

DAFTAR PUSTAKA

- Anis K, M. Noor Ardiansah, dan Sutapa, 2003, “*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor (Studi Kasus pada KAP di Jawa Tengah)*”, EKOBIS vol. 4, no. 2, Juli : hal 141 – 152.
- Endro Veronica D.S, 2004, “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Masa Kerja, Job Insecurity, dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah Karyawan pada Staf Akuntan Publik di Semarang*”, Skripsi (tidak dipublikasikan), Unika Soegijapranata Semarang.
- Ghozali Imam, 2001, “*Aplikasi Multivariate dengan program SPSS*”, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali Imam dan Dwi Cahyono, “*Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional dan konflik Peran terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi (Studi Empiris Di KAP)*”, Simposium Nasional Akuntansi IV.
- Harto, Ferry Atmodjo, 2005, “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepuasan Gaji, dan komitmen Organisasional terhadap Turnover Intentions pada Karyawan di Semarang*”, Skripsi (tidak dipublikasikan), Unika Soegijapranata Semarang.
- Hersusedikawati Endang, 2005, “*Pengaruh Kepuasan atas Gaji terhadap Keinginan untuk Berpindah Kerja, dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Dosen Akuntansi Perguruan Tinggi Swasta Jawa Tengah)*” Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi Vol., 2, No.1, Januari: hal 85-106.
- Indriantoro Nur dan Bambang Supomo, 1999, “*Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*”, Edisi 1, Yogyakarta: BPFE.
- Indriantoro Nur dan Suwandi, 1999, “*Model Turnover Pasewark & Stawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntan Publik*”, Jurnal Riset Akuntansi Indonesia (JRAI) vol.2, no.2, Juli: hal 173-195.

- Kadir, 2003,” Pengaruh *Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Karyawan untuk Berpindah*”; Tesis (Tidak dipublikasikan), Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Kusuma, Indra Wijaya, 2003, “*Topik penelitian Akuntansi Keperilakuan dalam Jurnal Behavioral Research in Accounting (BRIA)*”; Jurnal Bisnis dan Akuntansi vol. 5, no.2 Agustus: hal, 147 – 166.
- Mobley, William H., 1986, “*Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan pengendaliannya*”, Jakarta : PT. Gramedia.
- Noor Siti Khikmah, 2005, “*Pengaruh Profesionalisme Terhadap Keinginan Berpindah dengan Komitmen Organisasi dan kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*”, Jurnal Maksi Vol.5, No.2, Agustus; hal 140-160.
- Rahmawati, 1997, “*Hubungan Antara Profesionalisme Internal Auditor dengan Kinerja, Kepuasan, Kmitmen, dan Keinginan untuk Pindah*”, Perspektif: No.8, Edisi Oktober – September, hal: 158-164.
- Ratnawati, Vince dan Indra Wijaya Kusuma, 2002, “ *Pengaruh Job Insecurity, Faktor Antesenden, dan Konsekuensinya terhadap Keinginan Berpindah Karyawan: Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia*”, Jurnal Riset Akuntansi Indonesia vol.5, no.3, September: hal. 277-290.
- Rivai Harif Amali, 2001, “*Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi keluar: Pengujian Empiris Model Turnover Lum et.al.*”, Jurnal Bisnis dan AkuntansiVol., No 1, April: hal 335 -352.
- Toly, Agus Arianto, 2001, “*Analisis Faktor –faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions pada Staf Kantor Akuntan Publik.*”, Jurnal Akuntansi dan Keuangan vol.3, no. 2, November: hal 102-125.

Trianingsih dan Didik, 2002,” *Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening*”, SNA V.

Triton, P. B, 2005, “ *SPSS 13.0 Terapan Riset Statistik Parametrik*”,Jogjakarta : Andi.

Yessica, 2004, “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Jenis Kelamin, Masa Kerja dan Komitmen Organisaional terhadap Keinginan Berpindah Kerja pada Staf Kantor Akuntan Publik di Semarang*”, *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Unika Soegijapranata Semarang.

