

Skripsi

Pengaruh Penggunaan Sistem Insentif atau Hukuman dalam Kriteria Kinerja Subjektif dan Aktivitas Penilaian Grup terhadap *Leniency Bias* melalui Pendekatan Eksperimen

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Hizkia Hans Wibowo

13.60.0122

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

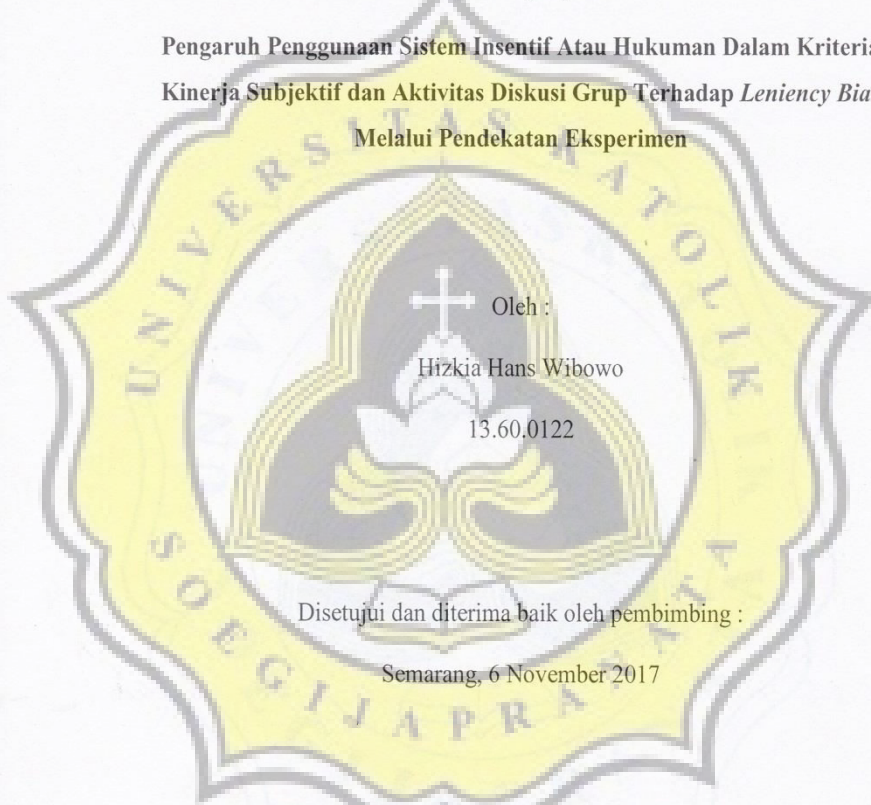
Semarang

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul :

**Pengaruh Penggunaan Sistem Insentif Atau Hukuman Dalam Kriteria
Kinerja Subjektif dan Aktivitas Diskusi Grup Terhadap *Leniency Bias*
Melalui Pendekatan Eksperimen**



Oleh :

Hizkia Hans Wibowo

13.60.0122

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 6 November 2017

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Murniati', with a date '06/11/17' written to its right.

Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM

HALAMAN PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:
6 November 2017, skripsi dengan judul:

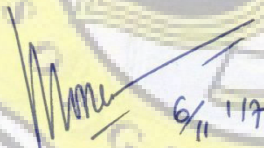
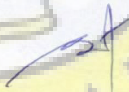
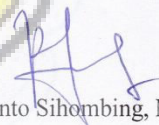
**Pengaruh Penggunaan Sistem Insentif Atau Hukuman Dalam Kriteria
Kinerja Subjektif dan Aktivitas Diskusi Grup Terhadap *Leniency Bias*
Melalui Pendekatan Eksperimen**

Oleh:

Hizkia Hans Wibowo

13.60.0122

Tim Penguji

 6/11/17  
Dr. Monika Palupi Murniati, SE.,MM Clara Susilawati, SE.,M.Si. Ranto Sihombing, M.Si.,CSI

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata




Sentot Suciarto A., Ph. D.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Penggunaan Sistem Insentif Atau Hukuman Dalam Kriteria Kinerja Subjektif dan Aktivitas Diskusi Grup Terhadap *Leniency Bias* Melalui Pendekatan Eksperimen

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 6 November 2017

Yang menyatakan,



Hizkia Hans Wibowo

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Penggunaan Sistem Insentif Atau Hukuman Dalam Kriteria Kinerja Subjektif dan Aktivitas Diskusi Grup Terhadap *Leniency Bias* Melalui Pendekatan Eksperimen

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 6 November 2017

Yang menyatakan,

Hizkia Hans Wibowo

HALAMAN PERSEMBAHAN

“Serahkanlah kekhawatiranmu kepadaNya sebab Ia yang memelihara kamu” –

1Petrus 1:7



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan berkat, karunia dan anugrahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Penggunaan Sistem Insentif Atau Hukuman Dalam Kriteria Kinerja Subjektif dan Aktivitas Diskusi Grup Terhadap *Leniency Bias* Melalui Pendekatan Eksperimen”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang. Dalam menyelesaikan skripsi ini, banyak cerita suka dan duka yang penulis lewati demi terselesaikannya karya ini. Namun karena penyertaan Tuhan Yesus, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Selesainya skripsi ini penulis akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus yang selalu setia mendengar keluh kesah saya dan selalu menjawab doa-doa saya tepat waktu. Tak henti-hentinya hati ini selalu mengucap syukur kepadaNya.
2. Bapak Sentot Suciarto A., Ph. D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, atas izinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Monika Palupi,SE.,M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Ranto P Sihombing, M.Si.,CSRS dan Ibu Clara Susilawati,SE., M.Si. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan kritik kepada penulis.

5. Kedua orangtuaku, Papa (Agus Wibowo) dan Mama (Maria Agnes) yang senantiasa memberikan kasih sayang, cinta, doa dan semangat pada penulis.
6. Adik laki-lakiku Kevin, Kakak Sepupuku Ronald, Pamanku Eddy, Emak Elsy (Alm). Terima kasih atas doa dan dukungannya.
7. Teman-teman Young Mother, terutama Candradiharta atas dukungan, semangat dan doa yang diberikan kepada penulis.
8. Pacarku yang selalu memberikan semangat yang luar biasa. Terima kasih atas dukungannya selama ini.

Penulis menyadari bahwa di dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangannya, maka penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya. Akhir kata, semoga berkat Tuhan selalu melimpahi kita semua.

Semarang, 6 November 2017

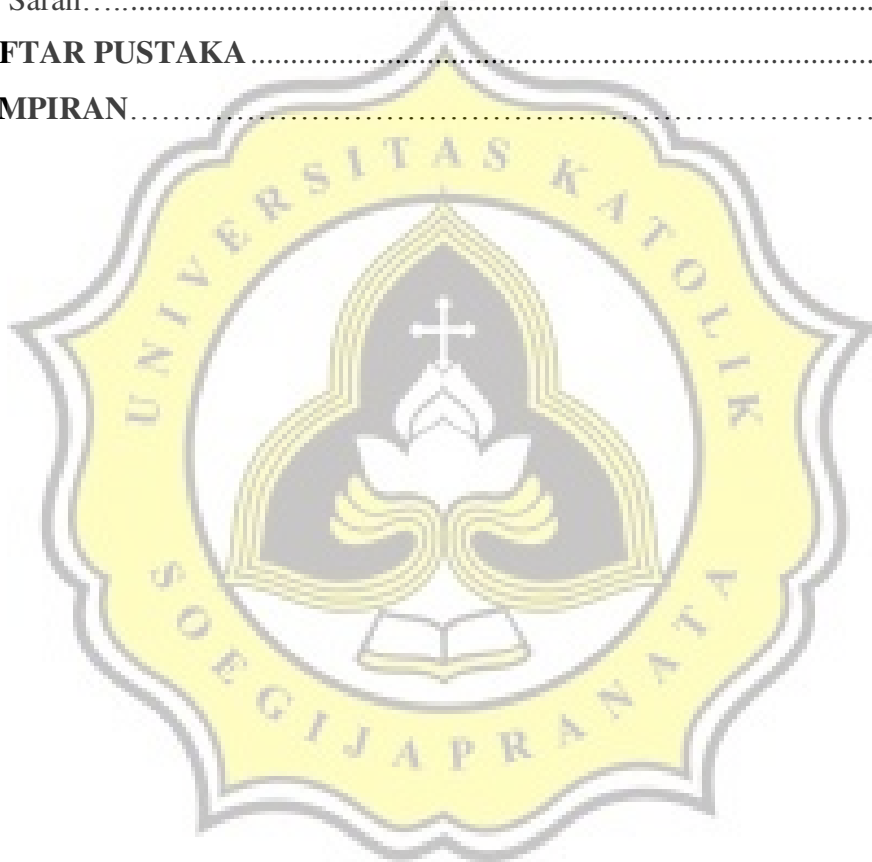
Penulis

Hizkia Hans Wibowo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Kerangka Pikir	8
1.6. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.2. Pengembangan Hipotesis	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1. Partisipan dan Lokasi Penelitian	25
3.2. Desain Eksperimen.....	25
3.3. Partisipan.....	29
3.4. Metode Pengumpulan Data	30
3.5. Definisi dan Pengukuran Variabel	31
3.6. Uji Manipulasi.....	34
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Jumlah Data.....	43
4.2. Cek Manipulasi	44

4.3. Gambaran Umum Responden	48
4.4. Uji Validitas Internal.....	52
4.5. Hasil Pengujian Hipotesis	56
4.6. Pembahasan Hipotesis.....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1. Kesimpulan.....	65
5.2. Keterbatasan.....	66
5.3. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	70



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Desain Eksperimen	25
Tabel 3.2. Pegambilan Sampel.....	30
Tabel 3.6.1. Pengecekan manipulasi tahap 1	36
Tabel 3.6.2. Pengecekan manipulasi tahap 2	37
Tabel 4.1.1. Jumlah Data Partisipan.....	43
Tabel 4.1.2. Hasil Cek Manipulasi.....	46
Tabel 4.2.1. Gambaran Umum Responden	48
Tabel 4.2.2. Crosstab antara jenis kelamin, dan usia terhadap pemberian skor subjektif dengan diberi sistem insentif/hukuman dan tidak diberi sistem insentif/hukuman.....	49
Tabel 4.2.3. Perbandingan antara Usia dan Jenis kelamin terhadap pemberian skor dengan diberi sistem insentif/hukuman dan tidak diberi sistem insentif/hukuman	51
Tabel 4.4.1.1 Hasil Pengujian <i>beetwen subject</i> - ANOVA	57
Tabel 4.4.2.2 Hasil Pengujian <i>beetwen subject</i> – ANOVA	58
Tabel 4.4.3.1 Hasil Pengujian Uji <i>Kolmogorov – Smirnov Test</i>	60
Tabel 4.4.3.2 Hasil Uji Asumsi Klasik Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.4.3.3 Hasil Pengujian Regresi	61
Tabel 4.4.3.4 Hasil Pengujian Beda Penilaian Kinerja Subjektif	61

ABSTRAK

Literatur memperlihatkan bahwa bias kemurahan hati memiliki dampak yang negatif terhadap produktivitas perusahaan maupun karyawan. Penelitian ini menguji apakah bias kemurahan hati dapat dikurangi melalui ketersediaan sistem insentif atau hukuman dengan penggunaan grup penilai saat sebelum maupun sesudah terbentuknya grup. Dengan menggunakan pendekatan eksperimen yang diikuti oleh 63 mahasiswa program studi akuntansi yang masih aktif. Dalam penelitian ini menemukan bahwa proses yang terjadi dalam grup terbukti dapat menurunkan penilaian kinerja subjektif yang diberikan secara kelompok. Selain itu, penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian kinerja subjektif dapat memperoleh nilai yang tinggi jika penilai memiliki kepribadian altruistik. Sehingga dengan demikian melalui desain eksperimen ini untuk menghasilkan penilaian kinerja subjektif yang akurat, maka perusahaan harus mendorong proses penilaian yang lebih baik lagi melalui penetapan kriteria yang lebih relevan dalam mendukung evaluasi kinerja perusahaan.

Kata kunci: bias kemurahan hati, sistem insentif atau hukuman, grup penilai, penilaian kinerja subjektif.

