

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Indra Group Semarang dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. a. Tanggapan responden mengenai variabel motivasi kerja termasuk dalam kategori tinggi.
b. Tanggapan responden mengenai variabel kinerja termasuk dalam kategori sangat baik.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Indra Group Semarang. Dengan demikian semakin tinggi motivasi kerja karyawan, maka kinerja karyawan akan ikut baik dan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan, motivasi kerja CV. Indra Group Semarang termasuk dalam kategori tinggi namun perlu diperhatikan serta ditingkatkan lagi pada indikator motivasi kerja yang belum maksimal menurut jawaban responden.

Saran untuk perusahaan :

1. Perusahaan secara terbuka menjelaskan dengan detail standart penilaian kerja kepada setiap karyawan sesuai dengan posisi kerjanya sehingga karyawan dapat bersaing secara sehat sesuai dengan standart penilaian yang sudah ditetapkan.

Saran untuk karyawan :

1. Membudayakan kepada setiap karyawan untuk mau berkerja sama dalam mengerjakan tugas dengan rekan kerjanya, khususnya yang membutuhkan bantuan. Supaya karyawan menjadi lebih akrab dan bisa saling bekerja sama maka perusahaan perlu membuat momen, misalnya *coffee morning* setiap hari sebelum jam kerja dimulai.

Begitu juga dengan kinerja karyawan dalam kategori sangat baik dan harus di pertahankan untuk lebih baik lagi.

1. Melaksanakan kewajiban dari perusahaan walaupun tanpa pengawasan dari pimpinan secara langsung.
2. Membiasakan datang tepat waktu dan sesuai jadwal masuk di perusahaan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Beberapa batasan akan berpengaruh dalam hasil yang di peroleh pada penelitian ini. Evaluasi kelemahan yang ada perlu di pertimbangkan dalam penelitian selanjutnya. Keterbatasan dari penelitian ini antara lain :

1. Penelitian hanya mengambil karyawan pada CV. Indra Group Semarang, untuk itu sebaiknya pada penelitian berikut lebih memperluas obyek penelitian, sehingga dapat mencerminkan keakuratan data penelitian secara keseluruhan.
2. Subyektifitas penelitian masih kurang karena dinilai oleh karyawan sendiri, dimana seharusnya lebih baik yang menilai adalah orang lain.
3. Terdapat banyak variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam penelitian ini hanya diteliti dengan satu variabel saja yaitu motivasi kerja.

