

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Kesimpulan penelitian ini adalah:

1. *Internal locus of control* berpengaruh negatif terhadap penerimaan perilaku disfungsional audit. Hasil penelitian ini mendukung temuan Anita, dkk (2016), Sukei (2015) serta Pujaningrum dan Sabeni (2012).
2. Komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap penerimaan perilaku disfungsional audit. Hasil penelitian ini mendukung temuan Anita, dkk (2016), Febriana (2011) dan Hery (2011).
3. *Turnover intention* berpengaruh positif terhadap penerimaan perilaku disfungsional audit. Hasil penelitian ini mendukung temuan Anita, dkk (2016), Pujaningrum & Sabeni (2012), dan Chrisman (2010).
4. *Time budget pressure* berpengaruh positif terhadap penerimaan perilaku disfungsional audit. Hasil penelitian ini mendukung temuan Dewi dan Suputra (2019), Sari dkk (2016), dan Megawati (2015).

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka diajukan saran untuk menurunkan perilaku disfungsional audit dengan cara:

1. Menurunkan *turnover intention*:
  - a. Bagi KAP, antara lain dilakukan dengan membuat sistem kerja yang baik dan suasana kerja yang nyaman.
2. Menurunkan *time budget pressure*:
  - a. Bagi auditor, antara lain mengembangkan kemampuan manajemen waktu sehingga dapat mengatur tugas-tugas audit yang diterima dengan baik tanpa memberikan tekanan waktu yang besar.
  - b. Bagi KAP, antara lain memberikan anggaran waktu yang cukup bagi audit untuk melakukan audit sehingga dapat mengurangi tekanan waktu audit.