

## BAB V

### KESIMPULAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta analisis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Hipotesis 1 dalam penelitian ini yakni “ terdapat pengaruh positif antara *reward* finansial terhadap kinerja karyawan” di terima karena variable *reward* finansial ( X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan perusahaan manufaktur di Semarang. Dengan diberi dan adanya kenaikan gaji maupun bonus yang sesuai dengan harapan akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Hipotesis 2 dalam penelitian ini yakni “ terdapat pengaruh positif antara *reward* non finansial terhadap kinerja karyawan” di tolak karena variable *reward* non finansial ( X2 ) tidak berpengaruh terhadap kinerja. Penolakan hipotesis 2 ini disebabkan karena mayoritas responden merasa *reward* non finansial yang mereka terima belum sesuai dengan harapan mereka. Selain itu, factor sebaran data yang kurang merata, serta kurangnya data mengenai jabatan karyawan juga menjadi salah satu penyebab ditolaknya hipotesis 2.

## 5.2 Saran

### 5.2.1 Bagi perusahaan

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis menyarankan agar pemberian *reward* finansial seperti gaji dan bonus harus di pertahankan, meningkatkan pemberian tunjangan berupa THR dan uang transportasi sesuai dengan harapan karyawan sehingga dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan tersebut, untuk *reward* non finansial sebaiknya perusahaan memberi dalam bentuk yang lain seperti penilaian kerja maupun motivasi kerja agar karyawan terpacu untuk meningkatkan kinerjanya.

### 5.2.2 Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan pertanyaan mengenai jabatan pada kuesioner serta melakukan penyebaran kuesioner yang lebih merata pada setiap jenjang jabatan, usia, level pendidikan, dan jenis kelamin, selain itu peneliti selanjutnya juga dapat menambahkan variable-variabel lain di luar variable penelitian ini sebagai variable moderating, seperti : motivasi, gaya kepemimpinan, dan lain-lain agar dapat mengetahui hal apa yang dapat mempengaruhi kinerja selain *reward* finansial dan non finansial.

## 5.3 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah kurang meratanya sebaran data responden. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat melakukan perbaikan penelitian dengan melakukan penyebaran data yang lebih merata.