

## DAFTAR PUSTAKA

- Adli, 2001, “ Asosiasi Sistem Kompensasi Insentif dan Motivasi Kerja Manajer Dengan Misi Strategi Build Sebagai Variabel Pemoderasi “, *Simposium Nasional Akuntansi IV* : hal 1049-1065
- Anoraga, Pandji, 2005, *Psikologi Kerja*, Jakarta : PT Rineka Cipta
- Dewi, Vima Kusuma, 2004, “ Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajerial : Motivasi Sebagai Variabel Moderating”, *Skripsi* ( tidak dipublikasikan ), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
- Djumhana, Drs. Muhammad S.H, 1996, *Hukum Perbankan Di Indonesia*, Bandung : PT Citra Aditya Bakti
- Ghozali, Dr. Imam, 2001, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam dan Riswan Yudhi Fahrita, 2002, “ Pengaruh Tidak Langsung Sistem Penganggaran Terhadap Kinerja Manajer : Motivasi sebagai Variabel Intervening “, *Jurnal Riset Akuntansi, Manajemen, dan konomi Vol.2 No.1* : hal 77-113
- Gujarati, Damodar, 1997, *Ekonometrika Dasar*, Jakarta : Erlangga
- Hehanussa, Salomi J, 2004, “ Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja : Locus of Control Sebagai Variabel Moderating”, *Balance Volume 1 No 2* : hal 29-41
- Indah, Ida Ayu Sri, 2005, “ Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Ketidakpastian Stratejik dan Revisi Anggaran Sebagai Variabel Moderating”, *Skripsi* ( tidak dipublikasikan ), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
- Indra, Anastasia, 2006, “ Analisis Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Total Quality Manajemen ( TQM ) Dengan Kinerja Manajerial”, *Skripsi* ( tidak dipublikasikan ), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 1999, *Metodologi Penelitian Untuk Akuntansi & Manajemen*, Yogyakarta : BPFE

- Margarivera, Galih Vitandra, 2005, “ Pengaruh Sistem Kompensasi Insentif Terhadap Motivasi Kerja Manajer Dengan Misi Strategik Sebagai Variabel Pemoderasi”, *Skripsi*, Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
- Mulyadi dan Setyawan, 2001, *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta : Salemba Empat
- Mulyadi, 1993, *Akuntansi Manajemen*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Poerwati, Tjahjaning, 2002, “ Pengaruh Partisipasi Penyusunan anggaran Terhadap Kinerja Manajerial : Budaya Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating”, *SNA V* : hal 737-755
- Puspaningsih, Abriyani, 2003, “ Pengaruh Partisipai Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajer : Role Ambiguity Sebagai Variabel Moderating”, *JAAI Vol 7 No 2* : hal 95-115
- Puspitasari, Lies, 2004, “Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Pelimpahan Wewenang, Sistem Kompensasi Sebagai Variabel Moderating”, *Skripsi* ( tidak dipublikasikan ), Program Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
- \_\_\_\_\_, 2004, “ Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer Perusahaan Manufaktur”, *JAAI Vol 8 No 1* : hal 65-80
- Rahayu, Isti, 1997, “ Aspek Perilaku Dalam Penganggaran Partisipatif”, *JAAI Volume 1 No 2* : hal 174-181
- Riyadi, Drs. Slamet, 1999, “Motivasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai Variabel Moderating Dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Kinerja Manajerial “; *SNA II*; hal 1-17
- Sjarief, Julianti *et.al*, 2004, “Hubungan Anggaran Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajerial Universitas Dengan Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Sebagai Moderating Variabel”, *Jurnal Ekonomi & Bisnis* : hal 32-40
- Sugioko, Sofian *et.al*, 2004, “ Studi Empiris Mengenai Pengaruh Partisipatif Dalam Penganggaran dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Perusahaan”, *Jurnal Ekonomi & Bisnis* : hal 20-29

Sugianto dan Subgiyo, 2005, ‘Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial : Komitmen Tujuan Sebagai Variabel Intervening “; Benefit Volume 9 No. 1 :hal 35-39

Sumarni, Ani, 2006, “Pengaruh Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial : Motivasi sebagai Variabel Moderating ( Studi Empiris Pada Perusahaan Asuransi di Semarang )”, *Skripsi* ( tidak dipublikasikan ), Program Sarjana universitas Katolik Soegijaranata Semarang

