



## LAMPIRAN

Lampiran 1.kuesioner

Kuesioner kompensasi

Nama :

Alamat :

Lama bekerja :

### **A.Pemberian kompensasi di BSS**

1. Apakah saat penerimaan gaji anda mendapatkan slip gaji perusahaan anda?

- ya, kalau iya komponen apa saja yang terdapat di slip gaji anda?

.....

- tidak

2. Apa dasar penghitungan gaji anda?

- berdasar prestasi

- berdasarkan lama anda bekerja

- berdasarkan usia anda

- berdasarkan pendidikan anda

- lainnya:.....

3 Apakah ada pembicaraan kompensasi saat anda wawancara masuk di BSS?

.....

## B. Komponen kompensasi di BSS

### Gaji

1. Bagaimana gaji pokok yang anda terima saat ini dan apa sudah sesuai dengan kinerja anda? jelaskan

.....

2. Bagaimana jika anda datang terlambat saat bekerja dan apakah ada pemotongan dari uang kehadiran anda, apa usulan anda?

.....

3. Bagaimana jika anda tidak masuk kerja dan apakah ada pemotongan dari uang kehadiran anda, apa usulan anda?

.....

4. Bagaimana tentang pemberian uang lembur di BSS?

.....

### Tunjangan

1. Tunjangan apa saja yang anda terima selama bekerja di BSS?

.....

2. Bagaimana besarnya tunjangan yang anda terima? Apakah sudah sesuai dengan peraturan di perusahaan anda? jelaskan?

.....

3. Apakah ada uang pensiun di BSS? Apa usulan anda?

.....

### Bonus

1. Apakah di BSS ada pemberian bonus? Kalau ada diberikan pada saat kapan?

.....

2. Apakah bonus sudah sesuai dengan peraturan perusahaan? jelaskan.

.....

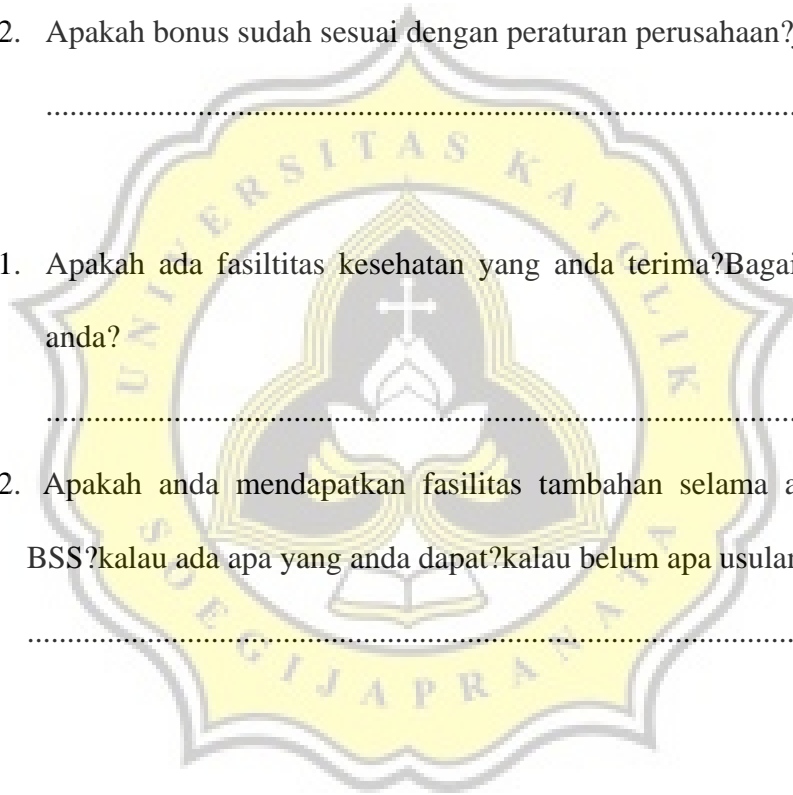
### Fasilitas

1. Apakah ada fasilitas kesehatan yang anda terima? Bagaimana pendapat anda?

.....

2. Apakah anda mendapatkan fasilitas tambahan selama anda bekerja di BSS? kalau ada apa yang anda dapat? kalau belum apa usulan anda?

.....



Lampiran 2 .Hasil kesioner yang telah diolah

**Hasil kuesioner yang telah diolah**

	<b>Pemberian kompensasi di BSS</b>		
	pertanyaan 1	pertanyaan 2	pertanyaan 3
1	Tidak	berdasar lama kerja	ada
2	Tidak	berdasar lama kerja	ada pembicaraan
3	Tidak	berdasar lama kerja	ada
4	Tidak	berdasar lama kerja	ada
5	Tidak	berdasar lama kerja	ada pembicaraan gaji
6	Tidak	berdasar lama kerja	ada pembicaraan gaji
7	Tidak	berdasar lama kerja	ada
8	Tidak	berdasar lama kerja	ada
9	Tidak	berdasar lama kerja	ada saat wawancara
10	Tidak	berdasar lama kerja	ada
11	Tidak	berdasar lama kerja	ada tentang gaji kerja
12	Tidak	berdasar lama kerja	ada
13	Tidak	berdasar lama kerja	ada
14	Tidak	berdasar lama kerja	ada
15	Tidak	berdasar lama kerja	ada
16	Tidak	berdasar lama kerja	ada
17	Tidak	berdasar lama kerja	ada
18	tidak	berdasar lama kerja	ada tentang gaji
19	tidak	berdasar lama kerja	ada pembicaraan
20	tidak	berdasar lama kerja	ada pembicaraan gaji
21	tidak	berdasar lama kerja	ada
22	tidak	berdasar lama kerja	ada
23	tidak	berdasar lama kerja	ada tentang gaji kerja
24	tidak	berdasar lama kerja	ada
25	tidak	berdasar lama kerja	ada
26	tidak	berdasar lama kerja	ada
27	tidak	berdasar lama kerja	ada
28	tidak	berdasar lama kerja	ada
29	tidak	berdasar lama kerja	ada

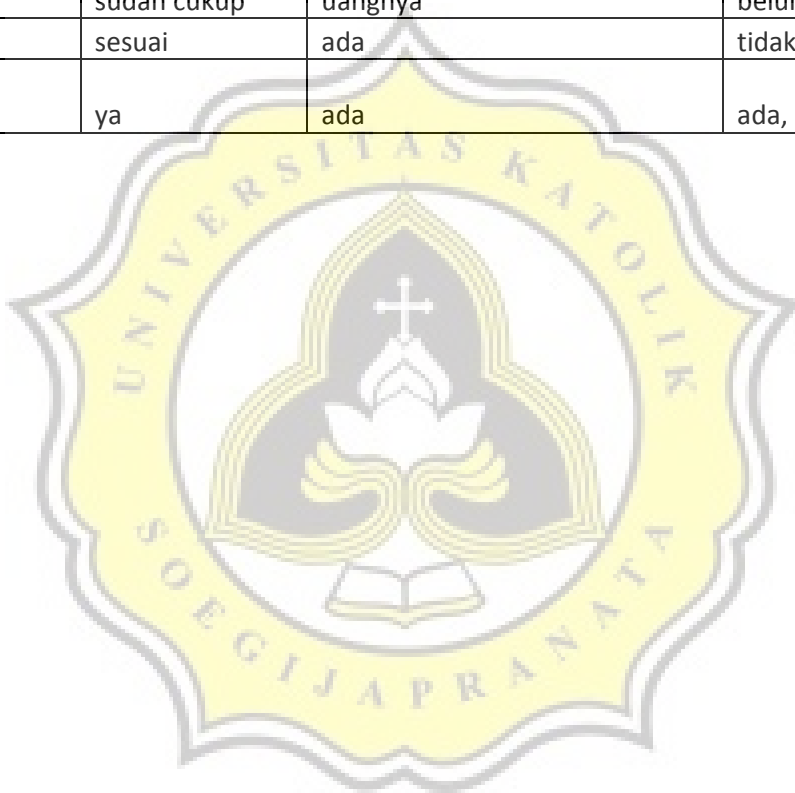
komponen kompensasi di BSS				
Gaji				
	pertanyaan 1	pertanyaan 2	pertanyaan 3	pertanyaan 4
1	sudah cukup	tidak ada	ada	sudah cukup
2	ya,cukup	tidak ada	sudah bagus	lumayan
3	suadah baik	tidak ada	ada	lumayan cukup
4	sudah baik	tidak ada	ada, melatih disiplin	kurang banyak
5	sudah sesuai, cukup	tidak ada	ada. Setuju	kurang sesuai aturan
6	sudah sesuai, cukup	tidak ada	ada, sudah bagus	kurang sesuai dengan aturan
7	cukup	tidak	ada, bagus	kuraang
8	kurang , tidak sesuai	tidak ada	ada	kurang
9	ya cukup	tidak	ada, melatih disiplin kerja	sudah baik
10	ya, sudah sesuai	tidak ada	ada, setuju dengan perusahaan	sudah lumayan
11	sudah sesuai,	tidak	ada. Bagus	lumayan
12	tidak sesuai	tidak ada	ada	kurang sesuai
13	sudah cukup	tidak ada	ada, cukup baik	kurang
14	sudah cukup sesuai	tidak	ada	kuarang
15	ya sudah	tidak ada	ada, sudah seharusnya	kurang sesuai
16	sudah ckup lumayan	tidak ada	ada	kurang seusai
17	kurang sesuai	tidak ada	ada	kuarang
18	ya msudah sesuai	tidak	adam baik unutm kedisiplinan	sesuai,cukup
19	cukup	tidak ada	ada, sudah bagus	susuai
20	ya sesuai	tidak ada	ada	sudah cukup
21	sudah cukup	tidak ada	ada, sudah baik	kurang, tidak sama dengan aturan ada
22	sudah baik	tidak ada	ada, bagus untk disiplin	kurang
23	cukup	tidak ada	ada, setuju	kadang tidak sesuai dengan aturan
24	cukup	tidak	ada	cukup sesuai
25	kurang sesuai	tidak ada,bagus	ada	kurang
26	baik	tidak ada	ada, untuk kedisiplinan	kurang
27	sudah baik	tidak ada	ada, bagus	kdang tidak sesuai aturan

28	kurang	tidak ada	ada	kurang
29	cukup	tidak ada	ada	ada dipinjami mtor
	<b>Tunjangan</b>			
	pertanyaan 1	pertanyaan 2	pertanyaan 3	
1	THR,tahunan	sudah cukup	tidak ada	
2	THR,tahunan	ya, sudah sesuai	belum	
3	THR,tahunan	cukup	tidak ada	
4	THR,tahunan	cukup	belum ada	
5	THR,tahunan	cukup,sudah sesuai	belum ada,di adakan uang pensiun	
6	THR,tahunan	cukup,sudah sesuai	belum, harusnya diberikan	
7	THR,tahunan	sudah	belum ada	
8	THR,tahunan	cukup	tidak ada	
9	THR,tahunan	cukup sesuai	belum ada, seharusnya ada	
10	THR,tahunan	sudah cukup	belum ada, usulan ada uang pensiun	
11	THR,tahunan	sudah sesuai	belum, segera dipikirkan	
12	THR,tahunan	sudah cukup	belum	
13	THR,tahunan	cukup	belum	
14	THR,tahunan	cukup	tidak ada	
15	THR,tahunan	cukup	belum ada	
16	THR,tahunan	sesuai	sepertinya tidak ada	
17	THR,tahunan	sudah cukup	belum	
18	THR,tahunan	sudah sesuai	belum ada, harusnya ada pensiunan	
19	THR,tahunan	cukup, sudah sesuai	belum ada	
20	THR,tahunan	cukup	tidak ada	
21	THR,tahunan	sudah	belum, harusnya ada	
22	THR,tahunan	cukup	tidak ada	
23	THR,tahunan	cukup	belum, lebih baik ada	
24	THR,tahunan	sudah	tidak ada	
25	THR,tahunan	cukup	belum	
26	THR,tahunan	cukup	belum ada	
27	THR,tahunan	ya cukup	tidak ada, segera dipikrkan perusahaan	
28	THR,tahunan	sesuai	tidak ada	
29	THR,tahunan	cukup	belum	

	komponen kompensasi di BSS			
	Bonus		Fasilitas	
	pertanyaan 1	pertanyaan 2	pertanyaan 1	pertanyaan 2
1	Ada	sudah	Ada	ada, dapat motor
2	Ada	sudah	ada, bagus	belum
3	Ada	lumayan	Ada	tidak dapat
4	ada, akhir minggu	ya	ya, dipertahankan	tidak ada
5	ada, akhir minggu	sudah cukup	ada, perusahaan bertanggung jawab	belum ada, di adakan fasilitas
6	ada, saat absen penuh	sudah sesuai	ada, sudah baik	belum, segera diberi fasilitas
7	Ada	sudah cukup	Ada	belum
8	ada, tiap minggu	sudah	Ada	belum
9	ada, akhir minggu	sudah sesuai	ada sudah bagus	belum, dibeerikan fasilitas setelah lama kerja
10	ada. Akhir minggu	ya sudah	ada, cukup baik	belum.diberi tambahan
11	Ada	sudah	Ada	belum
12	Ada	sudah	Ada	belum
13	Ada	sudah sesuai	ada, cukup	belum.diberi fasilitas setelah 5 tahun kerja
14	ada tiap minggu	sudah	Ada	belum ada
15	ada akhir minggu	cukup sesuai	Ada	beluma ada, seharusnya diberi
16	Ada	sudah	Ada	belum. Harus dberi
17	Ada	sudah cukup baik	Ada	belum
18	ada, bila absen penuh	ya, sudah sesuai	ada, seharusnya dibayar didepan	belum, diberikan fasilitas
19	ada setelah 1minggu	sudah	ada sudah bagus	tidak ada
20	Ada	sudah sesuai	Ada	ada, dipinjami motor
21	ada saat absen 1minggu penuh	sudah	ada, langssung diberi uang	belum, diberi fasilitas sperti motor



22	ada, akhir minggu	ya,	ada, bagus	belum, dapat setelah lama bekerja
23	ada, saat mingguan	sudah	ada, langsung diberi danannya	belum
24	ada	sudah	ada	belum ada
25	akhir minggu	sudah	ada	belum
26	ada, absen 1 minggu	ya sudah	ada, dpertahankan	belum
27	ada, akhir minggu	sudah cukup	ada, mending langsung dikasi uangnya	belum, diberi fasilitas tambahan
28	ada	sesuai	ada	tidak ada
29	ada tiap minggu	ya	ada	ada, dipinjam motor kantor



Lampiran 3. UU tentang ketenagakerjaan

**UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA**  
**NOMOR 13 TAHUN 2003**  
**TENTANG**  
**KETENAGAKERJAAN**

**Hubungan kerja**

Pasal 53

Segala hal dan/atau biaya yang diperlukan bagi pelaksanaan pembuatan perjanjian kerja dilaksanakan oleh dan menjadi tanggung jawab pengusaha.

**Waktu Kerja**

Pasal 78

(1) Pengusaha yang mempekerjakan pekerja/buruh melebihi waktu kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 77 ayat (2) harus memenuhi syarat :

- a. ada persetujuan pekerja/buruh yang bersangkutan; dan
- b. waktu kerja lembur hanya dapat dilakukan paling banyak 3 (tiga) jam dalam 1 (satu) hari dan 14 (empat belas) jam dalam 1 (satu) minggu.

(2) Pengusaha yang mempekerjakan pekerja/buruh melebihi waktu kerja sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) wajib membayar upah kerja lembur.

(3) Ketentuan waktu kerja lembur sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) huruf b tidak berlaku bagi sektor usaha atau pekerjaan tertentu.

(4) Ketentuan mengenai waktu kerja lembur dan upah kerja lembur sebagaimana dimaksud dalam ayat (2) dan ayat (3) diatur dengan Keputusan Menteri.

## **Keselamatan dan Kesehatan Kerja**

### **Pasal 86**

(1) Setiap pekerja/buruh mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas :

- a. keselamatan dan kesehatan kerja;
- b. moral dan kesusilaan; dan
- c. perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai-nilai agama.

(2) Untuk melindungi keselamatan pekerja/buruh guna mewujudkan produktivitas kerja yang optimal diselenggarakan upaya keselamatan dan kesehatan kerja.

(3) Perlindungan sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) dan ayat (2) dilaksanakan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

### **Pengupahan**

#### **Pasal 90**

(1) Pengusaha dilarang membayar upah lebih rendah dari upah minimum sebagaimana dimaksud dalam Pasal 89.

(2) Bagi pengusaha yang tidak mampu membayar upah minimum sebagaimana dimaksud dalam Pasal 89 dapat dilakukan penangguhan.

(3) Tata cara penangguhan sebagaimana dimaksud dalam ayat (2) diatur dengan Keputusan Menteri.

#### **Pasal 92**

(1) Pengusaha menyusun struktur dan skala upah dengan memperhatikan golongan, jabatan, masa kerja, pendidikan, dan kompetensi.

(2) Pengusaha melakukan peninjauan upah secara berkala dengan memperhatikan kemampuan perusahaan dan produktivitas.

(3) Ketentuan mengenai struktur dan skala upah sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) diatur dengan Keputusan Menteri.

## GAMBAR

Gambar 1. Foto di BSS



Gambar 2. Foto di BSS





Gambar 3. Foto di BSS



Gambar 4. Foto di BSS



Gambar 5. Foto di BSS



Gambar 6. Foto di BSS





Gambar 7. Foto di BSS



Gambar 8. Foto di BSS



Gambar 9. Foto di BSS

