

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian dan Lokasi Penelitian

Obyek yang akan digunakan pada penelitian adalah karyawan PT.Albasia Kayu Prima Temanggung. Penelitian ini menggunakan lokasi di PT Albasia Kayu Prima yang beralamat di Jl. Raya Krangan - Pringsurat No.Km 3, Ngabeyan, Nguwet, Kec. Krangan, Kabupaten Temanggung.

3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling

Populasi

Populasi merupakan suatu objek/subyek yang memiliki suatu karakteristik yang telah ditentukan oleh seorang peneliti untuk diteliti hingga akhirnya dapat ditarik suatu kesimpulan. (Sugiyono, 2016)

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan bekerja di PT.Albasia Kayu Prima Temanggung yang berjumlah 136 karyawan yaitu dengan perincian sebagai berikut :

No	Jabatan	Jumlah	No	Jabatan	Jumlah
1.	Direktur Utama	1 Orang	7.	Rotary dan Venner	20 Orang
2.	Komisaris Utama	1 Orang	8.	Gudang	25 Orang
3.	HRD	1 Orang	9.	Forklif	5 Orang
4.	Manager	2 Orang	10.	Mekanik	15 Orang
5.	Administrasi	11 Orang	11.	Keamanan	10 Orang
6.	Stick	50 Orang	Total Karyawan = 136 Orang		

Sampel

Sampel adalah suatu bagian dari keseluruhan jumlah yang dimiliki oleh populasi. Teknik Sampling merupakan suatu teknik untuk pengambilan sampel penelitian (Sugiyono, 2016).

Sampel pada penelitian ini sebanyak 30 karyawan PT.Albasia Kayu Prima Temanggung.

Teknik Sampling

Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*, dimana dibutuhkan kriteria khusus yang telah ditentukan oleh peneliti. Kriteria khusus pada penelitian ini adalah karyawan yang menggunakan teknologi informasi berupa email, whatsapp dan Microsoft office dalam bekerja di PT.Albasia Kayu Prima Temanggung.

Tabel 3.1 Daftar Karyawan PT.Albasia Kayu Prima Temanggung

No	Jabatan	Jumlah	No	Jabatan	Jumlah
1.	Administrasi	11 orang	5.	Rotary dan Veneer	8 orang
2.	Forklif	1 orang	6.	Mekanik	2 orang
3.	Security	3 orang	7.	Gudang	1 orang
4.	Stick	4 orang	Total Karyawan = 30 Orang		

3.3 Metode Pengumpulan Data

3.3.1 Jenis dan Sumber Data

Pada penelitian ini menggunakan data primer. Data primer menurut (Hardani et al., 2015) merupakan data yang diperoleh langsung dari informan.

Data pada penelitian ini diperoleh dari narasumber yaitu karyawan yang menggunakan teknologi informasi dalam bekerja PT.Albasia Kayu Prima Temanggung sebanyak 30 karyawan.

3.3.2 Teknik Pengumpulan Data

Pengumpulan data pada penelitian ini dengan penyebaran kuesioner dengan menggunakan *google form* kepada karyawan yang menggunakan teknologi informasi dalam bekerja di PT.Albasia Kayu Prima Temanggung.

Kuesioner adalah teknik untuk mengumpulkan suatu data penelitian yang dilakukan dengan membagikan kumpulan pernyataan atau pertanyaan kepada para responden (Sugiyono, 2016). link google form kuesioner penelitian : <https://forms.gle/RtiRLf9uvoDxiwh5A>

3.3.3 Validitas dan Reliabilitas Instrumen

3.3.3.1 Uji Validitas

Validitas adalah ketepatan atau kecermatan suatu instrumen dalam pengukuran (Dewi, 2018). *Validitas* menjamin keabsahan pengukuran dari skala yang ditentukan dari variable-variabel yang digunakan dalam menentukan hubungan suatu kejadian atau fenomena.

Uji *validitas* dilakukan dengan menguji r_{hitung} dengan r_{tabel} . Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$, maka kuesioner dinyatakan *valid*. Sebaliknya, jika $r_{hitung} < r_{tabel}$, maka kuesioner dinyatakan tidak *valid*. Pada penelitian ini r_{tabel} sebesar 0,361.

Hasil uji *validitas* pada ke tiga variebel secara jelas dan rinci sebagai berikut :

A. Variabel penggunaan teknologi informasi (X1)

Hasil uji *validitas* penggunaan teknologi informasi sebagai berikut :

Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas X1

Pernyataan	r hitung	r Tabel	Keputusan
X1.P1	0,800	0.361	<i>Valid</i>
X1.P2	0,692	0.361	<i>Valid</i>
X1.P3	0,771	0.361	<i>Valid</i>
X1.P4	0,697	0.361	<i>Valid</i>
X1.P5	0,852	0.361	<i>Valid</i>
X1.P6	0,733	0.361	<i>Valid</i>
X1.P7	0,772	0.361	<i>Valid</i>
X1.P8	0,828	0.361	<i>Valid</i>
X1.P9	0,873	0.361	<i>Valid</i>
X1.P10	0,783	0.361	<i>Valid</i>
X1.P11	0,870	0.361	<i>Valid</i>
X1.P12	0,900	0.361	<i>Valid</i>
X1.P13	0,903	0.361	<i>Valid</i>

Sumber : Data Primer diolah,2022

Berdasarkan tabel 9 diatas , pernyataan pada varibael penggunaan teknologi informasi mulai dari X1.P1 – X1.P13 dinyatakan *valid*, berdasarkan hasil perhitungan yang menyatakan bahwa semua pernyataan kuesioner variabel penggunaan teknologi informasi memiliki nilai Rhitung > Rtabel.

B. Variabel Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal (X2)

Hasil uji *validitas* kemampuan berkomunikasi *interpersonal* sebagai berikut :

Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas X2

Pernyataan	r hitung	r Tabel	Keputusan
X2.P1	0,862	0.361	<i>Valid</i>
X2.P2	0,770	0.361	<i>Valid</i>
X2.P3	0,839	0.361	<i>Valid</i>
X2.P4	0,858	0.361	<i>Valid</i>
X2.P5	0,720	0.361	<i>Valid</i>
X2.P6	0,883	0.361	<i>Valid</i>
X2.P7	0,863	0.361	<i>Valid</i>
X2.P8	0,887	0.361	<i>Valid</i>
X2.P9	0,845	0.361	<i>Valid</i>
X2.P10	0,814	0.361	<i>Valid</i>
X2.P11	0,828	0.361	<i>Valid</i>
X2.P12	0,844	0.361	<i>Valid</i>
X2.P13	0,880	0.361	<i>Valid</i>
X2.P14	0,695	0.361	<i>Valid</i>
X2.P15	0,847	0.361	<i>Valid</i>
X2.P16	0,532	0.361	<i>Valid</i>
X2.P17	0,519	0.361	<i>Valid</i>

Sumber : Data Primer diolah,2022

Berdasarkan tabel 10 diatas , pernyataan pada varibael penggunaan teknologi informasi mulai dari X2.P1 – X2.P17 dinyatakan *valid*, berdasarkan hasil perhitungan yang menyatakan bahwa semua pernyataan kuesioner variabel penggunaan teknologi informasi memiliki nilai Rhitung > Rtabel.

C. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Hasil uji *validitas* kinerja karyawan sebagai berikut :

Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Y

Pernyataan	r hitung	r Tabel	Keputusan
Y.P1	0,842	0.361	<i>Valid</i>
Y.P2	0,824	0.361	<i>Valid</i>
Y.P3	0,813	0.361	<i>Valid</i>
Y.P4	0,808	0.361	<i>Valid</i>
Y.P5	0,610	0.361	<i>Valid</i>
Y.P6	0,746	0.361	<i>Valid</i>
Y.P7	0,765	0.361	<i>Valid</i>
Y.P8	0,727	0.361	<i>Valid</i>
Y.P9	0,834	0.361	<i>Valid</i>
Y.P10	0,707	0.361	<i>Valid</i>
Y.P11	0,562	0.361	<i>Valid</i>
Y.P12	0,784	0.361	<i>Valid</i>
Y.P13	0,781	0.361	<i>Valid</i>
Y.P14	0,709	0.361	<i>Valid</i>
Y.P15	0,750	0.361	<i>Valid</i>
Y.P16	0,649	0.361	<i>Valid</i>

Sumber : Data Primer diolah,2022

Berdasarkan tabel 11 diatas , pernyataan pada varibael penggunaan teknologi informasi mulai dari Y.P1 – Y.P16 dinyatakan *valid*, berdasarkan hasil perhitungan yang menyatakan bahwa semua pernyataan kuesioner variabel penggunaan teknologi informasi memiliki nilai Rhitung > Rtabel

3.3.3.2 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui konsistensi alat ukur, apakah alat pengukur yang digunakan dapat diandalkan dan tetap konsisten jika pengukuran tersebut diulang (Nurchayanto, 2013:8). Reliabilitas didefinisikan sebagai sejauh mana tingkat skor test konsisten, dapat dipercaya dan dapat diulang (Purwanto, 2020, p. 91)

Kriteria reliabel yaitu jika nilai *Cronbach Alpha* >0,60 maka kuesioner dinyatakan reliabel.

Hasil uji reliabilitas pada ke tiga variabel secara jelas dan rinci sebagai berikut :

Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Penggunaan Teknologi Informasi	0,955	Reliabel
Kemampuan Berkomunikasi <i>Interpersonal</i>	0,961	Reliabel
Kinerja Karyawan	0,945	Reliabel

Sumber : Data Primer diolah,2022

Dari tabel 12 diatas dapat dilihat bahwa pernyataan pada variabel penggunaan teknologi informasi, kemampuan berkomunikasi *interpersonal* dan kinerja karyawan memperoleh hasil reliabel, dengan hasil perhitungan bahwa nilai cronbach's alpha ketiga variabel > 0,60. Dengan demikian dapat di tarik kesimpulan bahwa setiap item pernyataan dalam kuesioner penelitian ini *valid* dan reliabel, sehingga memenuhi syarat agar dapat maju ke tahapan pengolahan data selanjutnya.

3.4 Analisis Data

3.4.1 Alat Analisis Data

3.4.1.1 Analisis Deskriptif

Analisis statistik deskriptif merupakan statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan mendeskripsikan data yang telah dikumpulkan sehingga dapat ditampilkan dalam bentuk angka dengan tampilan tabel (Sugiyono, 2016).

Analisis statistik deskriptif pada penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pernyataan tertutup dalam kuesioner, dengan menggunakan rentang skala. Cara menentukan rentang skala sebagai berikut :

$$RS = \frac{(\text{nilai terbesar} - \text{nilai terkecil})}{\text{kelas interval}}$$

$$RS = \frac{(4 - 1)}{3}$$

$$RS = 1,00$$

Berikut tabel rentang skala pada penelitian ini:

Tabel 3.6 Rentang Skala

Variabel	Rentang Skala		
	1.00 – 2.00	2.01 – 3.00	3.01 - 4.00
Penggunaan Teknologi Informasi	Tidak Bermanfaat	Cukup Bermanfaat	Bermanfaat
Kemampuan Berkomunikasi <i>Interpersonal</i>	Tidak Mampu	Cukup Mampu	Mampu
Kinerja karyawan	Rendah	Sedang	Tinggi

Sumber : Data Primer diolah,2022

Analisis menggunakan rentang skala, dengan menghitung mean setiap variabel. Mean dari ketiga variabel akan digambarkan dalam 3 kelas interval yaitu rendah, sedang dan tinggi.

3.4.1.2 Analisis Regresi Berganda

Regresi linier berganda merupakan model persamaan yang menjelaskan hubungan satu variabel tak bebas dengan dua atau lebih variabel bebas.

Tujuan dari uji regresi linier berganda adalah untuk memprediksi nilai variabel tak bebas apabila nilai-nilai variabel bebasnya diketahui. Disamping itu juga untuk dapat mengetahui bagaimanakah arah hubungan variabel tak bebas dengan variabel - variabel bebasnya.

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

Keterangan :

Y = kinerja karyawan

a = konstanta

b₁ = nilai koefisien regresi X₁

b₂ = nilai koefisien regresi X₂

X₁ = Penggunaan teknologi informasi

X₂ = Kemampuan beromunikasi *interpersonal*

E = error

3.4.2 Pengujian Hipotesis

3.4.2.1 Uji F

Uji F atau uji simultan digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas (penggunaan teknologi informasi dan kemampuan komunikasi *interpersonal*) secara bersama – sama terhadap variabel terikat (kinerja karyawan). Pada penelitian ini F Tabel sebesar 3,29.

Menurut (junaidi, 2010, p. 2) kriteria pada uji F sebagai berikut :

- a) $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan nilai *signifikan* $< 0,05$ maka terdapat pengaruh variabel X secara simultan terhadap variabel Y.
- b) $F_{hitung} < F_{tabel}$ dan nilai *signifikan* $> 0,05$ maka tidak terdapat pengaruh variabel X secara simultan terhadap variabel Y.

3.4.2.2 Uji T

Disebut juga sebagai uji parsial yang berguna untuk menguji bagaimana pengaruh antara variabel bebas (penggunaan teknologi informasi dan kemampuan komunikasi *interpersonal*) secara terpisah terhadap variabel terikat(kinerja karyawan).

Uji t atau uji parsial, yaitu untuk menguji bagaimana pengaruh masing-masing variabel bebasnya secara sendiri-sendiri (parsial) terhadap variabel terikatnya. Uji ini dapat dilakukan dengan membandingkan t_{hitung} dengan t_{tabel} (Setiawan, 2015). Pada penelitian ini t_{Tabel} sebesar 2,03693.

Menurut (junaidi, 2010, p. 2) kriteria pada uji parsial ini sebagai berikut :

- a) Bila $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan nilai *signifikan* $< 0,05$ maka terdapat pengaruh variabel X secara parsial terhadap variabel Y.
- b) Bila $t_{hitung} < t_{tabel}$ dan nilai *signifikan* $> 0,05$ maka tidak terdapat pengaruh variabel X secara parsial terhadap variabel Y.