

KUESIONER

Nama :
Usia :
Jenis Kelamin :
Jabatan :
Lama bekerja
dengan jabatan sekarang :
Pendidikan Terakhir :

REPUTASI

Instrumen ini di adopsi dari Alumni Institut Teknologi Bandung (ITB) program studi Perencanaan Wilayah Kota. Anda dapat menyatakan pendapat dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu nomor antara 1 sampai 5

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Kurang Setuju (KS)

3 = Ragu – ragu (R)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1.	Kualitas dalam diri saya secara keseluruhan cukup baik.					
2.	Kualitas diri saya lebih baik dibandingkan dengan manajer lainnya.					
3.	Diantara rekan – rekan dan kolega saya sekarang, saya memiliki reputasi yang baik sebagai manajer.					
4.	Kejujuran merupakan salah satu hal yang efektif untuk menjaga reputasi.					

5.	Reputasi yang baik merupakan salah satu bekal untuk mendapatkan pekerjaan yang saya inginkan dan kepercayaan dari orang – orang disekeliling saya.					
----	--	--	--	--	--	--

ETIKA

Instrumen ini diadopsi dari Richmond (2003) dalam Chandra (2004). Anda dapat menyatakan pendapat dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu nomor antara 1 sampai 5

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Kurang Setuju (KS)

3 = Ragu – ragu (R)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1.	Anda sebagai manajer ingin mengembangkan bisnis ke luar negari, untuk pengembangan bisnis ke luar negeri tersebut harus dilakukan “pembayaran gelap” kepada seorang distributor lokal di suatu negara asing. Pembayaran itu sebagai “goodwill gesture” agar perusahaan anda dapat memasukkan produk ke negara asing tersebut. Praktik ini normal dalam prosedur bisnis di negara tersebut dan tidak ada hukum disana yang melarangnya. Apakah anda akan mengotorisasi pembayaran tersebut ?					
2.	Anda baru saja menjadi manajer produksi. Tanggung jawab pertama anda adalah					

	<p>menangani produk baru peralatan kesehatan. Bagian kompensasi yang akan anda peroleh berdasarkan jumlah penjualan produk itu. Ketika melakukan review atas produk baru tersebut, anda menemukan bahwa produk testing yang dilakukan tidak cukup memenuhi standar yang ditetapkan pemerintah atas keamanan produk. Namun sejauh ini tidak ditemukan indikasi adanya masalah bagi konsumen setelah menggunakan produk anda. Apakah anda mengotorisasi diteruskannya produk baru tersebut ?</p>					
3.	<p>Saat ini anda menduduki sebuah jabatan yang menuntut anda untuk melakukan perjalanan dinas jauh dari rumah secara rutin. Frekuensi perjalanan dinas itu sering meninggalkan keluarga, maka sebagai konsekuensinya anda mempertimbangkan untuk membebankan sebagian kecil pengeluaran pribadi anda seperti membeli oleh – oleh untuk keluarga pada perusahaan. Apakah keputusan tersebut akan anda ambil ?</p>					
4.	<p>Dalam perusahaan anda bonus penjualan kuartalan akan dibagikan jika seorang manajer dapat mencapai target penjualan yang telah ditetapkan. Anda sebagi seorang manajer pemasaran yang sedang menghadapi kenyataan bahwa target penjualan kuartal kali ini tidak akan terpenuhi, maka bonus tidak akan anda terima. Sementara itu ada order</p>					

<p>penjualan yang tanggal pengiriman barangnya masuk ke periode kuartal depan. Jika permintaan tersebut anda penuhi sekarang (sebelum tanggal permintaan pengiriman barang), maka target penjualan akan terpenuhi. Apakah anda akan mengirim order sebelum waktu yang diminta pelanggan dengan tujuan memperoleh bonus ?</p>					
--	--	--	--	--	--

SELF ESTEEM

Instrumen ini dikembangkan oleh Rosenberg (1965) dalam Nugraheni dan Sugiri (2004). Anda dapat menyatakan pendapat dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu nomor antara 1 sampai 5

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Kurang Setuju (KS)

3 = Ragu – ragu (R)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1.	Saya merasa bahwa diri saya cukup berharga, setidak – tidaknya sama dengan orang lain.					
2.	Saya rasa banyak hal – hal yang baik dalam diri saya.					
3.	Saya menerima keadaan diri saya seperti apa adanya.					
4.	Saya mampu mengerjakan sesuatu seperti apa yang dapat dilakukan orang lain.					
5.	Secara keseluruhan, saya puas dengan diri saya.					

6.	Saya orang yang gagal.					
7.	Saya rasa tidak banyak yang dapat saya banggakan pada diri saya.					
8.	Saya berharap saya dapat lebih dihargai.					
9.	Saya sering merasa tidak berguna.					
10.	Kadang – kadang saya merasa diri saya tidak baik.					

SENJANGAN ANGGARAN

Instrumen ini dikembangkan oleh Dunk (1993) dalam Bare (2003). Anda dapat menyatakan pendapat dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu nomor antara 1 sampai 5

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Kurang Setuju (KS)

3 = Ragu – ragu (R)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1.	Standar yang digunakan dalam anggaran mendorong produktivitas yang tinggi di wilayah tanggung jawab saya.					
2.	Anggaran dalam departemen saya, dapat saya pastikan dapat terlaksana.					
3.	Karena adanya keterbatasan jumlah anggaran yang disediakan, saya harus memonitor setiap pengeluaran – pengeluaran yang menjadi wewenang saya.					
4.	Anggaran yang menjadi tanggung jawab saya tidak begitu tinggi tuntutanannya.					

5.	Adanya target anggaran yang harus saya capai, tidak membuat saya ingin memperbaiki tingkat efisiensi.					
6.	Sasaran yang dijabarkan dalam anggaran sangat susah untuk dicapai atau direalisasikan.					

ASIMETRI INFORMASI

Instrumen ini dikembangkan oleh Dunk (1991) dalam Supriyono dan Syakhroza (2003). Anda dapat menyatakan pendapat dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu nomor antara 1 sampai 5

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Kurang Setuju (KS)

3 = Ragu – ragu (R)

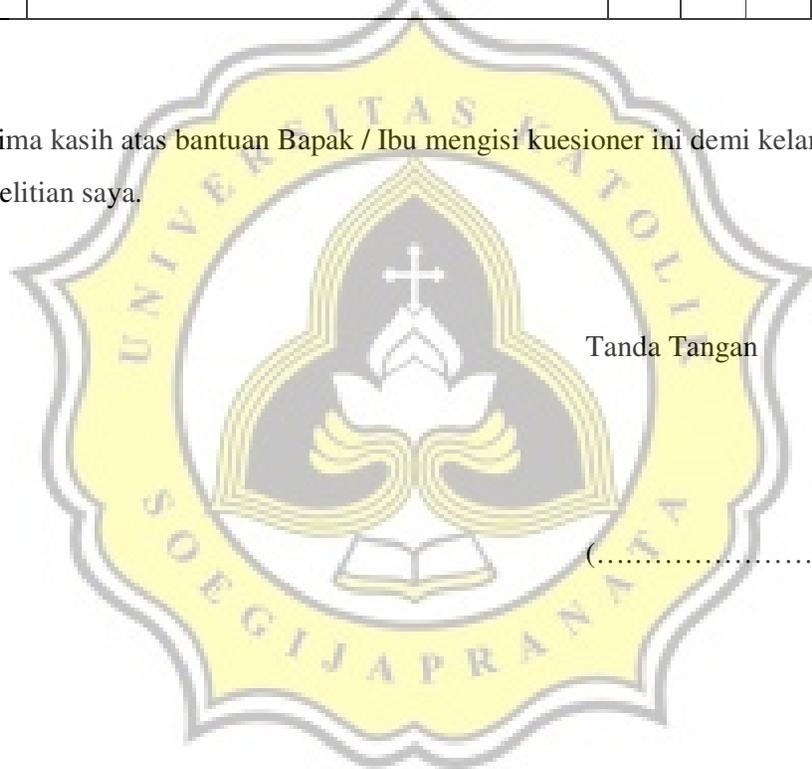
4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1.	Saya memiliki informasi yang lebih baik mengenai aktivitas dalam bidang yang menjadi tanggung jawab saya dibandingkan dengan atasan saya.					
2.	Saya lebih mengenal hubungan masukan – keluaran yang ada dalam unit yang menjadi tanggung jawab saya dibandingkan atasan saya.					
3.	Saya lebih mengetahui kinerja potensial dalam bidang yang menjadi tanggung jawab saya dibandingkan dengan atasan saya.					
4.	Saya lebih mengenal secara teknis pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					

5.	Saya lebih mampu menilai pengaruh potensial faktor – faktor eksternal terhadap aktivitas – aktivitas dalam bidang yang menjadi tanggung jawab saya dibandingkan dengan atasan saya.					
6.	Saya lebih mengerti apa yang dapat dicapai dalam bidang yang menjadi tanggung jawab saya dibandingkan dengan atasan saya.					

Terima kasih atas bantuan Bapak / Ibu mengisi kuesioner ini demi kelancaran penelitian saya.



Tanda Tangan

(.....)