM/article/view/243>
- William, J., & Sanjaya, R. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perusahaan Pada Perusahaan Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 19(1a), 152–162.
- Yudha, I. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(2), 24–35. <https://ojs.unitas-pdg.ac.id/index.php/manajemen/article/view/289>
- Zakaria, I. H., & Leiwakabessy, T. F. F. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Kemampuan Berkomunikasi *Interpersonal* , Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Bank Syariah Di Kota Ambon). *Jurnal Akuntansi : Transparansi Dan Akuntabilitas*, 8(2), 117–126. <https://doi.org/10.35508/jak.v8i2.2873>