

- Sunjoyo dan Harsono. 2003. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*. ***Jurnal Sosiohumanika***. Yogyakarta : Universitas Gadjah Mada. Vol. 16A. No. 1 (65-79).
- Suryabrata, S. 1990. ***Pengembangan Alat Ukur Psikologi***. Yogyakarta : Andi Offset.
- Suwandi, dan Indriantoro, N. 1999. Pengujian Model *Turnover* Pasewark dan Strawser : Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. ***Jurnal Riset Akuntansi Indonesia***. No. 2 (173-195).
- Umar, H. 2003. ***Metode Riset Akuntansi Terapan***. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Walgito, B. 2002. ***Pengantar Psikologi Umum***. Yogyakarta : Andi Offset.
- Yuwono, I. 2005. ***Psikologi Industri dan Organisasi***. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.



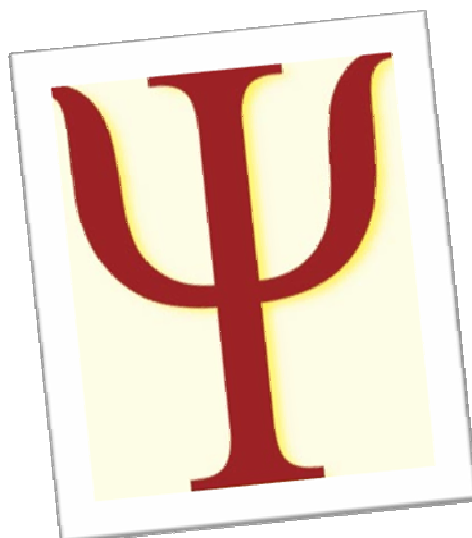
## LAMPIRAN A

# ALAT UKUR PENELITIAN



## LAMPIRAN A-1

# SKALA INTENSI *TURNOVER*





### **IDENTITAS SUBJEK**

*Nomor Urut* : .....

*Tanggal Pengisian* : .....

*Divisi/ Bagian* : .....

*Jenis Kelamin* : L / P *\*(coret yang tidak perlu)*

*Lama Kerja* : ..... *Tahun*

*Status Karyawan* : *Tetap / Kontrak* *\*(coret yang tidak perlu)*



Kepada Yth.  
Bapak/Ibu/Sdr. ....  
ditempat

Perihal : **Permohonan Mengisi Angket Penelitian**

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, maka saya bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penulisan skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut, saya memberikan angket penelitian dan mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi angket penelitian terlampir.

Angket penelitian ini didesain sedemikian rupa sehingga akan memudahkan pengisian. Angket penelitian ini bukan merupakan referensi untuk melakukan penelitian kinerja karyawan di perusahaan Bapak/Ibu/Saudara. Oleh karena itu saya mengharapkan angket penelitian ini diisi secara obyektif.

Adapun tiga bagian yang harus di isi dengan lengkap oleh Bapak/Ibu/Saudara, yaitu :

1. Identitas Bapak/Ibu/Saudara dengan menggunakan huruf KAPITAL.
2. Pernyataan-pernyataan yang terdapat pada skala 1.
3. Pernyataan-pernyataan yang terdapat pada skala 2.

Atas kesedian Bapak/Ibu/Saudara mengisi angket penelitian ini, saya menyampaikan terima kasih.



1. Bacalah pernyataan-pernyataan yang telah tersedia dengan teliti (30 pernyataan).
2. Pilihlah salah satu dari tujuh pilihan jawaban yang bersifat interval, sesuai dengan keadaan Anda dengan memberikan **tanda cek (✓)** pada tempat yang tersedia. Pilihan jawaban yang tersedia adalah :
  - Semakin ke kiri jawaban Anda, maka semakin tidak setuju (**Sangat Tidak Setuju/STS**) dengan pernyataan yang diajukan.

- Semakin ke kanan jawaban Anda, maka semakin setuju (**Sangat Setuju/ST**) dengan pernyataan yang diajukan.
3. Apabila Anda ingin mengganti jawaban, Anda dapat memberikan dua garis mendatar (=) pada jawaban, kemudian beri **tanda cek (✓)** kembali pada jawaban lain yang dirasa lebih sesuai dengan keadaan Anda.
  4. Apapun jawaban yang Anda berikan, semua dianggap benar. Oleh karena itu diharapkan untuk menjawab dengan jujur dan sesuai dengan keadaan Anda.
  5. Apabila telah selesai mengerjakan, periksalah kembali jawaban Anda tidak ada nomor yang terlewati (kosong).



NO	PERNYATAAN	STS ..... ST						
		A	B	C	D	E	F	G
1.	Akhir-akhir ini saya sering membolos kerja karena merasa tidak nyaman dengan pekerjaan saya.							
2.	Tuntutan pekerjaan di							

	perusahaan ini lebih menantang sehingga membuat saya semakin giat bekerja di perusahaan ini.							
3.	Akhir-akhir ini saya sering meninggalkan kantor saat jam kerja.							
4.	Saya sangat menghargai kebijakan yang telah ditetapkan oleh atasan.							
5.	Akhir-akhir ini saya merasa tidak tenang jika ada tugas-tugas yang belum terselesaikan.							
6.	Saat ini saya lebih sering memilih untuk tidak masuk kerja bila pekerjaan menumpuk.							
7.	Saya menjadi bersemangat bekerja karena perusahaan ini memberikan kesempatan untuk mengembangkan potensi kerja saya.							
8.	Akhir-akhir ini saya sering datang terlambat ke tempat kerja.							
9.	Gaji yang diberikan kepada saya saat ini membuat saya semakin betah bekerja di perusahaan ini.							
10.	Akhir-akhir ini saya menjadi bersemangat untuk menyelesaikan semua tugas sebelum <i>deadline</i> yang ditetapkan.							
<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS ..... ST</b>						
		<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>
11.	Akhir-akhir ini saya sering tidak masuk kerja tanpa memberi kabar.							
12.	Saya semakin giat bekerja karena keinginan saya sudah terpenuhi di							



	perusahaan ini, sehingga saya ingin tetap bekerja di perusahaan ini.							
13.	Akhir-akhir ini saya sering menggunakan jam kerja untuk bersantai-santai.							
14.	Saya menerima dengan senang hati setiap keputusan yang dibuat oleh atasan.							
15.	Akhir-akhir ini saya merasa senang jika mendapatkan tugas-tugas baru dari atasan.							
16.	Saya selalu rajin masuk kerja walaupun saya kurang menyukai pekerjaan saya saat ini.							
17.	Saya menjadi malas bekerja di perusahaan ini karena banyak perusahaan lain yang menawarkan fasilitas kerja yang sesuai dengan harapan saya.							
18.	Saya menghargai tata-tertib yang diberlakukan di perusahaan ini.							
19.	Jika bonus yang diberikan kepada saya tidak sesuai, maka saya akan komplain dengan atasan.							
20.	Akhir-akhir ini saya merasa jenuh dengan semua tugas yang diberikan oleh atasan.							
21.	Saya tidak suka membolos kerja dengan alasan-alasan sepele.							
<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS ..... ST</b>						
		<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>
22.	Berkaitan dengan prospek kerja yang kurang baik di perusahaan ini, saya menjadi malas bekerja dan ingin pindah kerja.							

23.	Saya takut dikeluarkan dari perusahaan jika melanggar tata-tertib yang berlaku di perusahaan.							
24.	Jika saya tidak mendapatkan promosi jabatan, maka saya akan komplain dengan atasan.							
25.	Akhir-akhir ini saya menjadi kurang peduli dengan apa yang telah menjadi tanggungjawab saya.							
26.	Daftar presensi hadir saya penuh karena selalu masuk kerja setiap hari.							
27.	Saya menjadi malas bekerja bila menerima beban kerja yang berlebihan dari atasan.							
28.	Saya selalu memanfaatkan jam kerja yang ada dengan sebaik-baiknya.							
29.	Akhir-akhir ini saya merasa keberatan bila mendapat jatah lembur untuk menyelesaikan pekerjaan.							
30.	Saya selalu santai saat mengerjakan tugas dari atasan.							

☺Terimakasih Atas Kerjasamanya☺

## LAMPIRAN A-2

# SKALA *ORGANIZATIONAL JUSTICE*



## **ANGKET PENELITIAN**





**FAKULTAS PSIKOLOGI**  
**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

Jl. Pawiyatan Luhur IV/ I Bendan Duwur Semarang-50234

---



Kepada Yth.  
Bapak/Ibu/Sdr. ....  
ditempat

Perihal : **Permohonan Mengisi Angket Penelitian**

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswa Fakultas



**PETUNJUK PENGISIAN**

6. Bacalah pernyataan-pernyataan yang telah tersedia dengan teliti (30 pernyataan).
7. Pilihlah salah satu dari tujuh pilihan jawaban yang bersifat interval, sesuai dengan keadaan Anda dengan memberikan **tanda cek (✓)** pada tempat yang tersedia. Pilihan jawaban yang tersedia adalah :
  - Semakin ke kiri jawaban Anda, maka semakin tidak setuju (**Sangat Tidak Setuju/STS**) dengan pernyataan yang diajukan.
  - Semakin ke kanan jawaban Anda, maka semakin setuju (**Sangat Setuju/ST**) dengan pernyataan yang diajukan.
8. Apabila Anda ingin mengganti jawaban, Anda dapat memberikan dua garis mendatar (=) pada jawaban, kemudian beri **tanda cek (✓)** kembali pada jawaban lain yang dirasa lebih sesuai dengan keadaan Anda.
9. Apapun jawaban yang Anda berikan, semua dianggap benar. Oleh karena itu diharapkan untuk menjawab dengan jujur dan sesuai dengan keadaan Anda.
10. Apabila telah selesai mengerjakan, periksalah kembali jawaban Anda tidak ada nomor yang terlewati (kosong).

☞ Selamat Mengerjakan ☜

NO.	PERNYATAAN	STS ..... ST						
		A	B	C	D	E	F	G
1.	Keputusan mengenai pekerjaan dibuat oleh atasan dengan cara yang tidak menyimpang.							
2.	Atasan saya memastikan semua kepedulian bawahan didengar sebelum suatu ketetapan ditetapkan.							
3.	Untuk menetapkan keputusan, atasan saya mengumpulkan info yang lengkap dan aktual.							
4.	Atasan saya menjelaskan keputusan-keputusannya dan memberikan info tambahan bila diminta oleh bawahan.							
5.	Semua keputusan ditetapkan secara ajeg terhadap semua bawahan yang terlibat.							
6.	Bawahan diperkenankan mempertanyakan mau pun menentang keputusan-keputusan yang diambil oleh atasan.							
7.	Saat keputusan yang berkaitan dengan tugas saya ditetapkan, atasan saya memperlakukan saya dengan baik dan penuh tanggung jawab.							
8.	Saat keputusan yang berkaitan dengan tugas saya ditetapkan, atasan saya memperlakukan saya dengan hormat dan bermartabat.							
9.	Saat keputusan yang berkaitan dengan tugas saya ditetapkan, atasan saya peka akan kebutuhan pribadi saya.							
10.	Saat keputusan yang berkaitan dengan tugas saya ditetapkan,							



	atasan saya berurusan dengan saya secara jujur.							
11.	Saat keputusan yang berkaitan dengan tugas saya ditetapkan, atasan saya peduli akan hak-hak saya sebagai bawahan.							
NO.	PERNYATAAN	STS .....						ST
		A	B	C	D	E	F	G
12.	Berkaitan dengan keputusan-keputusan yang dibuat tentang pekerjaan saya, atasan saya membahas dampak penerapan dan akibat-akibatnya dengan saya.							
13.	Atasan memberikan alasan yang dianggap tepat yang memadai bagi keputusan-keputusan yang dibuat berkaitan dengan pekerjaan saya.							
14.	Saat menetapkan keputusan-keputusan bagi pekerjaan saya, atasan yang memberikan penjelasan-penjelasan yang masuk akal bagi saya.							
15.	Atasan saya menjelaskan dengan jelas setiap keputusan-keputusan yang dibuat bagi pekerjaan saya.							
16.	Jadwal kerja saya adil dengan jadwal kerja rekan-rekan sekerja dalam satu divisi.							
17.	Saya berpendapat tingkat gaji saya sudah adil sesuai dengan pendidikan yang saya miliki.							
18.	Saya menganggap beban kerja saya cukup adil karena sudah sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.							
19.	Secara keseluruhan, penghargaan-penghargaan yang saya terima di sini cukup asil.							
20.	Saya rasa tanggungjawab kerja saya sudah adil dengan rekan-rekan sekerja dalam satu divisi.							

☺ *Terimakasih Atas Kerjasamanya* ☺

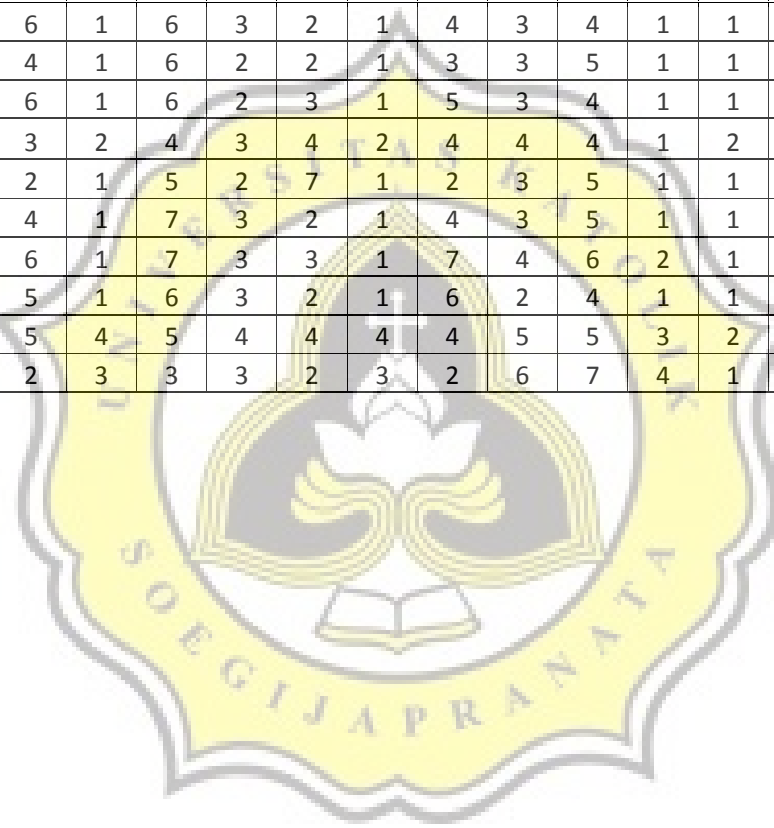




NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y11	Y13	Y14	Y15	Y17	Y19	Y20	Y21	Y22	Y24	Y27	Y28	Y29	Y30	TOTAL
1	6	2	6	1	6	5	2	6	7	6	2	7	6	5	2	1	6	6	5	2	6	1	96
2	2	1	6	1	6	7	2	6	7	7	2	6	6	6	1	2	6	6	7	2	1	1	91
3	2	2	6	1	6	7	1	6	6	6	1	5	5	7	2	1	7	7	6	1	6	2	93
4	6	2	6	1	6	7	2	7	5	6	2	6	6	6	2	2	6	5	6	2	5	2	98
5	2	1	3	1	6	7	1	6	7	7	1	3	6	6	1	1	7	6	7	1	7	1	88
6	7	2	7	2	7	6	2	7	6	7	2	7	6	6	2	1	5	2	5	2	7	2	100
7	2	2	5	2	7	6	2	6	6	7	2	5	5	7	4	2	6	6	7	2	7	4	102
8	3	2	4	1	7	6	1	6	6	6	1	4	5	6	1	1	7	6	7	1	6	1	88
9	7	1	6	2	5	6	4	5	7	5	4	6	5	7	2	2	6	7	6	4	3	2	102
10	2	2	6	1	6	7	1	6	6	6	1	6	4	5	1	1	7	6	6	1	6	1	88
11	2	1	6	1	6	7	1	6	6	6	1	6	2	1	3	1	7	6	7	1	2	3	82
12	6	2	6	2	6	6	3	3	6	7	3	6	7	5	1	1	7	6	5	3	6	1	98
13	6	2	7	2	7	6	2	6	6	6	2	7	6	6	2	2	6	6	6	2	7	2	104
14	7	1	6	1	6	5	2	7	5	7	2	6	6	6	2	1	7	5	5	2	6	2	97
15	3	2	6	1	7	6	2	6	7	7	2	4	6	6	2	2	6	2	7	2	7	2	95
16	2	2	5	2	7	6	2	6	7	7	2	5	6	7	2	2	7	6	7	2	7	2	101
17	2	2	5	2	7	6	2	6	7	7	2	5	5	7	2	2	7	6	7	2	7	2	100
18	5	1	6	1	6	6	1	6	6	6	1	6	5	7	1	1	6	7	6	1	6	1	92
19	7	1	6	1	6	7	1	6	6	7	1	5	7	7	1	1	6	6	6	1	6	1	96
20	2	2	6	2	7	6	2	6	7	7	2	5	6	7	2	2	7	6	7	2	7	2	102
21	3	1	5	1	7	6	1	6	7	7	1	5	5	6	1	1	6	6	7	1	6	1	90
22	6	3	6	2	7	6	3	6	6	7	3	6	6	7	3	3	5	6	6	3	6	3	109
23	3	2	6	1	7	6	2	6	7	7	2	4	5	7	2	2	6	6	7	2	7	2	99

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y11	Y13	Y14	Y15	Y17	Y19	Y20	Y21	Y22	Y24	Y27	Y28	Y29	Y30	TOTAL
24	6	1	6	2	7	6	2	6	6	7	2	6	6	7	2	2	6	7	6	2	6	2	103
25	6	2	5	2	7	5	2	6	7	6	2	5	6	7	2	2	6	6	6	2	7	2	101
26	3	1	4	1	7	6	1	6	6	6	1	4	6	6	1	1	7	6	6	1	7	1	88
27	3	1	5	2	7	6	1	6	6	7	1	5	7	6	1	1	7	7	6	1	6	1	93
28	4	2	5	2	7	6	1	6	5	7	1	5	5	7	1	1	7	6	6	1	7	1	93
29	3	1	7	1	7	6	1	6	7	7	1	7	6	7	1	1	7	6	6	1	7	1	97
30	5	1	5	1	7	6	1	7	7	7	1	5	5	6	1	1	7	6	7	1	6	1	94
31	6	2	7	2	6	6	2	7	6	6	2	7	5	7	2	2	6	6	7	2	5	2	103
32	3	2	5	1	6	5	2	6	4	6	2	5	5	6	2	2	5	6	7	2	5	2	89
33	2	1	6	1	5	6	2	6	5	7	2	5	6	6	2	2	5	6	7	2	5	2	91
34	3	2	5	2	6	5	2	7	6	7	2	6	5	5	2	2	6	6	7	2	5	2	95
35	2	1	5	1	6	7	2	7	6	6	2	5	7	6	2	2	7	5	7	2	5	2	95
36	2	1	4	1	7	7	1	6	6	6	1	4	5	7	1	1	7	6	7	1	6	1	88
37	7	2	6	2	5	6	2	6	7	6	2	6	6	6	2	2	7	5	5	2	7	2	101
38	2	2	5	2	6	5	2	6	6	6	2	5	5	6	2	2	7	6	7	2	7	2	95
39	7	1	7	1	6	7	1	6	6	5	1	7	6	5	1	1	7	6	7	1	6	1	96
40	2	3	6	2	7	6	3	6	7	6	3	6	5	7	3	3	7	7	6	3	6	3	107
41	1	1	4	2	1	6	1	6	3	2	1	5	3	5	1	1	5	1	5	1	6	1	62
42	1	1	5	1	2	5	1	6	2	2	1	5	3	5	1	1	5	7	5	1	7	1	68
43	1	2	4	1	2	7	1	6	2	2	1	4	3	5	1	1	6	7	5	1	6	1	69
44	1	1	4	1	2	6	1	6	2	2	1	4	3	5	1	2	5	7	5	1	6	1	67
45	4	1	5	1	4	7	1	6	7	6	1	5	4	5	1	1	5	7	6	1	6	1	85
46	1	2	4	1	2	6	1	7	5	7	1	4	4	6	1	1	7	7	6	1	7	1	82
47	1	2	6	1	6	5	1	7	2	2	1	3	4	5	1	1	5	7	6	1	6	1	74

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y11	Y13	Y14	Y15	Y17	Y19	Y20	Y21	Y22	Y24	Y27	Y28	Y29	Y30	TOTAL
48	1	1	5	2	2	6	1	6	2	3	1	5	3	5	1	1	5	7	5	1	6	1	70
49	1	2	6	2	2	6	2	7	5	2	2	6	3	5	2	2	6	7	7	2	6	2	85
50	1	1	4	1	2	6	1	6	3	2	1	4	3	4	1	1	5	7	5	1	6	1	66
51	1	1	3	1	2	4	1	6	2	2	1	3	3	5	1	1	4	6	5	1	6	1	60
52	1	1	5	1	3	6	1	6	2	3	1	5	3	4	1	1	6	7	5	1	6	1	70
53	4	2	4	1	4	3	2	4	3	4	2	4	4	4	1	2	4	3	3	2	4	1	65
54	2	1	2	1	1	2	1	5	2	7	1	2	3	5	1	1	4	5	4	1	5	1	57
55	1	1	4	1	2	4	1	7	3	2	1	4	3	5	1	1	4	5	5	1	6	1	63
56	2	1	7	2	5	6	1	7	3	3	1	7	4	6	2	1	5	6	5	1	6	2	83
57	1	2	5	1	2	5	1	6	3	2	1	6	2	4	1	1	5	7	5	1	6	1	68
58	5	3	4	2	3	5	4	5	4	4	4	4	5	5	3	2	5	6	5	4	5	3	90
59	4	2	1	1	4	2	3	3	3	2	3	2	6	7	4	1	6	6	5	3	5	2	75



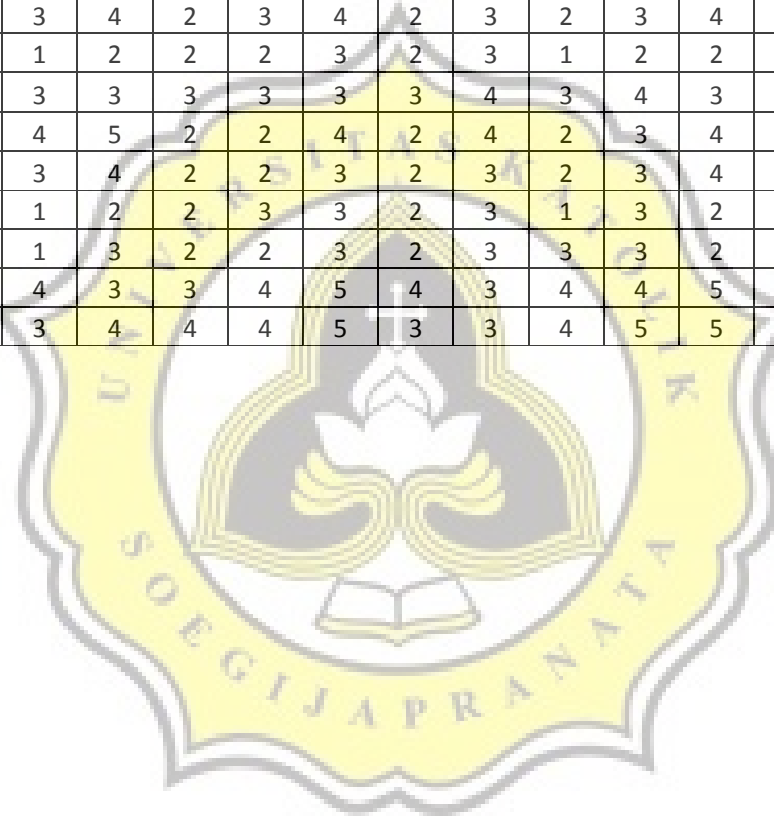


NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	TOTAL
1	3	4	1	2	3	1	1	1	3	2	2	1	2	2	3	2	2	1	2	2	40
2	2	2	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	3	2	2	1	2	1	2	2	33
3	2	3	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	3	2	1	1	1	1	1	2	31
4	1	2	2	3	2	1	2	1	2	1	2	3	2	1	2	3	2	2	2	1	37
5	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	31
6	1	2	2	2	3	2	1	2	1	2	3	2	1	3	2	3	1	1	2	2	38
7	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	3	2	1	2	1	2	2	1	31
8	2	3	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	3	2	1	2	1	2	1	2	33
9	1	2	1	3	2	1	2	1	2	1	3	2	2	1	3	2	1	1	2	2	35
10	2	4	2	1	3	1	2	2	2	1	3	2	2	2	1	3	1	1	2	1	38
11	2	3	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	32
12	1	2	1	3	2	1	2	1	2	3	2	1	1	2	2	3	2	1	2	2	36
13	1	2	2	1	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	1	3	2	2	41
14	1	2	2	1	2	3	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	34
15	2	3	1	2	2	1	2	3	2	1	2	1	3	2	1	1	1	2	1	2	35
16	2	3	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	32
17	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	3	1	32
18	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2	1	2	34
19	3	1	2	3	2	1	2	1	2	3	2	2	3	2	2	1	3	1	3	2	41
20	2	3	1	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	3	3	7	40
21	2	3	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	3	2	1	2	1	2	3	1	34
22	1	2	3	2	1	2	2	1	2	2	2	3	2	3	2	2	2	1	1	2	38
23	2	2	3	1	2	1	1	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	33
24	1	2	2	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2	1	30



NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	TOTAL
25	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	34
26	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	2	1	2	33
27	1	3	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	3	2	1	2	1	1	2	1	31
28	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	29
29	1	2	1	2	1	1	1	1	2	2	1	3	2	1	1	2	1	1	1	2	29
30	2	3	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	30
31	1	2	1	2	1	3	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	30
32	3	2	1	2	1	2	1	3	2	1	2	2	3	2	1	2	1	2	1	2	36
33	3	2	1	2	3	2	1	3	2	1	2	1	3	2	1	2	1	1	2	1	36
34	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	3	2	1	2	1	2	1	2	34
35	3	2	1	2	1	1	2	3	2	1	2	1	3	2	1	1	2	2	1	2	35
36	2	3	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	3	2	1	2	1	2	3	2	36
37	1	2	2	2	3	1	2	1	2	3	2	1	2	3	2	2	1	1	2	1	36
38	2	3	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	3	2	3	1	2	1	2	1	34
39	1	2	1	2	3	3	1	1	2	3	2	2	2	1	2	2	3	1	2	1	37
40	1	2	1	2	1	1	2	2	2	3	2	1	2	2	1	2	1	2	3	1	34
41	2	2	3	1	2	3	2	1	3	2	1	2	3	2	1	3	1	1	2	1	38
42	2	3	1	2	1	2	2	3	4	2	3	1	3	1	2	1	1	1	2	1	38
43	2	3	1	2	1	2	3	3	4	2	3	1	3	2	2	1	1	1	2	2	41
44	2	3	1	2	1	3	2	3	4	2	3	1	3	2	2	1	1	2	3	2	43
45	2	2	1	2	1	2	1	3	4	2	3	1	3	2	2	1	2	2	3	1	40
46	2	3	2	1	3	2	2	2	4	2	3	1	3	4	2	1	1	2	3	2	45
47	2	3	1	2	1	2	2	3	4	2	3	1	3	2	2	1	2	1	1	2	40
48	2	3	1	2	1	2	1	3	4	2	3	1	3	2	2	1	1	1	2	1	38

NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	TOTAL
49	2	3	1	2	1	3	2	3	4	3	4	1	3	2	2	1	1	1	1	2	42
50	2	3	1	3	1	2	1	4	4	2	3	1	3	2	2	1	2	2	3	2	44
51	2	3	1	2	3	4	2	3	4	2	3	2	3	4	1	2	2	3	2	2	50
52	2	3	1	2	1	2	2	2	3	2	3	1	2	2	1	2	1	3	2	1	38
53	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	3	67
54	3	4	1	2	4	5	2	2	4	2	4	2	3	4	3	2	2	3	2	3	57
55	2	3	1	2	3	4	2	2	3	2	3	2	3	4	2	2	1	2	2	1	46
56	2	3	1	2	1	2	2	3	3	2	3	1	3	2	2	1	1	1	2	1	38
57	2	3	1	2	1	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	1	1	3	2	2	43
58	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3	4	4	5	5	5	6	5	5	5	85
59	3	5	3	4	3	4	4	4	5	3	3	4	5	5	4	3	6	5	5	4	82



The logo of Soegijapranata University is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a stylized white and yellow figure resembling a bird or a flame above an open book. The text 'UNIVERSITAS SOEGIJAPRANATA' is written in a circular path around the central figure.

**LAMPIRAN C**  
**UJI VALIDITAS DAN**  
**RELIABILITAS ALAT UKUR**



## **LAMPIRAN C-1**

### **UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA INTENSI *TURNOVER***

## RELIABILITY

### PUTARAN PERTAMA

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.839	.846	30

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
104.22	281.640	16.782	30

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	101.15	240.445	.573	.825
Y2	102.69	271.998	.478	.834
Y3	99.38	241.115	.745	.819
Y4	102.83	275.862	.340	.837
Y5	99.08	247.072	.477	.830
Y6	98.85	244.726	.652	.822
Y7	102.65	267.920	.536	.832
Y8	98.51	257.129	.489	.830
Y9	102.51	282.660	<b><u>-.060</u></b>	.845
Y10	98.29	282.523	<b><u>-.056</u></b>	.844
Y11	99.38	227.365	.803	.813
Y12	101.89	293.629	<b><u>-.316</u></b>	.854
Y13	99.17	232.112	.684	.819
Y14	102.65	267.920	.536	.832
Y15	99.45	244.595	.720	.820
Y16	101.40	315.463	<b><u>-.777</u></b>	.866
Y17	99.52	245.785	.715	.821
Y18	102.18	285.434	<b><u>-.155</u></b>	.845
Y19	98.51	261.629	.458	.831
Y20	102.65	268.638	.506	.833
Y21	102.80	272.100	.503	.834
Y22	98.54	245.971	.745	.820
Y23	102.62	280.740	<b><u>.003</u></b>	.842
Y24	98.49	265.035	.304	.836
Y25	102.17	303.580	<b><u>-.447</u></b>	.863
Y26	102.37	275.643	<b><u>.177</u></b>	.839
Y27	98.55	249.345	.695	.823
Y28	102.65	267.920	.536	.832
Y29	98.63	256.049	.464	.830
Y30	102.69	268.748	.551	.832

Item tidak valid : **cetak tebal** dan garis bawah  
 $r_{5\%} = 0,3$

**PUTARAN KEDUA****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.920	.928	22

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
83.92	354.010	18.815	22

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	80.86	309.715	.547	.918
Y2	82.40	344.431	.422	.919
Y3	79.09	307.398	.766	.912
Y4	82.54	348.034	.314	.920
Y5	78.78	310.422	.552	.918
Y6	78.55	310.063	.698	.913
Y7	82.35	340.295	.476	.918
Y8	78.22	323.859	.545	.917
Y11	79.09	289.179	.862	.909
Y13	78.88	293.828	.752	.912
Y14	82.35	340.295	.476	.918
Y15	79.15	312.163	.726	.913
Y17	79.23	312.462	.741	.912
Y19	78.22	329.765	.501	.917
Y20	82.35	341.138	.445	.919
Y21	82.51	343.691	.486	.919
Y22	78.25	312.188	.783	.912
Y24	78.20	334.944	.316	.921
Y27	78.26	314.665	.762	.912
Y28	82.35	340.295	.476	.918
Y29	78.34	323.696	.497	.918
Y30	82.40	340.869	.499	.918

Item tidak valid : **cetak tebal** dan garis bawah  
 $r_{5\%} = 0,3$





## **LAMPIRAN C-2**

# **UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA *ORGANIZATIONAL JUSTICE***

## RELIABILITY

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.926	.927	20

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
39.12	137.891	11.743	20

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	37.23	126.837	.601	.922
X2	36.58	123.872	.618	.922
X3	37.57	128.655	.454	.925
X4	37.22	126.547	.644	.922
X5	37.32	124.441	.588	.923
X6	37.12	122.547	.596	.923
X7	37.40	128.556	.605	.923
X8	37.29	126.148	.511	.924
X9	36.54	122.940	.654	.921
X10	37.38	126.928	.592	.923
X11	36.85	125.538	.578	.923
X12	37.45	123.938	.614	.922
X13	36.63	125.768	.613	.922
X14	36.97	119.780	.779	.918
X15	37.29	122.710	.726	.920
X16	37.32	130.503	.384	.926
X17	37.48	121.410	.597	.923
X18	37.37	123.580	.659	.921
X19	37.05	122.263	.695	.920
X20	37.28	125.672	.489	.925

Item tidak valid : **cetak tebal** dan garis bawah  
 $r_{5\%} = 0,3$



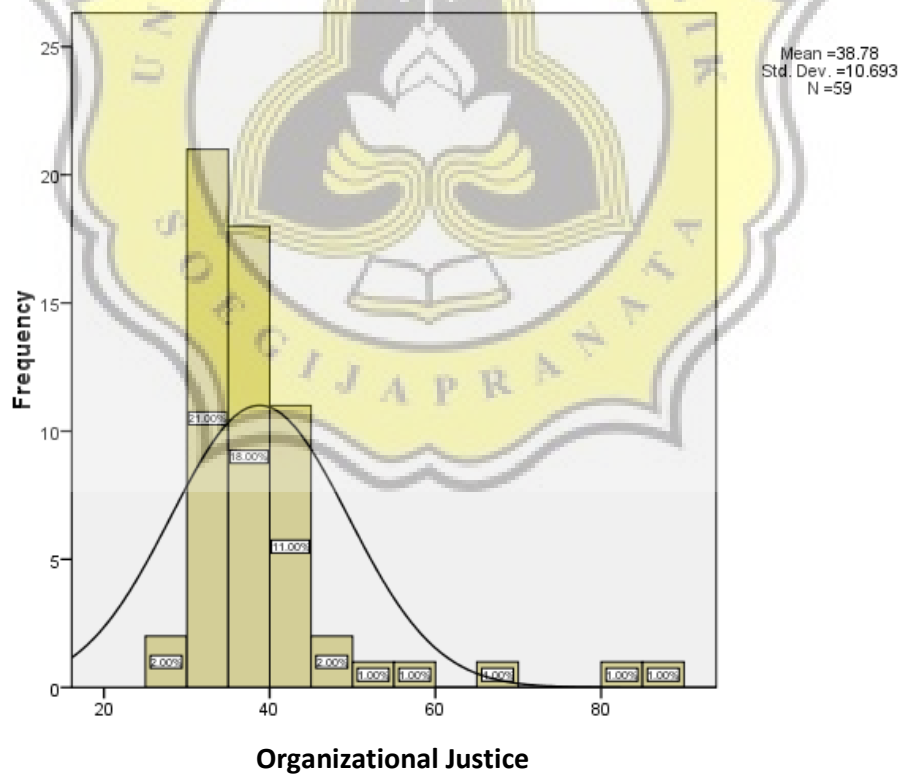


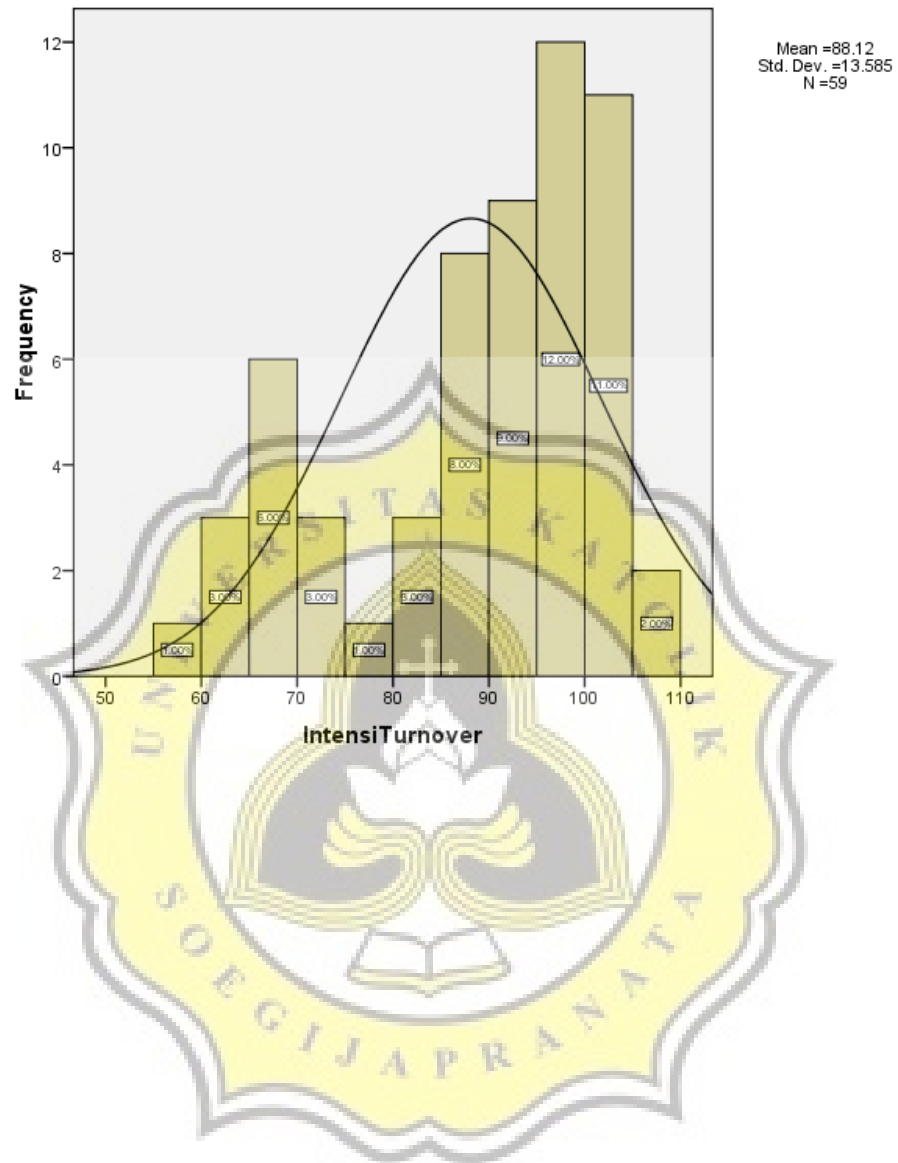
**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		<i>Organizational justice</i>	<i>Intensi Turnover</i>
N		59	59
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	38.78	88.12
	Std. Deviation	10.693	13.585
Most Extreme Differences	Absolute	.231	.174
	Positive	.231	.112
	Negative	-.180	-.174
Kolmogorov-Smirnov Z		1.777	1.340
Asymp. Sig. (2-tailed)		.004	.055

a. Test distribution is Normal.

**Graph**







# **LAMPIRAN D-2**

## **UJI LINEARITAS**



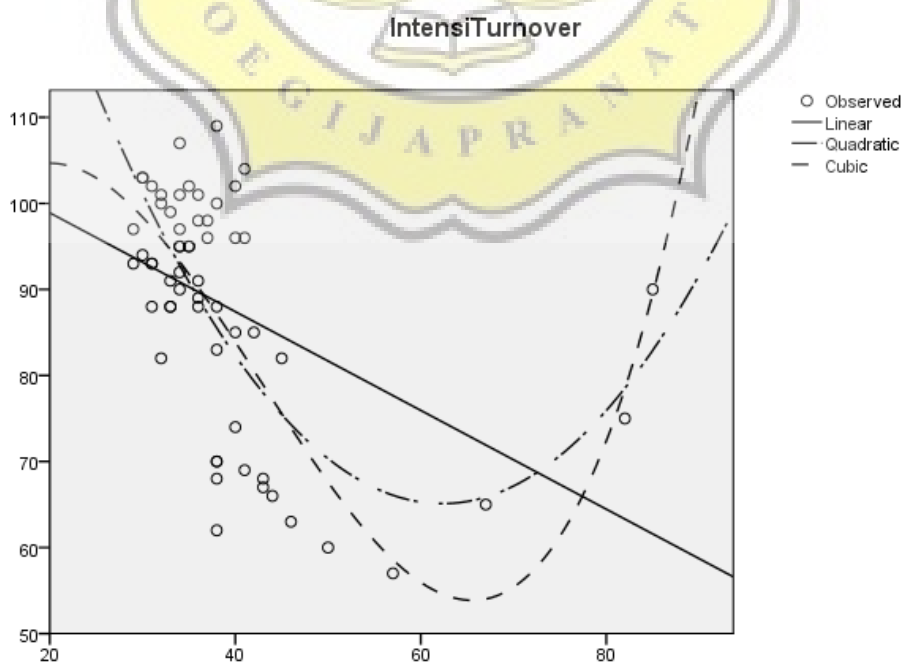
	Variables	
	Dependent	Independent
	<i>Intensi Turnover</i>	<i>Organizational justice</i>
Number of Positive Values	59	59
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0
	System-Missing	0

### Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable : *Intensi Turnover*

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.204	14.626	1	57	.000	110.382	-.574		
Quadratic	.427	20.878	2	56	.000	199.298	-4.308	.035	
Cubic	.462	15.749	3	55	.000	66.679	4.228	-.138	.001

The independent variable is *Organizational justice*.



**Organizational Justice**



# LAMPIRAN E

## UJI HIPOTESIS



### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
<i>Organizational justice</i>	38.78	10.693	59
<i>Intensi Turnover</i>	88.12	13.585	59

### Correlations

		<i>Organizational justice</i>	<i>Intensi Turnover</i>
<i>Organizational justice</i>	Pearson Correlation	1	-.452**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	59	59
<i>Intensi Turnover</i>	Pearson Correlation	-.452**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).



# LAMPIRAN F

## SURAT PERIJINAN



### LAMPIRAN F-1

# SURAT IJIN PENELITIAN





## **LAMPIRAN F-2**

# SURAT BUKTI PENELITIAN

