

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN PERSEPSI  
TERHADAP KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI KERJA  
KARYAWAN PEMANCINGAN “X”**

**SKRIPSI**

**DITO HASTHA KRISANDY**

**09.40.0086**



**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2014**

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN PERSEPSI  
TERHADAP KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI KERJA  
KARYAWAN PEMANCINGAN “X”**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang  
Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

**DITO HASTHA KRISANDY**

**09.40.0086**



**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2014**

**Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang  
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

**Pada Tanggal :  
24 April 2014**

**Mengesahkan  
Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang  
Dekan,**

**(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si)**

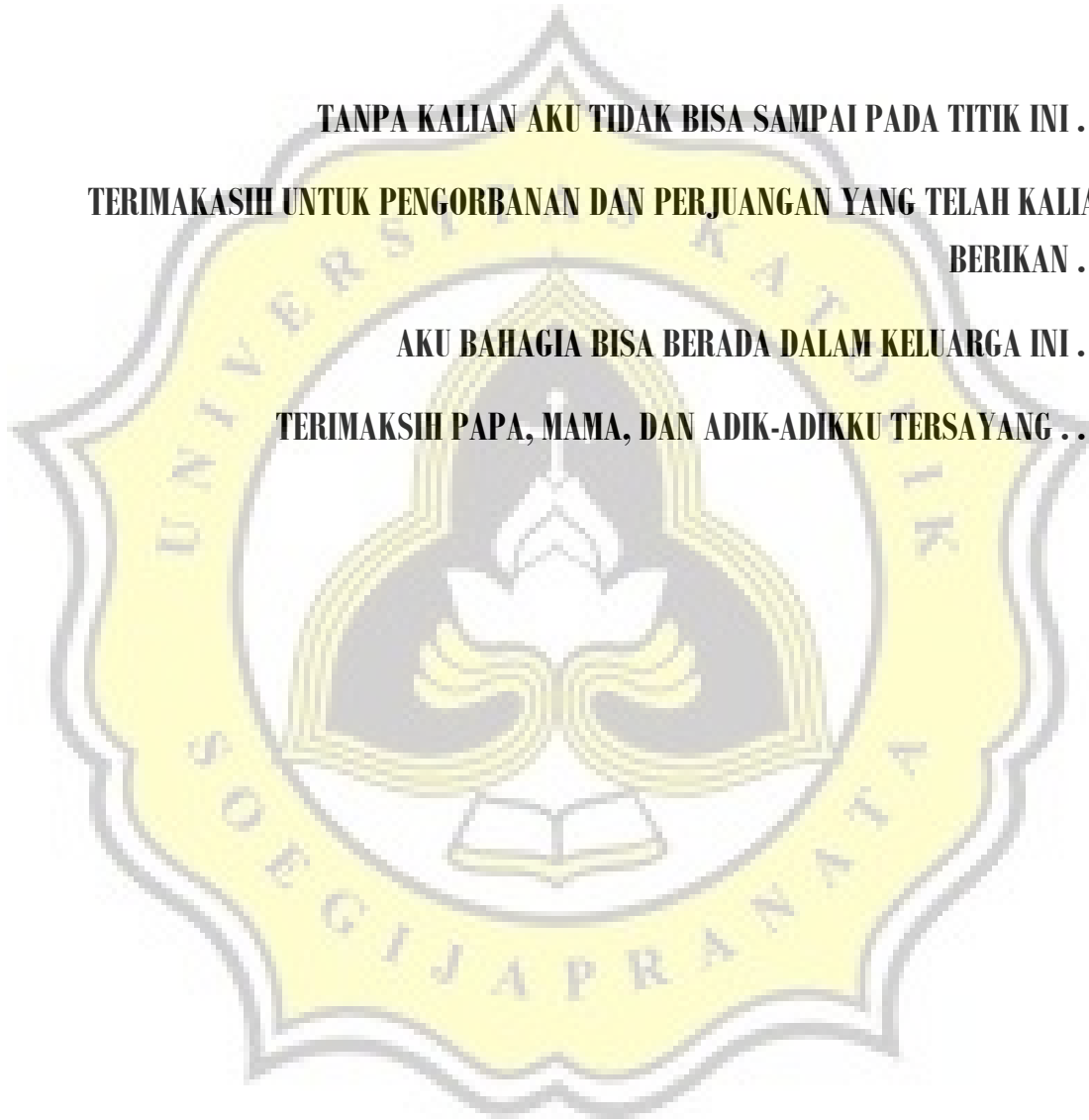
**Dewan Penguji**

1. Dr. M. Sih Setija Utami, M. Kes .....
2. Drs. Haryo Goeritno, M. Si .....
3. Ferdinandus Hindiarto, S. Psi., M. Si .....

## **PERSEMBAHAN**

**TANPA KALIAN AKU TIDAK BISA SAMPAI PADA TITIK INI ...**  
**TERIMAKASIH UNTUK PENGORBANAN DAN PERJUANGAN YANG TELAH KALIAN**  
**BERIKAN ...**

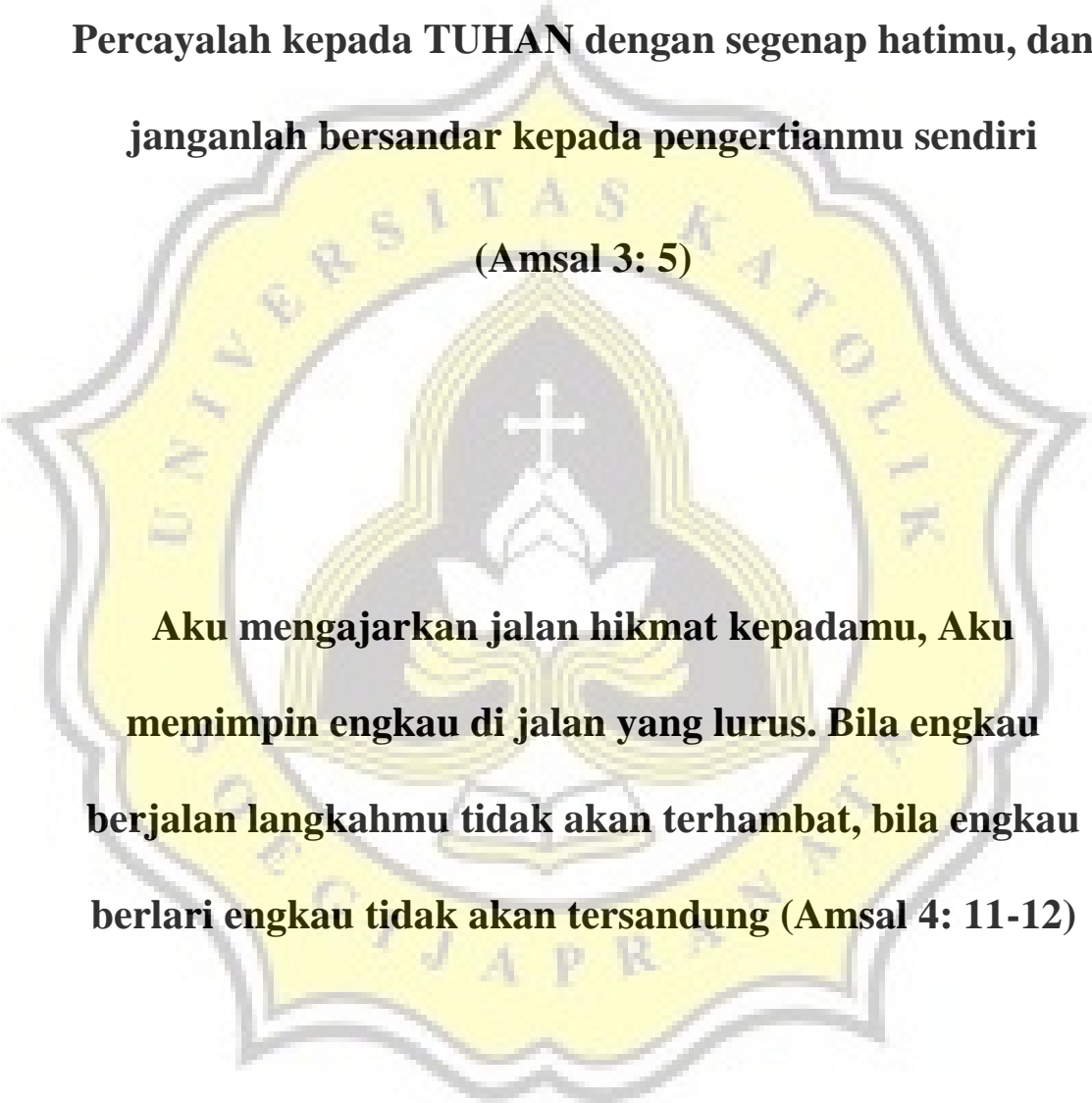
**AKU BAHAGIA BISA BERADA DALAM KELUARGA INI ...**  
**TERIMAKSIIH PAPA, MAMA, DAN ADIK-ADIKKU TERSAYANG ...**



## MOTTO

**Percayalah kepada TUHAN dengan segenap hatimu, dan  
janganlah bersandar kepada pengertianmu sendiri**

**(Amsal 3: 5)**



**Aku mengajarkan jalan hikmat kepadamu, Aku  
memimpin engkau di jalan yang lurus. Bila engkau  
berjalan langkahmu tidak akan terhambat, bila engkau  
berlari engkau tidak akan tersandung (Amsal 4: 11-12)**

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa memberikan karunia yang begitu besar sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat selesai tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh hormat, peneliti ingin menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ferdinandus Hindiarto, S.Psi., M.Si selaku Dosen Pembimbing atas kesabaran dan kesediaannya meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan masukan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Christine Wibowo, S.Psi.,M.Si., selaku Dosen Wali yang telah mendampingi penulis selama menempuh studi.
4. Bapak dan ibu Suwadji selaku Pemilik Wisata Tirta Nusantara yang telah memberi izin penelitian.
5. Seluruh pegawai Wisata Tirta Nusantara atas kesediaan serta kerja samanya dalam membantu kelancaran proses penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas seluruh bantuan dan pengajaran selama peneliti menuntut ilmu.

7. Yang tercinta kedua orang tua, adik Galih, dan adik Netta yang senantiasa memberikan dukungan dan doa sehingga peneliti selalu semangat dalam menyelesaikan skripsi.
8. Parahita Putri Wiba yang selalu memberikan dukungan, doa, dan perhatian, dan selalu mengingatkan peneliti untuk cepat menyelesaikan skripsi.
9. Teman-temanku seangkatan di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Dinda, Rahma, Niken, Yosua, Edwin, Mayang, Mawar, Tiwi, Leon yang selalu memberikan bantuan, semangat dan inspirasi kepada penulis.
10. Teman-teman SRJB dan LPT SOEGIJAPRANATA yang sudah membantu penulis untuk bertukar jadwal dan memberikan inspirasi ketika penulis mengalami kesusahan.

Akhir kalimat, penulis menyadari betul bahwa penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang berguna bagi kemajuan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkan.

Semarang, 30 Maret 2014

Penulis

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empirik hubungan antara kepuasan kerja dan persepsi terhadap kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan Pemancingan “X”. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah ada hubungan antara kepuasan kerja dan persepsi terhadap kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan Pemancingan “X”. Artinya, semakin tinggi kepuasan kerja dan persepsi terhadap kepemimpinan maka semakin tinggi pula motivasi kerja yang dimiliki, begitupun sebaliknya. Subyek penelitian adalah seluruh karyawan Pemancingan “X” yang berjumlah 41 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan alat ukur berupa skala motivasi kerja, skala kepuasan kerja, skala persepsi terhadap kepemimpinan. Analisis data penelitian ini dilakukan dengan uji kuantitatif melalui metode analisis regresi dua prediktor untuk menguji hipotesis mayor dan teknik korelasi parsial untuk menguji hipotesis minor. Analisis data yang diperoleh nilai  $r_{xy}=0,741$  dengan  $p < 0,01$ . Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara kepuasan kerja dan persepsi terhadap kepemimpinan dengan motivasi kerja.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Persepsi Terhadap Kepemimpinan**





## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	8
C. Manfaat Penelitian.....	9
1. Manfaat Teoritis.....	9
2. Manfaat Praktis.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Motivasi Kerja.....	10
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	10
2. Aspek-aspek Motivasi Kerja.....	13
3. Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	16

B. Kepuasan Kerja.....	22
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	22
2. Aspek-aspek Kepuasan Kerja.....	23
C. Persepsi Terhadap Kepemimpinan.....	26
1. Pengertian Persepsi Terhadap Kepemimpinan.....	26
2. Aspek-aspek Persepsi Terhadap Kepemimpinan.....	28
D. Dinamika Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja.....	32
E. Dinamika Hubungan antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja.....	35
F. Dinamika Hubungan antara Kepuasan kerja dan Persepsi Terhadap Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja.....	37
G. Hipotesis.....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>42</b>
A. Metode Penelitian yang digunakan.....	42
B. Variabel Penelitian.....	42
C. Definisi Operasional.....	42
D. Subjek Penelitian.....	44
E. Metode Pengumpulan Data.....	44
1. Alat Pengumpulan Data.....	44
2. <i>Blueprint</i> dan Cara Penilaian.....	44
F. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	49
1. Validitas Alat Ukur.....	49

2. Reliabilitas Alat Ukur.....	49
G. Metode Analisis Data.....	50
<b>BAB IV PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN.....</b>	<b>51</b>
A. Orientasi Kancan Penelitian.....	51
B. Persiapan Penelitian.....	53
1. Penyusunan Alat Ukur.....	53
2. Permohonan Ijin Penelitian.....	57
C. Pelaksanaan Penelitian.....	57
D. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	58
1. Skala Motivasi Kerja.....	59
2. Skala Kepuasan Kerja.....	60
3. Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan.....	62
<b>BAB V HASIL DAN KESIMPULAN.....</b>	<b>64</b>
A. Hasil Penelitian.....	64
1. Uji Asumsi.....	64
2. Uji Hipotesis.....	65
B. Pembahasan.....	66
<b>BAB VI PENUTUP.....</b>	<b>73</b>
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>76</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rancangan Skala Motivasi Kerja.....	46
Tabel 2. Rancangan Skala Kepuasan Kerja.....	47
Tabel 3. Rancangan Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan.....	48
Tabel 4. Sebaran Nomer Item Skala Motivasi Kerja.....	54
Tabel 5. Sebaran Nomer Item Skala Kepuasan Kerja.....	55
Tabel 6. Sebaran Nomer Item Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan..	56
Tabel 7. Rincian Nomer Item Valid dan Gugur Skala Motivasi Kerja.....	59
Tabel 8. Rincian Nomer Item Valid dan Gugur Skala Kepuasan Kerja....	61
Tabel 9. Rincian Nomer Item Valid dan Gugur Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan.....	63

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN.....	77
LAMPIRAN A Skala Penelitian.....	78
LAMPIRAN A-1 Skala Motivasi Kerja.....	82
LAMPIRAN A-2 Skala Kepuasan Kerja.....	86
LAMPIRAN A-3 Skala Persepsi Terhadap Kepemimpinan.....	90
LAMPIRAN B Data Kasar Dan Data Valid Penelitian.....	95
LAMPIRAN B-1 Data Kasar Motivasi Kerja.....	96
LAMPIRAN B-2 Data Kasar Kepuasan Kerja.....	97
LAMPIRAN B-3 Data Kasar Persepsi Terhadap Kepemimpinan.....	98
LAMPIRAN B-4 Data Valid Motivasi Kerja.....	99
LAMPIRAN B-5 Data Valid Kepuasan Kerja.....	100
LAMPIRAN B-6 Data Valid Persepsi Terhadap Kepemimpinan.....	101
LAMPIRAN C Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	102
LAMPIRAN C-1 Uji Validitas Dan Reliabilitas Motivasi Kerja.....	103
LAMPIRAN C-2 Uji Validitas Dan Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	107
LAMPIRAN C-3 Uji Validitas Dan Reliabilitas Persepsi Terhadap	

Kepemimpinan.....	113
LAMPIRAN D Uji Asumsi.....	114
LAMPIRAN D-1 Uji Normalitas.....	115
LAMPIRAN D-2 Uji Linieritas.....	117
LAMPIRAN E Analisis Data.....	121
LAMPIRAN F Surat Ijin Penelitian.....	122
LAMPIRAN G Surat Bukti Penelitian.....	1

