

## Lampiran 1

### Kuesioner dan Eksperimen

Nama :

Semester :

Beri tanda centang apabila anda sudah ataupun sedang mengambil mata kuliah dibawah ini

- Etika Bisnis dan Profesi
- Analisis Laporan Keuangan
- Manajemen Laba

#### A. Kuisisioner Graham ( Tingkat Etika )

*Akrual secara teknis merupakan selisih laba dengan kas. Akrual muncul karena aturan-aturan akuntansi seperti depresiasi, cadangan kerugian, dsb. Keputusan mengenai aturan akuntansi tersebut tentu saja dibuat oleh manajemen, hal inilah yang disebut diskresioner. Meskipun diperbolehkan oleh IAI namun melakukan manipulasi diskresioner akan menyebabkan laporan keuangan suatu perusahaan tidak 100% riil.*

indikasikan setuju atau tidaknya anda dengan pernyataan berikut, **“Dengan menggunakan diskresi akuntansi yang diperbolehkan oleh IAI, saya bersedia untuk melakukan kebijakan/diskresioner pembebanan akrual....”**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Untuk menguntungkan shareholder					
2	Untuk mencapai target pencapaian tertentu					
3	Untuk mengurangi fluktuasi pendapatan					
4	Untuk menjaga karir					
5	Untuk mencegah pelanggaran hutang jangka panjang					
6	Untuk mencapai target korporasi					
7	Untuk melindungi reputasi professional saya					
8	Untuk menjaga tingkat kredit tertentu					
9	Untuk menjaga reputasi manajemen tim					
10	Untuk mencapai bonus personal					
11	Untuk meningkatkan nilai opsi saham					
12	Untuk mengendalikan beban perusahaan					
13	Untuk menguntungkan pekerja					

14	Untuk mencapai bonus berbasis tim					
----	-----------------------------------	--	--	--	--	--

n.b : anda menunjukkan setuju tidaknya anda dengan tiap poin pernyataan dengan menjawab dari 1 – 5. 1 ( sangat tidak setuju ) hingga 5 ( sangat setuju )

### B. Kuisisioner Moore ( Kecenderungan penyimpangan moral )

indikasikan setuju atau tidaknya anda dengan pernyataan berikut, anda menunjukkan setuju tidaknya anda dengan tiap poin pernyataan dengan menjawab dari 1 – 5. 1 ( sangat tidak setuju ) hingga 5 ( sangat setuju ).

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Menyebarkan rumor untuk melindungi atau menguntungkan seseorang yang kita peduli itu tidak apa apa					
2	Mengambil sesuatu tanpa persetujuan pemilik itu tidak apa apa asalkan jika hanya meminjam					
3	Dibandingkan dengan apa yang orang lain lakukan yang lebih buruk, tidak apa apa jika kita melakukan sedikit keburukan saja					
4	Orang tidak seharusnya disalahkan apabila melakukan sesuatu yang buruk dibawah perintah orang lain					
5	Orang seharusnya tidak disalahkan jika berbuat salah ketika banyak orang melakukan kesalahan serupa pula					
6	Mengambil keuntungan pribadi dari sebuah ide yang bukan milik kita sendiri itu bukan masalah yang besar					
7	Beberapa orang perlu diperlakukan tidak baik karena mereka juga melakukan hal tidak baik dan kurang berperasaan					

8	Orang-orang yang menderita dan dizolimi biasanya melakukan sesuatu yang pantas membuat mereka ada di posisi itu				
---	---	--	--	--	--

### C. Eksperimen Kebijakan Pembebanan Diskresioner

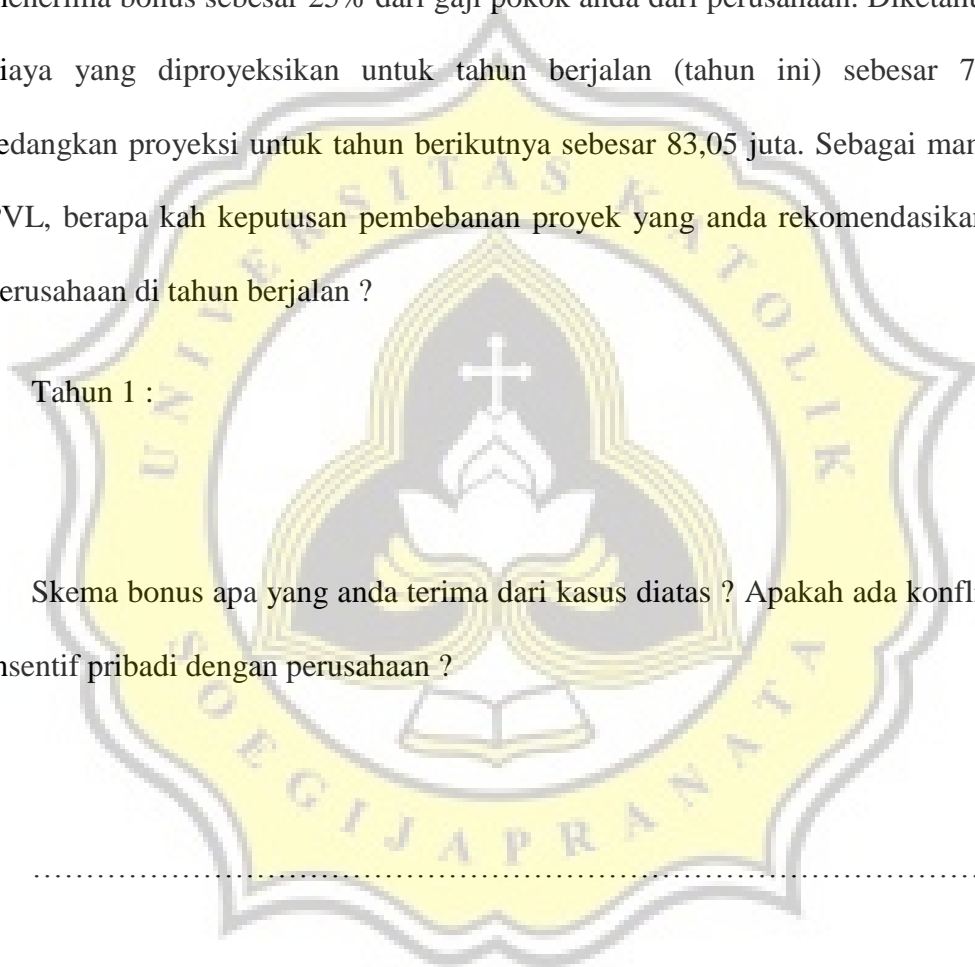
Anda sebagai partisipan akan diminta memainkan peran seorang manajer keuangan PT. PVL. Anda akan ditugaskan untuk memperkirakan dan merekomendasikan besarnya keputusan kebijakan pembebanan akuntansi untuk akhir tahun terkait pekerjaan konsultasi yang masih dalam proses namun belum tertagih sesuai dengan yang diijinkan oleh IAI. Dalam mengerjakan eksperimen, anda akan dihadapkan pada dua situasi penerimaan bonus yang berbeda yakni fixed bonus dan variable bonus dimana fixed bonus berarti berapapun rekomendasi anda tidak akan berpengaruh terhadap capaian bonus anda. Di lain sisi, pada saat situasi variable bonus, besaran rekomendasi dan kebijakan anda akan berpengaruh terhadap capaian pribadi masing masing dan berkontribusi dalam seberapa besar bonus yang akan anda dapatkan. Perlu diketahui bahwa anda diperbolehkan untuk merekomendasikan jumlah yang berbeda untuk mencapai pencapaian pribadi yang diijinkan oleh IAI namun menjaga beban dalam posisi sebenarnya akan berkontribusi pada pencapaian insentif bagi perusahaan, anda. Status proyek yang masih dalam proses ini baru mencapai tahap awal dimana estimasi penyelesaian selama kurang lebih satu tahun dimana akan selesai pada akhir tahun berikutnya.

### Fixed Bonus

Anda merupakan seorang manajer PT. PVL yang bertugas untuk menentukan besaran biaya proyek PT. PVL pada tahun berjalan. Pada akhir periode, anda akan menerima bonus sebesar 25% dari gaji pokok anda dari perusahaan. Diketahui bahwa biaya yang diproyeksikan untuk tahun berjalan (tahun ini) sebesar 77,1 juta sedangkan proyeksi untuk tahun berikutnya sebesar 83,05 juta. Sebagai manajer PT. PVL, berapa kah keputusan pembebanan proyek yang anda rekomendasikan dicatat perusahaan di tahun berjalan ?

Tahun 1 :

Skema bonus apa yang anda terima dari kasus diatas ? Apakah ada konflik antara insentif pribadi dengan perusahaan ?



### **Variable Bonus**

Anda merupakan seorang manajer PT. PVL yang bertugas untuk menentukan besaran biaya proyek PT. PVL pada tahun berjalan. Pada akhir periode, anda akan menerima bonus tergantung pencapaian anda dimana rentang bonus bervariasi mulai dari minimum 20% hingga maksimum 40% dari gaji pokok. Diketahui bahwa biaya yang diproyeksikan untuk tahun berjalan (tahun ini) sebesar 77,1 juta. Biaya proyeksi 77,1 juta ini berada 3 juta dibawah target maksimum bonus 40%. Hal ini berarti pada saat ini anda sudah layak untuk mendapatkan bonus maksimum dengan besaran 40% dari gaji pokok anda sebagai manajer meskipun biaya yang diproyeksikan lebih besar 3 juta lagi (ambang batas maximum bonus 40% adalah sebesar 80,1 juta). Sedangkan untuk tahun kedua, diketahui bahwa biaya yang diproyeksikan sebesar 83,05 juta. Biaya proyeksi sebesar 83,05 juta ini lebih besar 50.000 dari ambang batas minimum bonus 20% yang berarti dalam posisi biaya sebesar 83,05 juta, anda sebagai manajer PT. PVL belum layak mendapatkan bonus dari perusahaan (ambang batas minimal bonus 20% adalah 83 juta). Anda sebagai manajer PT.PVL berwenang untuk melakukan kebijakan diskresioner dengan mengubah angka biaya yang diproyeksikan untuk tahun berjalan dan tahun berikutnya sesuai dengan IAI, salah satu caranya adalah dengan memindahkan sebagian kecil biaya di tahun kedua ke tahun berjalan. Hal ini akan membuat anda mempertahankan bonus maksimal di tahun pertama dan juga memperbesar kemungkinan anda mendapatkan bonus di tahun kedua. Sebagai manajer PT. PVL, berapa kah keputusan pembebanan proyek yang anda rekomendasikan dicatat perusahaan di tahun berjalan ?

Tahun 1 :

Skema bonus apa yang anda terima dari kasus diatas ? Apakah ada konflik antara insentif pribadi dengan perusahaan ?



**Lampiran 2 : OUTPUT SPSS**  
**GAMBARAN UMUM RESPONDEN & STATISTIK DESKRIPTIF**

**Compare Means**

**Report**

jenis_kelamin		penyimpangan_		
		etika	moral	log_ml
cowok	Mean	2.6620	3.5193	6.0887
	N	15	15	15
	Std. Deviation	.83805	.90641	.36308
cewek	Mean	2.6837	3.3846	5.8189
	N	35	35	35
	Std. Deviation	.62593	.56003	.36631
Total	Mean	2.6772	3.4250	5.8998
	N	50	50	50
	Std. Deviation	.68747	.67546	.38258

**Report**

konflik_insentif		penyimpangan_		
		log_ml	etika	moral
tidak ada konflik insentif	Mean	5.5568	2.8368	3.4480
	N	25	25	25
	Std. Deviation	.18511	.71160	.71584
ada konflik insentif	Mean	6.2428	2.5176	3.4020
	N	25	25	25
	Std. Deviation	.13954	.63677	.64651
Total	Mean	5.8998	2.6772	3.4250
	N	50	50	50
	Std. Deviation	.38258	.68747	.67546



## Report

log\_ml

konflik_insentif	etika	Mean	N	Std. Deviation
tidak ada konflik insentif	1.57	5.7000	1	
	1.86	5.7000	1	
	1.93	5.7400	1	
	2	5.4800	1	
	2.14	5.7200	1	
	2.21	5.7800	2	.12728
	2.29	5.8100	1	
	2.5	5.7000	1	
	2.57	5.8500	1	
	2.71	5.9500	2	.13435
	2.86	5.4000	1	
	2.93	5.3000	2	.05657
	3.07	5.3000	1	
	3.14	5.4800	1	
	3.29	5.4300	1	
	3.36	5.3900	1	
	3.43	5.4000	1	
	3.57	5.5300	1	
	3.71	5.4600	1	
	3.79	5.5050	1	
3.93	5.5200	1		
4.21	5.4400	1		
Total		5.5568	25	.18511
ada konflik insentif	1.29	6.3750	1	
	1.57	6.1800	1	

	1.64	6.4000	1	.
	1.79	6.4500	2	.12728
	1.86	6.1800	1	.
	1.93	6.4800	2	.08485
	2.29	6.0000	1	.
	2.57	6.1800	3	.04000
	2.64	6.0200	2	.28284
	2.71	6.0900	1	.
	2.79	6.1800	1	.
	2.86	6.2400	1	.
	2.93	6.3000	1	.
	3	6.2800	2	.03536
	3.07	6.2000	1	.
	3.14	6.3000	1	.
	3.29	6.3000	1	.
	3.36	6.1500	1	.
	3.71	6.0000	1	.
	Total	6.2428	25	.13954
Total	1.29	6.3750	1	.
	1.57	5.9400	2	.55154
	1.64	6.4000	1	.
	1.79	6.4500	2	.12728
	1.86	5.9400	2	.62225
	1.93	6.2333	3	.54602
	2	5.4800	1	.
	2.14	5.7200	1	.
	2.21	5.7800	2	.12728
	2.29	5.9050	2	.63640
	2.5	5.7000	1	.
	2.57	6.0975	4	.41130

2.64	6.0200	2	.28284
2.71	5.9966	3	.46872
2.79	6.1800	1	.
2.86	5.8200	2	.44548
2.93	5.6333	3	.49813
3	6.2800	2	.03536
3.07	5.7500	2	.33941
3.14	5.8900	2	.49497
3.29	5.8650	2	.50205
3.36	5.7700	2	.49497
3.43	5.4000	1	.
3.57	5.5300	1	.
3.71	5.7300	2	.47376
3.79	5.5050	1	.
3.93	5.5200	1	.
4.21	5.4400	1	.
Total	5.8998	50	.38258

## Report

log\_ml

konflik_insentif	penyim pangan _moral	Mean	N	Std. Deviation
tidak ada konflik insentif	1.5	5.5267	1	.
	2.25	5.5300	1	.
	2.38	5.3550	2	.02828
	2.63	5.4150	1	.
	3.13	5.9500	1	.
	3.25	5.7000	1	.
	3.38	5.8300	2	.19799

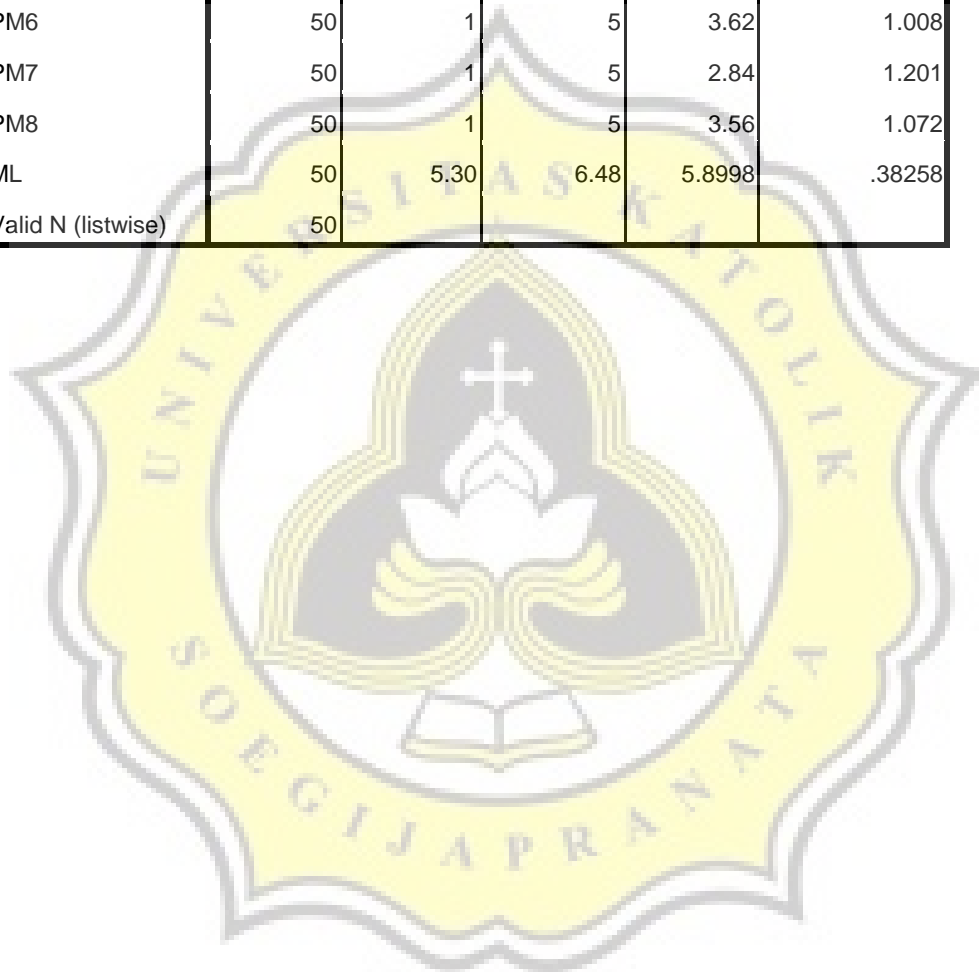
	3.5	5.7800	2	.08485
	3.63	5.3000	2	.12728
	3.75	5.7200	4	.12689
	3.88	5.6000	3	.15535
	4	5.5400	1	.
	4.13	5.3900	2	.07778
	4.38	5.5250	2	.02121
	Total	5.5568	25	.18511
ada konflik insentif	2.38	6.0000	3	.23180
	2.5	6.0000	1	.
	3	6.2667	4	.07365
	3.25	6.3200	2	.08485
	3.38	6.2275	2	.03536
	3.5	6.2400	5	.14184
	3.63	6.4250	2	.00000
	3.75	6.1880	1	.
	3.88	6.3000	1	.
	4	6.3500	1	.
	4.13	6.1800	1	.
	4.75	6.4000	1	.
	4.88	6.2400	1	.
	Total	6.2428	25	.13954
Total	1.5	5.5267	1	.
	2.25	5.5300	1	.
	2.38	5.7420	5	.29029
	2.5	6.0000	1	.
	2.63	5.4150	1	.
	3	6.2667	4	.07365
	3.13	5.9500	1	.

3.25	6.1133	3	.30616
3.38	6.0287	4	.49026
3.5	6.1085	7	.33851
3.63	5.8625	4	.53050
3.75	5.8136	5	.38497
3.88	5.7750	4	.35043
4	5.9450	2	.61518
4.13	5.6533	3	.51391
4.38	5.5250	2	.02121
4.75	6.4000	1	.
4.88	6.2400	1	.
Total	5.8998	50	.38258

## Descriptives

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
E1	50	1	4	2.36	1.045
E2	50	1	5	3.20	1.088
E3	50	1	4	2.54	.908
E4	50	1	5	3.00	1.178
E5	50	1	4	2.84	1.076
E6	50	1	5	2.84	1.076
E7	50	1	5	2.60	1.212
E8	50	1	5	2.56	1.072
E9	50	1	4	2.52	1.015
E10	50	1	5	2.66	1.272
E11	50	1	4	2.66	1.062
E12	50	1	5	2.56	1.053
E13	50	1	4	2.58	1.052
E14	50	1	5	2.56	1.053

PM1	50	2	5	3.70	.839
PM2	50	2	5	3.72	.882
PM3	50	2	5	3.32	.957
PM4	50	1	5	3.12	.961
PM5	50	1	5	3.50	.995
PM6	50	1	5	3.62	1.008
PM7	50	1	5	2.84	1.201
PM8	50	1	5	3.56	1.072
ML	50	5.30	6.48	5.8998	.38258
Valid N (listwise)	50				



### Lampiran 3 : OUTPUT SPSS

#### Uji Validitas dan Reliabilitas

##### Uji Validitas dan Reliabilitas Etika

###### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

###### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	14

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

###### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
E1	35.12	83.047	.452	.882
E2	34.28	80.573	.563	.877
E3	34.94	82.629	.563	.878
E4	34.48	81.275	.475	.882
E5	34.64	80.031	.600	.875
E6	34.64	80.398	.580	.876
E7	34.88	77.373	.652	.873
E8	34.92	81.912	.499	.880
E9	34.96	80.039	.643	.874
E10	34.82	81.049	.440	.884
E11	34.82	80.436	.587	.876
E12	34.92	80.075	.614	.875
E13	34.90	80.949	.565	.877
E14	34.92	79.667	.637	.874

## Uji Validitas dan Reliabilitas Penyimpangan Moral

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	8

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PM1	23.68	24.140	.526	.818
PM2	23.66	22.637	.687	.799
PM3	24.06	22.058	.690	.796
PM4	24.26	25.176	.319	.842
PM5	23.88	22.802	.567	.812
PM6	23.76	21.696	.689	.795
PM7	24.54	22.498	.460	.831
PM8	23.82	21.987	.601	.807



## Lampiran 4 : OUTPUT SPSS

### Uji Hipotesis 1

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98974332
Most Extreme Differences	Absolute	.131
	Positive	.131
	Negative	-.091
Kolmogorov-Smirnov Z		.924
Asymp. Sig. (2-tailed)		.361

a. Test distribution is Normal.

#### Test of Homogeneity of Variances

log\_ml

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
3.555	1	48	.065

#### Report

log\_ml

konflik_insentif	Mean	N	Std. Deviation
tidak ada konflik insentif	5.5568	25	.18511
ada konflik insentif	6.2428	25	.13954
Total	5.8998	50	.38258

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
log_ml *	Between Groups	5.882	1	5.882	218.942	.000
konflik_insentif	Within Groups	1.290	48	.027		
	Total	7.172	49			



## Lampiran 5 : OUTPUT SPSS

### Uji Hipotesis 2

**Model Summary<sup>c</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.964 <sup>a</sup>	.930	.927	.10359
2	.967 <sup>b</sup>	.935	.931	.10072

a. Predictors: (Constant), konflik\_insentif, Etika\_MC

b. Predictors: (Constant), konflik\_insentif, Etika\_MC, EtikaMCxKonflik

c. Dependent Variable: logml\_mc

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.373	.021		-17.724	.000		
	Etika_MC	.191	.022	.343	8.625	.000	.945	1.058
	konflik_insentif	.746	.030	.985	24.757	.000	.945	1.058
2	(Constant)	-.378	.021		-18.313	.000		
	Etika_MC	.228	.029	.410	7.894	.000	.524	1.908
	konflik_insentif	.745	.029	.983	25.404	.000	.944	1.059
	EtikaMCxKonflik	-.083	.043	-.099	-1.928	.060	.537	1.862

a. Dependent Variable:

logml\_mc

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Standardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98974332
Most Extreme Differences	Absolute	.131
	Positive	.131
	Negative	-.091
Kolmogorov-Smirnov Z		.924
Asymp. Sig. (2-tailed)		.361

a. Test distribution is Normal.

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Standardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.96890428
Most Extreme Differences	Absolute	.172
	Positive	.078
	Negative	-.172
Kolmogorov-Smirnov Z		1.218
Asymp. Sig. (2-tailed)		.103

a. Test distribution is Normal.

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.077	.011		6.945	.000		
	Etika_MC	.005	.012	.067	.450	.655	.945	1.058
	konflik_insentif	.008	.016	.071	.473	.638	.945	1.058
2	(Constant)	.078	.011		6.867	.000		
	Etika_MC	.001	.016	.012	.059	.953	.524	1.908
	konflik_insentif	.008	.016	.072	.479	.634	.944	1.059
	EtikaMCxKonflik	.010	.024	.082	.409	.685	.537	1.862

a. Dependent Variable:  
abs\_res

## Lampiran 6 : OUTPUT SPSS

### Uji Hipotesis 3

**Model Summary<sup>c</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.937 <sup>a</sup>	.878	.872	.13666
2	.943 <sup>b</sup>	.889	.882	.13160

a. Predictors: (Constant), konflik\_insentif, PM\_MC

b. Predictors: (Constant), konflik\_insentif, PM\_MC, PMMCxKonflik

c. Dependent Variable: logml\_mc

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.339	.027		-12.398	.000		
	konflik_insentif	.679	.039	.897	17.560	.000	.999	1.001
	PM_MC	-.138	.029	-.244	-4.770	.000	.999	1.001
2	(Constant)	-.338	.026		-12.826	.000		
	konflik_insentif	.679	.037	.897	18.242	.000	.999	1.001
	PM_MC	-.193	.038	-.340	-5.125	.000	.550	1.820
	PMMCxKonflik	.121	.056	.143	2.164	.036	.550	1.819

a. Dependent Variable: logml\_mc

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Standardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98974332
Most Extreme Differences	Absolute	.131
	Positive	.131
	Negative	-.091
Kolmogorov-Smirnov Z		.924
Asymp. Sig. (2-tailed)		.361

a. Test distribution is Normal.

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

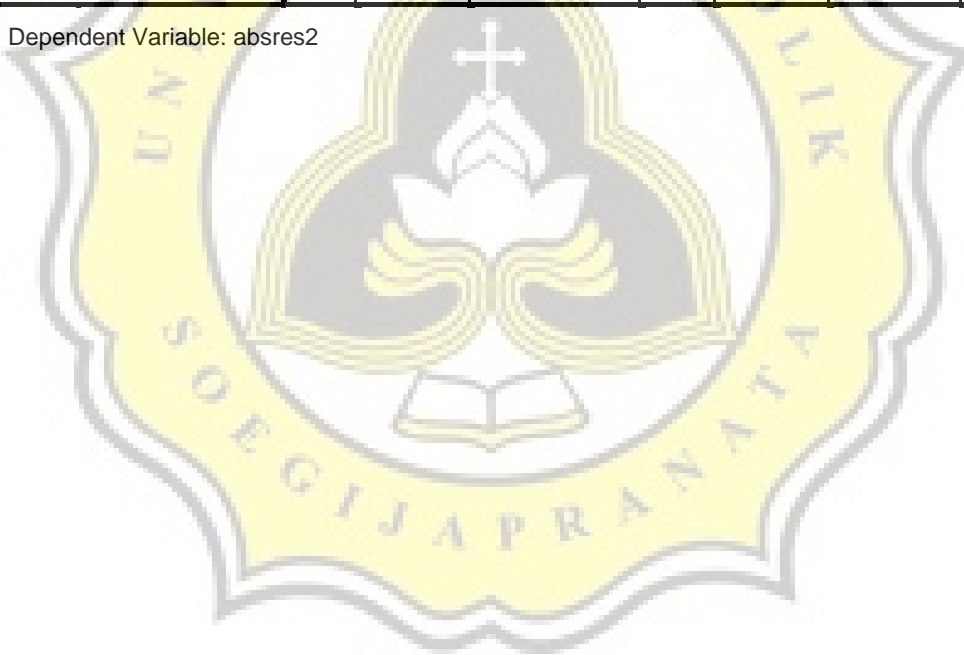
		Standardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.96890428
Most Extreme Differences	Absolute	.054
	Positive	.051
	Negative	-.054
Kolmogorov-Smirnov Z		.381
Asymp. Sig. (2-tailed)		.999

a. Test distribution is Normal.

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.094	.016		5.958	.000		
	konflik_insentif	.011	.022	.072	.494	.624	.999	1.001
	PM_MC	.003	.017	.027	.188	.851	.999	1.001
2	(Constant)	.095	.016		5.903	.000		
	konflik_insentif	.011	.023	.072	.490	.627	.999	1.001
	PM_MC	.000	.023	-.006	-.029	.977	.550	1.820
	PMMCxKonflik	.008	.034	.049	.249	.805	.550	1.819

a. Dependent Variable: absres2





Tabel Tingkat Etika Reverse																
No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Jumlah	Rata-rata
1	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	50	3.57
2	2	2	3	1	3	2	1	2	1	1	4	2	1	1	26	1.86
3	2	4	2	4	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	35	2.50
4	3	4	4	2	3	3	3	4	3	2	3	4	4	2	44	3.14
5	2	4	3	4	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	38	2.71
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55	3.93
7	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	52	3.71
8	1	2	2	2	3	3	1	3	1	1	3	3	1	2	28	2.00
9	4	4	2	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	41	2.93
10	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	48	3.43
11	4	4	4	3	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	43	3.07
12	3	4	2	2	4	3	3	2	3	2	4	3	3	3	41	2.93
13	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	22	1.57
14	2	4	3	4	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	36	2.57
15	2	2	2	5	3	2	4	2	3	1	2	2	1	1	32	2.29
16	1	4	3	2	2	4	3	2	2	2	1	1	2	2	31	2.21
17	1	5	2	2	2	5	1	5	2	2	1	3	3	4	38	2.71
18	1	4	3	2	2	4	3	2	2	2	1	1	2	2	31	2.21
19	4	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	4	2	40	2.86
20	2	4	4	3	2	4	4	2	4	4	4	2	4	4	47	3.36
21	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	59	4.21
22	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	53	3.79
23	1	2	2	1	3	2	1	3	2	2	2	3	2	1	27	1.93
24	3	2	4	3	4	4	4	5	1	1	4	5	1	5	46	3.29
25	3	2	2	3	2	3	2	1	2	2	1	2	3	2	30	2.14
26	1	1	1	1	2	1	2	4	4	2	1	1	1	4	26	1.86
27	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	52	3.71
28	2	2	1	1	2	3	1	1	2	1	1	2	3	1	23	1.64
29	2	2	1	2	1	2	1	2	1	3	2	2	2	2	25	1.79
30	2	4	3	3	4	1	1	2	2	3	4	2	3	2	36	2.57
31	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	25	1.79
32	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	1	1	1	22	1.57
33	2	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	47	3.36
34	3	4	2	3	4	3	2	3	2	2	3	4	3	3	41	2.93
35	2	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	42	3.00
36	2	2	2	2	2	1	1	2	1	3	2	2	3	2	27	1.93
37	2	1	3	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	3	27	1.93
38	3	4	2	2	4	3	2	4	4	2	4	3	4	3	44	3.14
39	3	4	2	4	4	3	4	2	3	4	4	3	3	3	46	3.29
40	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	18	1.29
41	4	4	2	4	2	2	1	2	2	1	2	3	2	1	32	2.29
42	3	4	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	40	2.86
43	3	2	3	2	2	2	2	4	2	1	4	4	3	3	37	2.64
44	1	4	2	4	4	2	3	2	4	4	2	3	4	4	43	3.07
45	2	4	1	4	3	2	4	1	3	2	2	2	4	3	37	2.64
46	1	4	2	4	3	4	4	2	2	5	2	1	3	2	39	2.79
47	2	2	3	4	2	2	1	3	3	4	3	3	4	2	38	2.71
48	1	4	3	5	1	2	3	2	2	5	3	1	1	3	36	2.57
49	1	4	3	5	1	2	3	2	2	5	3	1	1	3	36	2.57
50	1	4	2	4	4	4	4	2	2	5	3	3	2	2	42	3.00
<b>Jumlah</b>	<b>118</b>	<b>160</b>	<b>127</b>	<b>150</b>	<b>142</b>	<b>142</b>	<b>130</b>	<b>128</b>	<b>126</b>	<b>133</b>	<b>133</b>	<b>128</b>	<b>129</b>	<b>128</b>	<b>1874</b>	<b>133.86</b>
<b>Rata-rata</b>	<b>2.36</b>	<b>3.2</b>	<b>2.54</b>	<b>3</b>	<b>2.84</b>	<b>2.84</b>	<b>2.6</b>	<b>2.56</b>	<b>2.52</b>	<b>2.66</b>	<b>2.66</b>	<b>2.56</b>	<b>2.58</b>	<b>2.56</b>	<b>37.48</b>	<b>2.68</b>

Tabel tingkat penyimpangan moral

No	1	2	3	4	5	6	7	8	Jumlah	Rata-rata
1	2	3	3	3	2	3	2	3	21	2.63
2	3	5	4	2	4	5	5	5	33	4.13
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
4	4	4	4	4	4	4	4	3	31	3.88
5	4	4	3	3	4	4	2	4	28	3.50
6	2	3	2	2	3	3	2	2	19	2.38
7	3	2	2	3	3	2	2	2	19	2.38
8	5	5	3	3	3	4	4	4	31	3.88
9	4	5	4	4	4	4	2	3	30	3.75
10	5	4	2	5	3	4	1	2	26	3.25
11	4	4	4	4	4	4	3	3	30	3.75
12	4	4	3	4	3	4	4	4	30	3.75
13	4	4	4	3	4	4	4	4	31	3.88
14	4	4	3	3	3	4	2	4	27	3.38
15	5	5	5	5	5	4	2	4	35	4.38
16	4	3	4	2	4	4	3	5	29	3.63
17	4	5	5	3	5	5	1	5	33	4.13
18	4	3	4	2	4	4	3	5	29	3.63
19	4	4	5	2	5	5	3	2	30	3.75
20	4	4	4	3	2	4	3	4	28	3.50
21	2	2	2	2	1	1	1	1	12	1.50
22	3	2	2	3	2	3	1	2	18	2.25
23	5	3	3	2	3	4	2	3	25	3.13
24	4	4	3	2	5	3	1	5	27	3.38
25	4	4	4	5	4	4	5	5	35	4.38
26	4	5	4	1	5	2	2	5	28	3.50
27	2	3	2	2	3	2	2	3	19	2.38
28	3	3	3	2	2	2	2	2	19	2.38
29	3	4	3	4	4	3	3	4	28	3.50
30	3	5	5	3	4	5	5	3	33	4.13
31	4	5	5	5	4	5	5	5	38	4.75
32	4	3	3	4	4	4	3	3	28	3.50
33	3	4	3	3	4	3	3	3	26	3.25
34	4	4	4	2	2	3	3	4	26	3.25
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
36	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
37	4	4	3	3	4	4	4	5	31	3.88
38	4	4	3	3	2	5	4	3	28	3.50
39	2	4	4	3	3	4	3	4	27	3.38
40	5	4	5	5	5	5	5	5	39	4.88
41	5	4	4	2	5	5	1	3	29	3.63
42	4	2	2	4	4	2	2	4	24	3.00
43	5	5	2	3	2	5	1	5	28	3.50
44	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
45	4	3	2	4	4	2	4	4	27	3.38
46	4	4	3	3	4	4	3	4	29	3.63
47	3	3	2	3	2	2	2	2	19	2.38
48	3	2	2	3	3	3	2	2	20	2.50
49	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
50	4	4	3	3	4	4	4	4	30	3.75
<b>Jumlah</b>	185	186	166	156	175	181	142	178	1369	171.125
<b>Rata-rata</b>	3.7	3.72	3.32	3.12	3.5	3.62	2.84	3.56	27.38	3.4225

Tabel Input Data Utama

No	Konflik Insentif	Jenis Kelamin	Etika	Penyimpangan Moral	Manajemen Laba	ML	KI*Etika	KI*PM
1	0	2	3.57	2.63	600,000	5.78	0	0
2	0	1	1.86	4.13	200,000	5.30	0	0
3	0	2	2.50	4.00	340,000	5.53	0	0
4	0	2	3.14	3.88	500,000	5.70	0	0
5	0	2	2.71	3.50	400,000	5.60	0	0
6	0	2	3.93	2.38	700,000	5.85	0	0
7	0	2	3.71	2.38	650,000	5.81	0	0
8	0	2	2.00	3.88	300,000	5.48	0	0
9	0	2	2.93	3.75	250,000	5.40	0	0
10	0	2	3.43	3.25	520,000	5.72	0	0
11	0	2	3.07	3.75	500,000	5.70	0	0
12	0	2	2.93	3.75	300,000	5.48	0	0
13	0	2	1.57	3.88	250,000	5.40	0	0
14	0	2	2.57	3.38	290,000	5.46	0	0
15	0	2	2.29	4.38	250,000	5.40	0	0
16	0	2	2.21	3.63	300,000	5.48	0	0
17	0	1	2.71	4.13	260,000	5.41	0	0
18	0	2	2.21	3.63	200,000	5.30	0	0
19	0	2	2.86	3.75	330,000	5.52	0	0
20	0	2	3.36	3.50	300,000	5.48	0	0
21	0	1	4.21	1.50	900,000	5.95	0	0
22	0	2	3.79	2.25	500,000	5.70	0	0
23	0	2	1.93	3.13	200,000	5.30	0	0
24	0	1	3.29	3.38	555,000	5.74	0	0
25	0	2	2.14	4.38	270,000	5.43	0	0
26	1	1	1.86	3.50	1,500,000	6.18	1.86	3.50
27	1	1	3.71	2.38	3,000,000	6.48	3.71	2.38
28	1	2	1.64	2.38	1,050,000	6.02	1.64	2.38
29	1	2	1.79	3.50	1,500,000	6.18	1.79	3.50
30	1	1	2.57	4.13	1,750,000	6.24	2.57	4.13
31	1	1	1.79	4.75	1,000,000	6.00	1.79	4.75
32	1	1	1.57	3.50	1,500,000	6.18	1.57	3.50
33	1	2	3.36	3.25	1,500,000	6.18	3.36	3.25
34	1	1	2.93	3.25	2,000,000	6.30	2.93	3.25
35	1	1	3.00	4.00	2,500,000	6.40	3.00	4.00
36	1	2	1.93	3.00	2,000,000	6.30	1.93	3.00
37	1	2	1.93	3.88	1,500,000	6.18	1.93	3.88
38	1	1	3.14	3.50	2,500,000	6.40	3.14	3.50
39	1	1	3.29	3.38	2,850,000	6.45	3.29	3.38
40	1	1	1.29	4.88	1,000,000	6.00	1.29	4.88
41	1	2	2.29	3.63	2,000,000	6.30	2.29	3.63
42	1	2	2.86	3.00	1,400,000	6.15	2.86	3.00
43	1	2	2.64	3.50	1,000,000	6.00	2.64	3.50
44	1	2	3.07	3.00	1,500,000	6.18	3.07	3.00
45	1	2	2.64	3.38	2,500,000	6.40	2.64	3.38
46	1	2	2.79	3.63	2,000,000	6.30	2.79	3.63
47	1	1	2.71	2.38	2,000,000	6.30	2.71	2.38
48	1	2	2.57	2.50	2,100,000	6.32	2.57	2.50
49	1	2	2.57	3.00	1,900,000	6.28	2.57	3.00
50	1	2	3.00	3.75	2,225,000	6.35	3.00	3.75

## Filename:

**Shan\_Sutanto\_Kenny\_Pengaruh\_Konflik\_Insentif,\_Etika\_dan\_Moral\_Mahasiswa\_Terhadap\_Keputusan\_Manajemen\_Laba.docx**

Date: 2017-10-08 16:09 UTC

Results of plagiarism analysis from 2017-10-08 16:20 UTC

6709 matches from 126 sources, of which 4 are online sources.

PlagLevel: **7.7%**/67.1%

- [0] (282 matches, 0.0%/47.8%) from your PlagScan document "Shan\_Sutant...najemen\_Laba.docx" dated 2017-09-27
- [1] (280 matches, 0.0%/47.5%) from your PlagScan document "Shan\_Sutant...najemen\_Laba.docx" dated 2017-10-03  
(+ 1 documents with identical matches)
- [3] (237 matches, 0.0%/46.6%) from a PlagScan document of your organisation...usan\_Manajem.docx" dated 2017-05-09
- [4] (268 matches, 0.0%/45.4%) from your PlagScan document "Shan\_Sutant...najemen\_Laba.docx" dated 2017-10-03
- [5] (98 matches, **2.5%**/3.5%) from a PlagScan document of your organisation...Bisnis\_terha.docx" dated 2016-12-08
- [6] (86 matches, **2.6%**/2.9%) from a PlagScan document of your organisation...\_PROBLEMATIK.docx" dated 2017-03-20
- [7] (79 matches, **2.7%**/2.7%) from a PlagScan document of your organisation... arturo 1803.docx" dated 2016-10-18
- [8] (77 matches, **2.4%**/2.4%) from a PlagScan document of your organisation...11-4980-1-RV.docx" dated 2016-04-20
- [9] (73 matches, **1.9%**/2.1%) from a PlagScan document of your organisation...johan hanang.docx" dated 2016-06-13
- [10] (73 matches, **1.9%**/2.1%) from a PlagScan document of your organisation...johan hanang.docx" dated 2016-06-09
- [11] (72 matches, **1.9%**/2.1%) from a PlagScan document of your organisation...0.0082 Johan.docx" dated 2016-05-11
- [12] (77 matches, **2.3%**/2.5%) from a PlagScan document of your organisation... sidang akhir.pdf" dated 2017-05-31
- [13] (78 matches, **1.9%**/2.4%) from a PlagScan document of your organisation...UYING\_PAKAIAN.doc" dated 2017-06-06  
(+ 2 documents with identical matches)
- [16] (72 matches, **1.9%**/2.1%) from a PlagScan document of your organisation...oping\_Stress.docx" dated 2017-05-02
- [17] (67 matches, **2.1%**/2.3%) from a PlagScan document of your organisation...\_yoga\_studio.docx" dated 2017-06-05  
(+ 2 documents with identical matches)
- [20] (67 matches, **2.1%**/2.2%) from a PlagScan document of your organisation...\_dewasa\_awal.docx" dated 2017-06-06
- [21] (64 matches, **2.0%**/2.1%) from a PlagScan document of your organisation...ada\_Siswa\_SMA.doc" dated 2017-08-29
- [22] (69 matches, **2.1%**/2.2%) from a PlagScan document of your organisation...\_Remaja\_dala.docx" dated 2017-09-05  
(+ 1 documents with identical matches)
- [24] (67 matches, **2.0%**/2.1%) from a PlagScan document of your organisation...nita\_karir\_b.docx" dated 2017-06-07  
(+ 1 documents with identical matches)
- [26] (69 matches, **1.5%**/2.6%) from your PlagScan document "LAUW,\_CLAUD...injam\_di\_Kot.docx" dated 2017-07-11
- [27] (73 matches, **1.6%**/3.7%) from a PlagScan document of your organisation...\_TERHADAP\_BU.docx" dated 2017-05-24
- [28] (79 matches, **1.9%**/6.1%) from your PlagScan document "BELLA\_PUTRI...\_VAR\_MODERASI.doc" dated 2017-07-05  
(+ 1 documents with identical matches)
- [30] (66 matches, **1.9%**/2.1%) from a PlagScan document of your organisation...u\_Batak\_dan\_J.pdf" dated 2017-07-09
- [31] (65 matches, **1.7%**/2.2%) from a PlagScan document of your organisation...a Nur Latifah.pdf" dated 2016-05-23
- [32] (61 matches, **1.5%**/1.6%) from a PlagScan document of your organisation...A. Juwarisman.doc" dated 2016-03-15
- [33] (67 matches, **1.9%**/2.2%) from a PlagScan document of your organisation...nny Setiawan.docx" dated 2016-08-22
- [34] (65 matches, **1.9%**/2.2%) from a PlagScan document of your organisation...Remaja\_putri.docx" dated 2017-08-31
- [35] (60 matches, **1.8%**/2.1%) from a PlagScan document of your organisation...restasi\_Atlet.doc" dated 2017-08-21
- [36] (60 matches, **1.5%**/1.8%) from a PlagScan document of your organisation... Yutta Irena.docx" dated 2016-11-07
- [37] (59 matches, **1.5%**/1.9%) from a PlagScan document of your organisation...can DNS Yutta.doc" dated 2017-09-27
- [38] (64 matches, **2.0%**/2.1%) from a PlagScan document of your organisation...eksual\_Remaja.doc" dated 2017-08-21
- [39] (56 matches, **1.5%**/1.5%) from a PlagScan document of your organisation...elza\_13600083.pdf" dated 2017-04-04
- [40] (56 matches, **1.5%**) from <https://id.123dok.com/document/dy4wn0qn...s-ekonomi-dan-bisnis-usu-tahun-2011.html>
- [41] (68 matches, **1.6%**/3.1%) from your PlagScan document "Levin\_Antho...gan\_Anggaran.docx" dated 2017-10-05
- [42] (67 matches, **1.7%**/3.1%) from your PlagScan document "Levin\_Antho...gan\_Anggaran.docx" dated 2017-10-03  
(+ 2 documents with identical matches)
- [45] (56 matches, **1.6%**/1.7%) from a PlagScan document of your organisation...osional\_suami.pdf" dated 2017-03-21
- [46] (62 matches, **1.4%**/2.2%) from a PlagScan document of your organisation...I\_TERHADAP\_KE.pdf" dated 2016-11-02
- [47] (69 matches, **1.4%**/3.1%) from a PlagScan document of your organisation...27 Andrianto.docx" dated 2016-07-11
- [48] (60 matches, **1.3%**/2.1%) from a PlagScan document of your organisation...I\_TERHADAP\_K.docx" dated 2016-11-02
- [49] (59 matches, **1.3%**/2.0%) from a PlagScan document of your organisation...I\_TERHADAP\_K.docx" dated 2016-11-02
- [50] (58 matches, **1.5%**/1.7%) from a PlagScan document of your organisation...elza\_13600083.pdf" dated 2017-04-04
- [51] (54 matches, **1.4%**/1.6%) from a PlagScan document of your organisation...YAAN\_SEBAGAI.docx" dated 2017-03-17
- [52] (46 matches, **0.4%**/3.8%) from a PlagScan document of your organisation...AI\_VARIABEL\_M.doc" dated 2017-04-03  
(+ 1 documents with identical matches)
- [54] (45 matches, **0.9%**/1.4%) from repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream...883/1/Skripsi Muhammad Dzulkifli.pdf
- [55] (42 matches, **1.2%**/1.2%) from a PlagScan document of your organisation...\_BERAT\_BADAN.docx" dated 2017-09-05  
(+ 1 documents with identical matches)
- [57] (42 matches, **1.2%**/1.2%) from a PlagScan document of your organisation...\_Berat\_Badan.docx" dated 2017-08-30
- [58] (41 matches, **0.9%**/1.4%) from a PlagScan document of your organisation...rang\_(Tesis).docx" dated 2017-05-29
- [59] (41 matches, **0.8%**/3.2%) from a PlagScan document of your organisation...nformasi\_dan.docx" dated 2017-06-13
- [60] (42 matches, **0.9%**/1.8%) from a PlagScan document of your organisation...ditya Hari S.docx" dated 2017-06-22  
(+ 2 documents with identical matches)
- [63] (35 matches, **0.5%**/2.8%) from a PlagScan document of your organisation...GGUNAKAN\_E-F.docx" dated 2017-06-20
- [64] (39 matches, **0.4%**/2.7%) from a PlagScan document of your organisation...S\_di\_Semarang.doc" dated 2017-06-21
- [65] (38 matches, **0.8%**/2.7%) from your PlagScan document "Hosana\_Rev...NOLOGI\_INFOR.docx" dated 2017-09-06
- [66] (36 matches, **0.6%**/2.6%) from a PlagScan document of your organisation...HILDA RAVITA.docx" dated 2016-01-26