

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMPONEN-  
KOMPONEN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BANK PERKREDITAN RAKYAT (BPR) DI KOTA  
SEMARANG**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2021**

**LAPORAN SKRIPSI**  
**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMPONEN-**  
**KOMPONEN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN BANK PERKREDITAN RAKYAT (BPR) DI KOTA**  
**SEMARANG**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi**  
**Salah Satu Syarat Memperoleh**  
**Gelar Sarjana Akuntansi**



**Farren Marcelia S.**

**16.G1.0072**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**  
**SEMARANG**

**2021**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Farren Marcellia S.

NIM : 16.G1.0072

Progdi/Konsentrasi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Komponen-Komponen Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kota Semarang tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 21 April 2021

Yang menyatakan,



Farren Marcellia S.



## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Komponen-Komponen  
Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Bank Perkreditan Rakyat  
(BPR) di Kota Semarang

Diajukan oleh : Farren Marcellia S

NIM : 16.G1.0072

Tanggal disetujui : 27 Januari 2021

Telah setuju oleh

Pembimbing : Sih Mirmaning Damar Endah S.E., M.Si.

Penguji 1 : Stephana Dyah Ayu S.E.Msi

Penguji 2 : Clara Susilawati SE, M.Si

Penguji 3 : Sih Mirmaning Damar Endah S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudamin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

[sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.G1.0072](http://sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.G1.0072)

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Farren Marcellia S.

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Komponen-Komponen Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kota Semarang” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 21 April 2021

Yang menyatakan,



Farren Marcellia S.

## KATA PENGANTAR

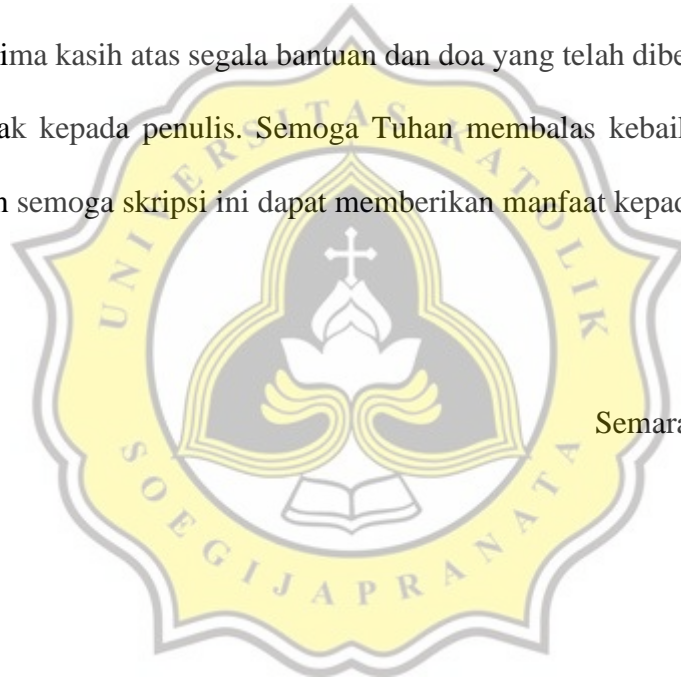
Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME yang telah memberkati dan memberikan berkat serta semangat untuk menyelesaikan tahap terakhir dalam proses belajar di Unika Soegijapranata di jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Pada batas waktu yang telah ditentukan skripsi dengan judul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Komponen-Komponen Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kota Semarang”** telah memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata

Dalam penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan YME yang selalu memberikan kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas dorongan dan semangat serta memberikan fasilitas memadai untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan agar penulisan skripsi berjalan dengan lancar dan sesuai syarat
4. Ibu Stephana Dyah Ayu R., S.E., M.Si. dan Ibu Clara Susilawati, S.E., M.Si. CPA. selaku Dosen penguji yang selalu memberikan teladan dalam menyelesaikan penulisan skripsi agar penulisan tercipta dengan baik dan berguna bagi banyak orang

5. Orang tua dan saudara atas doa, dukungan, kasih sayang, perhatian dan tentunya kepercayaan yang telah diberikan kepada penulis. Semoga skripsi ini dapat menjadi tanda terima kasih atas apa yang telah kalian berikan kepada penulis selama ini, dan tentunya semoga penulis bisa memberikan yang terbaik bagi kalian.
6. Teman-teman yang selalu ada dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Terima kasih atas segala bantuan dan doa yang telah diberikan oleh seluruh pihak kepada penulis. Semoga Tuhan membalas kebaikan kalian semua. Dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca.



Semarang, 21 April 2021

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Farren Marcellia S.', written in a cursive style.

Farren Marcellia S.

## ABSTRAK

Keberlangsungan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) dapat ditentukan dari kinerja yang dimiliki oleh para karyawan-karyawan BPR tersebut. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi dan komponen-komponen pengendalian internal (lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, serta aktivitas pemantauan) terhadap kinerja karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kota Semarang. Sampel pada penelitian ini diambil menggunakan metode *purposive sampling*. Responden pada penelitian ini adalah seluruh karyawan BPR di Kota Semarang yang menggunakan sistem informasi akuntansi. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan pengendalian, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, serta aktivitas pemantauan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kota Semarang. Namun, sistem informasi akuntansi dan penilaian risiko tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kota Semarang.

Kata kunci:

Sistem informasi akuntansi, komponen pengendalian internal, kinerja karyawan





## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LAPORAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PUBLIKASI KARYA UNTUK KEPENTINGAN</b>	
<b>AKADEMIS .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1.Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2.Perumusan Masalah .....</b>	<b>8</b>
<b>1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian .....</b>	<b>8</b>
<b>1.3.1. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>8</b>
<b>1.3.2. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>9</b>
<b>1.4.Kerangka Pikir Penelitian .....</b>	<b>10</b>
<b>1.5.Sistematika Penulisan .....</b>	<b>11</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>

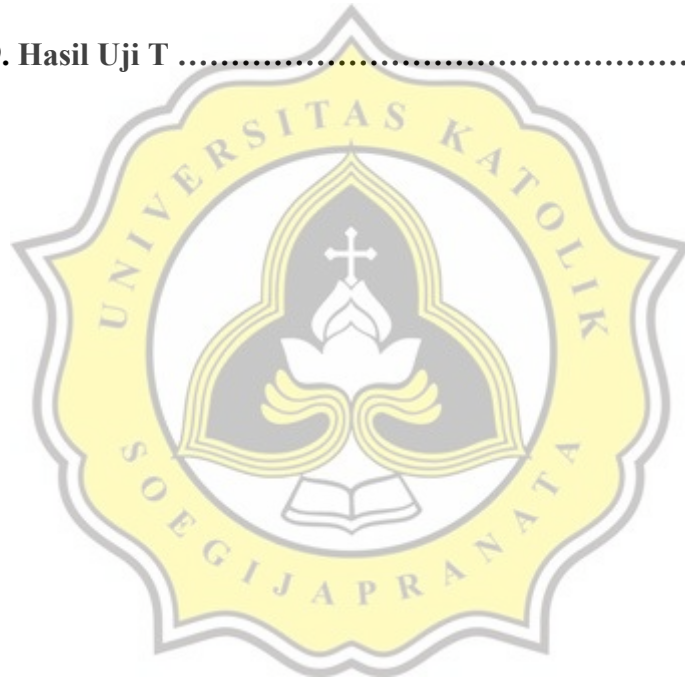
<b>2.1. Landasan Teori .....</b>	<b>12</b>
<b>2.1.1. Sistem Informasi Akuntansi .....</b>	<b>12</b>
<b>2.1.2. Pengendalian Internal .....</b>	<b>15</b>
<b>2.1.3. Komponen Pengendalian Internal .....</b>	<b>16</b>
<b>2.1.4. Kinerja Karyawan .....</b>	<b>23</b>
<b>2.2. Pengembangan Hipotesis .....</b>	<b>24</b>
<b>2.2.1. Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja</b>	
<b>Karyawan .....</b>	<b>24</b>
<b>2.2.2. Lingkungan Pengendalian Terhadap Kinerja Karyawan ....</b>	<b>25</b>
<b>2.2.3. Penilaian Risiko Terhadap Kinerja Karyawan .....</b>	<b>27</b>
<b>2.2.4. Aktivitas Pengendalian Terhadap Kinerja Karyawan .....</b>	<b>29</b>
<b>2.2.5. Informasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan ...</b>	<b>31</b>
<b>2.2.6. Aktivitas Pemantauan Terhadap Kinerja Karyawan .....</b>	<b>32</b>
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
<b>3.1. Objek dan Lokasi Penelitian .....</b>	<b>35</b>
<b>3.2. Populasi dan Sampel .....</b>	<b>35</b>
<b>3.3. Data Penelitian .....</b>	<b>36</b>
<b>3.3.1. Sumber Data .....</b>	<b>36</b>
<b>3.3.2. Jenis Data .....</b>	<b>36</b>
<b>3.3.3. Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>36</b>
<b>3.4. Definisi dan Pengukuran Variabel .....</b>	<b>37</b>
<b>3.4.1. Variabel Dependen .....</b>	<b>37</b>
<b>3.4.2. Variabel Independen .....</b>	<b>38</b>

<b>3.5. Alat Analisis Data .....</b>	<b>46</b>
<b>3.5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....</b>	<b>46</b>
<b>3.5.2. Uji Asumsi Klasik .....</b>	<b>47</b>
<b>3.5.3. Uji Hipotesis .....</b>	<b>49</b>
<b>BAB IV HASIL DAN ANALISA DATA .....</b>	<b>52</b>
<b>4.1. Karakteristik Responden .....</b>	<b>52</b>
<b>4.2. Gambaran Umum Responden .....</b>	<b>53</b>
<b>4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas .....</b>	<b>57</b>
<b>4.4. Statistik Deskriptif .....</b>	<b>65</b>
<b>4.5. Uji Asumsi Klasik .....</b>	<b>75</b>
<b>4.6. Uji Hipotesis .....</b>	<b>78</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>92</b>
<b>5.1. Kesimpulan .....</b>	<b>92</b>
<b>5.2. Keterbatasan .....</b>	<b>93</b>
<b>5.3. Saran .....</b>	<b>93</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>95</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>100</b>
<b>PLAGIARISM CHECK .....</b>	<b>173</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 4.1. Data Pengembalian Kuesioner .....</b>	<b>52</b>
<b>Tabel 4.2. Data Kriteria Responden Penelitian .....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel 4.3. Usia .....</b>	<b>54</b>
<b>Tabel 4.4. Jenis Kelamin .....</b>	<b>54</b>
<b>Tabel 4.5. Pendidikan Terakhir .....</b>	<b>55</b>
<b>Tabel 4.6. Lama Bekerja .....</b>	<b>55</b>
<b>Tabel 4.7. Jabatan .....</b>	<b>56</b>
<b>Tabel 4.8. Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi (X1) .....</b>	<b>58</b>
<b>Tabel 4.9. Uji Validitas Lingkungan Pengendalian (X2) .....</b>	<b>59</b>
<b>Tabel 4.10. Uji Validitas Penilaian Risiko (X3) .....</b>	<b>60</b>
<b>Tabel 4.11. Uji Validitas Aktivitas Pengendalian (X4) .....</b>	<b>60</b>
<b>Tabel 4.12. Uji Validitas Informasi dan Komunikasi (X5) .....</b>	<b>61</b>
<b>Tabel 4.13. Uji Validitas Aktivitas Pemantauan (X6) .....</b>	<b>62</b>
<b>Tabel 4.14. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....</b>	<b>63</b>
<b>Tabel 4.15. Uji Reliabilitas .....</b>	<b>64</b>
<b>Tabel 4.16. Statistik Deskriptif Gabungan Variabel (Rata-Rata) .....</b>	<b>66</b>
<b>Tabel 4.17. Statistik Deskriptif Sistem Informasi Akuntansi (X1) .....</b>	<b>68</b>
<b>Tabel 4.18. Statistik Deskriptif Lingkungan Pengendalian (X2) .....</b>	<b>69</b>
<b>Tabel 4.19. Statistik Deskriptif Penilaian Risiko (X3) .....</b>	<b>70</b>
<b>Tabel 4.20. Statistik Deskriptif Aktivitas Pengendalian (X4) .....</b>	<b>71</b>
<b>Tabel 4.21. Statistik Deskriptif Informasi dan Komunikasi (X5) .....</b>	<b>72</b>

<b>Tabel 4.22. Statistik Deskriptif Aktivitas Pemantauan (X6) .....</b>	<b>73</b>
<b>Tabel 4.23. Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y) .....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 4.24. Hasil Uji Normalitas .....</b>	<b>75</b>
<b>Tabel 4.25. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 4.26. Hasil Uji Multikolinearitas .....</b>	<b>77</b>
<b>Tabel 4.27. Hasil Uji F .....</b>	<b>79</b>
<b>Tabel 4.28. Hasil Uji R<sup>2</sup> .....</b>	<b>80</b>
<b>Tabel 4.29. Hasil Uji T .....</b>	<b>81</b>



## DAFTAR GAMBAR

**Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian ..... 10**



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>LAMPIRAN 1: KUESIONER PENELITIAN .....</b>	<b>101</b>
<b>LAMPIRAN 2: TABULASI DATA .....</b>	<b>110</b>
<b>LAMPIRAN 3: HASIL UJI GAMBARAN UMUM RESPONDEN .....</b>	<b>115</b>
<b>LAMPIRAN 4: UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS .....</b>	<b>119</b>
<b>LAMPIRAN 5: STATISTIK DESKRIPTIF .....</b>	<b>140</b>
<b>LAMPIRAN 6: UJI ASUMSI KLASIK .....</b>	<b>158</b>
<b>LAMPIRAN 7: UJI HIPOTESIS .....</b>	<b>163</b>
<b>LAMPIRAN 8: SURAT KETERANGAN .....</b>	<b>165</b>

