

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil rumusan masalah dan uji analisis yang telah peneliti lakukan dan telah dijelaskan, maka kesimpulannya adalah sebagai berikut :

1. Dengan hasil pengujian analisis tanggapan responden tentang *Work to Family Conflict* ditunjukkan dengan nilai rata-rata 339,2 yang artinya *Work to Family Conflict* dinyatakan rendah yaitu tidak adanya masalah didalam pekerjaan yang dapat mengganggu aktifitas karyawan terhadap peran lainnya di keluarga. Kemudian dengan hasil pengujian analisis tanggapan responden tentang *Family to Work Conflict* ditunjukkan dengan nilai rata-rata 329,6 yang artinya *Family to Work Conflict* dinyatakan sedang yaitu adanya masalah didalam keluarga namun tidak sampai mengganggu aktifitas kerja karyawan. Untuk hasil pengujian analisis tanggapan responden tentang Kepuasan Kerja ditunjukkan dengan nilai rata-rata 368,7 yang artinya Kepuasan Kerja dinyatakan tinggi yaitu dengan adanya kepuasan kerja dan penghargaan tinggi atas integritas karyawan yang telah melakukan pekerjaan dengan sangat baik.

2. Hasil uji menunjukan bahwa *Work to Family Conflict* dan *Family to Work Conflict* tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja. Hal tersebut disebabkan tidak adanya tekanan dikantor yang dapat mempengaruhi karyawan dalam melakukan

aktifitas dirumah, dan juga karyawan tidak merasa adanya tekanan dari dalam keluarga yang mempengaruhi aktifitas kerja karyawan di kantor.

5.2. Keterbatasan

Berikut adalah keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini adalah sebagai berikut : item pernyataan kuesioner tentang *Work to Family Conflict* dan *Family to Work Conflict* kurang luas atau kurang mencakup beberapa aspek masalah-masalah lain yang terdapat di kantor maupun di keluarga. Sehingga pengukuran variabel terkait memiliki kekurangan item pernyataan secara luas dan akurat.

5.3. Saran

1. Bagi Akademis

Saran untuk penelitian selanjutnya dalam penelitian ini adalah dengan menambahkan item pernyataan kuesioner mengenai *Work to Family Conflict* dan *Family to Work Conflict* . Penelitian selanjutnya juga disarankan untuk mencari instrumen penelitian *Work to Family Conflict* dan *Family to Work Conflict* yang lain.

2. Bagi Instansi

Saran dari peneliti untuk instansi khususnya Bank Jateng yaitu tetap mempertahankan dari aspek gaji yang diterima karyawan telah sesuai dengan apa yang mereka harapkan, kemudian penyelia juga mampu membantu dan membimbing karyawan menjadi personal yang lebih baik lagi, dan fasilitas yang

tersedia di lingkungan kerja sudah cukup memadai untuk kenyamanan pada lingkungan kerja sehingga karyawan tidak merasa adanya tekanan dan dapat menjalankan tanggung jawabnya dengan baik.

