

## LAMPIRAN

### Lembar 1 Surat Ijin Penelitian

**PT. SINAR UTAMA KARYA**  
KETERANGAN & INFORMASI TERKAIT DENGAN PERUSAHAAN DAN LAYANAN KEHARUKAN  
JALAN KHUSUNINGRAH NO. 100, KEMUNING, KEC. KEMUNING, KAB. SUKOHARJO, JAWA MIDDLE

**SUK**

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**  
No. P/SM-01585/PWL/0-KP.00905/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Duliawan Saputra  
Jabatan: Direktur  
Perusahaan : PT. SINAR UTAMA KARYA

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Anis Wulandari  
Nim : 17.D1.0095  
Fak/Jur : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen  
Universitas : Universitas Katolik Soegijapranata

Adalah BENAR telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul **"PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR UTAMA KARYA"**, Sejak tanggal 06 Januari 2021 sampai dengan 06 Februari 2021, dan telah memberikan hasil materi hasil penelitian dengan Kami.

Pati, 10 Februari 2021

PT. Sinar Utama Karya  
  
(Duliawan Saputra)  
Direktur

**Lampiran 2** Lembar Permohonan Sebagai Responden

LEMBAR PERMOHONAN SEBAGAI RESPONDEN

Kepada  
Yth. Calon responden  
Ditempat

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata :

Nama : Anis Wulandari

Nim : 17.D1.0095

Saat ini sedang mengadakan penelitian dengan judul “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Utama Karya Pati”.

Saya bermaksud memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I menjadi responden dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang sudah disesuaikan dengan petunjuk yang tertulis. Segala informasi yang berkaitan dengan identitas dan jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini, mohon untuk menandatangani lembar persetujuan yang saya sertakan bersama surat ini.

Apabila anda menyetujui, maka saya mohon kesediaannya untuk menandatangani lembar persetujuan untuk pelaksanaan penelitian saya. Atas perhatian dan kesediaan anda menjadi responden, saya ucapkan terima kasih.

Responden



### Lampiran 3

#### LEMBAR PERSETUJUAN SEBAGAI RESPONDEN

Judul penelitian	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Utama Karya Pati
Tujuan penelitian	Untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Utama Karya Pati
Peneliti	Anis Wulandari

Peneliti telah menjelaskan tentang penelitian yang akan atau telah dilakukan dan peneliti meminta kesediaan untuk menjadi responden dalam penelitiannya.

Tanda tangan dibawah ini menunjukkan bahwa saya telah diberi informasi tentang penelitian ini. Saya mengerti catatan penelitian ini akan dirahasiakan dan dijamin selegal mungkin. Semua berkas yang dicantumkan identitas dan semua jawaban yang saya berikan hanya digunakan untuk keperluan pengolahan data. Bila sudah tidak diperlukan akan dimusnahkan dan hanya peneliti yang mengetahui kerahasiaan data.

Saya memahami bahwa penelitian ini tidak akan berakibat negative terhadap diri saya, oleh karena itu sevara sukarela dan tidak ada paksaan dari pihak manapun saya bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

Responden

## Lampiran 4 Lembar Kuesioner

### Kuesioner Responden

#### A. Identitas responden

Nama :

Jenis Kelamin : (...) Laki-Laki

Masa Kerja :

(...) Perempuan

< 2 Tahun

Usia/Umur : (...) > 25 Tahun

3-4 Tahun

> 5 Tahun

(...) 25-35 Tahun

(...) 35-45 Tahun

(...) < 45 Tahun

#### B. Petuniuk Pengisian

- Sebelum pengisian angket lebih lanjut, dimohon Bapak/Ibu membaca dengan seksama dan isilah pernyataan ini dengan sebenar-benarnya tanpa terpengaruh oleh lingkungan.
- Dimohon memberikan jawaban/mengisi angket penelitian ini, Bapak/Ibu cukup memberikan tanda centang (✓) pada pernyataan berikut ini dan isi pada kolom pilihan yang disediakan.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

S = setuju

KS = Kurang Setuju

Atas kesediaan Bapak/Ibu menjawab kuisisioner ini, diucapkan Terima Kasih.

### 1. Variabel Beban Kerja

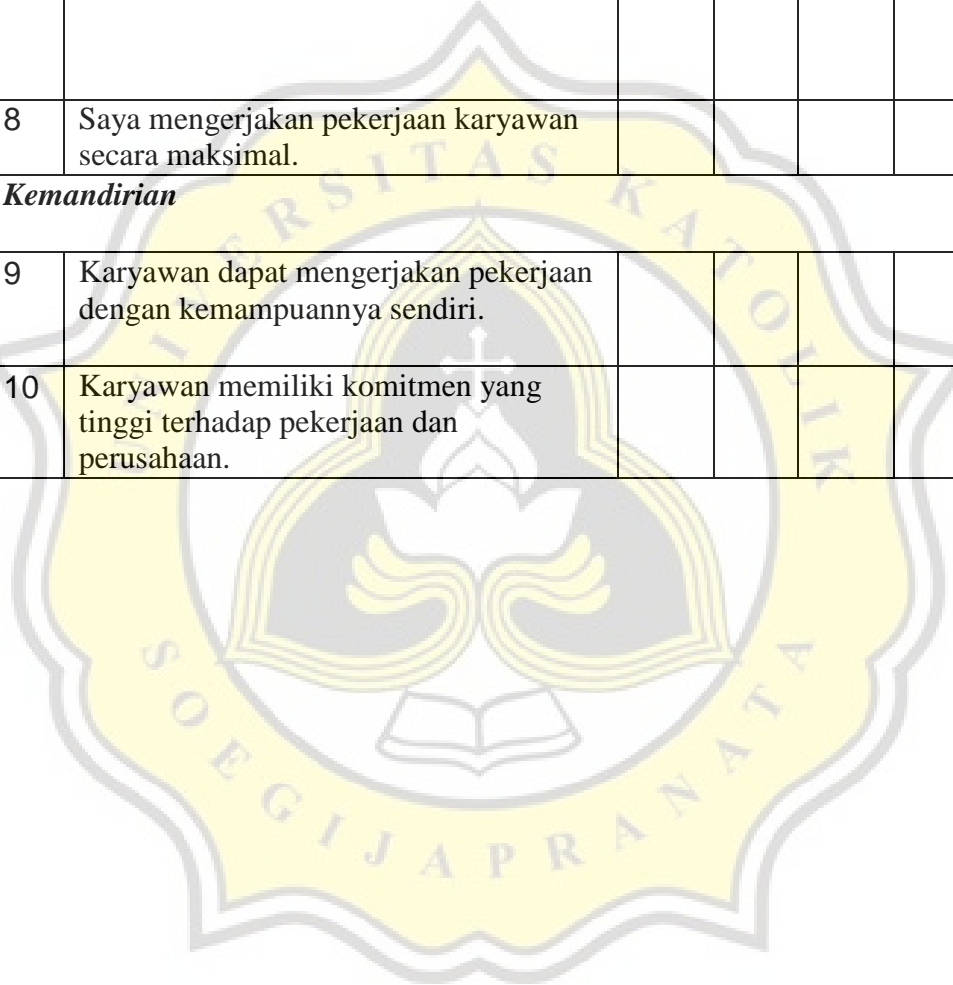
No	Indikator Beban Kerja	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Target yang harus dicapai</b>						
1	Saya selalu siap mencapai target yang diberikan perusahaan					
2	saya mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi.					
3	Saya harus mencapai target yang sudah ditetapkan perusahaan					
<b>Kondisi Pekerjaan</b>						
4	Saya mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					
5	Para karyawan dituntut harus bekerja dengan sangat cepat dalam menyelesaikan pekerjaan.					
<b>Penggunaan Waktu</b>						
6	yang diberikan perusahaan harus diselesaikan sesuai dengan waktu yang disesuaikan.					
7	Karyawan harus bisa menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan kepadanya dengan tepat waktu.					

<i>Standart Pekerjaan</i>						
<b>8</b>	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan perusahaan					
<b>9</b>	Standart hasil kerja karyawan yang diberikan perusahaan selalu disesuaikan dengan kemampuan setiap pekerja.					
<b>10</b>	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan pimpinan harapan					

## 2. Variabel Kinerja Karyawan

NO	Indicator Kinerja Karyawan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
<i>Kualitas Pekerjaan</i>						
1	Karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan teliti					
2	Karyawan menyelesaikan pekerjaan tanpa kesalahan					
<i>Kuantitas Pekerjaan</i>						
3	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan jumlah yang ditetapkan					
4	Karyawan mengerjakan pekerjaan dengan mengutamakan hasil sebagai target pekerjaan yang telah ditetapkan perusahaan					
<i>Ketepatan Waktu</i>						
5	Karyawan menyelesaikan tugas sesuai waktu yang telah ditentukan perusahaan.					

6	Pekerjaan yang Karyawan hasilkan sesuai waktu yang telah ditentukan.					
<b><i>Efektivitas</i></b>						
7	Pekerjaan yang Karyawan kerjakan berjalan dengan efektif.					
8	Saya mengerjakan pekerjaan karyawan secara maksimal.					
<b><i>Kemandirian</i></b>						
9	Karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan kemampuannya sendiri.					
10	Karyawan memiliki komitmen yang tinggi terhadap pekerjaan dan perusahaan.					





## LAMPIRAN 5 Tabulasi Data

### 1. Data Informasi Karyawan

NO	INFORMASI	STATUS	NAMA	LAMA BEKERJA	PENDIDIKAN	JENIS KELAMIN
1	A	BK	Daliawan Saputra	3 Tahun	S2	L
2	A	K1	Eko Sudarmanto	3 Tahun	S1	L
3	A	K1	Wida Ruhhayati	5 Tahun	S1	P
4	A	BK	Retno Handayani	5 Tahun	D3	P
5	A	K1	Nur Khotimah	5 Tahun	S1	P
6	A	BK	Tian Hermawan	6 Tahun	S2	L
7	A	K2	Hasanudin	5 Tahun	S1	L
8	A	K1	Abdul Bar	5 Tahun	S1	L
9	A	BK	Dwi Larasati	5 Tahun	D3	P
10	A	BK	Ngatono	6 Tahun	SLTA	L
11	A	K3	Juned	6 Tahun	SLTA	L
12	A	K2	Aris	6 Tahun	SLTA	L
13	A	K2	Tris	5 Tahun	SLTA	L
14	A	K1	Mukong	5 Tahun	SLTA	L
15	A	K2	Karim	6 Tahun	SLTA	L
16	A	K1	Sugiarto	6 Tahun	SLTA	L
17	A	K1	Wawan	5 Tahun	SLTA	L
18	A	K3	Sholeh	6 Tahun	SLTA	L
19	A	K1	Ali	4 Tahun	SLTA	L
20	A	K3	Aris	6 Tahun	SLTA	L
21	A	K2	Bakoh	5 Tahun	SLTA	L
22	A	K2	Budi	5 Tahun	SLTA	L
23	A	K3	Hariyono	3 Tahun	SLTA	L

24	A	K1	Hasan	5 Tahun	SLTA	L
25	A	K3	Hendrik	4 Tahun	SLTP	L
26	A	K2	Huri	6 Tahun	SLTA	L
27	A	K3	Jono	6 Tahun	SLTP	L
28	A	K1	Jreng	3 Tahun	SLTP	L
29	A	K1	Kardi	6 Tahun	SLTA	L
30	A	K2	Karlan	5 Tahun	SLTP	L
31	A	K3	Kasnadi	6 Tahun	SLTP	L
32	A	K3	Kasir	6 Tahun	SLTP	L
33	A	K2	Legi	4 Tahun	SLTP	L
34	A	K1	Masturi	5 Tahun	SLTP	L
35	A	K2	Mulyoto	6 Tahun	SLTA	L
36	A	K2	Ngadiman	6 Tahun	SLTP	L
37	A	K2	Ngarbi	6 Tahun	SLTA	L
38	A	K1	Marno	6 Tahun	SLTP	L
39	A	K1	Ragil	5 Tahun	SLTP	L

## 2. Tabulasi data Variabel Beban Kerja

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	score
3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	31
2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	29
2	3	3	3	2	3	3	2	3	5	29
3	3	2	3	4	3	3	3	2	2	28
3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	27
2	2	2	3	3	3	3	3	4	2	27
3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	28
2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	27
3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	25
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	25
3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	27
2	2	2	3	3	2	2	2	2	4	24

2	2	3	2	3	2	2	3	2	5	26
2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	30
4	4	3	3	3	2	3	3	2	5	32
2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	26
3	2	3	3	3	3	1	3	2	4	27
2	2	5	3	3	3	2	3	3	3	29
2	3	4	3	3	3	3	1	1	5	28
3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
2	2	5	3	3	3	3	2	2	4	29
3	3	5	3	3	3	4	1	5	3	33
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	29
2	3	3	3	3	5	4	3	4	3	33
2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	30
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
2	3	3	2	3	3	2	1	4	4	27
2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	29
3	3	2	2	3	3	3	1	4	5	29
2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	26
3	3	3	2	3	3	4	1	4	3	29
2	3	3	3	3	3	3	2	5	5	32
3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	27
2	3	3	3	3	3	2	1	5	3	28
3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	30
3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
3	3	3	3	3	3	2	2	3	5	30

### 3. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	score
3	4	5	4	3	3	4	2	2	4	34
5	4	4	4	5	3	2	2	5	4	38
4	4	4	4	3	3	3	4	2	4	35
5	4	5	4	5	3	3	2	5	3	39

5	4	5	4	3	3	2	2	2	2	32
4	3	4	3	4	4	3	2	4	4	35
3	4	3	3	4	3	2	2	4	4	32
4	4	3	4	4	3	3	2	4	2	33
4	4	4	4	3	4	2	2	2	4	33
3	3	4	4	3	4	3	2	4	4	34
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	3	4	4	4	3	3	3	5	4	37
3	3	4	4	4	4	2	4	5	4	37
3	4	4	4	3	5	3	2	5	3	36
3	4	4	4	4	4	2	5	4	4	38
3	4	4	4	3	3	4	4	5	3	37
4	3	4	4	3	4	3	2	4	4	35
4	3	4	5	4	3	4	3	5	5	40
4	3	3	3	3	4	2	4	3	4	33
4	4	3	4	3	4	2	2	4	2	32
4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	36
4	4	3	4	4	4	2	3	2	4	34
4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	29
4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	35
4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	35
4	3	4	3	4	4	2	3	3	2	32
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
4	4	4	3	3	4	4	2	3	5	36
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	3	2	5	4	3	37
4	5	4	4	4	4	3	4	3	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
4	4	4	4	5	3	3	3	3	4	37
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39

## Lampiran 6 Hasil Olah Data

### 1. Uji Validitas Variabel Beban Kerja

Correlations												
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	score
x1.1	Pearson Correlation	1	,362*	,149	,227	-,075	,067	-,106	-,091	,176	,398*	,424**
	Sig. (2-tailed)		,023	,366	,165	,648	,687	,522	,580	,283	,012	,007
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
x1.2	Pearson Correlation	,362*	1	,262	,304	,061	,199	,159	,211	,220	,286	,638**
	Sig. (2-tailed)	,023		,108	,059	,711	,226	,332	,198	,179	,078	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
x1.3	Pearson Correlation	,149	,262	1	,191	,124	-,074	,051	,287	,103	,103	,476**
	Sig. (2-tailed)	,366	,108		,245	,452	,656	,760	,076	,534	,534	,002
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
x1.4	Pearson Correlation	,227	,304	,191	1	,168	,312	,147	,263	,024	,148	,584**
	Sig. (2-tailed)	,165	,059	,245		,306	,053	,371	,105	,885	,368	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
x1.5	Pearson Correlation	-,075	,061	,124	,168	1	,184	,144	,267	-,145	-,145	,348*
	Sig. (2-tailed)	,648	,711	,452	,306		,261	,383	,100	,378	,378	,048

	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
x1.6	Pearson Correlation	,067	,199	-,074	,312	,184	1	-,007	,290	,179	,017	,481**
	Sig. (2-tailed)	,687	,226	,656	,053	,261		,966	,073	,276	,920	,002
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
x1.7	Pearson Correlation	-,106	,159	,051	,147	,144	-,007	1	,283	-,179	,220	,347*
	Sig. (2-tailed)	,522	,332	,760	,371	,383	,966		,080	,276	,179	,031
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
x1.8	Pearson Correlation	-,091	,211	,287	,263	,267	,290	,283	1	-,040	,133	,566**
	Sig. (2-tailed)	,580	,198	,076	,105	,100	,073	,080		,810	,421	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
x1.9	Pearson Correlation	,176	,220	,103	,024	-,145	,179	-,179	-,040	1	,109	,342*
	Sig. (2-tailed)	,283	,179	,534	,885	,378	,276	,276	,810		,509	,033
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
x1.10	Pearson Correlation	,398	,286	,103	,148	-,145	,017	,220	,133	,109	1	,496**
	Sig. (2-tailed)	,012	,078	,534	,368	,378	,920	,179	,421	,509		,001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
score	Pearson Correlation	,424**	,638**	,476**	,584**	,318*	,481*	,347*	,566**	,342*	,496**	1

	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,002	,000	,048	,002	,031	,000	,033	,001	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Uji validitas Variabel Kinerja Karyawan

Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Score
Y1	Pearson Correlation	1	,074	,721**	,045	,296	,332*	,012	-,038	,368*	-,070	,460**
	Sig. (2-tailed)		,653	,000	,788	,068	,039	,941	,819	,021	,672	,003
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y2	Pearson Correlation	,074	1	,074	,348*	,308	,185	,096	-,154	-,104	,341*	,388*
	Sig. (2-tailed)	,653		,653	,030	,057	,258	,561	,351	,528	,034	,015
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y3	Pearson Correlation	,721*	,074	1	,045	,296	,178	-,147	-,202	,368*	-,070	,355*
	Sig. (2-tailed)	,000	,653		,788	,068	,278	,370	,217	,021	,672	,026
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y4	Pearson Correlation	,045	,348*	,045	1	,424*	,111	,058	,207	,222	,559**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,788	,030	,788		,007	,500	,728	,206	,175	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y5	Pearson Correlation	,296	,308	,296	,424*	1	,354*	,249	,115	,339*	,392*	,802**
	Sig. (2-tailed)	,068	,057	,068	,007		,027	,126	,485	,035	,013	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y6	Pearson Correlation	,332*	,185	,178	,111	,354*	1	,429**	-,049	-,033	,203	,558**
	Sig. (2-tailed)	,039	,258	,278	,500	,027		,006	,767	,841	,214	,000

	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y7	Pearson Correlation	,012	,096	-,147	,058	,249	,429*	1	,304	,028	,008	,468**
	Sig. (2-tailed)	,941	,561	,370	,728	,126	,006		,059	,868	,964	,003
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y8	Pearson Correlation	-,038	-,154	-,202	,207	,115	-,049	,304	1	,376*	-,124	,341*
	Sig. (2-tailed)	,819	,351	,217	,206	,485	,767	,059		,018	,453	,033
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y9	Pearson Correlation	,368*	-,104	,368*	,222	,339*	-,033	,028	,376*	1	-,061	,504**
	Sig. (2-tailed)	,021	,528	,021	,175	,035	,841	,868	,018		,711	,001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y10	Pearson Correlation	-,070	,341*	-,070	,559*	,392*	,203	,008	-,124	-,061	1	,452**
	Sig. (2-tailed)	,672	,034	,672	,000	,013	,214	,964	,453	,711		,004
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
score	Pearson Correlation	,460*	,388*	,355*	,595*	,802*	,558*	,468**	,341*	,504**	,452**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,015	,026	,000	,000	,000	,003	,033	,001	,004	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

### 3. Hasil Uji Reabilitas beban kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,615	10

### 4. Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics
------------------------



Cronbach's	N of Items
Alpha	
.663	10

5. Hasil Uji Regresi Linier Sederhana

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.325	4,850		2,542	,000
	Beban Kerja	.643	,148	,725	4,117	,000

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

6. Hasil uji koefisien determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.794 <sup>a</sup>	.533	.623	6.386

a. Predictors: (Constant), Kinerja Karyawan



**8.38%** PLAGIARISM  
APPROXIMATELY

**0.08%** IN QUOTES

## Report #13649379

BAB 1 PENDAHULUAN LATAR BELAKANG MASALAH PT. Sinar Utama Karya merupakan perusahaan yang bergerak dibidang konstruksi. Pelayanan yang diberikan yaitu pengadaan bahan baku, konsultasi pembangunan dan pembangunan proyek. Setiap perusahaan pasti menginginkan hasil yang maksimal dalam mencapai target perusahaan. Perusahaan dapat berjalan efektif dan efisien diperoleh dari pengelolaan sumber daya manusia, hal ini sangat penting dalam mempengaruhi kinerja perusahaan. Perusahaan yang memberikan pelayanan baik dalam bidang jasa, manufaktur, industri, konstruksi, dan permodalan dituntut untuk bekerja secara maksimal. Pengelolaan sumber daya manusia secara efektif dan efisien akan mendorong karyawan bekerja secara maksimal untuk mencapai tujuan perusahaan tidak terlepas dari peran kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan bahwa setiap perusahaan sangat bergantung pada kinerja karyawan, dimana perusahaan harus memperhatikan kebutuhan dan tuntutan kerja karyawan agar karyawan dapat bekerja secara