

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang didapat pada kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Persepsi responden mengenai variabel kepuasan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta merasa puas, memiliki motivasi yang tinggi, serta kinerja yang tinggi pula.
2. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta.
3. Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta.
4. Kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta.

5.2. Saran

Berikut adalah saran yang dapat diberikan pada penelitian ini antara lain sebagai berikut:

1. PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta sebaiknya dapat mempertahankan kepuasan kerja karyawan yang sudah ada, seperti mengadakan sosialisasi peraturan perusahaan yang diadakan setiap bulan, memberikan fasilitas-fasilitas yang memadai untuk mendukung semangat karyawan dalam melakukan pekerjaan, serta membangun hubungan yang baik dengan atasan dan rekan kerja. Hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta.
2. PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta sebaiknya memperbaiki dalam memberikan motivasi karyawan misalnya, menambah kegiatan *outbond* setiap divisi yang dilakukan 6 bulan sekali agar karyawan lebih mengenal rekan kerja satu sama lain. Kompetisi di dalam perusahaan juga perlu dikembangkan agar karyawan satu dengan yang lainnya mampu menjadi karyawan yang unggul dalam dunia pekerjaan, serta memberikan *training* tentang kepemimpinan. Jika karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta merasa memiliki motivasi kerja yang tinggi agar kinerja karyawan menjadi meningkat.

3. PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta, dapat mempertahankan kinerja karyawan, karyawan sudah mampu menerima dan menyelesaikan target yang diberikan oleh atasan, karyawan sudah mampu menciptakan nilai-nilai budaya di perusahaan, karyawan sudah mampu menyelaraskan ide-ide dengan atasan untuk pencapaian target, karyawan sudah mampu memberikan ilmu dan kreativitasnya dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh atasan. Hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta.

