

Kuesioner Penelitian

Identitas Responden

Nama :

Nama Perusahaan :

Umur :

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Pendidikan Terakhir : SLTA S1 S3

D3 S2 Lainnya

Jabatan / Posisi : Manajer Operasional Manajer Keuangan

Manajer Personalia lain –lain ()

Manajer Pemasaran

Bekerja di perusahaan ini sejak tahun :

Menduduki jabatan sekarang ini sejak tahun :

Lama menjabat posisi sekarang :



A. Instrumen Partisipasi (Milani, 1975 dalam Sumarno, 2005)

Jawaban atas pertanyaan berikut akan digunakan untuk menjelaskan peran anda dalam penyusunan anggaran perusahaan. Anda dapat memberikan tanda (√) pada salah satu nomor antara 1 sampai 5.

1 : Sangat Tidak Setuju 3 : Ragu – ragu 5 : Sangat Setuju
2 : Tidak Setuju 4 : Setuju

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Anda terlibat dalam penyusunan anggaran					
2	Pimpinan anda memberikan alasan yang baik saat revisi anggaran					
3	Anda sering memberikan pendapat tanpa diminta					
4	Anda banyak berpengaruh dalam anggaran final					
5	Kontribusi anda sangat diperlukan dalam anggaran					
6	Pimpinan anda sering meminta pendapat anda saat anggaran disusun					

B. Instrumen Motivasi (Mitchell, 1982, dikutip oleh Helena Puspita, 2008)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan motivasi anda di perusahaan anda bekerja.

Beri tanda (√) pada pilihan jawaban anda, yang mana :

1 : Sangat Tidak Setuju 3 : Ragu – ragu 5 : Sangat Setuju
2 : Tidak Setuju 4 : Setuju

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Saya berusaha sangat keras untuk memperbaiki kinerja masa lalu saya pada pekerjaan					
2	Saya menikmati persaingan dan					

	kemenangan dalam pekerjaan					
3	Saya sering berbicara dengan mereka disekitar saya mengenai hal – hal yang bukan pekerjaan					
4	Saya menikmati tantangan baru yang sukar					
5	Saya menikmati pekerjaan saya apabila dibebani tanggung jawab					
6	Saya ingin disukai oleh rekan kerja saya					
7	Saya ingin mengetahui bagaimana saya mencapai kemajuan ketika saya dapat menyelesaikan tugas – tugas					
8	Saya menghadapi orang – orang yang melakukan hal – hal yang tidak saya sepakati					
9	Saya mencoba membina hubungan yang karib dengan rekan – rekan kerja saya					
10	Saya menikmati dalam menentukan dan mencapai tujuan yang realistik					
11	Saya menikmati dalam mempengaruhi orang lain untuk memperoleh apa yang saya inginkan					
12	Saya menikmati bekerja dan masuk dalam kelompok – kelompok organisasi					
13	Saya menikmati kepuasan dalam menyelesaikan suatu tugas yang sukar					
14	Saya sering bekerja untuk dapat memperoleh hasil lebih banyak					

15	Saya lebih menikmati bekerja sama dengan orang – orang lain daripada bekerja sendirian					
----	----------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

C. Instrumen Komitmen Organisasi (Mowday, 1979 dalam Sumarno, 2005)

Pertanyaan berikut adalah menggambarkan persepsi terhadap komitmen organisasi yang dimiliki.

Beri tanda (√) pada pilihan jawaban anda, yang mana :

1 : Sangat Tidak Setuju 3 : Ragu – ragu 5 : Sangat Setuju

2 : Tidak Setuju

4 : Setuju

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Saya bersedia bekerja lebih keras dari pada yang diharapkan agar perusahaan sukses					
2	Saya membanggakan perusahaan ini kepada teman – teman saya sebagai suatu perusahaan yang baik untuk bekerja					
3	Saya akan menerima hampir setiap jenis penugasan pekerjaan agar tetap bekerja di perusahaan ini					
4	Saya menemukan bahwa sistem nilai (values) saya sama dengan sistem nilai (values) perusahaan					
5	Saya bangga mengatakan kepada orang lain bahwa saya bekerja pada perusahaan ini					
6	Perusahaan ini memberikan peluang yang terbaik bagi saya dalam meningkatkan kinerja perusahaan					
7	Saya merasa pilihan saya untuk bekerja pada perusahaan ini sangat tepat dibandingkan dengan perusahaan lain					

	yang sudah saya pertimbangkan sebelumnya					
8	Kepedulian saya terhadap masa depan perusahaan tempat saya bekerja sangat besar					
9	Bagi saya perusahaan ini adalah yang terbaik dari semua kemungkinan perusahaan yang dipilih untuk menjadi tempat bekerja					

D. Instrumen Kinerja Manajerial (Mahoney, 1963 dalam Sumarno, 2005)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk mengukur kinerja Bapak / Ibu akhir – akhir ini untuk setiap bidang berikut ini.

Beri tanda (√) pada pilihan jawaban anda, yang mana :

1 : Sangat tidak setuju

3 : Ragu – ragu

5 : Sangat Setuju

2 : Tidak Setuju

4 : Setuju

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	<u>Perencanaan</u> Kinerja Anda dalam menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan atau pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, pemrograman					
2	<u>Investigasi</u> Kinerja Anda dalam menentukan, mengumpulkan, dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan pekerjaan, analisis pekerjaan					
3	<u>Pengkoordinasian</u> Kinerja Anda dalam tukar menukar informasi dengan manajer di bagian					

	organisasi lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu bagian lain hubungan dengan manajer lain					
4	<p><u>Evaluasi</u></p> <p>Kinerja Anda dalam menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati / dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk</p>					
5	<p><u>Pengawasan</u></p> <p>Kinerja Anda dalam mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan Anda, membimbing dan menjelaskan paraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan</p>					
6	<p><u>Pemilihan Staff</u></p> <p>Kinerja Anda dalam mempertahankan angkatan kerja di bagian anda, merekrut, mewawancarai, dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai</p>					
7	<p><u>Negosiasi</u></p> <p>Kinerja Anda dalam melakukan pembelian, penjualan / melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar menawar dengan wakil penjualan, tawar menawar secara kelompok</p>					
8	<p><u>Perwakilan</u></p>					

	Kinerja Anda dalam menghadiri pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan intern, pidato untuk acara – acara kemasyarakatan, mempromosikan tujuan umum perusahaan anda					
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

