

Skripsi

**PENGARUH MOTIVASI, PELIMPAHAN WEWENANG, GAYA
KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEINGINAN
SOSIAL TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI ANGGARAN
DAN KINERJA MANAJERIAL**

(Studi empiris pada Perusahaan Manufaktur di Semarang)

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Helena Puspita Ratu

03.60.0072

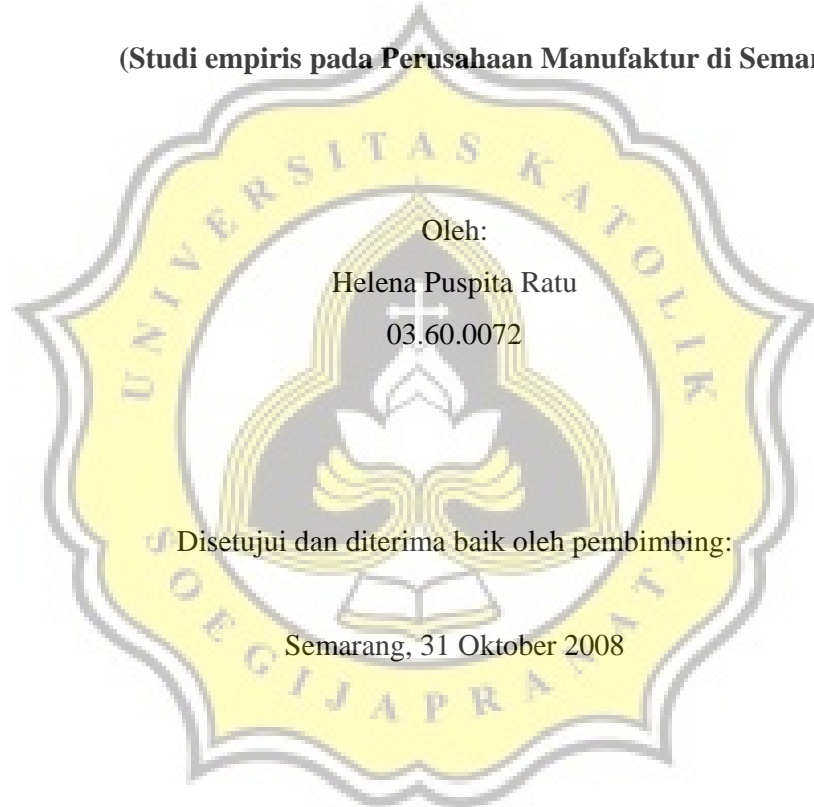
**Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**

2008

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI, PELIMPAHAN WEWENANG, GAYA
KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEINGINAN
SOSIAL TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI ANGGARAN
DAN KINERJA MANAJERIAL**

(Studi empiris pada Perusahaan Manufaktur di Semarang)



Pembimbing

Stefani Lily Indarto, SE., MM.AKT.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 5 November 2008 skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI, PELIMPAHAN WEWENANG, GAYA
KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEINGINAN
SOSIAL TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI ANGGARAN
DAN KINERJA MANAJERIAL**

(Studi empiris pada Perusahaan Manufaktur di Semarang)

Oleh:

Helena Puspita Ratu

03.60.0072

Tim Penguji

(Clara Susilawati,SE.,MSi)(S.Lily Indarto,SE,MM,Akt)(S.Dyah.Ayu R.,SE.,MSi.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Unika Soegijapranata

Dr Andreas Lako

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI, PELIMPAHAN WEWENANG, GAYA
KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEINGINAN
SOSIAL TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI ANGGARAN
DAN KINERJA MANAJERIAL**

(Studi empiris pada Perusahaan Manufaktur di Semarang)

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katholik Soegijapranata.

Semarang, 5 November 2008
Yang menyatakan,

Helena Puspita Ratu

Halaman Motto & Persembahan

Raihlah apa yang ingin kamu raih, dan berjuanglah untuk mendapatkannya semasih kamu mempunyai kesempatan untuk meraihnya.

Teruslah berharap! Karena dengan harapan-harapanmulah kamu dapat terus berjuang untuk meraihnya.

Teruslah berusaha dan berdoa untuk harapan-harapan muliamu, niscaya Tuhan akan mengabulkan doamu dan membantumu untuk mendapatkannya

Di berkatilah orang yang mengandalkan Tuhan yang menaruh harapan pada Tuhan (Yer 17:7)

Karyaku ini aku persembahkan untuk:

Tuhan Yesus Kristus

Papa dan Mama tercinta

Adikku tersayang

serta semua yang aku sayangi dan yang menyayangiku

Kata Pengantar

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memimpin pengerjaan skripsi ini, karena hanya atas berkat dan rahmat-Nya skripsi ini dapat terselesaikan. Penyusunan skripsi ini adalah dalam rangka pemenuhan salah satu syarat yang ditetapkan oleh Universitas Katolik Soegijapranata untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi. Skripsi ini penulis susun dengan judul “Pengaruh Motivasi, Pelimpahan Wewenang, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Keinginan Sosial Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial (Studi empiris pada Perusahaan Manufaktur di Semarang).”

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Tanpa bantuan dari mereka, maka skripsi ini tidak akan terselesaikan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menuntun dan menyertai penulis dalam segala hal, serta atas setiap anugerah dan berkat-Nya sehingga akhirnya penulis dapat sampai pada keadaan penulis sekarang ini. Thanks GOD...
2. Ibu Stefani Lily Indarto, SE, MM, Akt, selaku dosen pembimbing yang mau membantu dan membimbing penulis, mau menyempatkan waktunya untuk membaca skripsi penulis meskipun sedang sibuk-sibuknya dan mau membimbing penulis meskipun bukan pada saat jadwal bimbingan, serta yang selalu jadi motivator bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Terimakasih banyak bu Lily....
3. Ibu Yusni Warastuti, SE., MSi., selaku dosen wali dan Ketua Jurusan Akuntansi yang mau membimbing penulis serta memotivasi penulis

sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Terimakasih banyak bu Yusni....

4. Bapak Dr Andreas Lako. selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas izin yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menggunakan berbagai fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi ini..
5. Ibu Clara Susilawati,SE.,Msi dan Ibu S.Dyah.Ayu R.,SE.,MSi., selaku dosen penguji yang telah memberikan pengarahan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi khususnya Dosen Jurusan Akuntansi yang telah mengajar, menasehati, dan membimbing penulis sejak semester pertama sampai akhirnya penulis menyelesaikan studi.
7. Papa dan Mama tercinta yang telah membesarkan, merawat, dan memperhatikan penulis setiap saat, selalu memberikan semangat, doa, dan dorongan kepada penulis selama menyelesaikan studi ini, serta selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materiil kepada penulis. Love you pap... Love you mam... Helen sayang dan bangga banget sama papa dan mama. Forever.....
8. Adikku Hengky yang tersayang yang tak pernah bosan memberikan semangat, doa dan dorongan kepada penulis selama menyelesaikan studi ini....
9. Buat Koko Akian. Thanks banget buat dukungan, doa, dan semangatnya selama penulis menyelesaikan skripsi ini yach...!!! Love U.....
10. Buat sobatku Swanny, Valentine dan Indra yang selalu menyemangati penulis selama ini, mau menemani dan menghibur penulis saat penulis bahagia maupun sedih, bahkan mau menemani, memberikan dukungan dan doa kepada penulis Sorry banget ya, kalo aku pernah ngerepotin kalian dan bikin kalian sedih. Thanks banget sobat-sobatku... Friends Forever...
11. Buat teman ku Dini yang selalu menyemangati penulis selama ini, mau menemani dan menghibur penulis saat penulis sedih dan bahagia. Non thanks ya buat selama ini dan di pinjemin buku SPSS.Thanka ya Non.....

12. Buat temanku Eka dan Melisa yang sudah meminjamkan penulis buku komprehensif. Thanks ya Ka n Mel2.....
13. Buat temanku Novi yang sudah mau menemani penulis saat sidang terakhir. Thanks ya Nop2.....
14. Buat teman ku Okky yang sudah mensupport penulis selama penyusunan skripsi ini, tanpa dukungan mu pastinya skripsi ni belum selesai. Thanks ya Ky.....
15. Semua teman-teman yang telah banyak membantu secara tulus dalam pengerjaan skripsi ini, serta kepada rekan-rekan semuanya yang telah membantu penulis dalam menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan kuliah dan skripsi. Penulis tidak akan melupakan kalian semua...

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih banyak atas perhatiannya.

Semarang, 5 November 2008

Penulis

Helena Puspita Ratu

DAFTAR ISI

| | |
|--|----------|
| Halaman Judul..... | i |
| Halaman Persetujuan..... | ii |
| Halaman Pengesahan..... | iii |
| Surat Pernyataan Keaslian Skripsi..... | iv |
| Halaman Motto dan Persembahan..... | v |
| Kata Pengantar..... | vi |
| Daftar Isi..... | ix |
| Daftar Tabel..... | xii |
| Daftar Gambar..... | xiii |
| Daftar Lampiran..... | xiv |
| Abstraksi..... | xv |
| BAB I : PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah..... | 5 |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian..... | 6 |
| a. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| b. Manfaat Penelitian..... | 7 |
| 1.4 Kerangka Pikir Penelitian..... | 8 |

| | | |
|----------------------------------|---|----|
| 1.5 | Sistematika Penulisan..... | 9 |
| BAB II : LANDASAN TEORI..... | | 11 |
| 2.1 | Anggaran..... | 11 |
| 2.1.1 | <i>Pengertian Anggaran</i> | 11 |
| 2.1.2 | <i>Manfaat Penyusunan Anggaran</i> | 12 |
| 2.1.3 | <i>Fungsi Anggaran</i> | 14 |
| 2.1.4 | <i>Syarat – syarat Penyusunan Anggaran</i> | 16 |
| 2.1.5 | <i>Tujuan Penyusunan Anggaran</i> | 17 |
| 2.1.6 | <i>Jenis-jenis Anggaran</i> | 17 |
| 2.1.7 | <i>Keunggulan Penganggaran</i> | 18 |
| 2.1.8 | <i>Model Anggaran</i> | 19 |
| 2.2 | Patisipasi Penyusunan Anggaran..... | 20 |
| 2.3 | Kinerja Manejerial..... | 21 |
| 2.4 | Motivasi..... | 22 |
| 2.5 | Pelimpahan Wewenang..... | 24 |
| 2.6 | Gaya Kepemimpinan..... | 26 |
| 2.6.1 | <i>Penelitian mengenai gaya kepemimpinan</i> | 26 |
| 2.6.2 | <i>Gaya kepemimpinan inisiasi dan konsiderasi</i> | 28 |
| 2.7 | Komitmen Organisasi..... | 29 |
| 2.8 | Keinginan Sosial..... | 30 |
| 2.9 | Pengembangan Hipotesis..... | 31 |
| BAB III : METODE PENELITIAN..... | | 40 |
| 3.1 | Sumber dan Jenis Data..... | 40 |

| | | |
|---|---------------------------------------|------------|
| 3.2 | Gambar Umum dan Obyek Penelitian..... | 40 |
| 3.3 | Definisi dan Pengukuran Variabel..... | 42 |
| 3.4 | Pengujian Kualitas Data..... | 45 |
| 3.5 | Alat Analisis Data..... | 52 |
| BAB IV : HASIL DAN ANALISIS..... | | 55 |
| 4.1 | Gambar Umum Responden..... | 55 |
| 4.2 | Uji Kualitas Data..... | 56 |
| 4.3 | Statistik Deskriptif..... | 59 |
| 4.4 | Deskriptif Identitas Responden..... | 62 |
| 4.5 | Uji Asumsi Klasik..... | 94 |
| 4.6 | Analisis Regresi..... | 97 |
| 4.7 | Pembahasan..... | 107 |
| BAB V : PENUTUP..... | | 111 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 111 |
| 5.2 | Saran..... | 112 |
| 5.3 | Keterbatasan..... | 114 |
| 5.4 | Implikasi..... | 114 |

Daftar Pustaka

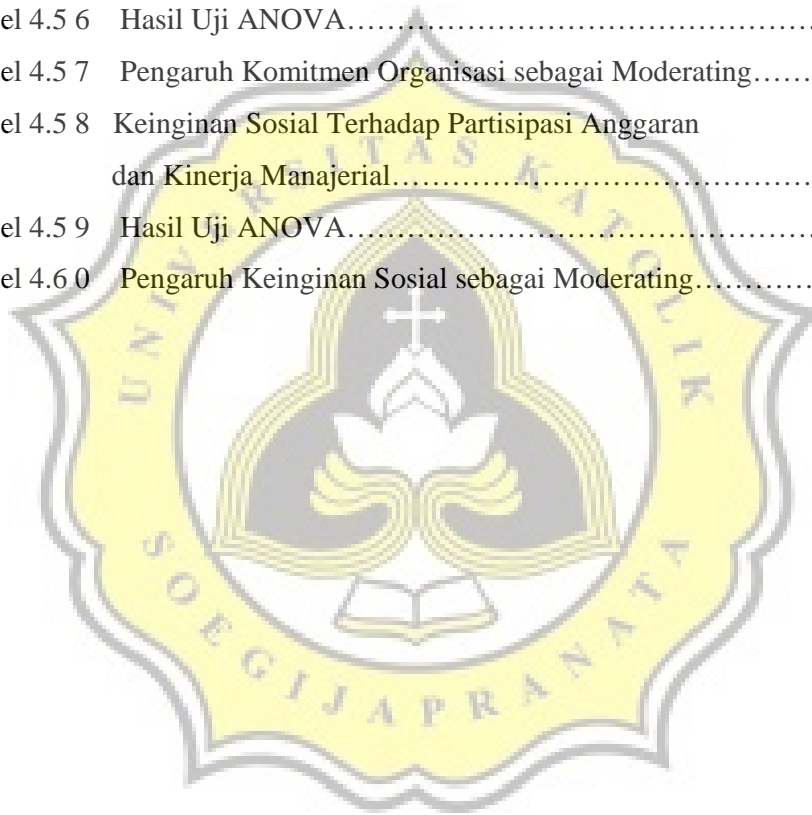
Lampiran-Lampiran

DAFTAR TABEL

| | | |
|-------------|---|----|
| Tabel 4.1 | Jumlah Responden Dalam Penelitian..... | 55 |
| Tabel 4.2 | Hasil Perhitungan Validitas..... | 56 |
| Tabel 4.3 | Hasil Perhitungan Reabilitas..... | 58 |
| Tabel 4.4 | Deskripsi Variabel..... | 59 |
| Tabel 4.5 | Jenis Kelamin * Partisipasi Anggaran..... | 62 |
| Tabel 4.6 | Jenis Kelamin * Kinerja Manajerial | 63 |
| Tabel 4.7 | Jenis Kelamin * Motivasi..... | 63 |
| Tabel 4.8 | Jenis Kelamin * Pelimpahan Wewenang | 64 |
| Tabel 4.9 | Jenis Kelamin * Gaya Kepemimpinan | 65 |
| Tabel 4.10 | Jenis Kelamin * Komitmen Organisasi..... | 65 |
| Tabel 4.1 1 | Jenis Kelamin * Keinginan Sosial | 66 |
| Tabel 4.1 2 | Usia* Partisipasi Anggaran | 67 |
| Tabel 4.1 3 | Usia* Kinerja Manajerial | 68 |
| Tabel 4.1 4 | Usia* Motivasi..... | 69 |
| Tabel 4.1 5 | Usia* Pelimpahan Wewenang | 70 |
| Tabel 4.1 6 | Usia* Gaya Kepemimpinan | 71 |
| Tabel 4.1 7 | Usia* Komitmen Organisasi | 72 |
| Tabel 4.1 8 | Usia* Keinginan Sosial..... | 73 |
| Tabel 4.1 9 | Lama Kerja* Partisipasi Anggaran | 74 |
| Tabel 4.2 0 | Lama Kerja * Kinerja Manajerial | 75 |
| Tabel 4.2 1 | Lama Kerja * Motivasi..... | 76 |
| Tabel 4.2 2 | Lama Kerja * Pelimpahan Wewenang | 77 |

| | | |
|-------------|--|-----|
| Tabel 4.2 3 | Lama Kerja * Gaya Kepemimpinan | 78 |
| Tabel 4.2 4 | Lama Kerja * Komitmen Organisasi | 79 |
| Tabel 4.2 5 | Lama Kerja * Keinginan Sosial..... | 80 |
| Tabel 4.2 6 | Lama Jabatan* Partisipasi Anggaran | 81 |
| Tabel 4.2 7 | Lama Jabatan * Kinerja Manajerial | 82 |
| Tabel 4.2 8 | Lama Jabatan * Motivasi..... | 83 |
| Tabel 4.2 9 | Lama Jabatan * Pelimpahan Wewenang | 84 |
| Tabel 4.3 0 | Lama Jabatan * Gaya Kepemimpinan | 85 |
| Tabel 4.3 1 | Lama Jabatan * Komitmen Organisasi | 86 |
| Tabel 4.3 2 | Lama Jabatan * Keinginan Sosial..... | 87 |
| Tabel 4.3 3 | Pendidikan* Partisipasi Anggaran | 88 |
| Tabel 4.3 4 | Pendidikan * Kinerja Manajerial | 89 |
| Tabel 4.3 5 | Pendidikan * Motivasi..... | 90 |
| Tabel 4.3 6 | Pendidikan * Pelimpahan Wewenang | 91 |
| Tabel 4.3 7 | Pendidikan * Gaya Kepemimpinan | 92 |
| Tabel 4.3 8 | Pendidikan * Komitmen Organisasi | 93 |
| Tabel 4.3 9 | Pendidikan * Keinginan Sosial..... | 94 |
| Tabel 4.4 0 | Hasil Uji Multikolineritas..... | 95 |
| Tabel 4.4 1 | Hasil Uji Heterokedasitas..... | 96 |
| Tabel 4.4 2 | Hasil Uji Normalitas..... | 97 |
| Tabel 4.4 3 | Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial..... | 98 |
| Tabel 4.4 4 | Hasil Uji ANOVA..... | 98 |
| Tabel 4.4 5 | Hubungan Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial..... | 98 |
| Tabel 4.4 6 | Motivasi Terhadap Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial... | 99 |
| Tabel 4.4 7 | Hasil Uji ANOVA..... | 100 |
| Tabel 4.4 8 | Pengaruh Motivasi sebagai Moderating..... | 100 |
| Tabel 4.4 9 | Pelimpahan Wewenang Terhadap Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial..... | 101 |
| Tabel 4.5 0 | Hasil Uji ANOVA..... | 101 |

| | | |
|-------------|--|-----|
| Tabel 4.5 1 | Pengaruh Pelimpahan Wewenang sebagai Moderating..... | 102 |
| Tabel 4.5 2 | Gaya Kepemimpinan Terhadap Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial..... | 103 |
| Tabel 4.5 3 | Hasil Uji ANOVA..... | 103 |
| Tabel 4.5 4 | Pengaruh Gaya Kepemimpinan sebagai Moderating..... | 104 |
| Tabel 4.5 5 | Komitmen Organisasi Terhadap Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial..... | 105 |
| Tabel 4.5 6 | Hasil Uji ANOVA..... | 105 |
| Tabel 4.5 7 | Pengaruh Komitmen Organisasi sebagai Moderating..... | 106 |
| Tabel 4.5 8 | Keinginan Sosial Terhadap Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial..... | 107 |
| Tabel 4.5 9 | Hasil Uji ANOVA..... | 107 |
| Tabel 4.6 0 | Pengaruh Keinginan Sosial sebagai Moderating..... | 108 |



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pikir Penelitian.....8



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Motivasi, Pelimpahan Wewenang, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Keinginan Sosial Sebagai Variabel Moderating Terhadap Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial. Penelitian ini mengambil subjek Middle Manajer yang bekerja pada Perusahaan Manufaktur di Semarang.

Pengumpulan data terhadap 33 responden yang bekerja diberbagai Perusahaan Manufaktur, dilakukan dengan metode kuesioner. Data yang telah terkumpul di analisa dengan metode regresi linier dan berganda, Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa Partisipasi Anggaran berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial serta Motivasi, Pelimpahan Wewenang, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Keinginan Sosial berpengaruh positif terhadap hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial.

Kata kunci : *Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Motivasi, Pelimpahan Wewenang, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Keinginan Sosial*

