

LAMPIRAN A

Skala Penelitian Persepsi terhadap *Job
Description*



Skala Persepsi terhadap *Job Description*

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pernyataan dengan cermat lalu Bapak/Ibu diminta untuk **memilih satu** (1) dari 4 jawaban yang sesuai dengan diri Bapak/Ibu, adapun pilihan jawabannya adalah sebagai berikut :

SS : Apabila Bapak/Ibu merasa **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan yang ada.

S : Apabila Bapak/Ibu merasa **SETUJU** dengan pernyataan yang ada.

TS : Apabila Bapak/Ibu merasa **TIDAK SETUJU** dengan pernyataan yang ada.

STS : Apabila Bapak/Ibu merasa **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan pernyataan yang ada.

2. Cara menjawab dengan memberi **tanda silang (X)** pada kolom yang tersedia sesuai dengan jawaban yang anda pilih.

Contoh :

Saya merasa bahagia	SS	S	TS	STS
---------------------	----	---	----	-----

Pada contoh tersebut, menunjukkan Bapak/Ibu merasa setuju dengan pernyataan yang ada, yaitu Bapak/Ibu merasa bahagia.

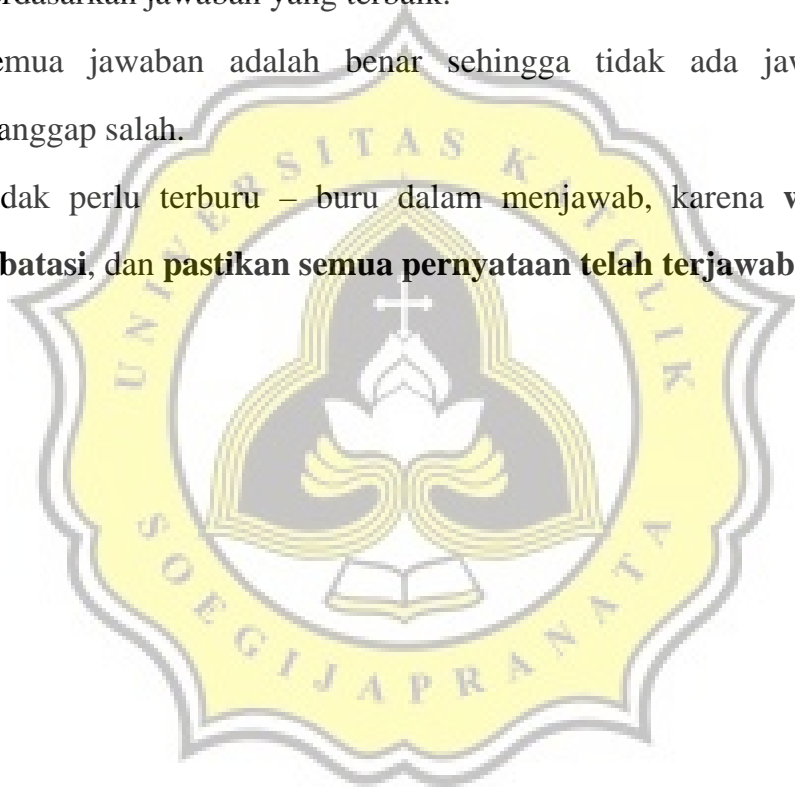
3. Bila ingin mengganti jawaban, maka jawaban pertama **diberi tanda (=)** kemudian bisa memilih jawaban yang lain.

Contoh :

Saya merasa bahagia	SS	S	TS	STS
---------------------	----	---	----	-----

Pada contoh tersebut, awalnya Bapak/Ibu setuju dengan pernyataan yang ada. Namun, kemudian melakukan pembetulan jawaban dengan cara seperti diatas sehingga jawabanya menjadi, Bapak/Ibu merasa tidak setuju dengan pernyataan yang ada, yaitu merasa tidak bahagia

4. Jawablah sesuai dengan **kondisi Bapak/Ibu** yang sebenarnya bukan berdasarkan jawaban yang terbaik.
5. Semua jawaban adalah benar sehingga tidak ada jawaban yang dianggap salah.
6. Tidak perlu terburu – buru dalam menjawab, karena **waktu tidak dibatasi**, dan **pastikan semua pernyataan telah terjawab** semua.





**Kinerja Karyawan ditinjau dari
Persepsi terhadap *Job Description***

Dinda Arista

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2011**

**No :
Usia :
Jenis Kelamin :
Jabatan :**

NO	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Rincian informasi tugas mempermudah saya dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
2.	Uraian mengenai hubungan kerja, membuat saya bisa mengalami ketidakcocokan saat bekerja samadengan karyawan lain.	SS	S	TS	STS
4.	Saya merasa aman dalam bekerja, apabila wewenang yang tertulis jelas.	SS	S	TS	STS
5.	Uraian yang jelas mengenai tanggung jawab pekerjaan, memudahkan saya dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
6.	Saya merasa kurang dapat berkembang , dengan adanya keterbatasan pada wewenang pekerjaan.	SS	S	TS	STS
7.	Dengan mengetahui kondisi kerja, mempermudah saya dalam mempersiapkan peralatan kerja	SS	S	TS	STS
8.	Berbagai rincian tanggung jawab pekerjaan, akan terasa menjenuhkan saat bekerja.	SS	S	TS	STS
9.	Bekerja akan lebih mudah, saat mengetahui dengan siapa saya berkoordinasi.	SS	S	TS	STS
10.	Banyaknya informasi tugas yang diterima, memungkinkan saya melalaikan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
11.	Saya merasa dipercaya dengan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.	SS	S	TS	STS
12.	Adanya aturan mengenai hubungan kerja, tidak memberikan pengaruh bagi pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
13.	Informasi tugas yang dijelaskan dengan rinci, membuat saya merasa puas.	SS	S	TS	STS
14.	Rincian tanggung jawab yang diberikan membuat saya lelah sebelum bekerja.	SS	S	TS	STS

15.	Wewenang pekerjaan merupakan hal yang penting dalam membantu mengambil keputusan.	SS	S	TS	STS
16.	Saya merasa kurang berminat, saat mendapat rincian informasi mengenai kondisi kerja sesungguhnya.	SS	S	TS	STS
17.	Dengan informasi tugas yang detail, saya akan mampu membuat perencanaan kerja lebih sistematis.	SS	S	TS	STS
18.	Pemberian informasi mengenai wewenang kerja, akan membuat saya dapat memanfaatkan kewenangan yang saya miliki.	SS	S	TS	STS
19.	Saya bisa lebih fokus bekerja, saat mengetahui dapat berkoordinasi dengan karyawan lain.	SS	S	TS	STS
20.	Terjun langsung ke lapangan mempercepat saya dalam memahami kondisi kerja.	SS	S	TS	STS
21.	Dengan mengetahui kondisi pekerjaan, saya merasa nyaman	SS	S	TS	STS
22.	Informasi mengenai relasi kerja, kurang begitu berarti.	SS	S	TS	STS
23.	Uraian tanggung jawab yang jelas, akan memudahkan saya dalam mencapai target pekerjaan.	SS	S	TS	STS
24.	Saya merasa terbebani saat menerima informasi mengenai tugas.	SS	S	TS	STS
25.	Melalui wewenang kerja yang rinci, saya akan bisa bekerja lebih efektif.	SS	S	TS	STS
26.	Saya mengetahui dengan pasti apa yang menjadi tanggung jawab pekerjaan.	SS	S	TS	STS
27.	Penjelasan mengenai kondisi kerja, akan membuat saya dapat mempersiapkan keperluan sebelum bekerja.	SS	S	TS	STS

28.	Saya menganggap bahwa wewenang kerja kurang mempengaruhi saya saat bekerja.	SS	S	TS	STS
29.	Kejelasan mengenai hubungan kerja, akan memudahkan saya dalam berkoordinasi.	SS	S	TS	STS
30.	Informasi mengenai tugas kurang saya perhatikan saat bekerja.	SS	S	TS	STS

TERIMA KASIH



LAMPIRAN B

Data Penelitian

B-1 Kinerja Karyawan

B-2 Skala Persepsi terhadap *Job Description*



LAMPIRAN B-1

Data Kinerja Karyawan

KINERJA KARYAWAN

	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12
1	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	2
2	4	3	3	5	4	4	5	3	3	3	4	3
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3
5	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
7	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	4	3
8	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3
9	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3
10	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
11	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3
12	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
13	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
14	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
16	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3
17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2
18	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3
19	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
22	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3
23	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
24	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
25	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2
26	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
29	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
30	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4

	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12
31	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
32	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
33	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
34	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
35	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
36	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
37	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3
38	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
39	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3
40	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
41	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3
42	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3
43	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3
44	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3
45	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
46	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	2
49	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3
50	3	4	3	2	4	4	3	3	4	4	4	2
51	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	2
52	4	3	4	2	4	4	3	4	4	4	4	3
53	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	3
54	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
56	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

LAMPIRAN B-2

Data Skala Persepsi terhadap *Job
Description*



TABULASI DATA KASAR

SKALA PERSEPSI TERHADAP JOB DESCRIPTION

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
1	4	3	3	2	4	2	4	3	4	4
2	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3
3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3
5	3	2	4	2	4	3	3	3	4	3
6	3	2	3	2	3	4	4	2	3	2
7	4	3	3	1	4	3	3	3	3	3
8	3	1	1	2	3	2	2	1	4	3
9	4	3	4	2	3	3	3	2	4	2
10	3	2	3	2	4	3	3	3	3	2
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	3	3	4	1	3	3	3	3	2	3
13	4	2	4	3	4	3	4	2	4	2
14	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
15	4	4	4	1	4	1	4	4	4	2
16	4	2	4	3	3	1	3	2	3	3
17	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
18	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3
19	3	3	4	2	3	2	3	3	4	4
20	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
21	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3
23	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
24	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3
25	4	3	4	3	3	3	3	4	2	4
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
27	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
28	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2
29	3	2	4	2	3	1	3	2	4	2
30	3	2	4	2	3	2	4	3	4	3

	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20
1	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4
2	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
5	3	4	3	3	3	3	4	1	4	1
6	3	2	3	2	4	2	3	2	3	1
7	4	3	3	3	3	3	4	2	3	2
8	3	2	2	2	4	3	3	2	3	1
9	4	3	2	2	4	3	3	1	3	2
10	4	2	4	3	4	3	4	2	3	1
11	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
12	3	2	3	3	3	3	3	2	3	1
13	2	3	3	2	4	3	3	3	2	3
14	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
15	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1
16	4	2	3	3	3	3	4	3	3	1
17	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
18	3	2	3	4	3	3	4	3	3	1
19	2	3	3	4	4	3	4	2	3	1
20	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
21	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
22	3	3	3	3	3	2	3	1	3	1
23	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
25	3	2	4	4	3	4	3	2	2	2
26	3	2	3	3	4	3	4	4	3	1
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	4	2	4	3	3	3	3	2	3	2
29	3	2	4	3	3	2	3	2	4	2
30	3	2	4	3	3	2	3	2	4	1

	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30
1	4	4	4	1	4	1	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
5	4	4	4	3	4	1	3	3	4	4
6	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2
7	4	4	4	4	3	1	3	3	3	3
8	4	1	2	1	4	2	3	1	3	2
9	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3
10	3	3	4	3	4	1	4	3	4	3
11	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
12	3	2	3	3	3	2	4	1	3	3
13	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4
14	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
15	4	1	4	4	4	1	4	3	4	3
16	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
18	3	3	3	4	3	1	3	3	3	4
19	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
22	2	2	3	3	3	2	4	3	3	1
23	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
25	3	4	3	4	1	2	4	2	3	3
26	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4
27	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
28	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
30	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
31	3	2	4	2	4	2	3	3	3	3
32	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
33	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
34	4	3	4	2	4	2	4	3	3	3
35	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
36	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3
37	3	3	3	1	4	1	4	2	4	3
38	3	2	3	2	3	2	3	3	4	2
39	4	2	4	3	3	2	3	3	4	3
40	4	2	4	3	3	2	3	3	4	3
41	4	2	4	3	4	2	3	3	4	3
42	3	2	4	3	3	2	3	3	4	3
43	4	2	4	3	3	2	3	3	4	3
44	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3
45	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3
46	4	2	4	2	4	3	4	2	3	3
47	3	4	3	2	3	2	3	3	3	4
48	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
49	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3
50	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
51	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
52	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2
53	4	2	4	3	4	1	3	2	4	3
54	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
55	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
56	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
57	4	3	4	1	4	3	4	3	4	2
58	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
59	4	3	4	1	4	3	4	1	3	3

	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20
31	4	2	3	3	3	3	3	2	3	2
32	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
33	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
34	4	2	3	3	4	3	4	1	4	2
35	3	2	3	3	3	4	4	3	2	3
36	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2
37	3	3	3	3	4	2	4	2	4	1
38	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2
39	4	3	3	3	3	3	3	2	4	2
40	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3
41	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2
42	4	3	3	3	3	3	3	2	4	2
43	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2
44	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2
45	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
47	4	2	3	3	4	3	4	1	3	1
48	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
49	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
50	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
51	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
52	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2
53	4	2	3	2	4	3	2	2	3	1
54	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
55	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2
56	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
57	3	2	4	3	3	3	3	2	4	2
58	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2
59	4	3	4	3	4	3	4	1	4	1

	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30
31	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
32	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2
33	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2
34	3	4	3	3	4	1	3	3	3	3
35	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	4	2	4	4	4	1	4	4	4	4
38	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
39	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
40	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
41	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
42	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
43	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
44	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
45	3	2	4	3	3	2	3	2	3	3
46	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3
47	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2
48	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
49	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
50	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
51	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
52	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
53	4	3	3	2	4	1	3	2	3	2
54	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
55	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
56	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
57	4	3	4	3	4	2	4	2	4	3
58	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
59	4	3	4	3	4	1	4	3	4	4



LAMPIRAN C

Uji Validitas Reliabilitas

Persepsi Terhadap *Job Description*

PERSEPSI TERHADAP JOB DESCRIPTION

PUTARAN 1

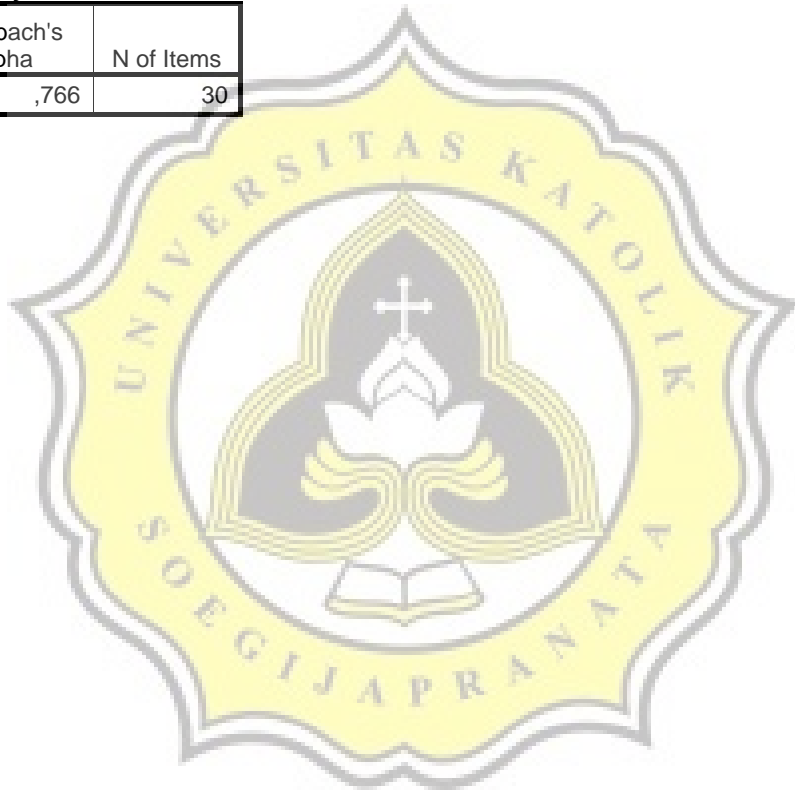
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	59	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	59	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,766	30



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	83,17	29,971	,453	,752
x2	83,95	30,670	<u>,240</u>	,762
x3	83,20	29,165	,448	,750
x4	84,31	33,388	<u>-,164</u>	,786
x5	83,25	30,227	,400	,754
x6	84,12	33,072	<u>-,120</u>	,785
x7	83,36	30,268	,464	,753
x8	83,76	30,701	<u>,250</u>	,762
x9	83,29	30,657	<u>,258</u>	,761
x10	83,68	31,567	<u>,131</u>	,767
x11	83,25	31,089	<u>,214</u>	,763
x12	84,07	30,237	,327	,757
x13	83,42	30,524	,383	,756
x14	83,58	29,421	,579	,746
x15	83,27	31,373	<u>,210</u>	,763
x16	83,68	29,463	,509	,748
x17	83,31	29,836	,511	,750
x18	84,44	32,320	<u>-,011</u>	,776
x19	83,41	30,659	<u>,284</u>	,760
x20	84,66	31,849	<u>,043</u>	,775
x21	83,34	30,538	,390	,756
x22	83,66	29,745	,381	,754
x23	83,34	29,504	,616	,746
x24	83,58	30,662	<u>,255</u>	,761
x25	83,39	31,207	<u>,200</u>	,764
x26	84,66	34,745	<u>-,402</u>	,792
x27	83,34	30,883	,358	,758
x28	83,78	29,106	,510	,747
x29	83,41	30,280	,527	,752
x30	83,58	28,076	,655	,737

Level of significance for one-tailed test 5% = 0,3

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
86,53	32,598	5,710	30

PUTARAN 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	59	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	59	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,848	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	45,58	17,421	,444	,841
x3	45,61	16,690	,460	,841
x5	45,66	17,262	,482	,839
x7	45,76	17,425	,523	,837
x12	46,47	17,702	,298	,850
x13	45,83	17,626	,436	,841
x14	45,98	17,224	,512	,837
x16	46,08	17,355	,421	,842
x17	45,71	17,140	,553	,836
x21	45,75	17,572	,462	,840
x22	46,07	17,582	,298	,851
x23	45,75	16,848	,675	,830
x27	45,75	17,848	,434	,842
x28	46,19	17,051	,434	,842
x29	45,81	17,465	,586	,836
x30	45,98	15,982	,647	,829

Level of significance for one-tailed test $5\% = 0,3$

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
48,93	19,444	4,409	16

PUTARAN 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	59	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	59	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,852	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	40,25	14,089	,415	,847
x3	40,29	13,485	,423	,850
x5	40,34	13,849	,483	,844
x7	40,44	13,906	,555	,840
x13	40,51	14,013	,488	,843
x14	40,66	13,814	,512	,842
x16	40,76	14,046	,389	,850
x17	40,39	13,690	,570	,839
x21	40,42	14,041	,491	,843
x23	40,42	13,421	,697	,832
x27	40,42	14,248	,481	,844
x28	40,86	13,912	,369	,852
x29	40,49	13,944	,622	,838
x30	40,66	12,780	,627	,834

Level of significance for one-tailed test 5% = 0,3

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
43,61	15,828	3,978	14

LAMPIRAN D

Data Penelitian Kinerja Karyawan dan
Persepsi Terhadap *Job Description*



DATA PENELITIAN

No	Persepsi terhadap <i>Job Description</i>	Kinerja
1	55	40
2	43	44
3	43	39
4	43	44
5	49	42
6	39	47
7	47	37
8	34	41
9	43	44
10	48	46
11	42	35
12	42	35
13	47	39
14	42	42
15	54	45
16	46	40
17	42	45
18	47	39
19	50	40
20	42	48
21	42	39
22	38	41
23	42	46
24	42	40
25	47	35
26	45	41
27	42	48
28	45	47
29	43	35
30	44	46
31	44	45
32	38	39
33	40	40
34	47	39
35	44	46
36	41	47
37	50	41
38	41	39
39	44	39

LAMPIRAN E

Uji Asumsi

E-1 Uji Normalitas

E-2 Uji Linieritas





LAMPIRAN E-1

Uji Normalitas

NORMALITAS

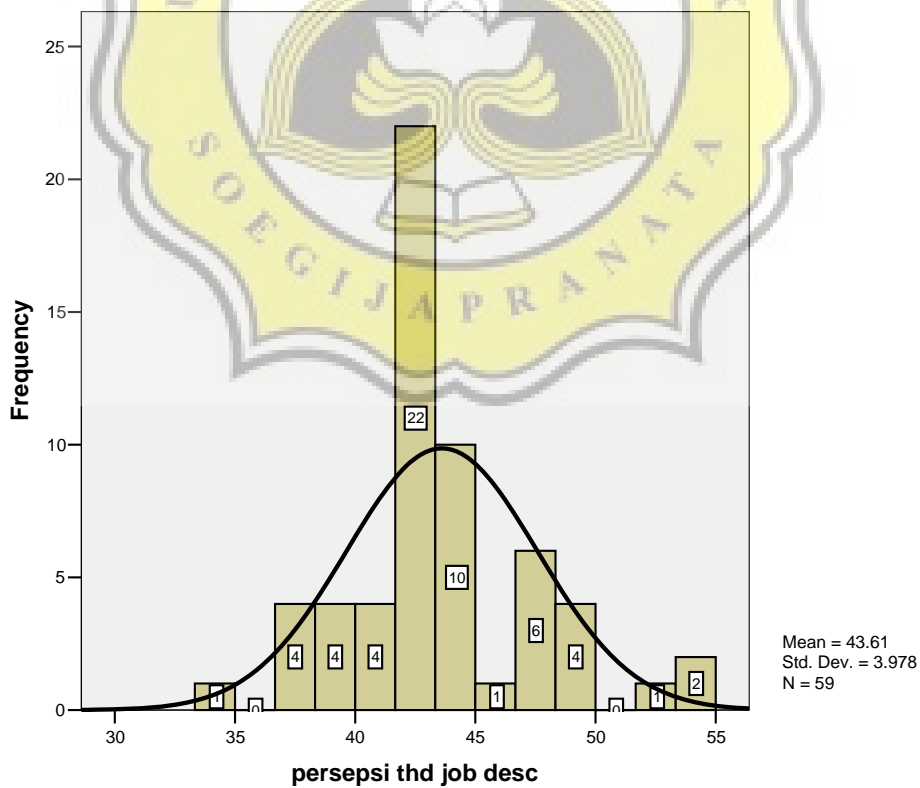
Descriptive Statistics

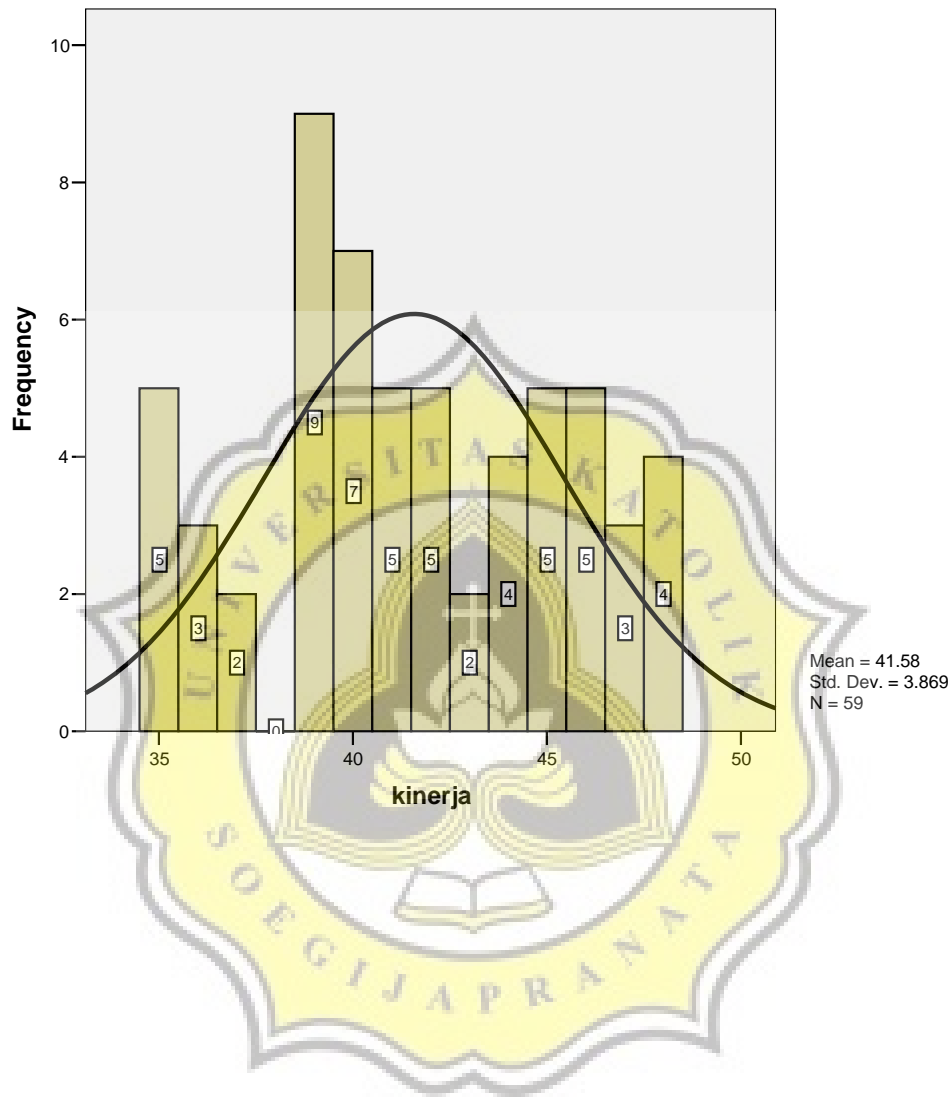
	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
persepsi thd job desc	59	43,61	3,978	34	55
performance appraisal	59	41,58	3,869	35	48

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	persepsi thd job desc	performance appraisal
N	59	59
Normal Parameters(a,b)	Mean	43,61
	Std. Deviation	3,978
Most Extreme Differences	Absolute	,156
	Positive	,156
	Negative	-,123
Kolmogorov-Smirnov Z	1,197	,768
Asymp. Sig. (2-tailed)	,114	,597

- a Test distribution is Normal.
b Calculated from data.





LAMPIRAN E-2

Uji Linieritas



LINIERITAS

Model Description

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	performance appraisal
Equation	1	Linear
	2	Quadratic
	3	Cubic
Independent Variable		persepsi thd job desc
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified
Tolerance for Entering Terms in Equations		,0001

Case Processing Summary

	N
Total Cases	59
Excluded Cases(a)	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent performance appraisal	Independent persepsi thd job desc
Number of Positive Values	59	59
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values		
User-Missing	0	0
System-Missing	0	0

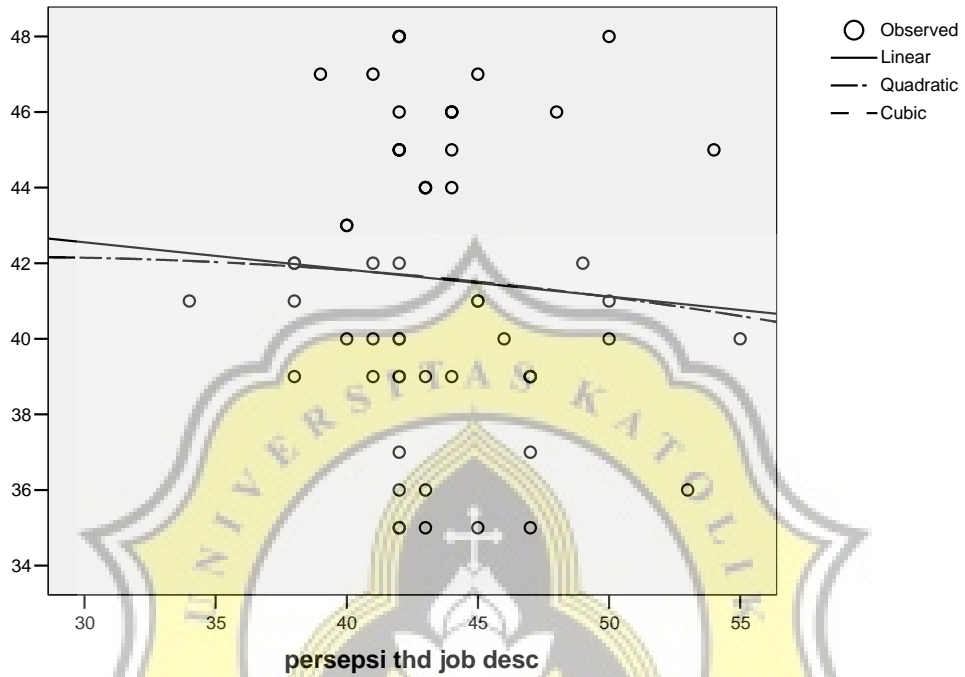
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: performance appraisal

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	,005	,311	1	57	,579	44,699	-,072		
Quadratic	,006	,157	2	56	,855	40,798	,103	-,002	
Cubic	,006	,157	2	56	,855	40,798	,103	-,002	,000

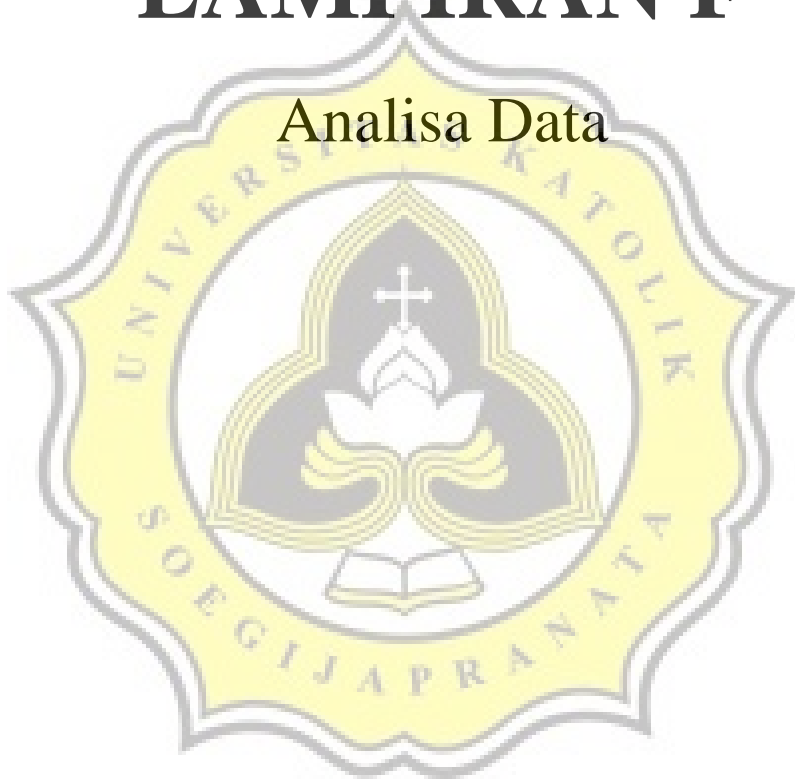
The independent variable is persepsi thd job desc.

kinerja



LAMPIRAN F

Analisa Data



KORELASI

Correlations

		persepsi thd job desc	performance appraisal
persepsi thd job desc	Pearson Correlation	1	-,074
	Sig. (1-tailed)		,290
	N	59	59
performance appraisal	Pearson Correlation	-,074	1
	Sig. (1-tailed)	,290	
	N	59	59



LAMPIRAN G

G-1 Surat Ijin Penelitian

G-2 Surat Bukti Penelitian





