

BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan uji hipotesis pada penelitian ini adalah tidak ada hubungan antara kecerdasan emosional dengan kecemasan menghadapi masa depan pada karyawan *outsourcing*. Tinggi rendahnya kecemasan menghadapi masa depan pada karyawan *outsourcing* dalam hal ini para *cleaning service* wilayah Unika Soegijapranata tidak dipengaruhi oleh kecerdasan emosional yang dimiliki. Maka dengan demikian dapat dikatakan bahwa hipotesis ditolak.

B. SARAN

Peneliti ingin memberikan saran berdasarkan hasil penelitian ini agar dapat dijadikan bahan pertimbangan oleh peneliti selanjutnya :

1. Bagi Subjek

- a. Bagi subjek penelitian yakni karyawan *cleaning service* yang berada di wilayah Unika Soegijapranata Semarang diharapkan dapat menurunkan tingkat kecemasan dalam menghadapi masa depan dengan menggali faktor lain selain kecerdasan emosional.
- b. Para karyawan *cleaning service* diharapkan untuk tidak terlalu memikirkan hasil kontrak kerja, melainkan lebih fokus pada pekerjaan yang dilakukan dan menunjukkan yang terbaik pada instansi tempat kerja, sehingga penilaian kerja akan lebih baik dan

bisa saja hasil kontrak kerja akan terus diperpanjang oleh instansi terkait.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Untuk peneliti selanjutnya yang ingin meneliti tentang kecemasan dalam menghadapi masa depan diharapkan untuk tidak memerhatikan faktor kecerdasan emosional karena tidak memengaruhi kecemasan menghadapi masa depan.
- b. Peneliti juga dapat melakukan penelitian tentang faktor-faktor yang memengaruhi kecemasan dalam menghadapi masa depan, sehingga dapat diketahui secara jelas faktor yang memengaruhi seorang karyawan *outsourcing* dalam menghadapi masa depan.

