

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat dikemukakan kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja karyawan Yamaha Mataram Sakti Cabang Setiabudi Semarang termasuk dalam kategori disiplin tinggi, dilihat dari disiplin terhadap kehadiran menunjukkan karyawan selalu melakukan presensi setiap pukul 08.00 pagi di kantor dan selalu mengikuti breafing sebelum melakukan pekerjaan, selalu mengejar target yang sudah ditentukan oleh perusahaan supaya Yamaha selalu menjadi yang terbaik. Disiplin terhadap peraturan ditunjukkan melalui karyawan tidak pernah melanggar peraturan yang berlaku, selalu menggunakan seragam disaat bekerja. Disiplin terhadap standar kerja ditunjukkan melalui karyawan mengerti dengan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya dan melaksanakannya dengan baik dan selalu menjalankan perintah dari atasan.. Disiplin terhadap etika kerja ditunjukkan melalui karyawan memiliki sikap yang ramah, sopan, dan memberikan pelayanan yang terbaik untuk setiap pelanggan yang datang.
2. Perusahaan sudah melakukan upaya untuk meningkatkan disiplin kerja karyawannya, dilihat dari setiap pagi perusahaan selalu mengadakan

breafing, pimpinan memberikan contoh yang baik kepada bawahannya, perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi, dan memberikan sanksi atau hukuman bagi karyawan yang salah atau yang melanggar peraturan.

3. Karyawan sudah melakukan upaya untuk meningkatkan disiplin kerjanya, dilihat dari setiap karyawan selalu mengikuti breafing sebelum memulai pekerjaan, mentaati peraturan yang ada di perusahaan, memasarkan produk yang ada di Yamaha sehingga mencapai target yang diinginkan, tidak melanggar peraturan yang ada di Yamaha, selalu menjaga hubungan yang baik dengan atasan dan karyawan yang lain dan selalu menyelesaikan tugas yang telah dibebankan kepadanya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Disiplin terhadap kehadiran, peraturan, standar kerja, dan etika kerja karyawan harus ditingkatkan secara terus menerus, terutama untuk menjaga nama baik Yamaha serta mendukung top brand award yang sudah diraih oleh Yamaha pada tahun 2017 ini, dengan cara selalu melakukan presensi pukul 08.00 di kantor untuk mulai bekerja dan selalu mengikuti breafing, selalu mengejar target yang sudah ditentukan oleh perusahaan supaya Yamaha selalu menjadi yang terbaik, selalu menyelesaikan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawab, tidak melanggar peraturan yang ada di perusahaan, dan selalu menjalankan perintah dari atasan.

2. Upaya yang dilakukan perusahaan untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan harus dilakukan secara terus menerus dengan cara setiap pagi perusahaan selalu mengadakan breafing, pimpinan memberikan contoh yang baik kepada bawahannya, perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi, dan memberikan sanksi atau hukuman bagi karyawan yang salah atau melanggar peraturan.

3. Karyawan harus tetap melakukan disiplin kerja dalam bekerja di Yamaha Mataram Sakti Cab. Setiabudi Semarang dengan cara selalu mengikuti breafing sebelum memulai pekerjaan, mentaati peraturan yang ada di perusahaan, mencapai target yang diinginkan oleh perusahaan, dan selalu menyelesaikan tugas yang telah dibebankan kepadanya. Untuk karyawan yang masih sering menggunakan limit izin/tidak izin, limit datang terlambat dan pulang awal sebaiknya mengurangi kebiasaan itu supaya pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu yaitu dengan cara diberi teguran secara lisan maupun teguran secara tertulis, dan diberikan pengarahan kepada karyawan dengan harapan karyawan tersebut dapat memperbaiki perilaku yang kurang disiplin.