



# LAMPIRAN



**LAMPIRAN A**

**UJI COBA SKALA PENELITIAN**

**A-1 SKALA KEPUASAN KERJA**

**A-2 SKALA PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI**



A-1 SKALA KEPUASAN KERJA

**Inisial** : .....

**Tgl. Pengisian** : .....

---

### PETUNJUK MENERJAKAN

1. Baca dan pahami baik – baik setiap pernyataan.
2. Berikan jawaban Anda dengan cara memberi tanda silang ( X ) pada salah satu alternatif jawaban yang paling tepat atau sesuai dengan diri Anda.

SS : bila Anda **Sangat Sesuai** dengan pernyataan tersebut

S : bila Anda **Sesuai** dengan pernyataan tersebut

TS : bila Anda **Tidak Sesuai** dengan pernyataan tersebut

STS : bila Anda **Sangat Tidak Sesuai** dengan pernyataan tersebut

Contoh :

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa bahagia bekerja di perusahaan		X		

3. Apabila ingin mengubah jawaban, berilah tanda sama dengan (=) pada tanda silang yang telah Anda pilih kemudian buatlah tanda silang (x) baru yang lebih sesuai dengan diri Anda.

Contoh :

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa bahagia bekerja di perusahaan		<del>X</del>		X

4. Berikan jawaban Anda secara jujur dan semua jawaban benar asal sesuai dengan diri Anda.
5. Kerahasiaan jawaban Anda dijamin sepenuhnya.
6. Jika sudah selesai periksa kembali jawaban Anda, jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan.
7. Atas partisipasi dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih



No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya senang dengan pekerjaan yang saya jalani.				
2.	Gaji yang saya terima kurang memuaskan bagi saya.				
3.	Kesempatan untuk naik jabatan terbuka lebar bagi saya.				
4.	Situasi kebersamaan di tempat saya bekerja kurang erat.				
5.	Pimpinan senantiasa mendorong saya untuk bekerja lebih baik.				
6.	Saya kecewa dengan pimpinan yang terkesan pilih kasih.				
7.	Rekan kerja saya mudah diajak bekerja sama.				
8.	Saya ingin mencari pekerjaan lain yang menajjikan jenjang karir.				
9.	Gaji yang saya terima sesuai dengan kapasitas pekerjaan saya.				
10.	Saya jenuh dalam bekerja karena hanya menuruti perintah saja.				
11.	Saya mendapatkan kepercayaan dalam pekerjaan saya				
12.	Banyak pekerjaan yang saya lakukan, seharusnya saya memperoleh gaji yang lebih dari pada gaji saya saat ini.				
13.	Saya senang dengan tempat saya bekerja karena adanya jenjang karir.				
14.	Rekan kerja melempar tanggung jawab jika terjadi masalah dalam pekerjaan				
15.	Pimpinan saya cukup bijaksana dalam memperlakukan bawahannya sehingga saya betah bekerja disini.				
16.	Pimpinan saya kurang memperhatikan kondisi karyawannya.				
17.	Hubungan saya dengan rekan kerja berjalan dengan baik				
18.	Bagi saya bekerja di tempat ini menyedihkan karena tidak ada pengembangan karir				
19.	Saya dapat mencukupi kebutuhan hidup dari gaji yang saya peroleh.				
20.	Saya jengkel pekerjaan terkesan membatasi kebebasan karyawan.				
21.	Ada kesempatan untuk belajar hal yang baru, membuat saya merasa beruntung bekerja di sini.				
22.	Gaji yang saya terima menurut saya masih kurang sesuai dengan harapan saya.				
23.	Promosi jabatan yang telah saya dapatkan membuat saya senang.				
24.	Saya seringkali berbeda pendapat dengan rekan kerja saya.				
25.	Pimpinan dalam perusahaan ini saling menghargai sehingga saya betah bekerja disini.				

26.	Saya kecewa karena atasan justru menghindar ketika tahu saya akan meminta bantuan.				
27.	Keputusan yang saya ambil mendapat dukungan dari teman kerja saya.				
28.	Saya setengah hati bekerja di tempat ini karena tidak ada jenjang karir yang jelas.				
29.	Kerja keras saya dihargai dengan gaji yang sesuai.				
30.	Tidak menemukan kenyamanan dalam pekerjaan ini, sehingga saya ingin mencari pekerjaan lain.				





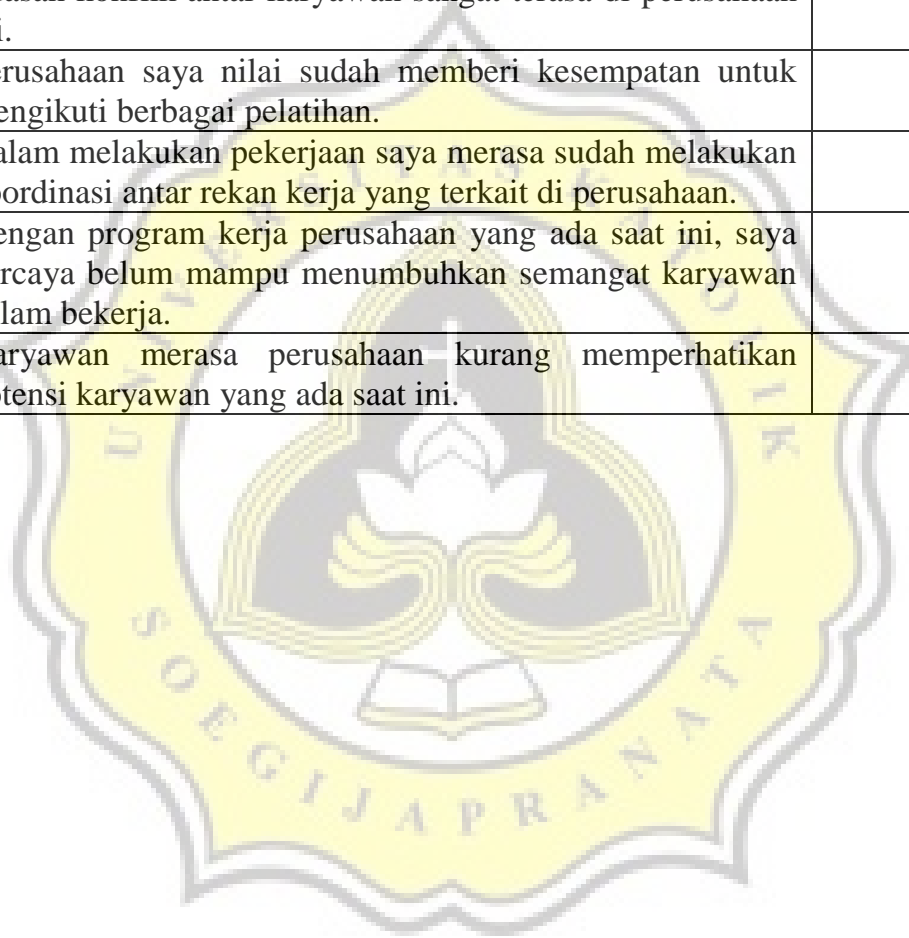
A-2 SKALA PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI



No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya percaya bahwa mempersiapkan sebuah tugas sebelum memulai mengerjakan penting agar berhasil.				
2.	Saya merasa bahwa pekerjaan yang saya lakukan ini sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
3.	Dalam bekerja saya berpikir hanya melakukan tugas yang saya suka.				
4.	Saya merasa keberatan jika mendapatkan teguran karena tidak disiplin dalam bekerja.				
5.	Saya percaya bahwa pemimpin perusahaan selalu mempertimbangkan aspirasi pekerja dalam membuat keputusan.				
6.	Pemimpin mampu membuat saya merasa nyaman dalam bekerja.				
7.	Saya menilai pemimpin perusahaan tidak memperdulikan karyawannya.				
8.	Saya merasa bosan saat pimpinan menyampaikan gagasannya.				
9.	Saya percaya bahwa rekan kerja mengedepankan nilai-nilai kerjasama.				
10.	Saya bahagia karena rekan kerja memberi masukan atas kesulitan yang saya alami.				
11.	Ada rasa tidak percaya untuk menceritakan masalah saya dalam bekerja kepada rekan kerja.				
12.	Rekan kerja enggan berbagi pengalaman kerja sehingga membuat saya merasa kecewa kepada rekan kerja di perusahaan.				
13.	Saya percaya bahwa keamanan dalam bekerja sangat penting bagi seluruh karyawan di perusahaan.				
14.	Setiap Karyawan merasa senang karena aturan di perusahaan tidak memberatkan karyawan.				
15.	Saya berpikir bahwa aturan dalam perusahaan hanya menguntungkan salah satu pihak.				
16.	Dengan adanya aturan yang ada di perusahaan saat ini, saya merasa belum mampu mengatur seluruh karyawan dengan baik.				
17.	Saya menilai bahwa keadaan antar rekan kerja di perusahaan ini jauh dari konflik.				
18.	Hubungan antar karyawan di perusahaan terasa harmonis jauh dari suasana konflik.				
19.	Setiap konflik yang terjadi pada perusahaan membuat saya percaya karyawan tidak nyaman dalam bekerja.				

20.	Saya kecewa lingkungan tempat saya bekerja berpotensi memunculkan antar karyawan.				
21.	Saya percaya bahwa perusahaan sudah memiliki strategi yang jelas untuk masa depan karir kami bersama.				
22.	Saya senang perusahaan sudah berusaha meningkatkan kemampuan karyawan.				
23.	Saya menilai hubungan kerjasama yang sudah ada belum memahami kebutuhan karyawan perusahaan.				
24.	Saya kecewa perusahaan kurang memperhatikan peningkatan kemampuan karyawan.				
25.	Keberhasilan suatu tugas ditentukan dari kemampuan berpikir masing-masing karyawan yang mengerjakannya.				
26.	Menyelesaikan pekerjaan dengan baik membuat saya bangga.				
27.	Saya menilai tugas kerja di perusahaan tidak sesuai dengan keahlian yang saya miliki.				
28.	Bekerja melebihi kemampuan yang dimiliki membuat saya mersa kecewa.				
29.	Pimpinan perusahaan merupakan orang yang mampu memahami kebutuhan karyawan.				
No.		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
30.	Saya merasa pimpinan saya adalah contoh yang baik untuk ditiru.				
31.	kebijakan-kebijakan yang diambil pimpinan saya pikir tidak memihak kepada kebutuhan karyawan.				
32.	Pemimpin membuat karyawan merasa kecewa ketika mengambil keputusan sendiri tanpa melibatkan karyawan.				
33.	Suasana yang baik terasa saat bekerja bersama rekan kerja saya.				
34.	Rekan kerja merasa senang ketika dilibatkan dalam menyelesaikan pekerjaan.				
35.	Saya berpikir bahwa rekan kerja saling menjaga jarak di lingkungan kerja.				
36.	Saya merasa bahwa rekan kerja seringkali memaksakan pendapatnya.				
37.	Setiap karyawan wajib memahami ketentuan-ketentuan dalam perusahaan.				
38.	Saya merasa selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang benar.				
39.	Setiap karyawan belum mampu memahami tugasnya sesuai aturan perusahaan.				
40.	Saya kecewa bahwa perusahaan terlalu menuntut saya				

	untuk bekerja sesuai dengan aturan yang ditetapkan perusahaan.				
41.	Hubungan kerja antar karyawan yang baik di perusahaan, saya percaya membuat karyawan nyaman dalam bekerja .				
42.	Saya merasa nyaman dalam bekerja dengan adanya kebersamaan antar karyawan.				
43.	Saya pikir konflik antar karyawan sering terjadi di lingkungan kerja perusahaan.				
44.	Suasan konflik antar karyawan sangat terasa di perusahaan ini.				
45.	Perusahaan saya nilai sudah memberi kesempatan untuk mengikuti berbagai pelatihan.				
46.	Dalam melakukan pekerjaan saya merasa sudah melakukan koordinasi antar rekan kerja yang terkait di perusahaan.				
47.	Dengan program kerja perusahaan yang ada saat ini, saya percaya belum mampu menumbuhkan semangat karyawan dalam bekerja.				
48.	Karyawan merasa perusahaan kurang memperhatikan potensi karyawan yang ada saat ini.				





**LAMPIRAN B**

**DATA UJI COBA SKALA PENELITIAN**

**B-1 DATA UJI COBA SKALA KEPUASAN KERJA**

**B-2 SKALA UJI COBA PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI**



**B-1 DATA UJI COBA SKALA KEPUASAN KERJA**





B-2 SKALA UJI COBA PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI





The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a central figure of a white dove with its wings spread, perched on an open book. Above the dove is a cross. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in a semi-circle at the top, and "SOEGIJAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom, both in yellow capital letters.

**LAMPIRAN C**

**UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

**C-1 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA KEPUASAN  
KERJA**

**C-2 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA PERSEPSI  
BUDAYA ORGANISASI**

C-1 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA  
KEPUASAN KERJA



## Putaran 1

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	30

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	69.7200	119.185	.206	.891
VAR00002	69.8600	115.878	.427	.887
VAR00003	69.6000	116.735	.386	.888
VAR00004	69.5000	114.296	.631	.883
VAR00005	69.3600	112.888	.451	.887
VAR00006	69.5400	114.580	.526	.885
VAR00007	69.9800	118.224	.311	.889
VAR00008	69.4400	124.047	-.072	.898
VAR00009	69.9800	113.449	.525	.885
VAR00010	69.8600	111.347	.590	.883
VAR00011	69.4400	114.415	.571	.884
VAR00012	69.9200	119.708	.251	.890
VAR00013	69.8200	110.273	.774	.879
VAR00014	68.8400	115.076	.515	.885
VAR00015	69.5800	111.147	.826	.879
VAR00016	69.5800	114.208	.635	.883
VAR00017	70.3400	122.392	.070	.892
VAR00018	70.0800	112.361	.618	.883
VAR00019	69.7200	110.083	.816	.879
VAR00020	69.7400	111.625	.718	.881
VAR00021	69.2400	118.390	.318	.889
VAR00022	69.4600	109.356	.721	.880
VAR00023	69.9800	116.387	.382	.888
VAR00024	69.8000	110.122	.702	.880
VAR00025	69.6400	123.419	-.034	.896
VAR00026	69.5600	126.251	-.217	.898
VAR00027	69.4400	114.415	.571	.884
VAR00028	69.4600	112.784	.447	.887
VAR00029	69.5600	124.333	-.091	.896
VAR00030	69.7000	115.194	.546	.885

## Putaran 2

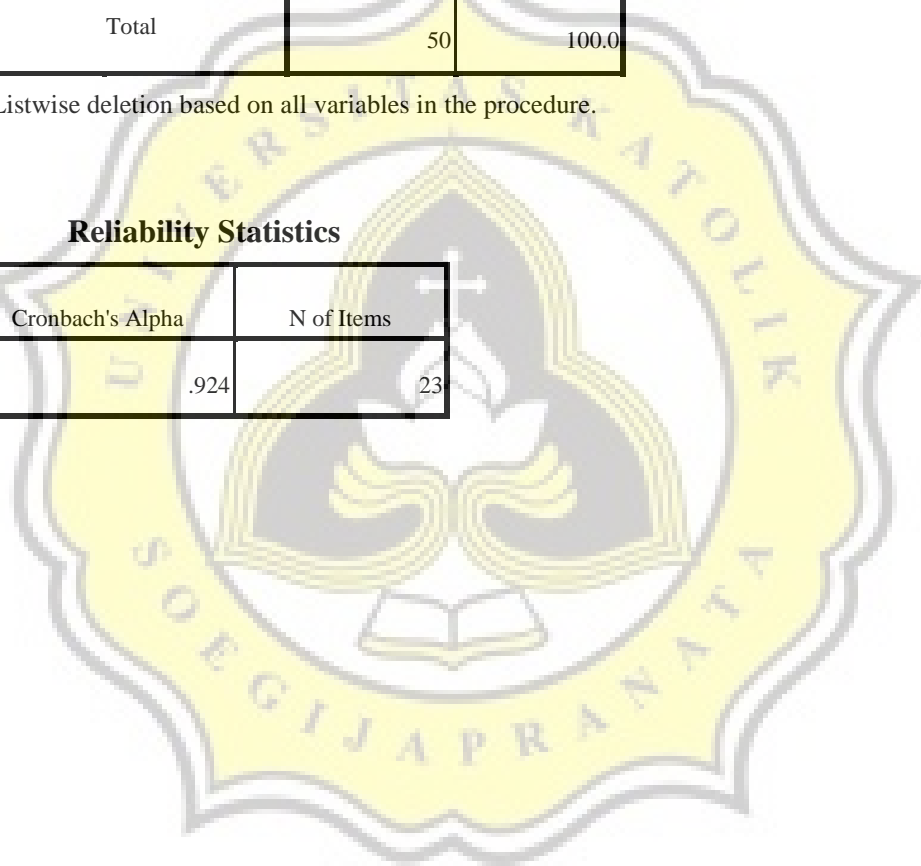
### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.


### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	23



### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	53.6200	110.485	.449	.923
VAR00003	53.3600	111.582	.391	.924
VAR00004	53.2600	108.890	.661	.920
VAR00005	53.1200	107.863	.452	.924
VAR00006	53.3000	109.153	.553	.921
VAR00007	53.7400	112.849	.329	.925
VAR00009	53.7400	107.951	.554	.921
VAR00010	53.6200	106.322	.593	.920
VAR00011	53.2000	109.714	.548	.921
VAR00013	53.5800	105.718	.749	.917
VAR00014	52.6000	109.755	.535	.921
VAR00015	53.3400	106.270	.821	.917
VAR00016	53.3400	108.719	.672	.919
VAR00018	53.8400	107.402	.616	.920
VAR00019	53.4800	105.030	.825	.916
VAR00020	53.5000	106.908	.701	.918
VAR00021	53.0000	113.184	.325	.925
VAR00022	53.2200	103.971	.749	.917
VAR00023	53.7400	111.421	.375	.924
VAR00024	53.5600	105.231	.699	.918
VAR00027	53.2000	109.714	.548	.921
VAR00028	53.2200	107.726	.450	.924
VAR00030	53.4600	109.886	.566	.921

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a central figure of a person with arms raised in prayer, set against a dark background. Below the figure is an open book. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written along the top inner edge of the shield, and "SOEGIJAPRANATA" is written along the bottom inner edge.

**C-2 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA  
PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI**

## Putaran 1

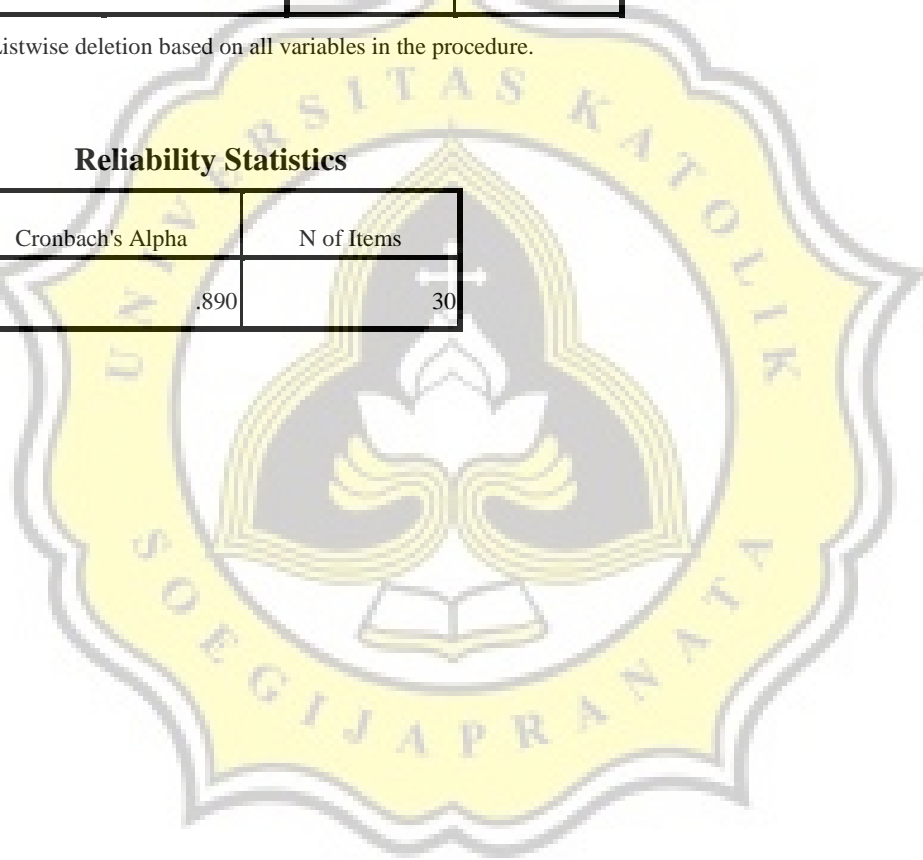
### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	30





### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	69.7200	119.185	.206	.891
VAR00002	69.8600	115.878	.427	.887
VAR00003	69.6000	116.735	.386	.888
VAR00004	69.5000	114.296	.631	.883
VAR00005	69.3600	112.888	.451	.887
VAR00006	69.5400	114.580	.526	.885
VAR00007	69.9800	118.224	.311	.889
VAR00008	69.4400	124.047	-.072	.898
VAR00009	69.9800	113.449	.525	.885
VAR00010	69.8600	111.347	.590	.883
VAR00011	69.4400	114.415	.571	.884
VAR00012	69.9200	119.708	.251	.890
VAR00013	69.8200	110.273	.774	.879
VAR00014	68.8400	115.076	.515	.885
VAR00015	69.5800	111.147	.826	.879
VAR00016	69.5800	114.208	.635	.883
VAR00017	70.3400	122.392	.070	.892
VAR00018	70.0800	112.361	.618	.883
VAR00019	69.7200	110.083	.816	.879
VAR00020	69.7400	111.625	.718	.881
VAR00021	69.2400	118.390	.318	.889
VAR00022	69.4600	109.356	.721	.880
VAR00023	69.9800	116.387	.382	.888
VAR00024	69.8000	110.122	.702	.880
VAR00025	69.6400	123.419	-.034	.896
VAR00026	69.5600	126.251	-.217	.898
VAR00027	69.4400	114.415	.571	.884
VAR00028	69.4600	112.784	.447	.887
VAR00029	69.5600	124.333	-.091	.896
VAR00030	69.7000	115.194	.546	.885

## Putaran 2

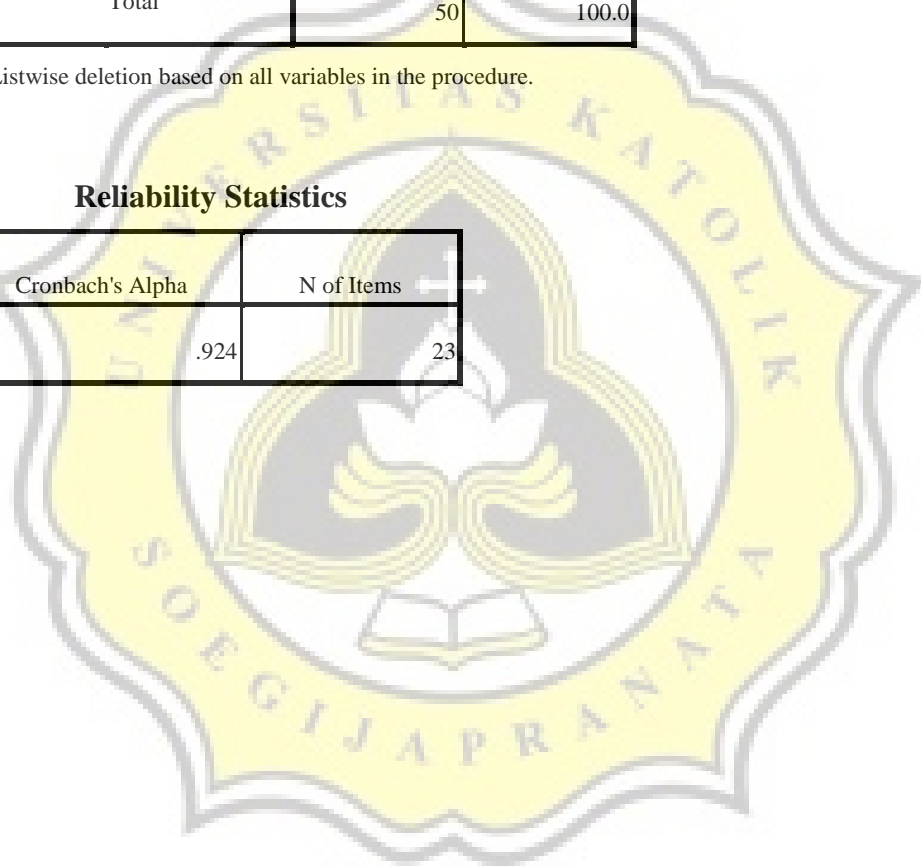
### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	23



### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	53.6200	110.485	.449	.923
VAR00003	53.3600	111.582	.391	.924
VAR00004	53.2600	108.890	.661	.920
VAR00005	53.1200	107.863	.452	.924
VAR00006	53.3000	109.153	.553	.921
VAR00007	53.7400	112.849	.329	.925
VAR00009	53.7400	107.951	.554	.921
VAR00010	53.6200	106.322	.593	.920
VAR00011	53.2000	109.714	.548	.921
VAR00013	53.5800	105.718	.749	.917
VAR00014	52.6000	109.755	.535	.921
VAR00015	53.3400	106.270	.821	.917
VAR00016	53.3400	108.719	.672	.919
VAR00018	53.8400	107.402	.616	.920
VAR00019	53.4800	105.030	.825	.916
VAR00020	53.5000	106.908	.701	.918
VAR00021	53.0000	113.184	.325	.925
VAR00022	53.2200	103.971	.749	.917
VAR00023	53.7400	111.421	.375	.924
VAR00024	53.5600	105.231	.699	.918
VAR00027	53.2000	109.714	.548	.921
VAR00028	53.2200	107.726	.450	.924
VAR00030	53.4600	109.886	.566	.921



**LAMPIRAN D**

**SKALA PENELITIAN**

**D-1 SKALA KEPUASAN KERJA**

**D-2 SKALA PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI**



D-1 SKALA KEPUASAN KERJA

**Inisial** : .....

**Tgl. Pengisian** : .....

---

### PETUNJUK MENGERJAKAN

8. Baca dan pahami baik – baik setiap pernyataan.
9. Berikan jawaban Anda dengan cara memberi tanda silang ( X ) pada salah satu alternatif jawaban yang paling tepat atau sesuai dengan diri Anda.

SS : bila Anda **Sangat Sesuai** dengan pernyataan tersebut

S : bila Anda **Sesuai** dengan pernyataan tersebut

TS : bila Anda **Tidak Sesuai** dengan pernyataan tersebut

STS : bila Anda **Sangat Tidak Sesuai** dengan pernyataan tersebut

Contoh :

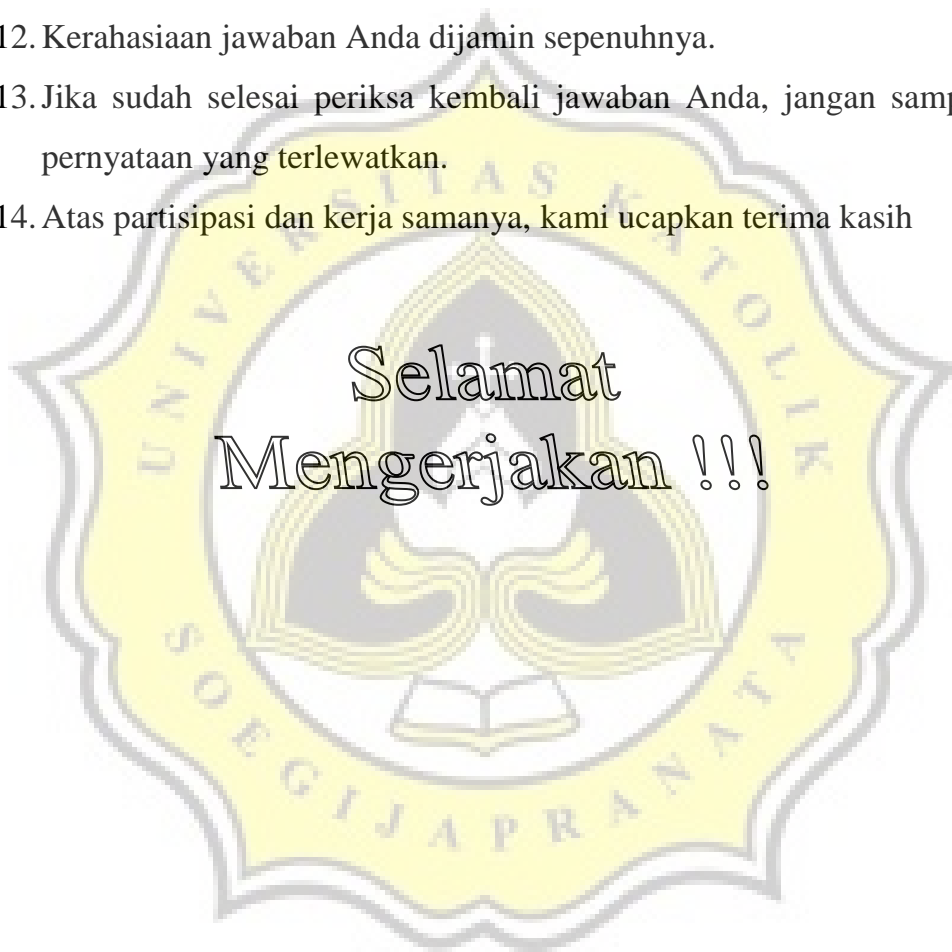
No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa bahagia bekerja di perusahaan		X		

10. Apabila ingin mengubah jawaban, berilah tanda sama dengan (=) pada tanda silang yang telah Anda pilih kemudian buatlah tanda silang (x) baru yang lebih sesuai dengan diri Anda.

Contoh :

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa bahagia bekerja di perusahaan		<del>X</del>		X

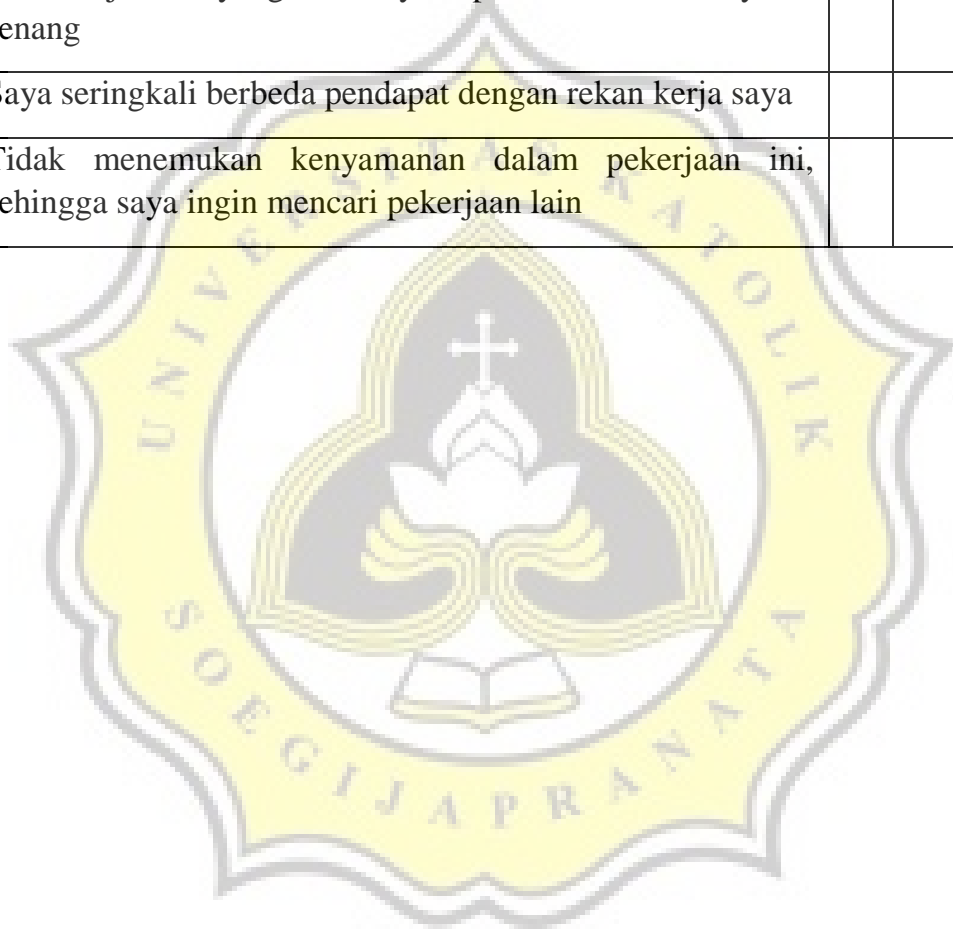
11. Berikan jawaban Anda secara jujur dan semua jawaban benar asal sesuai dengan diri Anda.
12. Kerahasiaan jawaban Anda dijamin sepenuhnya.
13. Jika sudah selesai periksa kembali jawaban Anda, jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan.
14. Atas partisipasi dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih



No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya mendapatkan kepercayaan dalam pekerjaan saya				
2.	Gaji yang saya terima kurang memuaskan bagi saya				
3.	Kesempatan untuk naik jabatan terbuka lebar bagi saya				
4.	Situasi kebersamaan di tempat saya bekerja kurang erat				
5.	Pimpinan senantiasa mendorong saya untuk bekerja lebih baik				
6.	Saya kecewa dengan pimpinan yang terkesan pilih kasih				
7.	Rekan kerja saya mudah diajak bekerja sama				
8.	Bagi saya bekerja di tempat ini menyedihkan karena tidak ada pengembangan karir				
9.	Gaji yang saya terima sesuai dengan kapasitas pekerjaan saya				
10.	Saya jenuh dalam bekerja karena hanya menuruti perintah saja				
11.	Ada kesempatan untuk belajar hal yang baru, membuat saya merasa beruntung bekerja di sini				
12.	Gaji yang saya terima menurut saya masih kurang sesuai dengan harapan saya				
13.	Saya senang dengan tempat saya bekerja karena adanya jenjang karir				
14.	Rekan kerja melempar tanggung jawab jika terjadi masalah dalam pekerjaan				
15.	Pimpinan saya cukup bijaksana dalam memperlakukan bawahannya sehingga saya betah bekerja disini				
16.	Pimpinan saya kurang memperhatikan kondisi karyawannya				
17.	Keputusan yang saya ambil mendapat dukungan dari teman kerja saya				



18.	Saya setengah hati bekerja di tempat ini karena tidak ada jenjang karir yang jelas				
19.	Saya dapat mencukupi kebutuhan hidup dari gaji yang saya peroleh				
20.	Saya jengkel pekerjaan terkesan membatasi kebebasan karyawan				
21.	Promosi jabatan yang telah saya dapatkan membuat saya senang				
22.	Saya seringkali berbeda pendapat dengan rekan kerja saya				
23.	Tidak menemukan kenyamanan dalam pekerjaan ini, sehingga saya ingin mencari pekerjaan lain				





**D-2 SKALA PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya percaya bahwa mempersiapkan sebuah tugas sebelum memulai mengerjakan penting agar berhasil				
2.	Saya merasa bahwa pekerjaan yang saya lakukan ini sesuai dengan kemampuan yang saya miliki				
3.	Dalam bekerja saya berpikir hanya melakukan tugas yang saya suka				
4.	Saya percaya bahwa pemimpin perusahaan selalu mempertimbangkan aspirasi pekerja dalam membuat keputusan				
5.	Pemimpin mampu membuat saya merasa nyaman dalam bekerja				
6.	Saya menilai pemimpin perusahaan tidak memperdulikan karyawannya				
7.	Saya merasa bosan saat pimpinan menyampaikan gagasannya				
8.	Saya percaya bahwa rekan kerja mengedepankan nilai-nilai kerjasama				
9.	Saya bahagia karena rekan kerja memberi masukan atas kesulitan yang saya alami				
10.	Ada rasa tidak percaya untuk menceritakan masalah saya dalam bekerja kepada rekan kerja				
11.	Rekan kerja enggan berbagi pengalaman kerja sehingga membuat saya merasa kecewa kepada rekan kerja di perusahaan				
12.	Saya percaya bahwa keamanan dalam bekerja sangat penting bagi seluruh karyawan di perusahaan				
13.	Setiap Karyawan merasa senang karena aturan di perusahaan tidak memberatkan karyawan				
14.	Saya berpikir bahwa aturan dalam perusahaan hanya menguntungkan salah satu pihak				

15.	Dengan adanya aturan yang ada di perusahaan saat ini, saya merasa belum mampu mengatur seluruh karyawan dengan baik				
16.	Saya menilai bahwa keadaan antar rekan kerja di perusahaan ini jauh dari konflik.				
17.	Setiap konflik yang terjadi pada perusahaan membuat saya percaya karyawan tidak nyaman dalam bekerja				
18.	Saya kecewa lingkungan tempat saya bekerja berpotensi memunculkan antar karyawan				
19.	Saya percaya bahwa perusahaan sudah memiliki strategi yang jelas untuk masa depan karir kami bersama.				
20.	Saya senang perusahaan sudah berusaha meningkatkan kemampuan karyawan				
21.	Promosi jabatan yang telah saya dapatkan membuat saya senang				
No.		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
22.	Saya kecewa perusahaan kurang memperhatikan peningkatan kemampuan karyawan				
23.	Keberhasilan suatu tugas ditentukan dari kemampuan berpikir masing-masing karyawan yang mengerjakannya				
24.	Menyelesaikan pekerjaan dengan baik membuat saya bangga				
25.	Saya menilai tugas kerja di perusahaan tidak sesuai dengan keahlian yang saya miliki				
26.	Bekerja melebihi kemampuan yang dimiliki membuat saya merasa kecewa				
27.	Pimpinan perusahaan merupakan orang yang mampu memahami kebutuhan karyawan				
28.	Saya merasa pimpinan saya adalah contoh yang baik untuk ditiru				
29.	Pemimpin membuat karyawan merasa kecewa ketika				

	mengambil keputusan sendiri tanpa melibatkan karyawan				
30.	Suasana yang baik terasa saat bekerja bersama rekan kerja saya				
31.	Saya berpikir bahwa rekan kerja saling menjaga jarak di lingkungan kerja				
32.	Saya merasa bahwa rekan kerja seringkali memaksakan pendapatnya				
33.	Setiap karyawan wajib memahami ketentuan-ketentuan dalam perusahaan				
34.	Saya merasa selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang benar				
35.	Saya kecewa bahwa perusahaan terlalu menuntut saya untuk bekerja sesuai dengan aturan yang ditetapkan perusahaan				
36.	Hubungan kerja antar karyawan yang baik di perusahaan, saya percaya membuat karyawan nyaman dalam bekerja .				
37.	Saya merasa nyaman dalam bekerja dengan adanya kebersamaan antar karyawan				
38.	Saya pikir konflik antar karyawan sering terjadi di lingkungan kerja perusahaan				
39.	Suasan konflik antar karyawan sangat terasa di perusahaan ini				
40.	Dalam melakukan pekerjaan saya merasa sudah melakukan koordinasi antar rekan kerja yang terkait di perusahaan				
41.	Dengan program kerja perusahaan yang ada saat ini, saya percaya belum mampu menumbuhkan semangat karyawan dalam bekerja				
42.	Karyawan merasa perusahaan kurang memperhatikan potensi karyawan yang ada saat ini				



**LAMPIRAN E**

DATA SKALA PENELITIAN

E-1 DATA SKALA KEPUASAN KERJA

E-2 SKALA PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI



E-1 DATA SKALA KEPUASAN KERJA

### Data Skala Kepuasan Kerja

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
1	2	4	4	3	3	3	3	3	3	1	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	1	2	2	1	2	1	4	4
3	3	3	3	3	3	3	1	4	2	1	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3
4	3	4	4	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	4	2	4	3	4	4	3	3	3	3	1
5	4	3	2	3	4	3	2	4	1	3	2	4	3	3	3	4	1	4	4	3	3	3	3	4
6	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	3	4
7	1	4	3	4	2	4	1	3	4	4	2	4	1	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	4
8	4	3	3	3	3	1	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
9	4	4	4	4	4	2	3	1	2	3	2	2	3	4	2	3	2	4	3	3	4	3	3	4
10	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	4	3	3	4	3	3	4
11	4	3	3	3	3	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4
12	4	3	3	4	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	2	2	4	4	3	3	3	3	3
13	4	3	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	3	4	4	4	4	2	4	1	2	4	4	4	2	1	3	4	1	4	4	3	3	4
15	3	3	3	4	3	4	2	4	4	4	4	3	3	4	2	3	4	3	3	2	2	3	3	4
16	4	3	3	3	2	4	4	4	3	1	2	4	2	3	1	3	3	3	3	4	4	4	4	4
17	4	1	2	2	3	4	3	3	3	3	2	4	3	4	2	2	3	3	2	3	4	3	3	3
18	4	2	1	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	3	3	3	3	2	2	1	2	2	3	2	4	2	2	1	2	3	2	3	2	3	3	3	2
20	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
21	3	3	3	3	3	2	2	1	1	2	2	2	3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4
22	4	4	3	4	2	1	2	4	4	4	4	4	1	2	3	4	2	3	4	3	3	3	3	4



23	2	3	3	4	3	4	3	4	2	2	3	2	3	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2
24	4	3	4	3	3	3	3	3	1	2	2	2	1	2	2	2	1	4	2	3	3	3	3
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3
26	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2	2	1	1	2	3	2	2
27	4	3	3	3	2	2	1	2	4	2	2	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	2	4
28	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	1	2
29	3	2	4	3	3	4	3	2	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	4	4
30	4	4	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4
31	4	4	4	3	4	3	3	3	2	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4	3	4	4
32	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	3	4
33	4	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	1	3
34	3	3	3	3	1	2	1	2	4	2	2	4	1	4	1	2	2	2	2	3	2	2	4
35	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	4	2	2	3	3	1	2	4
36	4	4	3	4	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	4	2	2	4
37	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2
38	4	4	4	4	4	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3
39	4	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	4	2
40	2	4	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	1	2	2	3	2	2	4
41	4	4	4	4	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3
42	4	3	4	3	1	1	1	2	1	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	3	4	3	4
43	3	2	3	2	2	3	1	1	2	2	1	2	1	3	2	1	2	2	2	2	3	4	4
44	4	3	4	2	4	2	2	2	2	4	2	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4
45	4	2	4	2	2	1	1	2	2	1	2	1	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3
46	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	1	1	2	4	2	3	4	4	4	3	2	2	3
47	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	2	1	2	2	1	2	2	3

48	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	1	2	4	2	2	4	3
49	2	3	3	4	3	4	2	3	3	3	2	3	1	3	2	1	2	3	3	2	2	2	4
50	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	4	2	4	3	3	3	2	2	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
52	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2
53	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	1	4	3	4	4	3	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3
55	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	2	4	3	4	2	3	3	3	1	3	4
56	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2
58	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2
59	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2
60	1	3	3	4	3	4	3	3	3	4	2	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3
61	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2
62	3	1	1	1	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4
63	4	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
64	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	2	3	2	3	3	4	2	2	3	2	3	3	4
65	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	1
66	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	4
67	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	2	2	2	3	4
68	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	1	3	3	3	2	2	2	2	3	2	4
69	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	4
70	4	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	1	2	3	3	4
71	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4
72	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	1	4	2	4

73	4	3	3	4	3	3	4	4	1	4	2	4	3	3	2	3	3	1	3	1	3	2	1
74	4	3	3	2	2	2	3	3	2	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
75	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
76	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	3	1	2	1	1	2	1	3	4	1	1
77	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	4	4	2	4	3	2	3	4	4
78	4	2	4	2	3	3	2	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
80	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4
81	2	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3
82	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
83	4	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	4	3	4	3	4	4	2	3	4	1	4	4
84	4	2	1	1	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4
85	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	1	3	3	3	4	4
86	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	1	1	3	1	2	3	2	1	1	2	2	4	3
87	4	3	3	2	4	2	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	2	3
88	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4
89	3	3	2	2	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4
90	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	2	2	1	2
91	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3	4	3	4
92	3	4	4	4	3	3	3	3	1	3	1	1	1	1	1	1	2	3	3	2	3	1	1
93	4	3	3	2	3	3	4	2	2	3	2	3	2	3	4	4	3	3	4	4	3	2	4
94	3	2	2	2	2	1	3	1	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	2	4
95	4	3	4	4	3	3	3	2	2	3	4	4	2	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3
96	1	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	2	2	1	2	1	2	3	1	1	4	1	1
97	4	2	2	2	4	3	3	4	1	2	1	1	2	1	2	4	2	1	2	3	2	3	1

98	1	3	3	4	4	4	2	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	4
99	4	4	3	4	4	4	2	2	2	2	3	2	3	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4
100	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	2	2	4	3	4	3	4	4	3	4





E-2 SKALA PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI











**LAMPIRAN F**

**UJI ASUMSI**

**F-1 UJI NORMALITAS**

**F-2 UJI LINERITAS**



F-1 UJI NORMALITAS

## Normalitas

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Persepsi	100	128.00	168.00	1.4858E2	10.42741
Kepuasan	100	50.00	83.00	68.1000	8.42855
Valid N (listwise)	100				

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

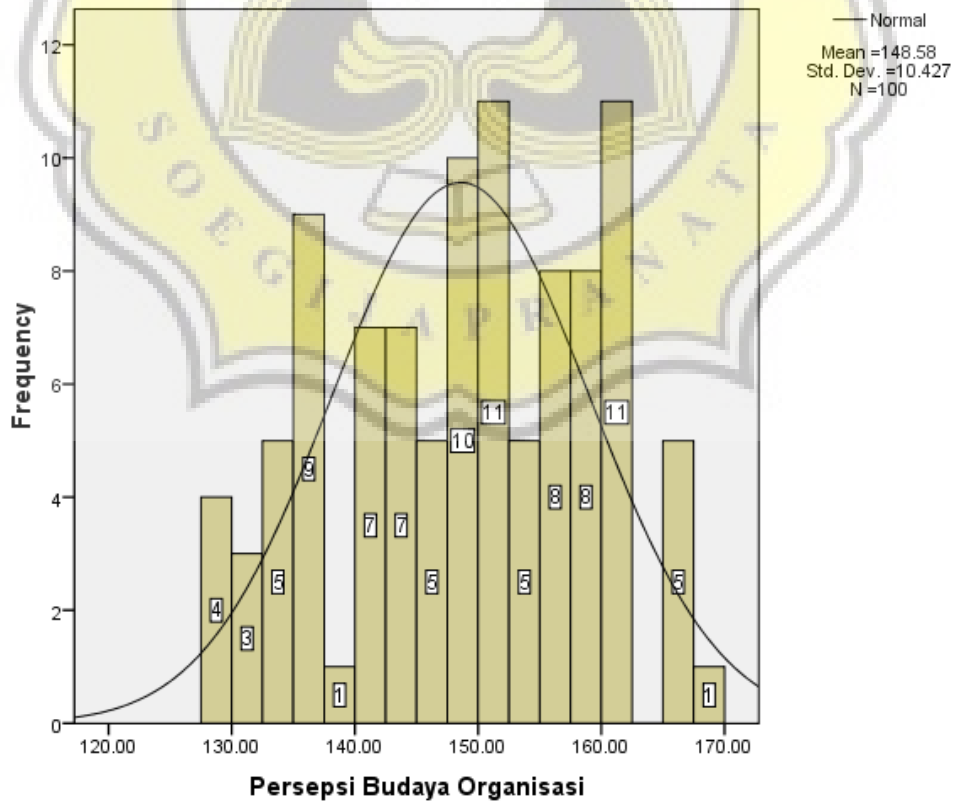
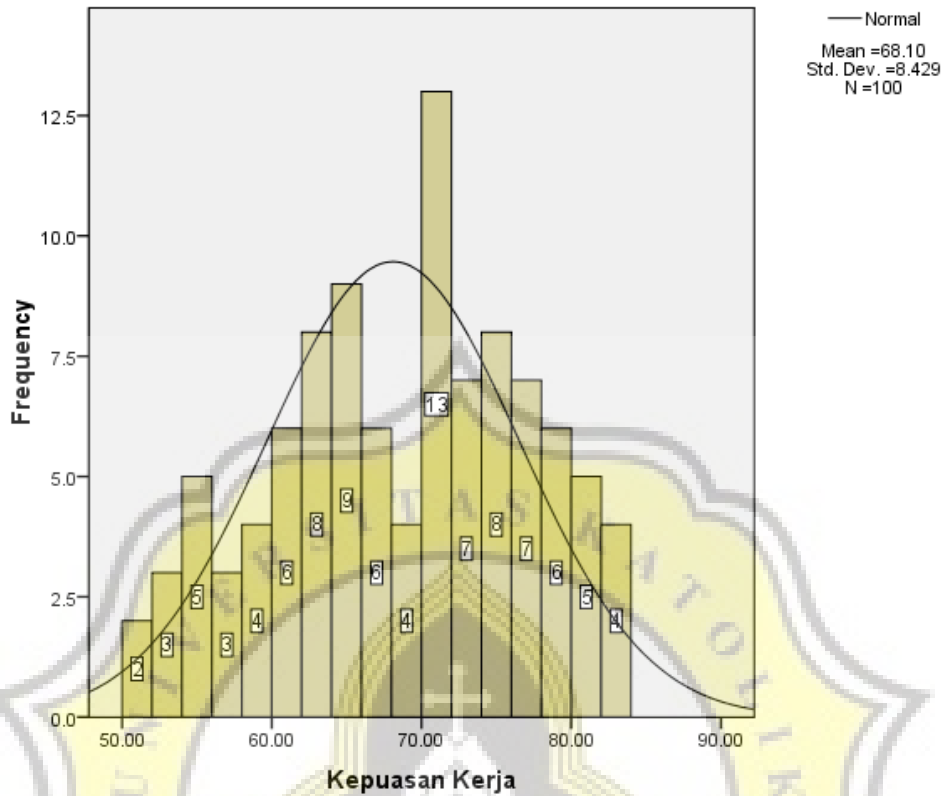
		Kepuasan Kerja
N		100
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	68.1000
	Std. Deviation	8.42855
Most Extreme Differences	Absolute	.089
	Positive	.047
	Negative	-.089
Kolmogorov-Smirnov Z		.892
Asymp. Sig. (2-tailed)		.404

a. Test distribution is Normal.

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Persepsi Budaya Organisasi
N		100
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	148.5800
	Std. Deviation	10.42741
Most Extreme Differences	Absolute	.077
	Positive	.077
	Negative	-.068
Kolmogorov-Smirnov Z		.766
Asymp. Sig. (2-tailed)		.600

a. Test distribution is Normal.





F-2 UJI LINERITAS

## Linieritas

### Model Description

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	Kepuasan Kerja
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		PBO
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		.0001

### Case Processing Summary

	N
Total Cases	100
Excluded Cases <sup>a</sup>	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

### Variable Processing Summary

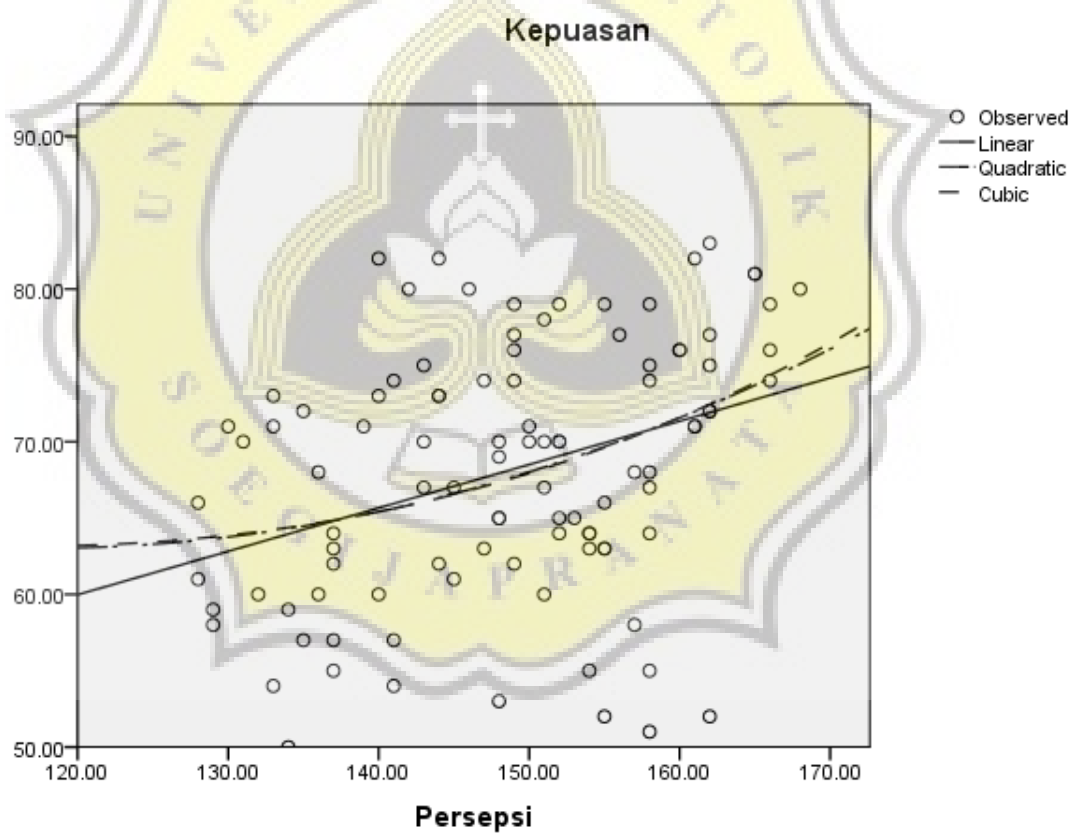
		Variables	
		Dependent	Independent
		KK	PBO
Number of Positive Values		100	100
Number of Zeros		0	0
Number of Negative Values		0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0	0
	System-Missing	0	0

### Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable:Kepuasankerja

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.124	13.824	1	98	.000	25.874	.284		
Quadratic	.127	7.085	2	97	.001	128.323	-1.112	.005	
Cubic	.128	7.146	2	97	.001	78.910	.000	-.004	2.013E-5

The independent variable is PersepsiBudayaOrganiasi.





**LAMPIRAN G**  
**ANALISIS DATA**



## Uji Hipotesis

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Persepsi Budaya Organisasi	100	128.00	168.00	1.4858E2	10.42741
Kepuasan Kerja	100	50.00	83.00	68.1000	8.42855
Valid N (listwise)	100				

### Correlations

		Persepsi Budaya Organisasi	Kepuasan Kerja
Persepsi Budaya Organisasi	Pearson Correlation	1	.352**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	100	100
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.352**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).